



Relatório de **Sustentabilidade** 2025

Sumário

2025



Apresentação

SAIBA MAIS > PÁG. 03



Governança

SAIBA MAIS > PÁG. 22



Social

SAIBA MAIS > PÁG. 39



Ambiental

SAIBA MAIS > PÁG. 58

03 APRESENTAÇÃO

- Sobre o relatório
- Mensagem do Presidente
- Mensagem do CEO
- Destaques de 2025

08 INSTITUCIONAL

- Quem somos
- Organização Religiosa da Província Marista Brasil Centro-Sul (PMBCS)
- Marista Brasil

16 SUSTENTABILIDADE

- Materialidade
- Cultura e maturidade ESG
- Governança e gestão dos Projetos ESG

22 GOVERNANÇA

- Órgãos de liderança
- Sustentabilidade financeira
- Ética e integridade
- Relacionamento institucional e governamental
- Gestão de riscos
- Transformação digital
- Gestão de fornecedores

39 SOCIAL

- Centro Marista de Defesa da Infância (CMDI)
- Gestão do impacto e desigualdade social
- Nossos colaboradores
- Saúde e segurança
- Bem-estar e qualidade de vida
- Cultura e engajamento
- Treinamento e desenvolvimento
- Diversidade e inclusão

58 AMBIENTAL

- Gestão de resíduos
- Eficiência hídrica
- Mudanças climáticas

65 PUCPR

110 FTD EDUCAÇÃO

142 SAÚDE

172 CENTRAL DE INDICADORES

195 SUMÁRIO DE INDICADORES

200 ANEXOS



APRESENTAÇÃO

Sobre o RELATÓRIO

GRI 2-3; 2-14

Pelo quarto ano consecutivo, apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade, elaborado com base nas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), nas métricas do setor de Educação da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) e em indicadores próprios.

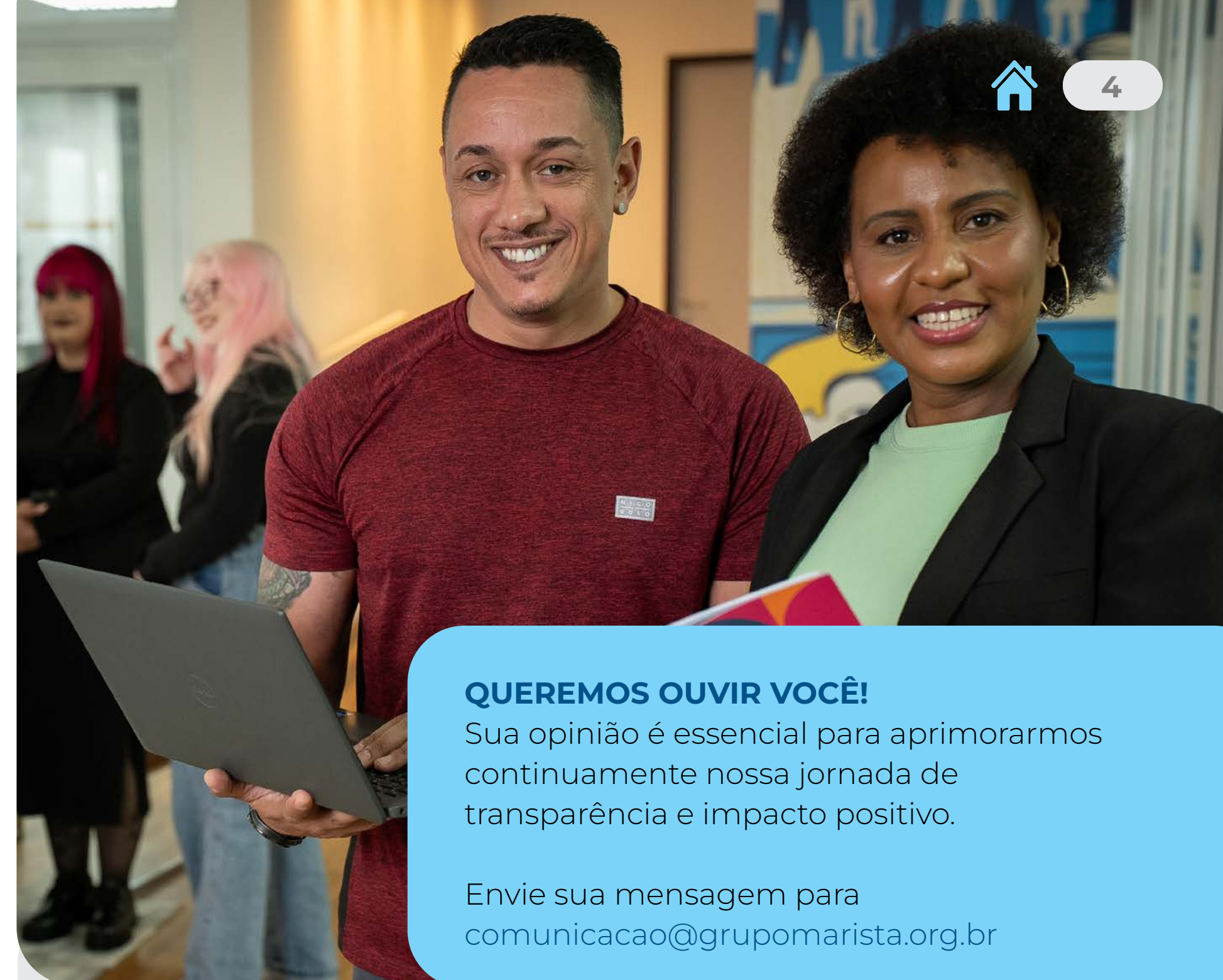
Mais do que um exercício de prestação de contas, o relatório reafirma nosso compromisso com a transparência e evidencia como avançamos na Estratégia de Sustentabilidade, integrando as dimensões ambiental, social e de governança (ESG) à gestão do Grupo Marista e de suas Frentes de Missão.

Inspirados por nossa missão e valores, entendemos que relatar também é dialogar. Este documento reflete o que fazemos, como e por que fazemos, expressando o propósito que orienta nossas ações: evangelizar por meio da educação, promovendo a formação integral de crianças, jovens e adultos, com

especial atenção aos mais vulneráveis, à luz dos valores de simplicidade, fé e solidariedade.

A elaboração do relatório foi conduzida pela Diretoria de Relações Institucionais e Governamentais (DRIG), com validações ao longo do processo pelas lideranças das Diretorias Corporativas envolvidas e Frentes de Missão, e validação final da Superintendência e da Presidência. O documento contou com apoio técnico da SEED Consultoria em Sustentabilidade.

Com base nos temas materiais, apresentamos os principais avanços do Grupo Marista, da Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUCPR), dos hospitais Universitário Cajuru e São Marcelino Champagnat e da FTD Educação, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, reforçando a convicção de que o desenvolvimento sustentável é um pilar essencial para a construção de uma sociedade mais justa, solidária e responsável.



QUEREMOS OUVIR VOCÊ!

Sua opinião é essencial para aprimorarmos continuamente nossa jornada de transparência e impacto positivo.

Envie sua mensagem para comunicacao@grupomarista.org.br

ASSEGURAÇÃO EXTERNA GRI 2-5

Em 2025, adotamos pela primeira vez a asseguração externa do nosso Relatório de Sustentabilidade, com o objetivo de fortalecer a credibilidade e a transparência das informações reportadas.

O Relatório de Sustentabilidade 2025 foi submetido à asseguração limitada, conforme a norma ISAE 3000 e os GRI *Standards*, abrangendo as unidades Corporativo, PUCPR, Complexo de Saúde e FTD Educação.

O parecer foi emitido pela Martinelli Auditores e está disponível nos **Anexos**.



Mensagem do PRESIDENTE



CONFIRA O VÍDEO DO NOSSO PRESIDENTE

GRI 2-22

Em 2025, mais do que avanços pontuais, o Grupo Marista viveu um ano de consolidação, de escolhas e de governança na prática. Nesta mensagem, o presidente *Ir. Vanderlei Siqueira* reforça a passagem da intenção para a implantação, destaca o papel do 'Arquiteto Estratégico' e convida a integrar identidade, missão e responsabilidade, com a Ecologia Integral como horizonte para o futuro.



Mensagem do CEO

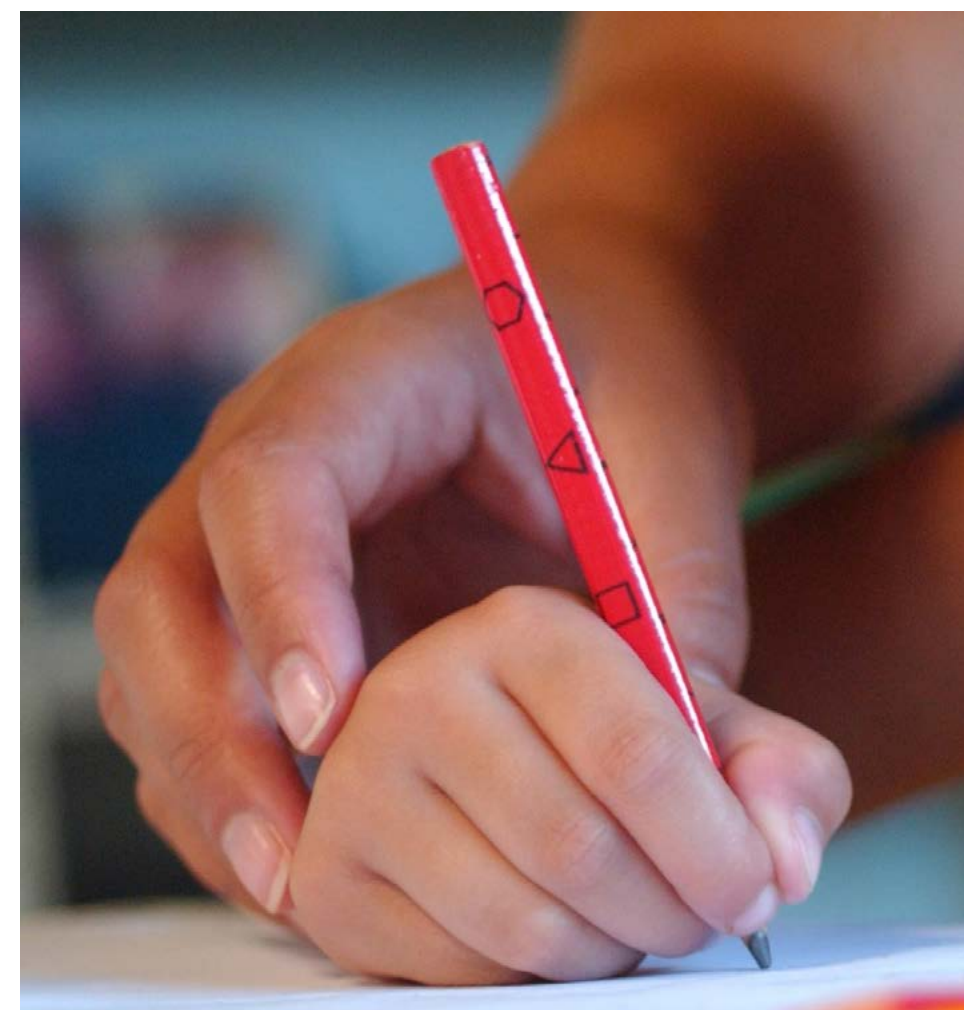


CONFIRA O VÍDEO DO NOSSO CEO

O ano de 2025 marcou a evolução da governança estratégica em Sustentabilidade da nossa organização. Nesta mensagem, o CEO [Maurício Zanforlin](#) apresenta como o ESG faz parte do nosso jeito Marista de pensar, decidir e liderar e como esse movimento conecta nossas Frentes de Missão ao futuro que queremos construir.

Destques 2025

GRI 2-7



PESSOAS

48,6% das lideranças são mulheres

DEFESA DAS INFÂNCIAS

+ de **1,26 milhão** de visualizações nas divulgações
+ de **7 mil** pessoas capacitadas

PUCPR

+ de **48 mil** alunos (Ensino Superior)
+ de **5,8 mil** bolsas de estudo

FTD EDUCAÇÃO

+ de **11 milhões** de estudantes impactados
99,9%¹ de resíduos não enviados para aterro ou incineração

¹Nota: Desvio de resíduos de aterro e incineração no Parque Gráfico, com certificação Lixo Zero.

SAÚDE

+ de **325 mil** consultas (em urgência, emergência e ambulatoriais)
79% de atendimento prestados ao SUS (nos dois hospitais)

INSTITUCIONAL

Quem SOMOS

GRI 2-1; 2-2-b; 2-6

Fazemos parte da Província Marista Brasil Centro-Sul (PMBCS), uma das unidades administrativas do **Instituto Marista**, presente em 79 países e comprometido com a missão de Marcelino Champagnat, que desde 1817 inspira nossa atuação educativa, evangelizadora e social.

Mantido pela **Associação Paranaense de Cultura (APC)**, o Grupo Marista acredita no poder transformador da educação e da saúde na construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Atuamos por meio de **Frentes de Missão** dedicadas ao ensino superior, à promoção da saúde, ao desenvolvimento de soluções educacionais e à defesa dos direitos da criança e do adolescente. Com sede em Curitiba (PR), o grupo tem uma área corporativa que dá suporte às seguintes frentes:



Trabalhamos com **espírito de família e senso de propósito**, buscando **impactar positivamente a vida das pessoas**. Em cada projeto e em cada serviço, unimos **humanidade e excelência**, fortalecendo o compromisso de construir, juntos, **uma sociedade com mais oportunidades, dignidade e esperança**.

Saiba mais

Organização Religiosa da **Província Marista Brasil** **Centro-Sul** (PMBCS)

A Organização Religiosa da PMBCS é uma unidade jurídica e eclesial. Criada em 2018, seu foco está no fortalecimento da identidade e da missão Marista de Champagnat (irmãos, leigos, leigas e colaboradores), no cuidado das demandas canônicas, administrativas e operacionais dos Irmãos Maristas; e na formação de jovens vocacionados e de leigos e leigas Maristas, estimulando a corresponsabilidade na missão.



Entre suas responsabilidades, estão:



Promover a Animação Vocacional.



Evangelização e acompanhamento de Juventudes Maristas.



Cuidar da Vida Religiosa Consagrada.



Formação, acompanhamento e produção de conhecimento em Identidade, Missão e Vocação.



Cuidar do Patrimônio Histórico e Espiritual Marista.



Incentivar o uso evangélico dos bens e a preservação do patrimônio Marista.



Promover Solidariedade, Ecologia Integral e o Voluntariado Marista.

Saiba mais 



PRINCIPAIS NÚMEROS

2025

72 Irmãos

Maristas

16 comunidades

religiosas

28 fraternidades

do Movimento Champagnat da Família



PROPÓSITO

Testemunhar Jesus Cristo, do jeito de Maria, cuidando da vida e da missão Marista, a serviço das crianças e jovens, preferencialmente os(as) mais vulneráveis, em vista de um mundo justo, fraterno, solidário e sustentável.



SONHO

Buscar excelência em missão e em vida consagrada e laical Marista, por meio do testemunho, formação e acompanhamento, produção de conhecimento, articulação e suporte especializado, a serviço das frentes de missão da Província, do Instituto, da Igreja e da sociedade.

PRIORIDADES DO TRIÊNIO

2024-2027

Saiba mais



Durante o VIII Capítulo Provincial da PMBCS, foram definidas as prioridades 2024-2027 que norteiam as iniciativas da Organização Religiosa e do Grupo Marista e suas Frentes de Missão:

1 Vocação

vale a pena ser Marista hoje

2 Espiritualidade Marista

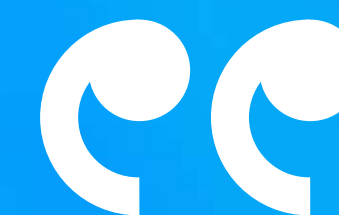
como fonte geradora de sentido e cuidado com a vida e a missão

3 Ecologia Integral e Solidariedade

como defesa da vida e cuidado da casa comum

4 Evangelização

tornar Jesus Cristo conhecido e amado



“As iniciativas deste relatório reafirmam nosso compromisso com a perenidade da missão Marista. Na Organização Religiosa, atuamos na representação canônica, na produção de conhecimento em identidade, missão, vocação e espiritualidade, na gestão ética dos bens e na promoção do bem-estar de irmãos, leigos(as) e colaboradores. Cuidamos da vida e da Casa Comum por meio de um testemunho cristão que gera impactos sociais positivos, em vista de um mundo mais justo, fraterno e solidário para as futuras gerações.”

JOSÉ LEÃO

DA CUNHA FILHO

Diretor Executivo da Organização Religiosa da PMBCS



DESTAQUES

2025

ECOLOGIA INTEGRAL E SUSTENTABILIDADE

A Organização Religiosa da PMBCS tem o compromisso cristão com o cuidado da criação, inspirado pela Encíclica Laudato Si' e pelos princípios da Doutrina Social da Igreja. Em um mundo marcado por crises ambientais, sociais e econômicas, esses orientadores são verdadeiros chamados a uma conversão Ecológica Integral, que une fé, justiça e responsabilidade com as futuras gerações.

Ao adotar a Ecologia Integral como eixo, a publicação "Caminhar Marista 11" convida a integrar fé, vida e responsabilidade socioambiental, promovendo atitudes concretas de gratidão, comunhão e solidariedade.


CONTRIBUIÇÃO NO DEBATE SOBRE O CLIMA DURANTE A COP30

A presença da Organização Religiosa da PMBCS na Conferência Nacional do Observatório Marista do Clima, em paralelo à COP30, em Belém (PA), reforçou o compromisso com a Ecologia Integral a partir de uma mensagem de fé, dialogando com lideranças globais e ouvindo as vozes dos povos originários.

MISSÕES SOLIDÁRIAS MARISTAS


As Missões Solidárias Maristas, realizadas ao longo do ano de 2025, promoveram itinerários de escuta e desenvolvimento de ações comunitárias em parceria com o território local.

PROGRAMA #JUNTOSPORINTEIRO

O programa **Juntos por Inteiro**  surgiu com o objetivo de promover o cuidado integral da vida - físico, mental, emocional e espiritual - dos colaboradores e Irmãos da PMBCS.

CAMPANHA DA FRATERNIDADE 2025

Desde 2022, a área de Comunicação da Organização Religiosa e o Farol 1817 apoiam a Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB) com a elaboração de páginas especiais sobre as Campanhas da Fraternidade e formações.

Em 2025, o Farol 1817 lançou o curso online **Campanha da Fraternidade 2025** , com o objetivo de aprofundar a compreensão pastoral e bíblica sobre solidariedade, justiça social e cuidado com a Casa Comum.



GESTÃO DE RISCOS

O conjunto das 27 Fichas de Risco da Organização Religiosa representa um avanço estruturante na consolidação da gestão integrada de riscos, alinhada às dimensões ESG. As fichas sistematizam riscos estratégicos, operacionais, regulatórios, reputacionais, ambientais e financeiros, associando causas, impactos potenciais, controles existentes e ações de mitigação. Esse trabalho fortalece a governança, amplia a capacidade de prevenção e resposta e qualifica a tomada de decisão institucional, incorporando uma visão preventiva, transversal e orientada à sustentabilidade de longo prazo da missão Marista.

Marista **Brasil**

Da Educação Infantil ao Ensino Médio, a missão do Marista Brasil é formar cidadãos globais, inspirando-os, por meio dos princípios cristãos e do carisma Marista, para que sejam protagonistas na transformação do mundo. A proposta é unir inovação e tradição para formar mentes atuais e corações atemporais.



PRINCIPAIS NÚMEROS

2025

96 unidades
de Educação Básica

63 colégios
particulares

33 escolas
sociais gratuitas

22 estados
Presença nacional

100 mil
crianças, adolescentes e adultos
atendidos, aproximadamente

+ de **84** mil
alunos nos colégios pagos

+ de **14** mil
pessoas atendidas
nas Escolas Sociais



“Somos apaixonados por nossas escolas e presença significativa junto às crianças e jovens, pois acreditamos no futuro mais justo que eles são capazes de construir e multiplicar. No Marista Brasil, são mais de 100 mil crianças, adolescentes e jovens que dizem, com alegria, que vão à escola. E é bonito imaginar que no futuro, cada um deles poderá olhar para trás e afirmar: a escola transformou a minha vida. Gratidão a todos os profissionais que fazem da escola um espaço de esperança, onde se formam não apenas estudantes, mas bons cristãos e virtuosos cidadãos, como era o sonho de Marcelino Champagnat”.

IRMÃO CLAUDIANO TIECHER
Presidente do Conselho de
Administração do Marista Brasil



DESTAQUES

2025



ESCOLAS SOCIAIS MARISTAS

Ao longo de 2025, o foco esteve em fortalecer iniciativas voltadas à ampliação do acesso gratuito à educação de qualidade, à promoção da equidade e ao desenvolvimento integral de crianças e adolescentes em contextos de vulnerabilidade social.

Projetos como o 'Biblioteca para Todos' e 'O Futuro é Para Todos' viabilizaram a qualificação de bibliotecas, salas de aula, laboratórios, cozinhas pedagógicas, playgrounds e acervos educacionais em escolas dos estados de São Paulo, Paraná e Santa Catarina, beneficiando mais de 9.700 estudantes. No campo do esporte e da saúde integral, o projeto 'O Esporte é



Para Todos' ampliou o acesso a práticas esportivas diversificadas em 12 escolas de quatro estados, impactando mais de 3 mil estudantes.

Essas ações foram potencializadas pelo engajamento solidário de famílias Maristas e colégios pagos, que contribuíram com mais de R\$ 600 mil em doações. Como reconhecimento desse compromisso social, **o Marista Brasil obteve o Selo ODS Educação**, concedido às quatro mantenedoras da Rede, reafirmando a atuação institucional alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Saiba mais 



PRÊMIO EDUCADOR INOVADOR

A terceira edição do Prêmio Educador Inovador Marista Brasil celebrou e reconheceu projetos pedagógico-pastorais desenvolvidos nos colégios e escolas Maristas de todo o país. Com recorde de participação, a iniciativa recebeu em 2025 1.114 trabalhos inscritos por educadores das 96 unidades. O projeto vencedor, 'Ritmos que Aproximam Mundos: o diálogo entre o Rap Americano e o Rap Indígena do Brô MC's', desenvolvido pelas educadoras Lígia Olga Gomes Lima da Mota e Laís da Silva Cabral Marroquim, do **Colégio Marista Pio XII** (Surubim-PE), destacou-se por promover o diálogo intercultural, a valorização da diversidade e a reflexão sobre transformação

social por meio da arte, integrando diferentes linguagens, culturas e contextos educativos.

CONGRESSO MARISTA BRASIL DE EDUCAÇÃO

Com o lema 'Inspirados por Champagnat', o congresso configurou-se como um compromisso coletivo com a promoção de uma educação integral, inclusiva e transformadora. Cerca de mil educadores de todo o país estiveram reunidos em momentos de formação, reflexão e cocriação, com o objetivo de aprofundar temas essenciais à missão educativa Marista.

Saiba mais 

CAMPANHAS DE CUIDADO INTEGRAL

As campanhas de Cuidado Integral do Marista Brasil têm como propósito fortalecer a cultura do cuidado e promover ações de prevenção e saúde integral. Elas se alinham aos princípios da Educação e do Cuidado ao Projeto Educativo do Brasil Marista e ao compromisso institucional com a defesa e garantia de direitos. Ao longo de 2025, foram trabalhados quatro temas principais: Conexão Segura, Enfrentamento ao Bullying, Juntos Somos Mais Vida e Consciência Negra.

CERTIFICAÇÃO DE CONSUMO DE ENERGIA 100% SUSTENTÁVEL

Em 2025, o Marista Brasil adquiriu o certificado internacional I-REC (*International Renewable Energy Certificate*), que comprova o uso de 100% de energia proveniente de fontes renováveis em todas as unidades, inclusive estruturas administrativas. O selo traduz em prática o compromisso da instituição com a sustentabilidade, a ética ambiental e as metas ESG.

A certificação abrange tanto as unidades que atuam no mercado livre de energia quanto aquelas que estão no mercado cativo¹, assegurando que toda energia utilizada pela instituição tem origem limpa e sustentável.

DOCUMENTOS DE GOVERNANÇA

Em 2025, foram lançadas oito publicações, entre políticas, diretrizes e guias, que orientam e compartilham direcionamentos importantes. Os documentos estão disponíveis para todos os colaboradores no Marista Em Dia, a intranet da instituição.

¹Nota: Mercado livre de energia: quando o consumidor pode escolher de quem comprar, negociar preços, prazos, reduzindo custos e ganhando liberdade.



MARISTAS NA COP30

Em novembro, o Colégio Marista Nazaré, em Belém (PA), recebeu cerca de 300 representantes, sendo 190 estudantes e 112 educadores, de 81 unidades Maristas, nos 20 estados brasileiros, para a Conferência Nacional do Observatório Marista do Clima, em paralelo à COP30.

Presente em todos os biomas nacionais, o projeto, lançado no início de 2025, mobiliza ações pedagógicas de Ecologia Integral, alinhadas tanto ao tema da Campanha da Fraternidade quanto à Encíclica *Laudato Si'*.

Mercado cativo: quando o consumidor compra energia diretamente da distribuidora local, pagando tarifas definidas, sem possibilidade de negociação.



FESTIVAL MARISTA DE ROBÓTICA

Em outubro de 2025, Porto Alegre (RS) se tornou palco do tradicional **Festival Marista de Robótica**. Com o tema Inovação Climática, o evento contou com a participação de mais de 2.100 estudantes e educadores no Centro de Eventos da PUCRS.

Cerca de 210 equipes, representando 76 colégios de todo o Brasil e do Chile, participaram de desafios em quatro modalidades: Desafio de Robôs, Incubando Ideias, Cidade Laboratório e Destrava Mentes. As atividades desafiaram os participantes a desenvolver soluções tecnológicas para questões ambientais.

Saiba mais



FÓRUM DE INVESTIMENTO E QUALIDADE SOCIAL DA EDUCAÇÃO

Realizado inicialmente em formato online, os encontros do fórum são quadrimestrais e reúnem representantes das Colegiadas e CTAPs das 33 Escolas e dos Colégios Sociais e Analistas Sociais das Regionais. É um espaço de diálogo e formação específico para as Escolas e os Colégios Sociais do Marista Brasil, tendo como premissa principal a escuta das unidades sociais.

GESTÃO DE SUSTENTABILIDADE

Gestão de **SUSTENTABILIDADE**

Em 2025, nossa Gestão Estratégica da Sustentabilidade seguiu orientada pela materialidade e pela consolidação do modelo de governança ESG, conectando diretrizes corporativas e as Frentes de Missão por meio de projetos multidisciplinares que envolveram as diversas áreas do negócio.

No período, o planejamento estratégico de todo o Grupo Marista foi revisado, com olhar para o ciclo dos próximos cinco anos, reforçando a necessidade de integração transversal dos aspectos ESG e de decisões alinhadas às prioridades institucionais.

Materialidade

GRI 3-1; 3-2

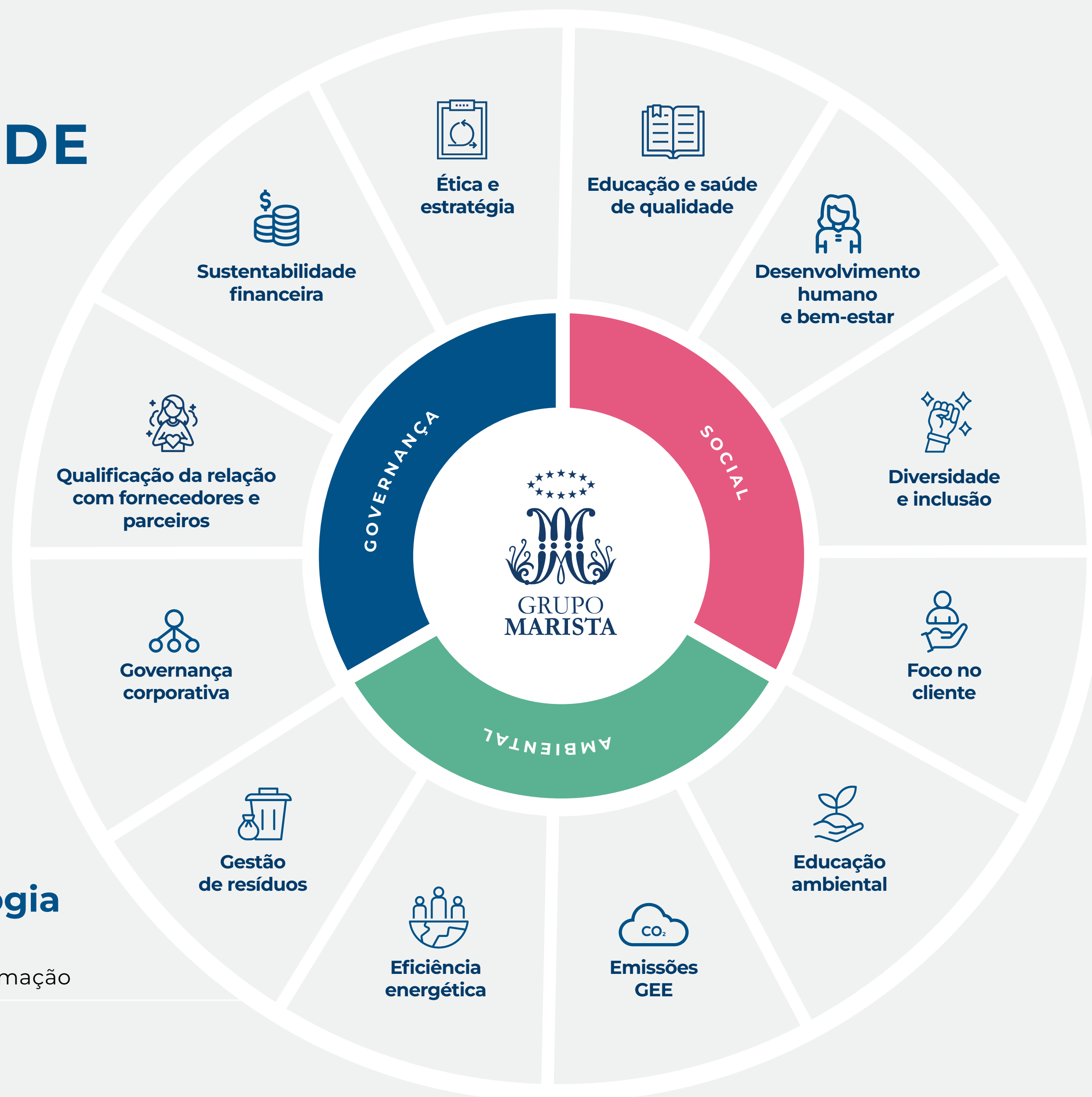
Nossa materialidade continuou a ser utilizada como referência para a tomada de decisões de curto e médio prazos, orientando o direcionamento estratégico e a priorização das agendas ESG.

Principais etapas da materialidade



MATERIALIDADE

Grupo Marista



Inovação e tecnologia

Temas transversais, catalisadores da nossa transformação

Evolução da maturidade ESG

Ao longo de 2025, a meta de maturidade ESG constituiu-se como a principal alavanca direcionadora dos trabalhos, com foco no fortalecimento e na consolidação da estratégia ESG e na evolução para o nível gerencial.

A avaliação de maturidade foi conduzida com base nas diretrizes de prática recomendada da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT), conforme a ABNT PR 2030:2022 — ambiental, social e governança (ESG): conceitos, diretrizes, modelo de avaliação e direcionamento para organizações. A metodologia organiza os requisitos em uma hierarquia que orientam a análise dos aspectos ambientais, sociais e de governança:

EIXO: corresponde ao nível mais abrangente (ambiental, social e governança).

TEMA: agrupa aspectos correlatos dentro de cada eixo.

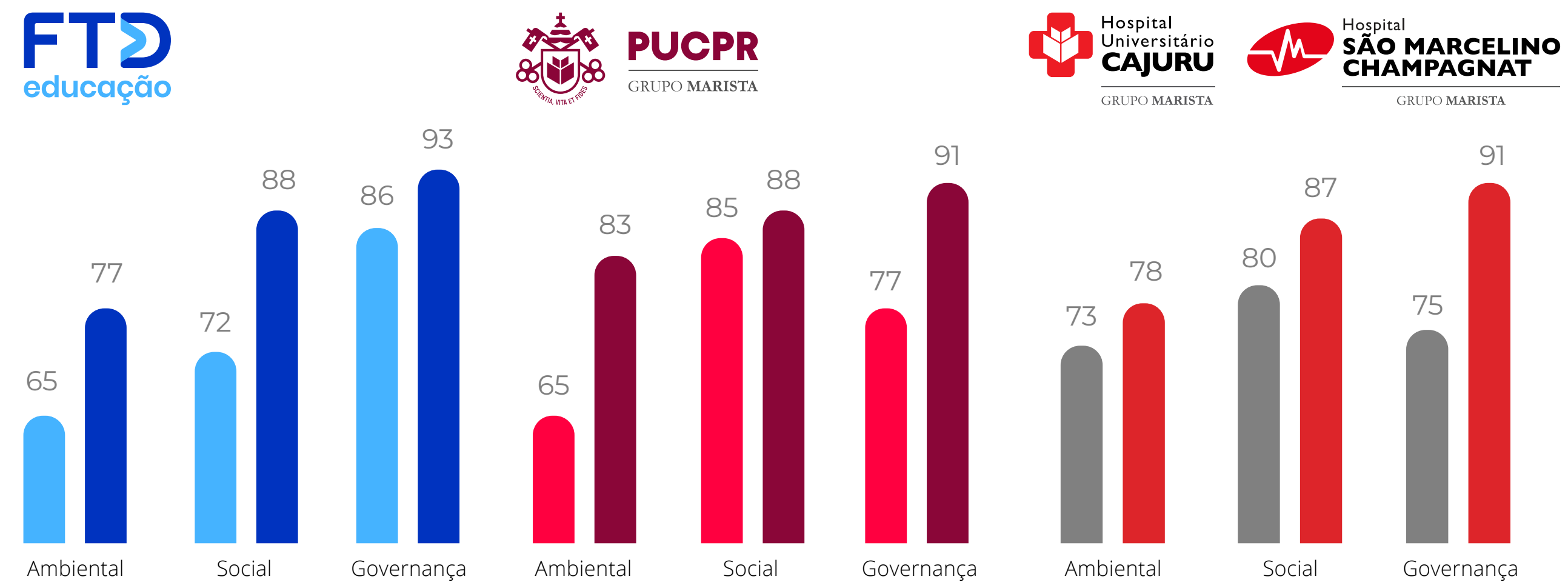
CRITÉRIO: detalha os requisitos específicos avaliados no contexto organizacional.

A partir dessa estrutura, foram qualificados 445 quesitos de avaliação, envolvendo colaboradores de todas as Diretorias Corporativas e de todas as Frentes de Missão. As evidências de evolução foram analisadas pela SEED Consultoria em Sustentabilidade, no período de junho a dezembro de 2025, assegurando consistência técnica e comparabilidade na aferição do nível de maturidade institucional.

Este resultado demonstra a relevância da transversalidade na implementação da Sustentabilidade, refletindo avanços na governança e na gestão da Estratégia ESG.

Em 2025, as ações envolveram equipes de especialistas técnicos de diversas Diretorias Corporativas do Grupo Marista e das Frentes de Missão, que lideraram com excelência a execução dos Projetos ESG de forma multidisciplinar e integrada em toda a organização.

Percentual de favorabilidade nos atributos de cada pilar em cada Frente de Missão



Geral de 76 para 85

Geral de 75 para 87

Geral de 75 para 85

“Foi um trabalho amplo e muito potente, que ajudou bastante a posicionar os aspectos inerentes ao ESG como elementos a serem inseridos em nossa cultura e modelo de gestão.”

Rafael Finatti
especialista em ESG do Grupo Marista.

Governança e gestão dos Projetos ESG

GRI 2-17

O Fórum ESG permanece como instância de governança responsável por conectar a estratégia corporativa às Frentes de Missão. Em 2025, o acompanhamento periódico dos avanços foi mantido, com articulação entre áreas e sistematização das

informações para a prestação de contas e a tomada de decisão em relação aos projetos em andamento — tanto os transversais, no âmbito do Grupo Marista, quanto os proprietários, conduzidos por cada Frente de Missão.

Cultura ESG

Em 2025, mantivemos o objetivo de integrar a agenda ESG ao cotidiano institucional, por meio de ações estruturadas, acompanhamento sistematizado e foco na consolidação dos compromissos assumidos.

Foram priorizadas iniciativas voltadas ao engajamento de participantes em projetos transversais e proprietários; ao aprimoramento da governança de dados, indicadores e metas; e ao fortalecimento da governança dos compromissos ESG, assegurando alinhamento estratégico, transparência, rastreabilidade e efetividade nos processos de adesão, monitoramento e prestação de contas dos compromissos assumidos pelo Grupo Marista

e suas Frentes de Missão — como a adesão ao Pacto Global da ONU, entre outros.

Adicionalmente, lançamos a campanha interna GerAção ESG — um jogo de palavras entre “geração” (como expressão de pertencimento geracional e coletivo) e “gerar ação” (como movimento de transformação) — com o objetivo de provocar o senso de responsabilidade compartilhada. A iniciativa reforçou que cada colaborador pode ser protagonista de pequenas atitudes que geram grandes impactos. Ao final do ano, a campanha registrou mais de 33 mil visualizações e interações nos comunicados e nas ações de engajamento realizados.



Projetos ESG

Para avançar nos temas materiais e maturidade ESG, trabalhamos em **projetos transversais (de todo o Grupo Marista) e proprietários (das Frentes de Missão)**

	AMBIENTAL	SOCIAL	GOVERNANÇA
	<ul style="list-style-type: none">☑ Eficiência hídrica☑ Gestão de resíduos☑ Plano de ação climática☑ Transição energética	<ul style="list-style-type: none">☑ Gestão de impacto social☑ Reduzir a desigualdade social☑ Diversidade & Inclusão	<ul style="list-style-type: none">☑ ESG na cultura organizacional☑ Compromissos ESG☑ Valor compartilhado com fornecedores
	<ul style="list-style-type: none">☑ Implementar um Sistema de Gestão Ambiental (ISO 14001)	<ul style="list-style-type: none">☑ Bem-estar e desenvolvimento para profissionais de saúde☑ Qualidade, segurança e humanização em todas as relações	<ul style="list-style-type: none">☑ Integrar critérios ESG nas jornadas (paciente, colaborador, aluno e entorno)☑ Plano Diretor com critérios ESG☑ Sistematização de iniciativas de geração de valor e sustentabilidade
	<ul style="list-style-type: none">☑ Implementação do Sistema de Gestão Ambiental☑ Qualificação do Plano Diretor com critérios ESG	<ul style="list-style-type: none">☑ Estudantes de primeira geração universitária☑ Educação inclusiva, equitativa e de qualidade☑ PUCPR Cuida - Programa de bem-estar e saúde	<ul style="list-style-type: none">☑ Repositório público de evidências para impacto (Hub ESG/ODS)☑ Geração de valor compartilhado: comunidade do entorno
	<ul style="list-style-type: none">☑ Reduzir os impactos ambientais da fabricação (ISO 14001)☑ Reduzir os impactos ambientais de produtos (ACV - Análise de Ciclo de Vida)☑ Reinsere produtos no ciclo produtivo (logística reversa)	<ul style="list-style-type: none">☑ Promover a saúde e segurança de colaboradores (ISO 45001)☑ Potencializar as iniciativas voluntárias dos colaboradores☑ Protagonizar no setor editorial a prevenção da violência contra crianças e adolescentes	<ul style="list-style-type: none">☑ Promover e reconhecer a cultura sustentável nas escolas parceiras☑ Potencializar o engajamento de clientes☑ Promover soluções sustentáveis

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Governança CORPORATIVA

GRI 3-3: Governança Corporativa

“A governança foi o principal vetor para fazer a agenda ESG acontecer na prática em todo o Grupo Marista. Por meio de ritos, processos e comunicação, fomos capazes de sustentar uma mudança cultural gradual.”

Maurício Zanforlin, CEO do Grupo Marista.

Em 2025, consolidamos o modelo de governança sustentável e ético, com a integração dos princípios de ESG à estratégia corporativa, conforme nossa **Política ESG**. A governança está estruturada para assegurar eficiência, transparência e sustentabilidade nas operações, com ênfase na ética e na responsabilidade social e ambiental.

Nesse contexto, o modelo de Arquiteto Estratégico contribuiu para centralizar processos essenciais, reorganizar lideranças e fortalecer o engajamento das equipes, conectando as Frentes de Missão e promovendo coerência entre estratégia e execução. Veja mais detalhes no **Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo Marista**.



Órgãos de liderança

GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13

Conselho de Administração

O Conselho de Administração (CAD) é o principal órgão de governança do Grupo Marista. Composto pelos irmãos do Conselho Provincial, pelo CEO e por dois conselheiros externos, reúne-se mensalmente. Os irmãos possuem mandato de três anos, enquanto os demais membros têm mandatos anuais. A nomeação dos integrantes do CAD e dos demais órgãos de governança é aprovada pelo Conselho Provincial.

COMPOSIÇÃO

Irmão Vanderlei Siqueira dos Santos (Presidente)
Irmão Adilson José Janovisk (Vice-Presidente)
Irmão Anacleto Peruzzo
Irmão Délcio Afonso Balestrin
Irmão Miguel Fernandes Ribeiro
Irmão Rogério Renato Mateucci
Irmão Valdir Gurgel
Maurício Zanforlin (CEO)
Bruno Orloski de Castro (Secretário)
Mauro Amaral (Conselheiro externo)
Valéria Café (Conselheira externa)

RESPONSABILIDADES

- Definir o direcionamento estratégico da organização.
- Tomar decisões alinhadas à missão, visão e valores institucionais, assegurando a geração de valor no longo prazo e o equilíbrio entre os interesses das partes interessadas.
- Promover e zelar por uma cultura organizacional baseada nos valores e princípios da Instituição.
- Aprovar metas, diretrizes, planos estratégicos e investimentos.
- Acompanhar o desempenho dos negócios e a execução da estratégia.
- Selecionar, avaliar e definir a remuneração dos executivos.
- Aprovar políticas que orientem a prevenção e a mitigação de riscos estratégicos, incluindo temas relacionados à ética e compliance.
- Deliberar sobre planos estratégicos e investimentos, assegurando a consideração dos impactos econômicos, sociais e ambientais nas decisões.

Sua atuação fortalece a sustentabilidade do negócio, antecipando riscos e oportunidades e apoiando as lideranças na promoção de impacto social, viabilidade financeira e interesses das partes interessadas. Com isso, o Conselho é a instância central para implementar a governança, promovendo a integração da estratégia em Sustentabilidade e a agenda ESG por meio de políticas e fóruns corporativos.

CONSELHO PROVINCIAL

O Conselho Provincial integra a estrutura de governança da Província Marista Brasil Centro-Sul (PMBCS) e é composto por Irmãos Maristas. Sua principal função é assessorar o Superior Provincial nas decisões e nos direcionamentos estratégicos relacionados à vida religiosa, missionária e à gestão administrativa da Província.

Atualmente, o Superior Provincial é o Irmão Vanderlei Siqueira dos Santos, nomeado para o triênio 2024–2027, que também exerce as funções de presidente do Conselho de Administração (CAD) e do Grupo Marista.

COMPOSIÇÃO

Irmão Vanderlei Siqueira dos Santos
Irmão Adilson José Janovisk
Irmão Anacleto Peruzzo
Irmão Délcio Afonso Balestrin
Irmão Miguel Fernandes Ribeiro
Irmão Rogério Renato Mateucci
Irmão Valdir Gurgel

CONSELHO DE ASSUNTOS ECONÔMICOS (CAE) & COMISSÃO DE ASSUNTOS DE MISSÃO (CAM)

O Conselho de Assuntos Econômicos (CAE) e a Comissão de Assuntos de Missão (CAM) apoiam o Conselho Provincial e o Conselho de Administração (CAD) na governança e na implementação das diretrizes estratégicas. O CAE, órgão obrigatório nas instituições religiosas e liderado pelo Ecônomo Provincial, atua nos temas econômicos e financeiros, enquanto a CAM exerce papel consultivo no acompanhamento das ações e projetos das Frentes de Missão.

Em 2025, o CAE intensificou o acompanhamento dos indicadores de riscos e do andamento das iniciativas estratégicas, fortalecendo a disciplina de execução e o monitoramento contínuo, em articulação com os fóruns corporativos de estratégia.

Saiba mais no **Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo Marista**

Comitês

O Conselho de Administração é apoiado por comitês técnicos que contribuem para a tomada de decisão e para a supervisão da gestão dos impactos econômicos, sociais e ambientais do Grupo Marista. Conheça nossa **estrutura completa aqui**

Esses comitês recebem e analisam insumos provenientes de consultas a *stakeholders* internos e externos, pesquisas de percepção e canais institucionais de escuta. Com base nessas contribuições, são recomendados ajustes às estratégias e às práticas de governança, fortalecendo a efetividade da atuação institucional.

Em 2025, o Comitê de Riscos e Auditoria incorporou pela primeira vez temas de sustentabilidade na matriz de riscos do Grupo Marista.



As atribuições detalhadas dos comitês estão disponíveis na **Central de indicadores**



Diretoria

A Diretoria do Grupo Marista atua na gestão executiva da organização, sendo responsável por assegurar a execução dos planos e projetos aprovados pelo Conselho de Administração (CAD), em conformidade com as diretrizes estratégicas e os princípios institucionais, além de realizar a gestão dos impactos da organização da economia, no meio ambiente e nas pessoas.

RESPONSABILIDADES

- ⦿ Executar os planos e projetos aprovados pelo CAD, garantindo resultados, alinhamento estratégico e sustentabilidade econômico-financeira.
- ⦿ Acompanhar a execução orçamentária, as metas institucionais e os planos de ação de curto

prazo, deliberando sobre ajustes necessários.

- ⦿ Propor políticas e deliberar sobre temas transversais em articulação com as Diretorias Corporativas e as Frentes de Missão.
- ⦿ Zelar pela cultura organizacional, promovendo o alinhamento aos valores institucionais, a inovação e o fortalecimento da identidade do Grupo Marista.
- ⦿ Assegurar a conformidade regulatória, a adoção das boas práticas de governança corporativa e a promoção da ética e da transparência.
- ⦿ Fomentar a integração entre os integrantes, o compartilhamento de informações e de práticas de gestão.

Sustentabilidade financeira

GRI 3-3: Sustentabilidade financeira

Como instituição filantrópica, a sustentabilidade financeira é essencial para garantir a perenidade da missão Marista e a nossa capacidade de gerar impacto social, educacional e comunitário.

A geração consistente de caixa operacional, a melhoria das margens e a eficiência administrativa asseguram a continuidade das operações, fortalecem a governança e ampliam a confiança dos *stakeholders*. Esses fatores viabilizam o reinvestimento em bolsas de estudo, atendimentos pelo Sistema Único de Saúde (SUS), projetos sociais e iniciativas ambientais e de diversidade.

Em 2025, avançamos no fortalecimento dos mecanismos que asseguram o uso responsável dos recursos, a eficiência operacional e a integridade das informações econômico-financeiras.

Nossa gestão é sustentada por processos estruturados, fóruns de governança e instrumentos de planejamento que asseguram disciplina orçamentária, geração de resultados e mitigação de riscos. O Planejamento Estratégico orienta decisões de médio e longo prazo e fundamenta o orçamento anual e as revisões periódicas de projeções (*forecast*), permitindo ajustes tempestivos na alocação de recursos.

A gestão é apoiada por ferramentas de *Business Intelligence* (BI), que ampliam a transparência e qualificam a tomada de decisão nas Frentes de Missão e nos órgãos de governança. O fluxo de caixa é acompanhado diariamente e os resultados são monitorados mensalmente, garantindo alinhamento à estratégia institucional e à responsabilidade financeira.



Diálogo e engajamento

A sustentabilidade financeira é discutida de forma integrada nas Frentes de Missão e nos órgãos de governança. Mantemos diálogo contínuo com instituições financeiras e parceiros estratégicos, incluindo a realização do **Banking Day**, iniciativa que promove transparência sobre resultados e perspectivas, fortalecendo relações de confiança e condições sustentáveis de crédito.

Saiba mais

Revisão do Planejamento Estratégico

Nosso Planejamento Estratégico, instrumento essencial para a sustentabilidade financeira do Grupo Marista, é revisado periodicamente e estabelece diretrizes de médio e longo prazo que orientam nosso crescimento responsável, eficiência operacional e geração de resultados.

Em 2025, avançamos na sua revisão e no fortalecimento, considerando as especificidades das Frentes de Missão e estruturas de governança.

Na FTD Educação, o processo ocorre no âmbito do **Projeto Gier**, com foco na consolidação das

transformações organizacionais, adequação de estruturas, reposicionamento de pessoas e aprimoramento da governança.

Para a APC, mantenedora da PUCPR e dos hospitais, o processo para o ciclo 2026-2030 foi conduzido por meio do **Projeto Rueda**, que orientou a reorganização da governança, a padronização de processos e a qualificação da gestão, promovendo maior integração entre estratégia, gestão e operação – e incluindo sustentabilidade como um dos pilares. Com esse projeto, foi possível obter uma visão de longo prazo de todas as Frentes de Missão.

Desempenho econômico

GRI 201-1

As demonstrações financeiras são avaliadas trimestralmente pelo Conselho Fiscal e auditadas anualmente por auditoria externa independente, reforçando conformidade, integridade e confiança na informação reportada.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (R\$ MIL)

R\$ 3.352.373

Valor econômico direto gerado¹

R\$ 3.170.538

Valor econômico direto distribuído

Distribuído por meio de:

- Custos operacionais
- Salários e benefícios de empregados
- Pagamentos a provedores de capital
- Tributos pagos ao governo
- Investimentos na comunidade

R\$ 181.835

Valor econômico retido

¹Nota: Correspondente às receitas do período, apuradas com base no regime de competência.

PILARES DO PROJETO RUEDA (PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2026-2030)

Impacto e sinergia

Construção de ações em conjunto com as diferentes Frentes de Missão, gerando impacto na sociedade.

Excelência

Excelência em ensino, atendimento e experiência do cliente, permeando todos os produtos e serviços oferecidos.

Sustentabilidade

Sustentabilidade em todas as esferas – financeira, ambiental, social e de governança – e em todas as frentes de atuação.

Transformação Digital

Inovação na criação de produtos e serviços, garantindo geração de valor por meio de da experiência e eficiência.

Formação Humana

Valores Maristas no dia a dia, com acolhimento à diversidade e com defesa, promoção e garantia dos direitos de crianças e adolescentes.

Ética e integridade

GRI 3-3: Ética e estratégia; GRI 2-23; 2-24

Nossos compromissos de conduta empresarial responsável estão formalizados no Código de Conduta e em políticas institucionais aprovadas pelo Conselho de Administração.

Realizamos *due diligence* obrigatória na contratação de fornecedores, parceiros e profissionais em posições estratégicas, com avaliação de riscos de integridade, incluindo corrupção, conflitos de interesse, sanções e direitos humanos. Esses compromissos também estão previstos em cláusulas contratuais aplicáveis à cadeia de valor. Além disso, asseguramos a adesão interna às diretrizes por meio da assinatura obrigatória do Código de Conduta por todos os colaboradores.

Mantemos um Programa de Compliance integrado à gestão de riscos e à governança, com mecanismos de prevenção, monitoramento e tratamento de desvios, apoiado por canais formais que garantem sigilo, proteção contra retaliação e tratamento estruturado das manifestações.

Cabe à Diretoria Executiva, gestores e comitês técnicos supervisionar a aplicação das políticas nas Diretorias Corporativas e Frentes de Missão.



Nossas políticas de Compliance, normas e diretrizes institucionais estão disponíveis [aqui](#).

DIREITOS HUMANOS

Nosso compromisso com os direitos humanos está formalizado no **Código de Conduta** e alinhado à Convenção sobre os Direitos da Criança da ONU e à legislação brasileira. Reafirmamos o respeito à vida, dignidade, liberdade, educação, trabalho e não discriminação, com proibição expressa de trabalho infantil, trabalho análogo à escravidão, violência, discriminação e tráfico de pessoas.

Comunicação e capacitação para integridade

GRI 205-2

As políticas institucionais são comunicadas a fornecedores e parceiros por meio do Portal da Integridade e reforçadas por cláusulas contratuais específicas. Internamente, a divulgação ocorre por comunicados mensais nas intranets e no processo de **onboarding**, no qual são apresentados valores, princípios e compromissos institucionais. Gestores participam de capacitações periódicas sobre liderança responsável.

No Corporativo, 29% dos profissionais foram devidamente treinados no tema, na Saúde foram 4%, na PUCPR e na FTD, 5%. Para 2026, serão elaborados um curso EAD e uma meta corporativa vinculada aos executivos, para que possamos treinar um percentual ainda maior de profissionais.

Confira os detalhes na **Central de indicadores** 



Em 2025, **100% dos colaboradores do Corporativo e Frentes de Missão** foram comunicados sobre políticas e procedimentos anticorrupção.

Canais de escuta

GRI 2-16; 2-25; 2-26; 205-3

O Canal Direto Marista é o meio oficial e confidencial para registro de denúncias, irregularidades e violações éticas. Está disponível a colaboradores, parceiros, fornecedores e demais públicos, assegurando anonimato, proteção contrarretaliação e tratamento técnico e independente.

Canal Direto Marista 

Todas as manifestações são analisadas conforme metodologia corporativa, com classificação por criticidade e priorização dos casos relevantes. A apuração é conduzida pela Diretoria de Auditoria, Riscos e Compliance (DARC), com apoio do Comitê de Ética e Compliance, assegurando isenção, consistência técnica e ausência de conflitos de interesse.

Todos os relatos recebidos são analisados e respondidos, com priorização dos casos classificados como críticos, conforme as diretrizes

da Política do Programa de Integridade Marista e a metodologia de Investigação Corporativa. Quando identificados impactos negativos, atuamos com investigações, aplicação de medidas corretivas e incorporação de aprendizados às políticas e procedimentos.

O Comitê de Ética e Compliance reúne-se trimestralmente e acompanha as manifestações de forma contínua, com monitoramento sistemático por meio de indicadores e análises estruturadas, que subsidiam a tomada de decisão e o direcionamento de ações corretivas junto às áreas envolvidas.

Em 2025, **não foram identificados casos de corrupção, violações graves de direitos humanos ou retaliação a denunciante**. Nenhum colaborador foi demitido ou punido por corrupção, e nenhum contrato foi encerrado por esse motivo.

Aprendizados e avanços

Qualificação da análise de relatos:

desenvolvimento de metodologia própria para mensuração e comparação dos relatos recebidos com referências de mercado, considerando o número de colaboradores e dados setoriais.

Fortalecimento da responsabilização

das áreas: mais envolvimento direto das áreas com maior recorrência de manifestações no acompanhamento e no tratamento dos relatos.

Evolução do Programa de Integridade:

revisão e alinhamento da Política de Integridade Marista às melhores práticas de mercado, com ampliação dos pilares do programa.

Ampliação do acesso à orientação em

compliance: fortalecimento do uso da Mari, nossa assistente virtual com base em IA, que traz orientações e abre chamados para os colaboradores diretamente no Microsoft Teams, facilitando o esclarecimento ágil, padronizado e alinhado às diretrizes institucionais sobre políticas e procedimentos.

Monitoramento contínuo dos canais de escuta:

implementação da metodologia Semáforo, que permite avaliar mensalmente o volume e o perfil dos relatos em relação ao número de colaboradores e a benchmarks de mercado, apoiando o direcionamento de ações de melhoria.


Ouvidoria

Além do Canal Direto, disponibilizamos a Ouvidoria para registro de manifestações relacionadas à PUCPR e aos hospitais São Marcelino Champagnat e Universitário Cajuru. A Ouvidoria é avaliada em processos de certificação como ONA e JCI e subsidia relatórios para órgãos reguladores, como o MEC.

Ouvidoria Marista 

Conflito de interesses

GRI 2-15

Adotamos processos estruturados para prevenção e mitigação de conflitos de interesses, orientados pela Política de Conflito de Interesses, que estabelece critérios para identificação, declaração, análise e tratamento de situações que possam comprometer a imparcialidade ou gerar riscos à integridade. **Acesse aqui** .

Periodicamente, são realizados treinamentos em todas as Frentes e Missão e campanhas internas sobre a importância da prevenção e do reporte de conflitos. O Canal Direto é o meio oficial para registro de situações relacionadas a conflitos de interesses, que são analisadas e tratadas conforme as diretrizes institucionais.

Gestão de riscos

GRI 2-12; 2-13; 2-27

A gestão de riscos integra o nosso sistema de governança e o Programa de Integridade, apoiando a tomada de decisão, a proteção de ativos e a redução de incertezas que possam afetar o cumprimento da missão e o desempenho das Frentes de Missão.

Nesse modelo, a Diretoria de Auditoria, Riscos e Compliance (DARC) exerce papel estruturante,

com independência técnica e conexão direta com as instâncias de governança, e sustenta uma estrutura integrada que combina governança estratégica e monitoramento operacional por meio de três linhas.

Em 2025, não tivemos casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos.

Matriz de riscos

GRI 205-1

Nossa matriz de riscos considera a corrupção e a fraude como fatores críticos de governança, conforme o mapeamento de riscos do biênio 2025-2027, de divulgação restrita. A matriz é revisada bianualmente e complementada por um processo anual de

requalificação dos riscos estratégicos, que são reavaliados e reposicionados na matriz de criticidade, assegurando a atualização contínua da gestão de riscos e o fortalecimento dos mecanismos de governança. Em 2025, não foram registrados riscos significativos.

Fórum de Riscos

Fortalecemos a gestão de riscos por meio do Fórum de Riscos, que integra Diretorias Corporativas e Frentes de Missão no acompanhamento de temas críticos. Inserido em um modelo de governança estruturado, o Fórum contribui para a consistência na identificação, avaliação e tratamento dos riscos, com ritos regulares que ampliam a visibilidade sobre prioridades, indicadores e planos de mitigação.



FLUXO DE GESTÃO DE RISCOS





Relacionamento institucional e governamental

GRI 2-28

O relacionamento institucional e governamental do Grupo Marista é orientado por diretrizes que asseguram a ética, a transparência e a coerência nos vínculos com agentes públicos e instituições governamentais, conforme estabelecido na Política de Relações Institucionais e Governamentais. A atuação nesse âmbito tem como foco o monitoramento do ambiente regulatório, o apoio às Frentes de Missão na análise de riscos e o fortalecimento do posicionamento institucional.

“Em 2025, avançamos no fortalecimento da governança desse tema, com a estruturação de um modelo integrado de gestão de crises e de riscos reputacionais. Foram definidos papéis, protocolos e critérios de acionamento, além do desenvolvimento de instrumentos institucionais, como manual e política específicos, apoiados por ações de capacitação e simulações, ampliando a capacidade de prevenção, resposta e alinhamento institucional em situações críticas.”



Carmem Murara,
diretora de Relações Institucionais e Governamentais do Grupo Marista.

Gestão de crises e riscos reputacionais

1

Monitoramento e prevenção: identificação antecipada de riscos e situações sensíveis, com acompanhamento contínuo de sinais internos e externos.

2

Classificação de severidade e impacto: avaliação da gravidade (baixa a muito crítica), considerando confiança dos públicos, alcance e potencial de amplificação.

3

Acionamento da governança e alinhamento institucional: definição da condução institucional, com acionamento de comitês e instâncias de governança conforme o nível da situação.

4

Coordenação da resposta e tomada de decisão: estruturação do Comitê de Crise, definição de responsabilidades e validação de direcionamentos estratégicos.

5

Comunicação e gestão de *stakeholders*: elaboração de mensagens e posicionamentos, definição de porta-vozes e gestão do relacionamento com públicos estratégicos.

6

Aprendizado, melhoria contínua e indicadores: registro de ações, monitoramento de indicadores reputacionais e aprimoramento de protocolos e capacitações.

Engajamento de *stakeholders*

GRI 2-29

Adotamos uma abordagem estruturada para o engajamento com *stakeholders*, considerando sua relação com as Frentes de Missão, seu impacto nas operações e sua influência institucional. Nossos principais públicos incluem entidades religiosas, governança interna, parceiros e fornecedores, clientes, comunidade e sociedade civil, governo e órgãos reguladores, mídia e público interno.

O engajamento é realizado por meio de diálogo permanente, canais institucionais de comunicação, fóruns e comitês, produção de relatórios e comunicados, além de escuta ativa e monitoramento de expectativas. Essa atuação

é apoiada por estratégias multicanais de comunicação e por protocolos de governança para gestão de riscos e temas sensíveis, assegurando alinhamento entre o Corporativo e as Frentes de Missão.

Como parte do nosso relacionamento institucional e do engajamento com a agenda ESG, somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e integrantes do Instituto Ethos, referências internacional e nacional em sustentabilidade, integridade e governança corporativa. Além disso, participamos de fóruns, redes e instâncias que fortalecem o diálogo institucional e o impacto social.



Confira a lista completa na [Central de indicadores](#).

Transformação digital

GRI 3-3: Inovação e tecnologia; GRI 418-1

A transformação digital segue como eixo estratégico para fortalecimento da governança, da eficiência operacional e da geração de valor sustentável no Grupo Marista.

A evolução das soluções tecnológicas e a maior integração dos dados institucionais ampliaram nossa capacidade analítica, aumentaram a disponibilidade de informações gerenciais e favoreceram uma visão integrada dos resultados, apoiando decisões mais consistentes e alinhadas à estratégia de longo prazo e às necessidades das Frentes de Missão.

A gestão de tecnologia está integrada ao nosso sistema de gestão de riscos. Reconhecemos riscos associados à dependência tecnológica, à cibersegurança, ao consumo energético e à proteção de dados pessoais. Esses riscos

podem gerar impactos financeiros, operacionais, reputacionais e regulatórios. Para tanto, adotamos medidas estruturadas para mitigá-los:

- ⊗ Monitoramento contínuo de vulnerabilidades e planos de continuidade de negócios.
- ⊗ Protocolos formais de resposta a incidentes.
- ⊗ Controles de privacidade com abordagem *Privacy by Design*.
- ⊗ Revisão de critérios de aquisição com foco em eficiência energética.

Em 2025, não foram registradas queixas comprovadas relativas à violação da privacidade de clientes, nem vazamentos, furtos ou perdas de dados.

Também não houve notificações de agências reguladoras. Tentativas de acesso não autorizado foram identificadas pelos sistemas de monitoramento e tratadas pelos controles existentes, sem indisponibilidade ou exposição de informações.

Para mitigar problemas, mantemos capacitação contínua de colaboradores, monitoramento permanente dos ambientes tecnológicos e aprimoramento dos controles de segurança, reforçando a governança em privacidade e proteção de dados.

O acompanhamento da eficácia dessas medidas ocorre por meio de *dashboards* e indicadores de desempenho, em conformidade com a LGPD e com padrões internacionais de segurança da informação, como a ISO 27001 - Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI).



Resultados e iniciativas de tecnologia

Em 2025, foram realizados mais de duzentos projetos de tecnologia, sendo metade deles no Corporativo. As iniciativas fortaleceram a prontidão tecnológica institucional e ampliaram a evolução das soluções digitais que apoiam as Frentes de Missão.

PRINCIPAIS DESTAQUES

Data Loss Prevention (DLP): implementação de mecanismos para impedir o envio ou a cópia não autorizada de informações sigilosas, reforçando a proteção de dados institucionais.

Melhoria do Wi-Fi: modernização da infraestrutura de rede, com substituição da malha de equipamentos cabeados e sem fio por tecnologias mais rápidas e atuais, reduzindo riscos e obsolescência.

Implantação do PMO: consolidação da gestão de projetos estratégicos e operacionais das áreas de Tecnologia, ampliando o controle de escopo, prazo e custos.

Adequações ao marco legal da Reforma Tributária e evolução do ERP Benner: fortalecimento da governança e da conformidade com políticas internas, com implementação de

controles que reduzem riscos de pagamentos indevidos e asseguram que os desembolsos ocorram conforme as regras estabelecidas.

Arquitetura de referência de Inteligência Artificial e adoção do Copilot para Microsoft 365 (Copilot Chat e GitHub Copilot): início da estruturação de uma arquitetura descentralizada para uso de IA generativa, incorporando inteligência e automação aos padrões tecnológicos.

Academia Marista de IA (AMIA): espaço dedicado ao letramento em Inteligência Artificial, com trilhas de aprendizagem, cursos, prompts e conteúdos multimídia voltados ao uso estratégico, ético e prático da tecnologia.

Projetos de Analytics nas Frentes de Missão: iniciativas voltadas à ampliação da eficiência e da inteligência de dados. Entre os destaques estão a arquitetura de dados do CMDI para monitoramento de políticas públicas de proteção à infância; a Jornada do Paciente nos hospitais, que permite visualizar o fluxo do pronto-socorro; o uso de IA pela GP&C/PUCPR para identificação de condutas docentes críticas; a modernização do Modelo de Gestão Econômica; e a análise integrada do PNLD, que apoiou a estratégia comercial da FTD Educação.

Rosey Ventures.

Ecosistema de soluções e parcerias

Dando continuidade à estratégia estruturada em 2024, em 2025 a *Rosey Venture* consolidou-se como uma área estratégica do Grupo Marista, fortalecendo a governança da inovação e ampliando a conexão entre investimento, propósito e impacto social.

A atuação se organiza em três teses: Educação Básica, Ensino Superior e Inovação Hospitalar, conectando direcionamentos estratégicos das Frentes de Missão a oportunidades de criação de valor e soluções.

Consolidamos a visão de portfólio integrado por meio da Mandala de Soluções. Em 2025, esse ecossistema integrou as investidas do Grupo Marista — Pontue, Diário Escola e Estuda. com — e parcerias comerciais da FTD Educação, como Zoom Education, Geppetto, Kanttum, POPEE, Instituto Ayrton Senna e Oficina das Finanças.

Saiba mais



Transformação digital aplicada à agenda ESG

Desde setembro de 2025, passamos a gerenciar de forma integrada os indicadores ESG por meio da plataforma Mangue.tech. A solução ampliou a padronização, a rastreabilidade e a confiabilidade na coleta, consolidação e análise de dados, fortalecendo a prestação de contas e o alinhamento a frameworks internacionais.

A iniciativa contribui para maior transparência, monitoramento contínuo

dos compromissos institucionais e qualificação da prestação de contas aos públicos de relacionamento.

Além disso, mantivemos direcionamento de outros investimentos para temas como inovação sustentável, tecnologias verdes, eficiência energética, inclusão digital e parcerias estratégicas — iniciativas que contribuem para maior maturidade organizacional e integração entre TI e ESG.



Inteligência Artificial

Em 2025, iniciamos o acultramento em Inteligência Artificial (IA), com a mobilização de um grupo dedicado à disseminação de conhecimento e à preparação da alta direção para o uso estratégico da tecnologia.

A iniciativa marca a constituição de um Centro de Excelência (CoE) em IA, com foco no desenvolvimento de competências, na identificação de aplicações que contribuam para a eficiência, a inovação e a qualificação da tomada de decisão. Além disso, a iniciativa colabora para o uso responsável da

tecnologia, incorporando boas práticas ao Código de Conduta e reforçando o compromisso com:

- ⦿ Prevenção de vieses algorítmicos
- ⦿ Proteção de dados pessoais
- ⦿ Transparência no uso de tecnologias emergentes

Essa abordagem busca maximizar ganhos de produtividade e inovação, ao mesmo tempo em que mitiga riscos reputacionais, legais e sociais. A expectativa é que, ao longo do próximo ciclo, essa agenda seja ampliada para outros públicos internos.

Gestão de fornecedores

GRI 3-3: Qualificação da relação com fornecedores e parceiros

Em 2025, avançamos na consolidação de uma abordagem institucional para a gestão de fornecedores com foco em requisitos ESG, estruturada no eixo transversal de Governança. A qualificação da relação com fornecedores é conduzida pela área de Compras e Suprimentos da Diretoria Financeira, pautada na Política de Compras e em procedimentos complementares que orientam a homologação, a contratação e o monitoramento ao longo de todo o ciclo de relacionamento.

A evolução do modelo responde à necessidade de maior uniformização entre as Frentes de Missão, respeitando diferentes níveis de maturidade e integrando sistemas e rotinas já existentes. Nesse contexto, foram priorizadas as seguintes **frentes estruturantes**:

⊙ **Inclusão e aprimoramento de cláusulas ESG** nas minutas contratuais, contemplando compromissos socioambientais, direitos humanos, compliance e governança.

⊙ **Padronização do cadastro e da triagem inicial**, com checagens em bases públicas e aplicação de questionário ESG.

⊙ **Definição de critérios de acompanhamento durante a parceria**, com rotinas formais de monitoramento. Nesta etapa, privilegamos os hospitais São Marcelino Champagnat e Universitário Cajuru, iniciando a replicação do modelo para as demais Frentes de Missão na sequência.

⊙ **Aproximação das políticas de compras entre as Frentes de Missão**, promovendo alinhamento de práticas e preservando especificidades operacionais. O processo de cadastro de fornecedores da APC passou a integrar critérios ESG para a classificação de risco do fornecimento, com parâmetros que permitem classificar o fornecedor como apto a ser um parceiro da empresa.

AVANÇOS RELEVANTES EM 2025

⊙ **Consolidação do questionário ESG** como instrumento formal de avaliação, com encaminhamento para implantação via plataforma de *e-procurement*.

⊙ **Estruturação de matriz de risco** de fornecimento para os hospitais, orientando exigências documentais e controles por categoria.

⊙ **Inserção de requisitos ambientais** em RFPs e inclusão de cláusulas com compromissos ambientais mínimos nas novas contratações e renovações.

⊙ **Monitoramento de fornecedores críticos para os hospitais** com base em formulário ESG alinhado à ABNT PR 2030.

A qualificação ESG encontra-se em fase de maturidade progressiva e ainda não gera desclassificação automática de empresas. Os fornecedores são avaliados por meio de questionário específico, com perspectiva de evolução para modelo que contemple aprovação, aprovação com restrições, exigência de plano de ação ou reprovação em caso de não conformidade.

Para o próximo ciclo, as respostas positivas de fornecedores no questionário inicial de *inbound* demandarão a comprovação documental, tornando o processo ainda mais robusto.



Monitoramento e verificação

GRI 308-1; 414-1

No Corporativo, de um total de **3.648 fornecedores** ativos em 2025:

100%

passaram por verificação em bases públicas para auditoria de regularidade social.

296

fornecedores (8%) tiveram seus cadastros verificados com critérios ambientais¹.

A verificação de critérios sociais é aplicada de forma estruturada aos novos fornecedores por meio de *Due Diligence* de Integridade obrigatória. A revisão periódica da relação considera qualidade dos serviços, cumprimento de

prazos, aderência ao escopo contratual, relacionamento institucional e indicadores de desempenho (SLAs). A incorporação formal de critérios ambientais na etapa de seleção segue em consolidação, com medidas já implementadas para fortalecer essa dimensão.

Na PUCPR, de um total de **3.934 fornecedores** em 2025:

100%

foram avaliados a partir de critérios sociais e de governança.

516

fornecedores (13%) tiveram seus cadastros verificados com critérios ambientais.

¹Nota: Na FTD Educação e no Complexo de Saúde, nenhum fornecedor foi avaliado com base em critérios ambientais. Na FTD, a avaliação de fornecedores com critérios ESG está em elaboração.

SOCIAL

SOCIAL

GRI 3-3: Governança Corporativa

Nosso pilar social expressa o compromisso histórico com a promoção da dignidade humana, da equidade e do desenvolvimento comunitário, especialmente por meio da educação, da saúde e da defesa de direitos de crianças e adolescentes.

Com a atuação de nossas Frentes de Missão e no Centro Marista de Defesa da Infância (CMDI), desenvolvemos iniciativas que abrangem acolhimento de pacientes e familiares, processos seletivos inclusivos, concessão de bolsas de estudos, programas de voluntariado, oficinas comunitárias e ações articuladas com políticas públicas.

Centro Marista de Defesa da Infância (CMDI)

GRI 2-6; 413-1; GM 4010

Desde 2010, o Centro Marista de Defesa da Infância (CMDI) atua estrategicamente na proteção e defesa dos direitos de crianças e adolescentes, fortalecendo políticas públicas, conectando vidas e organizações para que os direitos das infâncias sejam respeitados e promovidos.

Com atuação nacional a partir de Curitiba (PR), o **CMDI orienta suas ações pela cultura do cuidado, pelo uso de evidências e pelos marcos legais nacionais e internacionais**, como a Convenção sobre os Direitos da Criança e o Estatuto da Criança e do Adolescente, contribuindo com a proteção integral, reafirmando o compromisso com ambientes seguros e com a centralidade das infâncias nas decisões sociais.

Suas iniciativas tornam dados e informações acessíveis para qualificar a ação de redes, organizações e conselhos na defesa de direitos, e incluem produção de conteúdos educativos para profissionais, aprimoramento de processos institucionais, campanhas de sensibilização e uso estratégico de dados.

Saiba mais 

CMDI 2025 EM NÚMEROS

160 reuniões em espaços de representação e articulação: 622 horas.

905 inserções na imprensa: 37 milhões de visualizações.

1,2 milhão de visualizações no Instagram e 59 mil no LinkedIn.

12,5 mil visualizações no site do CMDI.

1.079 visualizações na página do projeto Ecos de Proteção.

3,8 mil visualizações no site do CADÊ Paraná.

853 visualizações do painel OCA Municipal.

135 mil visualizações da Campanha Defenda-se no YouTube e 81 mil no site.



Premiação

O site do CMDI recebeu o **Prêmio Dom Luciano Mendes de Almeida**, parte da 55ª edição dos Prêmios de Comunicação da Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB).



O CMDI disponibiliza canal de contato pelo e-mail **contato@centrodedefesa.org.br**. Informações completas sobre as ações e resultados do ano podem ser consultadas no Relatório de atividades 2025.

Saiba mais 

Principais iniciativas

CADÊ Paraná

Facilita o acesso a dados oficiais, análises temáticas e ações de incidência para a qualificação de políticas públicas a partir do uso de evidências.

[Acesse aqui.](#)

DESTAQUES

- Incidência no diagnóstico para preparação do novo Plano Decenal dos Direitos da Criança e do Adolescente no Paraná.

- Publicação do informe temático “Os direitos de crianças e adolescentes e a erradicação do trabalho infantil”, com destaque no Bom Dia Paraná. [Acesse aqui.](#)



Orçamento Criança e Adolescente (OCA) Municipal

O **Painel OCA Municipal**, realizado em parceria com o Ministério Público do Paraná, consolidou-se como referência técnica para acompanhamento da alocação de recursos públicos destinados a crianças e adolescentes, com atualização de dados e expansão de conteúdos.

DESTAQUES

- Formação para conselheiros tutelares de Curitiba.

- Apresentação da metodologia OCA no ciclo formativo “Orçamento Público Municipal”, promovido pela **Agenda 227**.

- Palestra no painel “Planejamento e Orçamento das Políticas Públicas”, no VI Congresso Nacional de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente da OAB Nacional.

- Campanha de incidência** com Conselhos Municipais de Direitos para participação na elaboração do Plano Plurianual (PPA) nos municípios.



Ecos de Proteção

Promove a construção de ecossistema de cuidado e proteção para crianças, adolescentes e pessoas em situação de vulnerabilidade, nos âmbitos civil e eclesial. **Saiba mais.**

A realização é do Centro Marista de Defesa da Infância (CMDI), Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUCPR), Diocese de São José dos Pinhais (PR) e Porticus Latin America, em parceria com a Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul (PUCRS) e apoio do Núcleo Lux Mundi (NLM) e da Província Marista Brasil Centro-Sul (PMBCS).

DESTAQUES

- ☉ Lançamento da série **Cuidadores da Esperança**
- ☉ **Podcast Cuidadores de Esperança**
- ☉ Versão amigável da Carta Apostólica **Vós Sois a Luz do Mundo**
- ☉ **Guia de comunicação amigável** sobre proteção às infâncias para a Igreja do Brasil.
- ☉ **Relatório executivo** com os principais achados das três pesquisas realizadas pelo projeto.

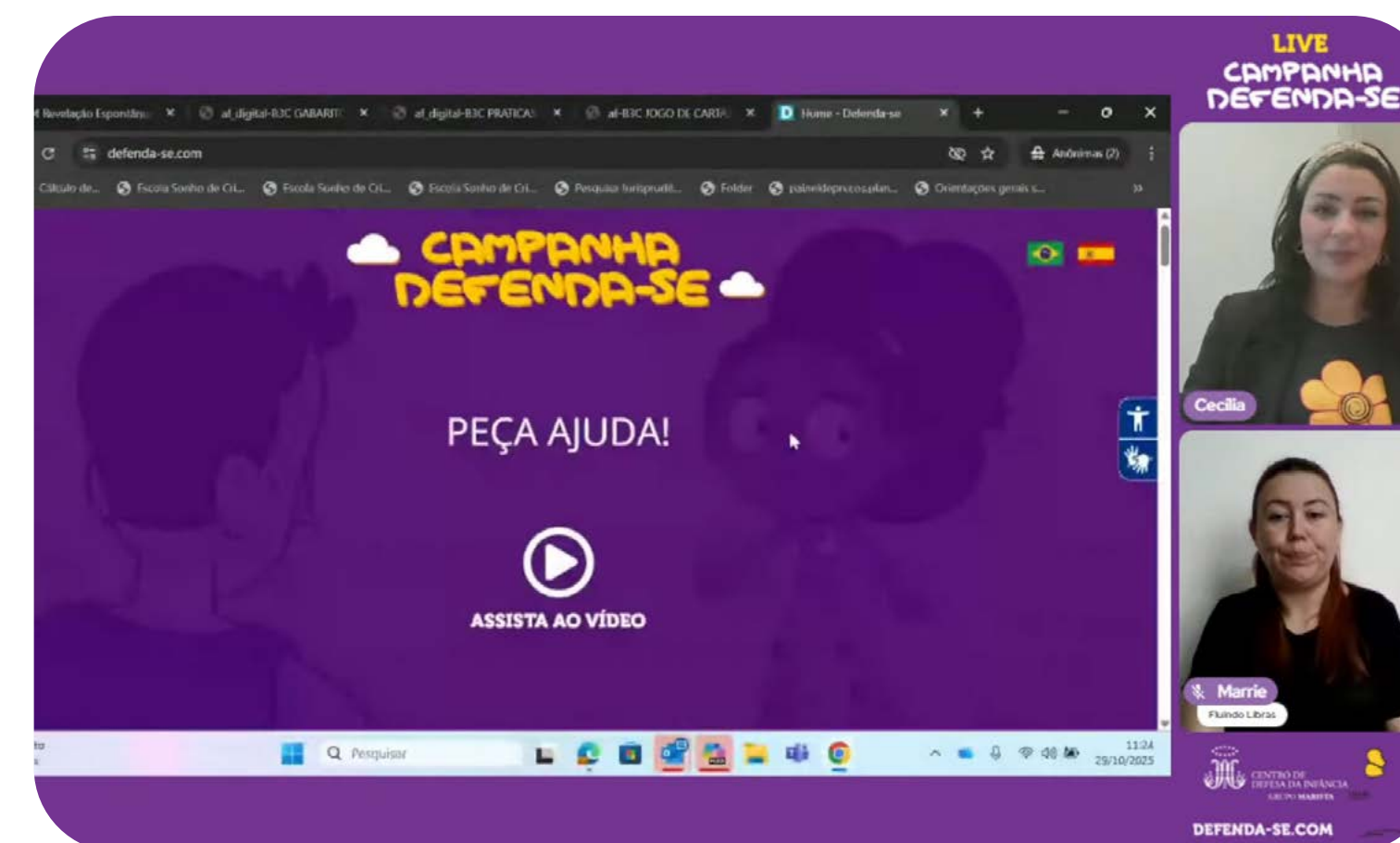
Campanha Defenda-se

Promove a autodefesa de crianças contra violências, em especial a violência sexual. Também oferece conteúdos e processos formativos para adultos.

Em 2025, o foco temático da campanha foi “autodefesa e segurança online”, orientando ações e mensagens de prevenção para que o ambiente digital seja mais seguro para as crianças. **Clique aqui e conheça.**

DESTAQUES

- ☉ Exibição dos vídeos educativos em cinemas do Paraná, pelo terceiro ano consecutivo, com expansão da distribuição para o Ceará.
- ☉ Início de um grupo de estudo com participação de Maristas da Região América Sul.
- ☉ Realização de workshops Defenda-se — **“Como abordar a autodefesa de crianças contra violência sexual?”** e **“Sua equipe saberia como agir diante de um relato de violência?”**



Participação ativa em **fóruns estratégicos**

- ⊗ Representação da UMBRASIL no Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente (Conanda), pelo biênio 2025-2026.
- ⊗ Composição na Coalizão Brasileira pelo Fim da Violência contra Crianças e Adolescentes.
- ⊗ Representação no Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente do Paraná (Cedca/PR) pelo biênio 2023-2025.
- ⊗ Representação na Comissão Estadual Interinstitucional para Enfrentamento de Violências contra Crianças e Adolescentes (CEIEV).
- ⊗ Composição nos Fóruns dos Direitos da Criança e do Adolescente do Paraná e de Curitiba e região metropolitana.

FORMAÇÕES

45 formações e palestras: 81,5 horas e 7,88 mil participantes. Desse total, 21 formações foram direcionadas ao público interno, alcançando 2.255 colaboradores, educadores, estudantes e famílias.

1.291 colaboradores participaram de formações promovidas pela área de Desenvolvimento de Pessoas e Cultura (DP&C), que incluíram conteúdos relacionados à Política de Proteção Integral.

452 acessos de colaboradores a conteúdos relacionados aos direitos das infâncias na plataforma Transformar.



“As iniciativas do CMDI em 2025 iluminam seu planejamento estratégico para os próximos cinco anos, de 2026 a 2030, com foco em articulação nacional, produção de evidências e incidência qualificada em políticas públicas. A visão que orienta esse movimento expressa a trajetória de atuação desde 2010 e o compromisso institucional: Ser referência nacional na defesa de direitos, integrando redes e organizações com evidências acessíveis que inspiram práticas e respondem a desafios emergentes.”

BÁRBARA PIMPÃO
gerente do Centro Marista
de Defesa da Infância.



Gestão do impacto e desigualdade social

Em 2025, consolidamos avanços relevantes nos projetos transversais Gestão de Impacto Social e Redução da Desigualdade Social, iniciativas que articulam todas as Frentes de Missão com o objetivo de qualificar nossa atuação social. Ao longo do ano, aprofundamos o debate conceitual sobre grupos vulneráveis, determinantes sociais e fatores econômicos e culturais, além de realizar ciclos de reuniões para mapear ações existentes e levantar dados de impacto em cada Frente de Missão.

Esse processo incluiu diagnóstico estruturado, escuta das áreas e alinhamento metodológico sobre o conceito de impacto social na perspectiva Marista — compreendido como transformação comunitária e fortalecimento de trajetórias de vida, para além da prestação de serviços.



Avanços em 2025

🕒 **Organização das informações e estruturação de indicadores de impacto alinhados às três ondas propostas no projeto:**

primeira onda (atividades e entregas diretas), segunda onda (mudanças geradas nos públicos atendidos) e terceira onda (transformações sistêmicas e de longo prazo).

🕒 **Construção de ferramenta institucional para qualificação dos indicadores**

de primeira onda em todos os projetos, estabelecendo base comum de monitoramento e iniciando a jornada de mensuração integrada.

🕒 **Validação da metodologia, revisão dos indicadores e estruturação de workshop institucional**

para apresentação da ferramenta às Frentes de Missão, marcando a transição para a fase de engajamento ampliado e apoio aos gestores na incorporação da lógica de impacto à gestão.

🕒 **Fortalecimento da sinergia entre os projetos**

Gestão de Impacto, focado em estruturar métricas, processos e governança, e Redução das Desigualdades, que representa o objetivo final de transformação social nos territórios.

Essas entregas estabelecem as bases para avançarmos em uma mensuração consistente, comparável e alinhada ao nosso propósito, fortalecendo nossa capacidade de demonstrar resultados, qualificar decisões e ampliar nossa contribuição para a redução das desigualdades.

Nosso objetivo é ampliar a eficiência operacional, direcionando recursos para iniciativas com maior potencial de impacto.

Buscamos, ainda, fortalecer nosso posicionamento institucional, ampliar o acesso a investimentos voltados ao impacto social e aprofundar a integração com as comunidades, contribuindo para a redução de indicadores de desigualdade social.



Nossos colaboradores

GRI 2-7

A presença e o compromisso dos nossos colaboradores moldam a cultura organizacional e orientam nossas escolhas. Atuamos de forma integrada, compartilhando responsabilidades e construindo caminhos que estejam alinhados à nossa missão.

Contamos com equipes dedicadas, movidas por um forte senso de propósito e pela busca constante por excelência e humanidade. É a partir desse empenho coletivo que seguimos ampliando nosso impacto social, relações com as comunidades onde atuamos e contribuindo para transformações positivas e duradouras.

TOTAL DE COLABORADORES

2025: **7.110**

2024: **7.278**

2023: **7.076**

EM 2025

60% mulheres

40% homens

253
Corporativo

2.044
Saúde

2.846
PUCPR

1.967
FTD Educação

Veja todos os nossos números na **Central de indicadores**



Remuneração

GRI 2-19; 2-20

Nossa Política de Remuneração assegura equidade interna, competitividade de mercado e reconhecimento proporcional à responsabilidade e complexidade dos cargos, por meio de faixas salariais que orientam promoções, mérito e enquadramentos.

As decisões remuneratórias são baseadas em avaliações periódicas de desempenho, alinhadas aos resultados institucionais e às competências individuais.

A política estabelece igualdade salarial entre mulheres e homens e veda qualquer forma de discriminação a grupos sub-representados. O documento é aprovado pela Diretoria de Pessoas e Cultura (DP&C) e pelo Conselho de Administração

(CAD), reforçando a governança e o alinhamento estratégico.

Não há previsão formal de bônus de atração ou retenção, cláusulas de devolução, pagamentos rescisórios diferenciados ou benefícios específicos de aposentadoria para membros do mais alto órgão de governança ou executivos. Tampouco existe vínculo direto entre a remuneração desses membros e metas relacionadas a impactos econômicos, ambientais ou sociais. Para mais informações, acesse o [Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo Marista](#).

Acesse a [Central de indicadores](#) e veja a proporção da remuneração atual.





Saúde e segurança

GRI 403-1

Mantemos um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST) estruturado, com foco na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais e no cumprimento da legislação trabalhista e das Normas Regulamentadoras aplicáveis.

Nas Diretorias Corporativas, na PUCPR e no Complexo de Saúde, o SGSST é operacionalizado por meio da plataforma SOC (Software Integrado de Gestão Ocupacional). O sistema apoia o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), permitindo a identificação e classificação de riscos, o acompanhamento de exames periódicos e a implementação de ações preventivas com base em matriz de riscos. O sistema abrange todos os

colaboradores diretos; para terceirizados, a documentação de saúde e segurança é exigida conforme cláusulas contratuais e legislação aplicável, sendo a responsabilidade de acompanhamento mantida pelos respectivos empregadores.

☉ **Nas áreas Corporativas e na PUCPR**, que possuem atividades predominantemente administrativas e classificadas com grau de risco 2, o foco está na gestão de riscos ergonômicos, psicossociais e ambientais típicos dessas atividades.

☉ **No Complexo de Saúde**, o SGSST contempla também os riscos próprios da ambiente hospitalar, como exposição a agentes biológicos, riscos químicos, ergonômicos e

demandas psicossociais associadas à atividade assistencial.

☉ **Na FTD Educação**, especialmente no Parque Gráfico, o SGSST está em processo de implementação, alinhado à ISO 45001:2018. O modelo inclui mapeamento de perigos e riscos, definição de controles para atividades críticas, controle de EPIs, treinamentos e procedimentos de segurança específicos.

O sistema da FTD abrange também terceiros que atuam internamente, incluindo prestadores em atividades críticas, mediante integração de segurança, análise preliminar de riscos e controle por Permissão de Trabalho (PT), além de procedimentos específicos para visitantes em área industrial.

Prevenção de acidentes de trabalho

GRI 403-1

Mesmo com investimentos contínuos em treinamentos, uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), programas de conscientização e monitoramento de riscos, mantemos processos estruturados para registro, análise e prevenção de acidentes de trabalho.

No Corporativo, nos Câmpus da Universidade e nos hospitais, as ocorrências são registradas

por meio do Formulário de Investigação de Suspeita de Acidente (FISA) e analisadas pelas áreas de Medicina e Segurança do Trabalho, com consolidação no sistema SOC, que apoia o cálculo das taxas e a definição de ações preventivas.

No Parque Gráfico da FTD Educação, o acompanhamento segue rotinas próprias do ambiente industrial, com registro das ocorrências, investigação de

causas, controle de indicadores e monitoramento de planos de ação, abrangendo colaboradores próprios e terceiros que atuam internamente.

A gestão inclui metas de redução de acidentes, definição e acompanhamento de indicadores de segurança e revisão periódica de ocorrências, reforçando a cultura de prevenção em todas as frentes.

Bem-estar e qualidade de vida

GRI 401-2; 403-6; GM 4006

Realizamos revisões anuais em nosso **conjunto de benefícios**, com o objetivo de assegurar que acompanhem as necessidades e expectativas dos colaboradores, contribuindo para seu bem-estar e qualidade de vida.

Promovemos ações voltadas à saúde física, mental e emocional por meio do Programa de Qualidade de Vida e Bem-Estar, que inclui incentivo à prática de atividades físicas, campanhas de vacinação e ações temáticas de conscientização.

Nos hospitais, nas Diretorias Corporativas e na PUCPR, destacam-se o ambulatório de medicina de família, com atendimento presencial e online e o Programa Família Acolhida, que oferece apoio a gestantes e famílias com orientação multiprofissional. Em casos de urgência e emergência,

há atendimento médico nas instalações abrangendo colaboradores, terceiros, estudantes e visitantes. Também promovemos iniciativas de integração e estilo de vida saudável, como a Corrida Bem-Estar Marista.

Na FTD Educação, os programas de promoção da saúde contemplam tanto colaboradores quanto terceiros, com foco em riscos não ocupacionais, como doenças crônicas, saúde mental, sedentarismo e estresse. As ações incluem campanhas educativas, incentivo à atividade física, orientações nutricionais, apoio à saúde mental e divulgação de informações preventivas.

Na **Central de indicadores**, você conhece os índices de bem-estar, número de programas e percentual de adesão.

Cultura e engajamento

GM 2007; 2008

Em 2025, mantivemos o acompanhamento estruturado da percepção dos colaboradores sobre cultura e experiência organizacional por meio da Pesquisa de Experiência Organizacional, alinhada à evolução dos pilares **Centralidade no Cliente, Agilidade e Transformação Digital**. Os resultados orientam prioridades e decisões de gestão.

Avançamos na construção de uma Jornada do Colaborador mais simples e integrada, apoiada pelas pesquisas de experiência organizacional. Anualmente, realizamos a Pesquisa de Experiência do Colaborador, que contempla:

eNPS (*Employer Net Promoter Score*): mede o grau de recomendação do Grupo como lugar para trabalhar.

INPS (*Leadership Net Promoter Score*): avalia a confiança na liderança direta.

Em 2025, o INPS passou a ser tratado de forma transversal entre as Frentes de Missão, com ênfase no fortalecimento da liderança direta como elemento central da experiência do colaborador.

RESULTADOS 2025

68

eNPS geral (zona de qualidade)

74%

Favorabilidade geral da experiência (aumento de 2 pontos em relação a 2024)

O entendimento do propósito permanece como o aspecto mais bem avaliado, refletindo a identificação das pessoas com a missão institucional.

EVOLUÇÃO POR PILAR

Transformação Digital:

favorabilidades entre 63% e 74%, com avanço consistente em todas as Frentes de Missão.

Agilidade: índices entre 60% e 73%, com evolução na autonomia dos times e oportunidade de fortalecimento na colaboração entre as áreas.

Centralidade no Cliente:

resultados entre 64% e 75%, mantendo consistência, com foco em maior integração e uso sistemático de métricas de satisfação.

O desdobramento dos resultados foi acompanhado em cinco encontros do Comitê Conexão Cultura, que revisou indicadores e discutiu a evolução do modelo. Após processo de escuta com as Frentes de Missão, optamos por encerrar o comitê e incorporar a agenda cultural às estruturas estratégicas já consolidadas, reforçando a integração entre cultura e planejamento institucional.



Top Employer 2025

Pelo sexto ano consecutivo, fomos reconhecidos com a certificação **Top Employer**, que atesta a excelência das práticas de gestão de pessoas. O reconhecimento reforça a consistência das nossas práticas e estratégias de gestão de pessoas.

Identidade, missão e vocação

GM 4008

Em 2025, fortalecemos a vivência da missão Marista por meio do Núcleo de Identidade, Missão e Vocação (NIMV), que promove formações, vivências, ações de solidariedade e materiais de comunicação voltados ao público interno, contribuindo para o engajamento e o fortalecimento da cultura organizacional.

O NIMV é composto por colaboradores de diferentes áreas, com afinidade com a missão Marista, que atuam como multiplicadores internos.

FORMAÇÕES EM 2025

Café com Vocação: realizado durante a Semana Champagnat (3 a 5 de junho), promoveu a aproximação entre Irmãos Maristas e colaboradores, criando um espaço de escuta, convivência e inspiração mútua.

Liderança Profética e Servidora: realizado em outubro, o módulo formativo aprofundou a dimensão vocacional da liderança, compreendida como chamado e serviço. A proposta deu continuidade ao itinerário formativo iniciado em 2024, reforçando a coerência entre espiritualidade, prática profissional e compromisso com o bem comum.

ENCONTROS E VIVÊNCIAS

Conhecer Marista: realizado na Residência São José, proporcionou a 30 colaboradores do Corporativo uma vivência concreta da vida comunitária dos Irmãos Maristas, fortalecendo vínculos com o carisma e a espiritualidade institucional.

Dia do Marista – Vozes que encantam: celebrado em 14 de agosto, promoveu uma experiência simbólica por meio da música e da presença de crianças, reforçando a conexão entre o trabalho realizado no Corporativo e a missão desenvolvida nas Frentes de Missão. 90 colaboradores participaram.



Treinamento e desenvolvimento

GRI 3-3: Desenvolvimento Humano e Bem-estar; GRI 404-1; 404-2

O desenvolvimento de pessoas permanece como prioridade estratégica do Grupo Marista, orientando a preparação dos profissionais para os desafios futuros e fortalecendo a Jornada de Evolução Cultural. Atuamos de forma matricial, com a Diretoria de Pessoas & Cultura (DP&C) conduzindo iniciativas transversais às Frentes de Missão, alinhadas às competências Maristas.

Nossas ações priorizam o fortalecimento das Competências Maristas: Centralidade no Cliente, Inovação, Habilidades Digitais, Autonomia, Coragem, Colaboração, Alinhado ao Propósito.

TREINAMENTO

119.993
horas totais de treinamentos em 2025

5.879
Corporativo

19.525
PUCPR

52.192
FTD Educação

42.396
Saúde

Acesse a **Central de indicadores** e conheça mais detalhes sobre o tempo de capacitação em 2025.



PLATAFORMA TRANSFORMAR

Nossa plataforma de cursos conta com trilhas de aprendizagem que permitem percursos personalizados, ampliando as oportunidades de aprendizagem síncrona e assíncrona.

EM 2025

2.090

colaboradores cadastrados

+ de **1 mil**

cursos concluídos

1.576

horas de formação geradas

Em colaboração com a Escola de Negócios da PUCPR, o programa ofereceu uma combinação de encontros presenciais e atividades online na plataforma Transformar durante 2025, ampliando as oportunidades de desenvolvimento dos colaboradores.

DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

Em 2025, seguimos com o programa Liderar, que reforçou competências essenciais para uma liderança alinhada à cultura institucional, com foco em confiança, performance, excelência no atendimento e experiência do colaborador.

+ de **300**

líderes (supervisores, coordenadores e gerentes)

3

módulos realizados

32

horas de formação

> **90**

NPS superior a 90

PROGRAMA DE MENTORING

Oferece uma mentoria interna voltada ao fortalecimento das competências e dos talentos Maristas. Em 2025, foram realizados dois ciclos de mentoria, com um total de 162 mentorados e 58 mentores no primeiro semestre; e 134 mentorados e 66 mentores no segundo semestre. Estes números refletem uma ampliação do acesso, inclusive com uma novidade implementada no último ano: a abertura para a mentoria de Jovens Aprendizizes.

SEMANA DO DESENVOLVIMENTO

Iniciativa estratégica que, anualmente, reforça os direcionamentos do Grupo Marista e promove a integração entre colaboradores e especialistas convidados.

Em 2025, o encontro teve como tema “Atentos aos sinais dos tempos”, que abordou os desafios de um cenário acelerado, incerto e hiperconectado, incentivando reflexão, consciência profissional e adaptação às transformações contemporâneas.

+ de **2 mil**

participantes nos cinco dias de evento

TRANSIÇÃO DE CARREIRA (OFFBOARDING)

Mantemos programas estruturados de assistência à transição de carreira, conduzidos por área especializada e aplicáveis a todas as Frentes de Missão. As iniciativas humanizam os processos de desligamento e fortalecem a marca empregadora. O processo é monitorado por indicadores e revisado anualmente.

⊗ **Outplacement:** apoio à recolocação profissional.

⊗ **Transição de carreira e aposentadoria.**

⊗ **Gestão final de rescisão:** acolhimento no momento do desligamento, entrevista de encerramento de ciclo e monitoramento de dados.



Gestão de desempenho

GRI 2-18

A gestão de desempenho é aplicada a todos os níveis hierárquicos no Grupo Marista, incluindo o mais alto órgão de governança e suas lideranças diretas, sendo conduzido internamente pela Diretoria de Pessoas e Cultura (DP&C).

O modelo integra quatro ciclos complementares:

Metas Globais: alinhadas aos direcionadores estratégicos, contemplando sustentabilidade financeira, experiência do cliente, identidade e missão, cultura organizacional e prioridades institucionais.

Ciclo de Objetivos (OKRs): definição de objetivos e resultados-chave, conectando entregas aos impactos econômicos, sociais e ambientais.

Avaliação de Desempenho (Snapshot): realizada semestralmente, avalia contribuição, resultados e alinhamento cultural.

Ciclo de Desenvolvimento: inclui Avaliação por Competências (360°, 180° ou 90°, conforme o cargo), Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), Comitês de Talentos e Sucessão e *feedbacks* estruturados. A Avaliação de Competências e os Comitês de Talentos e Sucessão são anuais.

O processo de avaliação considera a individualidade de cada profissional. Os resultados subsidiam decisões sobre promoções, movimentações internas, reconhecimento, planos de desenvolvimento, treinamentos e, quando aplicável, desligamentos por desempenho ou desalinhamento cultural.

Após cada ciclo, gestores realizam *feedback* individual e definem PDIs. Os dados consolidados também orientam o portfólio de capacitações e o planejamento sucessório, incluindo o mapeamento anual de sucessores, validado em comitê composto pela alta liderança.



IA na Avaliação de Competências

Em 2025, a plataforma de Avaliação de Competências passou a contar com apoio de Inteligência Artificial, auxiliando colaboradores na construção de autoavaliações mais claras, estruturadas e reflexivas, fortalecendo a qualidade do processo avaliativo.



Diversidade e inclusão

GRI 3-3: Diversidade e Inclusão; GRI 405-1

Em 2025, nossa agenda de Diversidade, Equidade e Inclusão avançou de forma estruturada e integrada à estratégia ESG, reforçando nosso compromisso com ambientes mais representativos, respeitosos e alinhados aos direitos humanos.

A promoção da diversidade impacta positivamente nossa cultura organizacional, fortalece a inovação, amplia a capacidade de diálogo com nossos públicos e contribui para a retenção de talentos e a sustentabilidade dos resultados.

AVANÇOS EM 2025

- ☉ Publicação da **Política de Diversidade, Equidade e Inclusão**.
- ☉ Lançamento da **Cartilha de Diversidade**, incorporada ao *onboarding* e às ações de sensibilização interna.
- ☉ Diretrizes específicas para **inclusão e retenção de pessoas com deficiência**.
- ☉ **Fortalecimento do Programa Jovem Aprendiz**, com foco em adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.
- ☉ Promoção de **desenvolvimento para a equipe de atração**, buscando preparo e assertividade nas contratações e movimentações internas.




Programa de **Diversidade & Inclusão**

Reconhecemos que a ausência de investimentos consistentes em D&I pode gerar riscos relevantes, como ambientes discriminatórios, perda de talentos, baixa inovação e impactos reputacionais. Por isso, seguimos avançando nos quatro pilares do Programa de Diversidade & Inclusão, promovendo letramentos recorrentes, mantendo diretrizes para vagas afirmativas e formações contínuas.

Nos casos de situações relacionadas à discriminação, nosso Canal de Ética é acionado e os casos tratados de acordo com fluxo definido por política, assegurando tratamento adequado e preservação da segurança psicológica das pessoas envolvidas.

Em 2025, priorizamos o aprofundamento e a consolidação

das ações do Programa de D&I (mais detalhes sobre os pilares no **Relatório de Sustentabilidade do Grupo Marista 2024** )

Étnico-racial: ampliação de espaços de escuta, letramentos e práticas antirracistas. O Mês da Consciência Negra contou com ações formativas, incluindo workshop sobre Comunicação Antirracista.

Gerações: valorização da pluralidade geracional e fortalecimento do Programa Jovem Aprendiz como estratégia de inclusão produtiva e formação de novos talentos.

Incluir (PcD): avanço nas ações de acessibilidade, banco ativo de talentos Pessoas com Deficiência, mutirões de vagas em parceria com o poder público e aprimoramento de fluxos internos para acolhimento e retenção.


Seguimos **comprometidos em ampliar a representatividade interna**, especialmente de pessoas pretas e pardas, e em assegurar que esses grupos, assim como o de mulheres, estejam cada vez mais presentes em posições de liderança.

Com Elas: estruturação de mapeamento de sucessão com foco na ampliação da presença feminina em posições estratégicas, inclusão de candidaturas femininas nos processos seletivos e realização de nova mentorias específicas dentro do Programa de *Mentoring*.

No total, foram realizadas 100 horas de letramentos, com 1.434 participações. Além disso, 42,9% dos colaboradores participaram das ações de Diversidade & Inclusão.

Reconhecimento

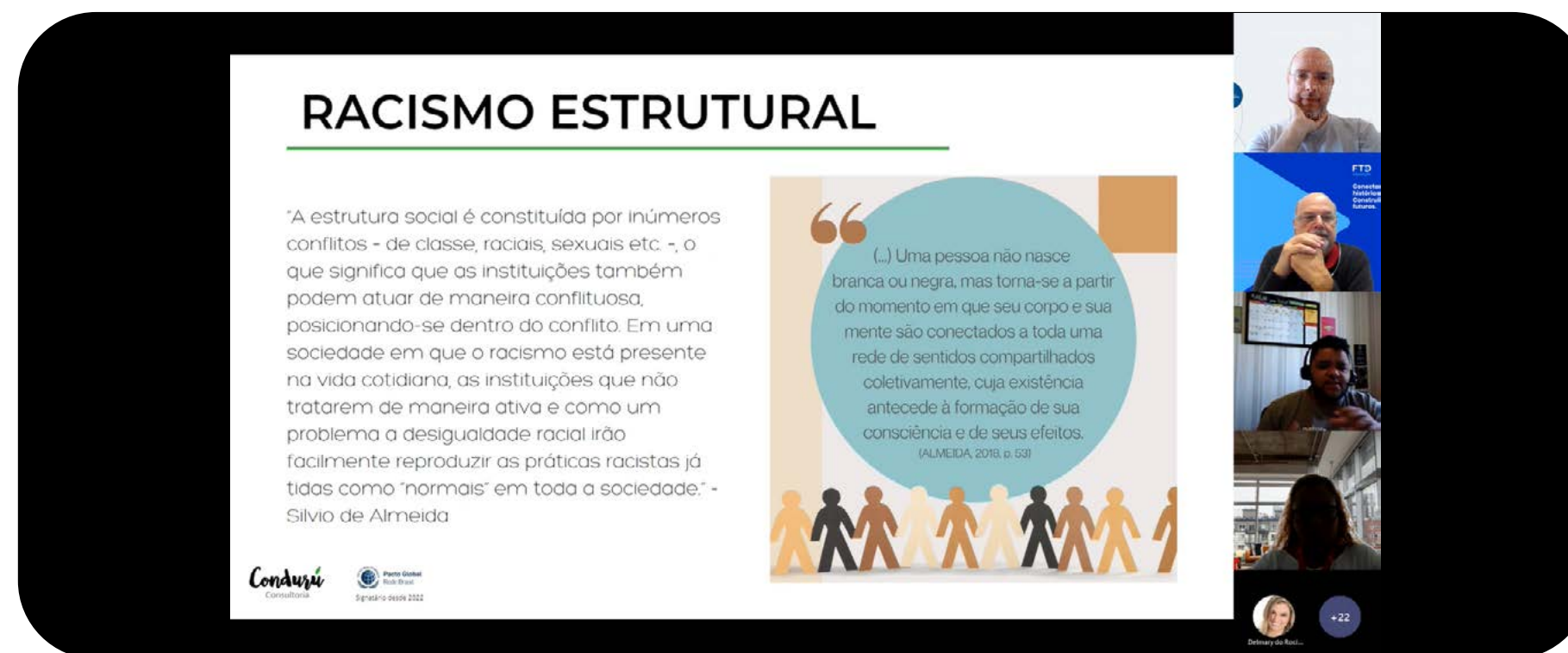
Em 2025, o Grupo Marista conquistou o **1º lugar no Prêmio ACP de Sustentabilidade** na categoria **Diversidade, Equidade e Inclusão**. O prêmio é promovido pela Associação Comercial do Paraná e reconhece organizações que se destacam por iniciativas consistentes e inovadoras nas áreas ambiental, social e de governança.

Acesse a **Central de indicadores**  e veja nossos números de Diversidade e Inclusão.

Iniciativas

Em novembro, promovemos um workshop sobre Comunicação Antirracista com a educadora Shay Ferreira, como parte da programação do Mês da Consciência Negra. O encontro abordou temas como racismo estrutural, representatividade e linguagem inclusiva, conectando os conceitos a práticas aplicáveis ao cotidiano institucional e às rotinas de comunicação.

Na FTD Educação, foi lançada a campanha Nossa Gente, voltada ao letramento dos colaboradores em temas relacionados à diversidade e à inclusão. O primeiro pilar trabalhado foi o étnico-racial, com ações orientadas à escuta ativa, ao diálogo e ao reconhecimento das identidades, fortalecendo o respeito e o senso de pertencimento. Complementarmente, disponibilizamos na plataforma Transformar um curso específico sobre o tema, ampliando o alcance e a profundidade da iniciativa.



AMBIENTAL

AMBIENTAL

GRI 3-3: Educação Ambiental

A atuação ambiental do Grupo Marista permanece orientada pelos princípios do desenvolvimento sustentável, conduzindo de forma cada vez mais responsável a gestão dos impactos decorrentes das nossas operações. Esse compromisso se materializa em ações voltadas ao fortalecimento da educação ambiental internamente, ao ganho contínuo de eficiência, ao aprimoramento do manejo de resíduos e da utilização de recursos naturais, com atenção especial à gestão hídrica, e ao avanço de uma agenda climática integrada à transição energética.

Ao longo de 2025, dedicamos esforços à construção de planos de ação e ao mapeamento das

necessidades mais urgentes dos projetos transversais e proprietários que integram nossa Estratégia ESG.

Um marco relevante foi a **repercussão do nosso primeiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)**, relativo às emissões de 2024, que nos permitiu dimensionar o fato de que ainda poucas empresas em nosso segmento olham para este tema; e aperfeiçoar o processo da segunda edição, relativa às emissões de 2025.

Esses movimentos colaboram para aferir de forma mais precisa como nossas operações impactam o clima e qual é a dimensão das oportunidades de redução desses impactos.

Conscientização ambiental

GM 3004

Durante o ano, promovemos campanhas e formações voltadas à educação e sensibilização ambiental, com foco na ampliação da consciência socioambiental e no fortalecimento da cultura ESG entre colaboradores e a comunidade acadêmica.

Exemplos disso aconteceram no Dia Mundial da Água, que mobilizou mais de 100 pessoas da PUCPR e do Corporativo; e o Dia do Meio Ambiente, em junho, com ações formativas para os colaboradores do Ambulatório do Hospital Universitário Cajuru — a programação contemplou capacitação sobre segregação de resíduos e o fluxo de destinação após o descarte, envolvendo médicos, enfermeiros, estudantes e equipes de apoio.

Grupo Marista na COP30

Durante a COP30, realizada em Belém (PA), reforçamos nosso compromisso com a agenda climática global ao participar de discussões que reuniram líderes e organizações comprometidas com a construção de um futuro de baixo carbono. Além de acompanhar de perto os debates internacionais, marcamos presença na **Conferência Nacional do Observatório Marista do Clima** 🌱, do Marista Brasil; e promovemos **ações internas** 🌱 durante o período da Conferência, que colaboraram para ampliar a conscientização socioambiental entre os colaboradores e fortalecem a cultura ESG.



“O compromisso com a sustentabilidade é diário e as COPs reforçam a urgência do tema. Mais do que acompanhar um momento de debate mundial, ações como essa evidenciam um movimento crescente de organizações que buscam tornar o ESG parte viva de sua cultura, inspirando transformações que ultrapassam os limites institucionais e alcançam a sociedade”.

RAFAEL RIVA FINATTI
especialista em ESG
do Grupo Marista.





Gestão de **resíduos**

GRI 3-3: Gestão de resíduos

Avançamos na estruturação do Programa Marista de Gerenciamento de Resíduos, inserido no Programa de Gestão Ambiental, voltado tanto para a redução da geração quanto para a mitigação dos impactos ambientais das operações. Também estabelecemos direcionamento específicos para cada Frente de Missão, construídos a partir do histórico de indicadores GRI, que servirão como referência para a definição de linhas de base e para o acompanhamento dos resultados ao longo dos próximos ciclos.

Nosso principal objetivo é implementar uma estratégia integrada de gestão e monitoramento de resíduos, estruturada para organizar programas, processos e metas que orientem:

- ☉ **Redução da geração.**
- ☉ **Destinação adequada** ao longo de toda a cadeia, da origem ao descarte final.
- ☉ **Eliminação de desperdícios.**
- ☉ **Estímulo à eficiência** no uso de recursos naturais.
- ☉ **Mitigação de riscos** ambientais.
- ☉ **Fortalecimento da conformidade regulatória** e do atendimento a compromissos institucionais.

O objetivo é criar bases sólidas para um Sistema de Gestão Ambiental mais eficiente e alinhado às melhores práticas. A estratégia também busca melhorar a

pegada ambiental das operações, promovendo maior racionalidade no consumo de insumos e reduzindo impactos associados à gestão inadequada de resíduos.

No âmbito econômico, busca ampliar a eficiência operacional, assegurar a conformidade legal e possibilitar o acesso a incentivos fiscais. Além disso, contribuirá para a geração de trabalho e renda em comunidades locais, fortalecendo a sustentabilidade da cadeia produtiva e promovendo impactos positivos de caráter socioeconômico.

Para conhecer em detalhes os avanços na gestão de resíduos em 2025, acesse os fascículos **PUCPR** , **Saúde** e **FTD Educação** , além da **Central de indicadores** .







Eficiência hídrica

No Grupo Marista, a preservação dos recursos hídricos integra nosso propósito e reflete o entendimento de que a gestão da água é um tema estratégico para o uso responsável e equilibrado desse recurso, em benefício das comunidades no Brasil e nos demais países onde atuamos.

Desenvolvemos iniciativas voltadas à redução do consumo e ao aumento da eficiência hídrica em todas as Frentes de Missão, apoiadas por ações contínuas de sensibilização dos colaboradores, monitoramento sistemático e resposta ágil a desperdícios ou vazamentos.

Nosso objetivo é reduzir o consumo e a pegada hídrica, ampliar a eficiência operacional e assegurar conformidade regulatória — com potencial acesso a incentivos e subsídios —, além de contribuir para a segurança hídrica e para a disponibilidade de água às futuras gerações.

Para conhecer os detalhes dos avanços na gestão dos recursos hídricos em 2025, acesse os fascículos **PUCPR** , **Saúde**  e **FTD Educação** , além da **Central de indicadores** .



Mudanças climáticas e transição energética

GRI 3-3: Eficiência Energética; GRI 3-3: Emissões GEE

O Grupo Marista adota o entendimento de que a gestão climática deve estar integrada ao planejamento estratégico, à gestão de riscos, à eficiência operacional e à responsabilidade socioambiental, em alinhamento às recomendações do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) e aos compromissos globais de mitigação.

Em 2024, realizamos o primeiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), contemplando os escopos 1 e 2, conforme a metodologia do GHG Protocol. Em 2025, avançamos na consolidação da linha de base institucional, etapa fundamental para o estabelecimento de metas de redução por Frente de Missão e para o fortalecimento da governança climática.

O inventário possibilitou identificar fontes emissoras prioritárias, qualificar

dados operacionais e estruturar indicadores de desempenho, fortalecendo a tomada de decisão baseada em evidências.

Entre as iniciativas implementadas no período, destacam-se a ampliação do monitoramento energético e a realização de fóruns mensais com as Frentes de Missão para análise de indicadores e definição de estratégias. A partir de 2026, iniciaremos o monitoramento das emissões do escopo 3, ampliando a abrangência da gestão e incorporando progressivamente impactos indiretos relevantes à nossa cadeia de valor.

O objetivo é promover redução consistente das emissões de GEE, ampliar a transparência climática, fortalecer a conformidade regulatória, mitigar riscos e elevar a eficiência operacional.

Emissões de GEE

Um dos aspectos mais importantes no combate às mudanças climáticas é mapear, monitorar e gerir as emissões de gases de efeito estufa (GEE). Nas Frentes de Missão do Grupo Marista, esse processo é conduzido por meio de inventários corporativos elaborados conforme as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Esses inventários permitem compreender as principais fontes de emissão associadas às operações institucionais e orientar estratégias de mitigação e de eficiência energética.

Em 2025, os resultados reforçam que o perfil de emissões varia conforme a natureza das atividades de cada Frente de Missão — educacional, hospitalar e universitária — evidenciando desafios específicos relacionados ao consumo de combustíveis, ao uso de energia elétrica e a processos operacionais característicos de cada área.



Por este trabalho, o Complexo da Saúde e a PUCPR receberam o 3º lugar na categoria Combate às Mudanças Climáticas, do Prêmio ACP de Sustentabilidade.

Saiba mais 

Destaques por Frente de Missão



FTD Educação: registrou 3.556,75 tCO₂e em 2025, representando um percentual de 18,5% maior em relação a 2024. Esse resultado foi influenciado principalmente pela ampliação do escopo do inventário, que passou a incluir a matriz e as filiais distribuídas em diferentes regiões do país.

As emissões corresponderam a 35,93 kgCO₂e por livro produzido (PUR, espiral e cavalete).



Saúde: as emissões totais somaram 2.133,51 tCO₂e em 2025, mantendo perfil semelhante ao ano anterior. A maior parte das emissões está associada ao Escopo 1 (86,3%).



As emissões corresponderam a 13,90 kgCO₂e por atendimento (pronto atendimento e internações).



PUCPR: as emissões totalizaram 1.580,51 tCO₂e em 2025, aumento de aproximadamente 4% em relação a 2024. O crescimento decorreu principalmente da elevação das emissões diretas (Escopo 1).

As emissões corresponderam a 32,105 kgCO₂e por aluno matriculado (presencial e online).

Os dados completos de emissões por escopo, fonte emissora e categoria operacional estão disponíveis na [Central de indicadores](#).



INCÊNDIO NO BLOCO AZUL DA PUCPR

Em 2025, foi registrado um incêndio de grande magnitude no Bloco Azul da PUCPR, caracterizado como um evento extremo e atípico nas operações institucionais.

O incêndio atingiu integralmente o teatro do bloco e provocou danos parciais e extensos nos pavimentos superiores, especialmente no terceiro andar. A rápida atuação do Corpo de Bombeiros e da brigada interna evitou a propagação das chamas para outras áreas da Universidade, resultando exclusivamente em danos materiais.

No contexto do inventário corporativo de GEE, o evento foi tratado como ocorrência extraordinária, com emissões provenientes da combustão de diferentes materiais estruturais e de acabamento.

A quantificação das emissões indicou:

- 24,04 tCO₂e de origem fóssil, provenientes principalmente da combustão de plásticos, borrachas e espumas sintéticas
- 69,56 tCO₂e de origem biogênica, associadas à combustão de madeira, papel e tecidos naturais

Devido ao caráter excepcional do incêndio, as emissões associadas ao evento foram reportadas separadamente no inventário, garantindo transparência e comparabilidade das informações.

As emissões foram classificadas como emissões fugitivas de Escopo 1, por se tratar de liberações não intencionais decorrentes da combustão de materiais durante o sinistro. Informações detalhadas sobre a gestão do impacto institucional estão descritas no fascículo da [PUCPR](#).



PUCPR

GRUPO MARISTA

Este fascículo integra o Relatório de Sustentabilidade do Grupo Marista 2025 e apresenta como a Universidade coloca a estratégia de Sustentabilidade em prática. Os conteúdos seguem a metodologia da *Global Reporting Initiative* (GRI) e dialogam com os temas materiais priorizados pelo Grupo Marista e qualificados para a PUCPR.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

Mensagem da REITORIA

GRI 2-22

Vivemos tempos que exigem coragem e esperança. Em 2025, a Pontifícia Universidade Católica do Paraná reafirmou sua missão Marista de educar para a vida, promovendo conhecimento que transforma realidades e constrói pontes de solidariedade. Este Relatório de Sustentabilidade expressa concretamente este compromisso: cuidar da Casa Comum e das pessoas que nela habitam.

Para nós, sustentabilidade não é uma agenda passageira nem uma exigência externa. Ela nasce daquilo que somos. Faz parte da nossa identidade, da nossa história e da nossa forma de estar no mundo como Universidade comunitária e confessional. Inspirados pela Encíclica Laudato si', compreendemos que educar é também um ato de cuidado, de responsabilidade e de amor radical à vida humana e planetária. Falar de Ecologia Integral é reconhecer que tudo está interligado: pessoas, territórios, relações, saberes e escolhas cotidianas.

Ao longo de 2025, seguimos amadurecendo uma cultura institucional que entende que pequenas

decisões geram grandes impactos. O cuidado com os recursos, a cultura do não desperdício, a atenção às consequências sociais e ambientais de cada escolha e o compromisso com uma gestão ética e responsável passaram a fazer parte da nossa comunidade acadêmica. Essa cultura não se impõe por normas, ela se constrói no cotidiano, na corresponsabilidade e na consciência de que cada pessoa é chamada a cuidar do todo.

Nosso compromisso social se expressa de forma muito concreta nas relações com os territórios onde estamos. A convivência próxima com a comunidade da Vila Torres é um exemplo vivo de universidade em saída, que não se fecha em si mesma, mas se coloca a serviço. Ali, aprendemos tanto quanto ensinamos e compreendemos que sustentabilidade também significa inclusão, justiça social, dignidade e a possibilidade de sonhar. Ali revelamos o sentido mais profundo da nossa missão, ao contribuirmos para as histórias de estudantes que chegam à Universidade por meio de políticas afirmativas e retomam o direito de sonhar — não apenas para si, mas para suas

famílias e comunidades. Formar bons profissionais é inseparável de formar cidadãos éticos, solidários e comprometidos com o bem comum. Por isso, nossa opção é pela formação integral: técnica, humana, social e espiritual. Queremos que nossos estudantes saiam da PUCPR preparados para o mundo do trabalho, mas, sobretudo, para a vida — capazes de dialogar, cuidar, respeitar as diferenças e atuar com responsabilidade diante dos desafios complexos do nosso tempo.

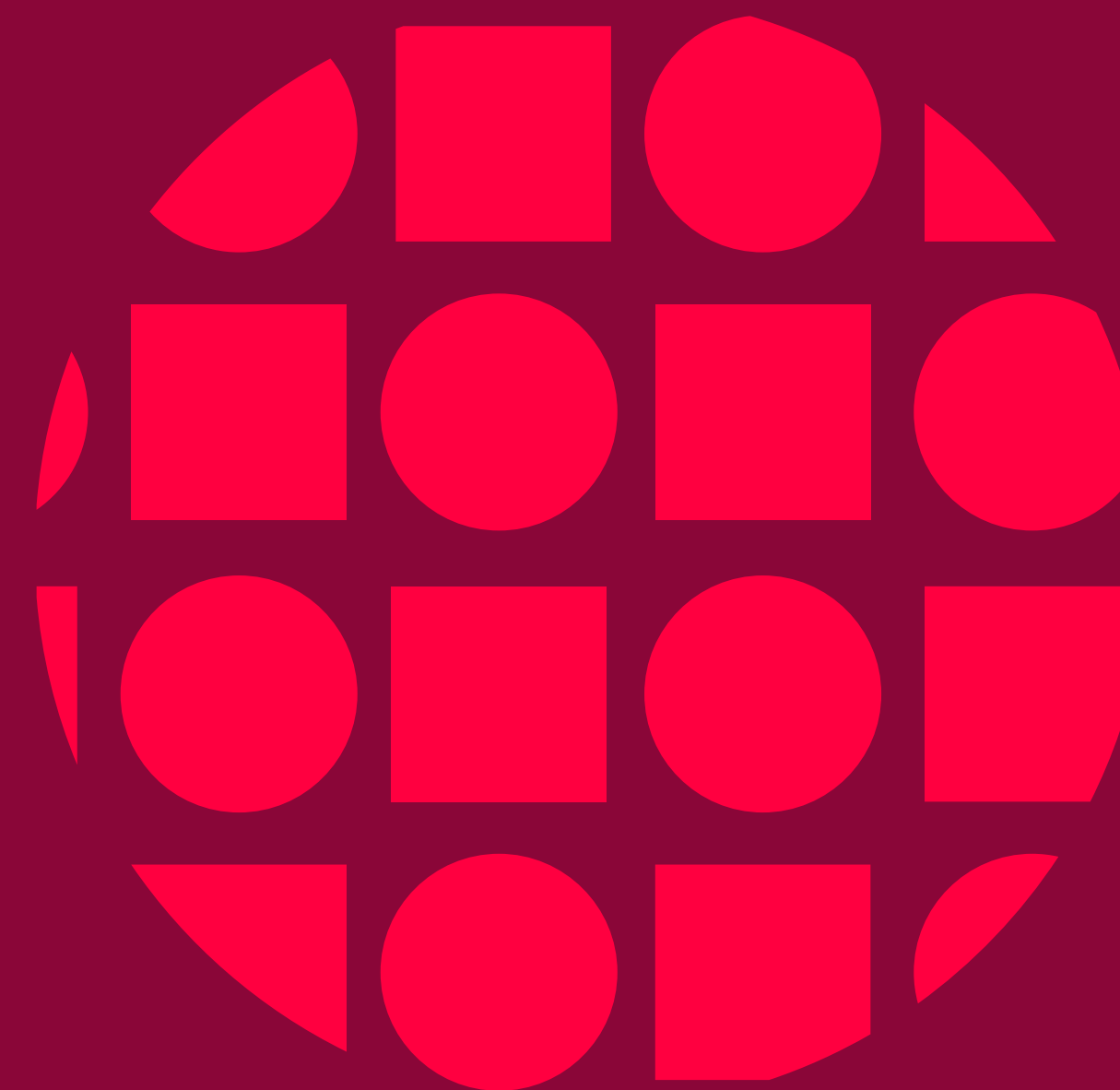
A governança que temos buscado fortalecer reflete essa mesma visão. Uma governança que aposta na autogestão, na confiança, na corresponsabilidade e na ética, permitindo que cada área, cada equipe e cada pessoa compreendam seu papel na construção de uma Universidade mais justa, sustentável e coerente com seus valores. Manter viva essa cultura é um desafio permanente, que exige atenção diária, formação contínua e escolhas conscientes.

Seguimos fortalecendo também a pesquisa, o ensino e a extensão, orientados por temas como direitos humanos, mudanças climáticas e cidades sustentáveis, com reconhecimento nacional e internacional. Mais do que formar profissionais competentes, buscamos formar “gente boa”: pessoas eticamente comprometidas, solidárias e sensíveis às dores e esperanças do seu tempo.

Cada página deste documento revela histórias de impacto, aprendizagem e cuidado e delineia um caminho de fidelidade à nossa missão. Este relatório é mais do que um balanço: é um convite à corresponsabilidade. Que ele inspire a renovação do compromisso com a vida, com a dignidade humana e com o planeta, para que nossas ações continuem a irradiar esperança e a inspirar novas formas de viver, ensinar e aprender.

IR. ROGÉRIO RENATO MATEUCCI
Reitor da PUCPR

“Cada página deste documento revela histórias de **impacto, aprendizagem e cuidado** e delineia **um caminho de fidelidade à nossa missão**. Este relatório é mais do que um balanço: é um convite à **corresponsabilidade**.”



Mensagem da **VICE-REITORIA**

O ano de 2025 marcou um momento decisivo de consolidação e aceleração da agenda de Sustentabilidade na PUCPR. Após um período dedicado à organização da governança, ao fortalecimento da cultura institucional e à definição clara de responsabilidades, avançamos para uma etapa mais madura, orientada a resultados concretos, com alocação estratégica de recursos e geração de impacto nos pilares ambiental, social e de governança.

Esse avanço se expressa na revisão do Planejamento Estratégico até 2030, que encerra um ciclo e inaugura outro, no qual a sustentabilidade passa a ocupar posição de eixo estratégico transversal, integrado ao crescimento institucional, à sustentabilidade financeira e à reputação da Universidade. Esse reposicionamento se traduz em ambições claras, indicadores objetivos e projetos estruturantes, permitindo acompanhar a evolução não apenas pelo esforço, mas pelos impactos gerados.

Essa trajetória já se reflete em indicadores concretos. Em 2025, o número de estudantes de primeira

geração ultrapassou um terço do total de alunos da PUCPR, evidenciando o impacto das políticas de acesso e permanência. O novo Plano Diretor de Infraestrutura, com horizonte de dez anos, incorporou critérios ambientais robustos e certificações internacionais, orientando investimentos relevantes em eficiência, segurança e sustentabilidade. Avançamos também na ampliação de políticas de diversidade e inclusão, especialmente voltadas a pessoas pretas e pardas, em diferentes segmentos da comunidade universitária.

No campo social, a consolidação do Programa Gente Boa e o avanço na estruturação do *endowment*¹ institucional reforçam uma abordagem orientada por dados, impacto e sustentabilidade financeira, com foco na permanência e no sucesso acadêmico de estudantes em situação de vulnerabilidade e de primeira geração. No campo ambiental, os investimentos em infraestrutura sustentável, a adoção de padrões internacionais em novas construções e reconstruções e o fortalecimento da gestão ambiental sinalizam um compromisso consistente com o futuro da Universidade e do território do qual fazemos parte.

¹Nota: Endowment: mecanismo de financiamento de longo prazo em que recursos doados ou aportados à Universidade são investidos, e apenas os rendimentos desses investimentos são usados para apoiar bolsas, projetos e outras iniciativas estratégicas, preservando o principal para garantir sustentabilidade futura.

Na governança, consolidamos um modelo descentralizado e integrado, que combina clareza de papéis, fóruns estruturados de decisão e mecanismos de coordenação transversal. Esse arranjo tem garantido maior agilidade, alinhamento institucional e transparência, criando condições para decisões mais qualificadas e sustentáveis no médio e longo prazo.

Nesse contexto, as guildas, espaços colaborativos de troca de experiências e disseminação de boas práticas, passaram a desempenhar papel ainda mais relevante de articulação entre áreas acadêmicas e administrativas, favorecendo a colaboração, a circulação de conhecimento e a incorporação de temas estratégicos — como ESG, transformação digital, experiência do estudante e inovação — de forma orgânica à cultura de gestão.

Também criamos e implantamos um modelo de maturidade em autogestão, que nos permite avaliar objetivamente o desempenho do nosso modelo de gestão e governança, além de direcionar ações estruturadas para a evolução. Pesquisa, inovação e reputação institucional permanecem como vetores centrais dessa estratégia. A PUCPR mantém posição de destaque em rankings nacionais e internacionais, com produção científica de alta qualidade, crescente impacto global e forte inserção em agendas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

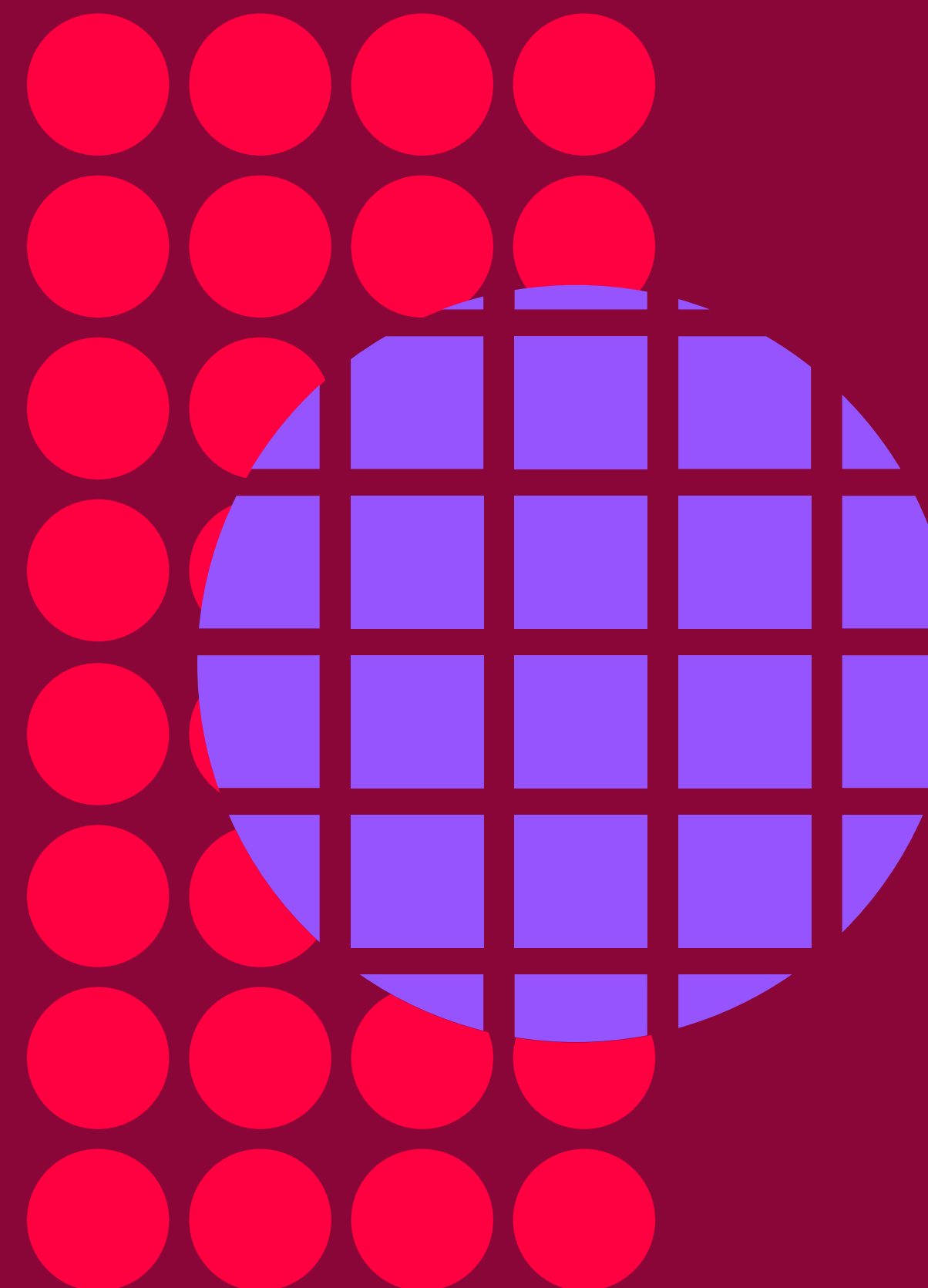
A presença inédita da Universidade no *CWTS Leiden Ranking Open Edition 2025*, que nos posicionou em 1ª lugar no impacto internacional entre as instituições públicas e privadas do Brasil, é uma evidência robusta da excelência em pesquisa e do avanço contínuo nessa área. Da mesma forma, a evolução das notas da maioria dos programas de pós-graduação *stricto sensu* em dois quadriênios consecutivos de avaliação da CAPES, alcançando duas notas máximas e colocando 88% dos programas na faixa de excelência — nota 5 ou superior —, reforçam esse posicionamento. O fortalecimento de indicadores, repositórios de evidências e práticas de transparência contribui para uma governança mais robusta e para a consolidação da Universidade como referência em educação superior comprometida com excelência, impacto e sustentabilidade.

Esse conjunto de avanços nos conduz a 2026 mais preparados para contribuir decisivamente com o projeto de sustentabilidade do Grupo Marista. Temos prioridades bem definidas, investimentos planejados, governança amadurecida e uma comunidade acadêmica progressivamente mais engajada nos desafios sociais, ambientais, econômicos e éticos do nosso tempo.

PROFESSOR VIDAL MARTINS

Vice-reitor da PUCPR

“Avançamos para uma etapa mais **madura**, orientada a **resultados concretos**, com alocação estratégica de recursos e **geração de impacto social, ambiental e de governança.**”



Quem SOMOS

GRI 2-1

Desde 1959, a Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUCPR) tem como missão promover a formação integral das pessoas e a produção de conhecimento, articulando excelência acadêmica, impacto social e compromisso com a sustentabilidade. Essa identidade institucional se concretiza na formação de profissionais competentes e cidadãos comprometidos com a justiça social, o diálogo e o cuidado com a Casa Comum.

Para cumprir esse propósito, a Universidade estrutura sua atuação nos eixos de ensino, pesquisa, extensão e inovação, ofertando formação superior, desenvolvendo produção científica, prestando serviços de saúde, realizando projetos de consultoria e promovendo iniciativas culturais. Atendemos estudantes locais e internacionais, o setor público, empresas privadas e a comunidade em geral, ampliando nosso impacto por meio da educação, da saúde e de ações de relevância social.





Unidades

Estamos presentes em três Câmpus no Paraná – Curitiba (sede), Londrina e Toledo – e mantemos uma unidade em Florença, na Itália, em parceria com a *Kent State University*, que funciona como hub internacional para atividades acadêmicas, intercâmbio e cooperação em pesquisa.

Essa presença física é fortalecida por iniciativas de internacionalização e pela oferta crescente de programas que conectam estudantes e docentes a redes globais de ensino e pesquisa.

Destques 2025



48.456

estudantes de Ensino Superior

(graduação, especialização, mestrado e doutorado)

5.805

bolsas de estudo

de Ensino Superior, entre integrais e parciais

2.846

colaboradores, sendo 1.254 docentes

R\$ 12,5_{MM}

investidos em inovação e tecnologia

292,7_T

de resíduos destinadas à reciclagem, reuso, compostagem e outras formas de destinação - **14%** a mais do que em 2024

Reconhecimentos 2025

Em 2025, a participação da PUCPR em rankings internacionais, nacionais e avaliações externas reforçou o posicionamento da Universidade como referência entre as instituições públicas e privadas do país, com destaque para ensino, pesquisa, inovação e impacto social.

Rankings internacionais e nacionais

[Times Higher Education World University Rankings/Impact Rankings](#) 

[Leiden Ranking Open Editions 2025: Centre for Science and Technology Studies \(CWTS\)](#) 

[Ranking Universitário Folha \(RUF\) 2025](#) 

[Ranking do Grupo Amanhã 2025](#) 

[Ranking Universitário Mundial de Sustentabilidade 2025](#) 

[Ranking 100 Open Startups – Edição Especial – Hotmilk](#) 



Prêmios e reconhecimentos institucionais

[Prêmio IEL de Talentos 2025](#) 

[Selo ABMES – Symplicity](#) 

[Prêmio Líderes Regionais LIDE Paraná](#) 

[Prêmio ASPIRE](#) 

[Prêmio Educação e Empregabilidade 2025](#) 



Governança

GRI 2-9

Mantemos uma estrutura de governança acadêmica ancorada no Conselho Universitário (CONSUN) e em suas câmaras temáticas, responsáveis por deliberar sobre diretrizes acadêmicas, projetos institucionais e políticas da Universidade. A Reitoria e as Pró-Reitorias coordenam a execução das decisões, assegurando aderência ao Estatuto da Universidade e às diretrizes do Grupo Marista.

O Grão-Chanceler acompanha essa governança a partir da perspectiva da missão Marista, buscando assegurar que as decisões acadêmicas e administrativas estejam coerentes com os princípios institucionais. Essa estrutura não sofreu alterações significativas em 2025, mantendo o Reitor e o Vice-Reitor para o ciclo 2026–2029, o que favorece a integração com os fóruns de cultura, planejamento e sustentabilidade do Grupo Marista.

Saiba mais

GOVERNANÇA ESG

Inspirada pela tradição Marista e pelos princípios da Encíclica *Laudato si'*, que convoca à construção de uma Ecologia Integral e ao cuidado com a Casa Comum, a PUCPR compreende a sustentabilidade como dimensão integrada à sua missão educativa e institucional.

Em 2025, a agenda de sustentabilidade consolidou-se de forma sistêmica na governança da Universidade, tendo sido integrada ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), aos OKRs estratégicos e aos processos de tomada de decisão.

Foram destaques no período:

- ⊗ Integração de critérios sociais, ambientais e de governança à priorização de projetos acadêmicos, de pesquisa, inovação e infraestrutura.
- ⊗ Articulação com instâncias do Grupo Marista para monitoramento de cultura organizacional, riscos reputacionais e impactos institucionais.
- ⊗ Uso de métricas e rankings internacionais como instrumentos de gestão, e não apenas de posicionamento institucional.



É com esse olhar de potencializar talentos e promover a formação de cidadãos éticos e engajados social e ambientalmente que a PUCPR cumpre sua missão. Buscamos desenvolver competências profissionais e técnicas, mas também de cidadania e humanidade. Acreditamos na nossa potência de desenvolver as competências verdes (*green skills*) nos estudantes, para que eles impactem o mundo positivamente e construam um futuro sustentável”.

PROF. PAULA CRISTINA TREVILATTO,
Pró-Reitora de Pesquisa,
Pós-Graduação e Inovação
da PUCPR.



Modelo de gestão e **AUTOGESTÃO**

Em 2025, a PUCPR atingiu um novo patamar de maturidade institucional ao consolidar, de forma sistêmica, seu modelo de governança ágil, colaborativo e orientado à geração de valor. A evolução, iniciada em 2022 com a incorporação de práticas inspiradas em metodologias ágeis, círculos de gestão (instâncias de definição e acompanhamento de objetivos estratégicos), OKRs (Objetivos e Resultados-Chave) e princípios de autogestão, passou a operar de maneira integrada e coerente com a identidade institucional.

Esse avanço foi marcado pela integração plena da proposta de Liderança Profética e Servidora (LPS) como referência transversal para a atuação das lideranças e para os processos decisórios, fortalecendo a conexão entre cultura, estratégia e execução.

Entre os principais avanços do período, destacam-se:

- ☑ Quatro edições das Guildas de Autogestão, com média de 100 participantes por edição.
- ☑ Evolução no nível de maturidade, com redução do percentual de participantes classificados como perfil iniciante de 71% para 49% ao longo do ano.
- ☑ Avaliação estruturada de 13 Círculos Autogeridos, fortalecendo clareza decisória, documentação e disciplina de acompanhamento.

- ☑ Institucionalização das Cartas de Autogestão e da trilha formativa dedicada, consolidando linguagem e práticas comuns.
- ☑ Implantação do modelo de maturidade em autogestão, permitindo monitoramento objetivo do desempenho da governança e direcionamento de ações de melhoria.

ALINHAMENTO INSTITUCIONAL

GRI 2-29

Como parte do fortalecimento do modelo de gestão, contamos com uma comunicação interna estratégica, orientada à transparência, alinhamento e coerência institucional. Utilizamos canais segmentados e multiformato, garantindo que lideranças e equipes recebam informações relevantes de forma direcionada.

A atuação é apoiada por uma rede de *Influencers* de Comunicação, que amplia o alcance das mensagens e fortalece o fluxo bidirecional entre áreas, contribuindo para a consolidação da cultura de corresponsabilidade e alinhamento estratégico.



Guilda de Autogestão

Resultados

GRI 201-1; 203-2

Em 2025, geramos receita operacional líquida de R\$ 976,4 milhões, com destaque para a graduação presencial (R\$ 675,3 milhões) e para a expansão das modalidades digitais e de pós-graduação.

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO

R\$ 451,5 milhões

em salários, encargos e horas extras

R\$ 23,4 milhões

em benefícios e gastos indiretos com pessoal

R\$ 836,7 milhões

em gastos operacionais totais

Como instituição filantrópica, não há distribuição de lucros na PUCPR. O superávit registrado em 2025 foi de R\$ 58,2 milhões, reinvestidos integralmente na própria operação, infraestrutura acadêmica e projetos institucionais.

A presença da PUCPR gera impactos econômicos indiretos no território, dinamizando o comércio, o setor de serviços e o mercado imobiliário no entorno dos Câmpus, além de impulsionar empregos indiretos por meio da contratação de fornecedores nas áreas de tecnologia, manutenção, alimentação, segurança e logística.

A formação de profissionais qualificados fortalece a competitividade regional, contribui para a retenção de talentos e favorece a atração de empresas e iniciativas de inovação. No campo social, clínicas-escola e estruturas de saúde ampliam o acesso a atendimentos especializados, reduzindo a pressão sobre o sistema público. Bolsas de estudos, convênios e projetos com recursos externos também estimulam a circulação de capital na economia regional.



IMPACTOS DO INCÊNDIO

Em 2025, o incêndio de grande magnitude no Bloco Azul da PUCPR, caracterizado como evento extremo e atípico nas operações institucionais, representou impacto negativo direto relacionado à infraestrutura física da Universidade, sem vínculo com fornecedores ou parceiros.

Veja mais detalhes aqui e no capítulo **Ambiental** do Relatório de Sustentabilidade do Grupo Marista 2025.

O evento reforçou a importância da integração de riscos não rotineiros à gestão estratégica.

Como resposta, foram adotadas medidas de prevenção e mitigação, incluindo:

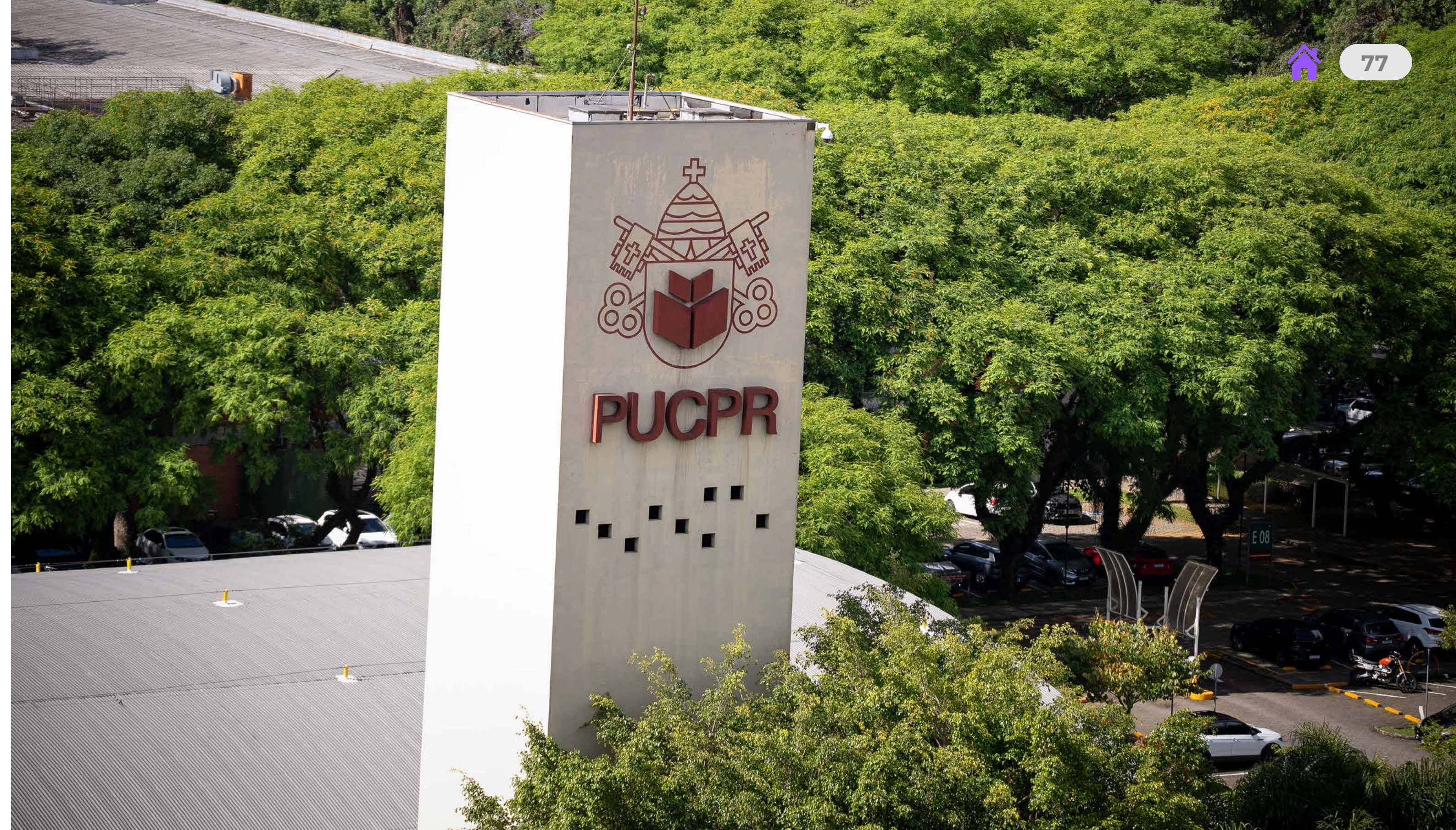
- ⊗ Revisão e fortalecimento dos sistemas de segurança.
- ⊗ Atualização de planos de emergência.
- ⊗ Aprimoramento da infraestrutura e protocolos de prevenção.
- ⊗ Incorporação dos aprendizados às políticas de gestão de riscos e crises e ao Planejamento Estratégico, fortalecendo a resiliência institucional e a capacidade de resposta a eventos extremos.

Captação de RECURSOS

A captação de recursos é instrumento estratégico para a PUCPR, sustentando pesquisa, inovação e formação de pesquisadores ao longo de nossa trajetória. Em 2025, essa atuação avançou em diversificação e integração à estratégia institucional.

Entre os projetos aprovados, destacam-se:

- ⊗ Programa de Bolsas de Iniciação Científica e Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBIC & PIBITI): R\$ 1,5 milhão.
- ⊗ Programa Institucional de Pesquisa Universal (Básica e Aplicada) – Fundação Araucária: R\$ 1,2 milhão.
- ⊗ Programa Institucional de Bolsas de Pós-Graduação (PIBPG) Ciclo 2025 – CNPq: R\$ 3,1 milhões.
- ⊗ Programa Institucional de Bolsas de Pós-Graduação (PIBPG) - Ciclo 2026 – CNPq: R\$ 1,9 milhão.
- ⊗ 45 projetos foram aprovados, totalizando R\$ 15,69 milhões. Do total captado, R\$ 8,3 milhões são provenientes da Fundação Araucária de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico do Estado do Paraná (FA), reforçando o impacto das parcerias regionais no crescimento da pesquisa acadêmica.



Captação de recursos em 11 fontes distintas

5

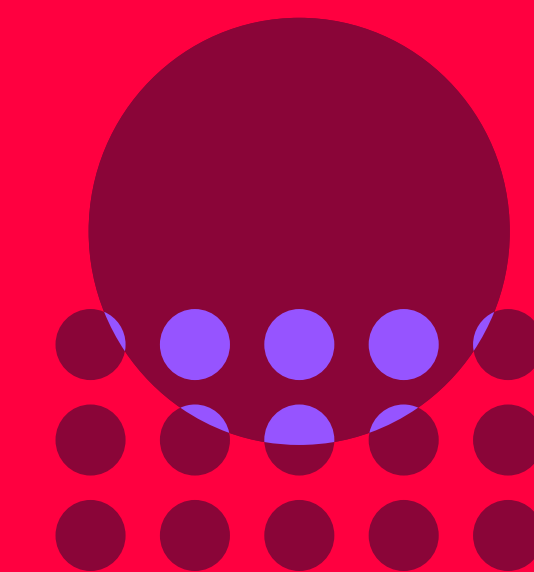
órgãos de fomento internacionais

6

órgãos de fomento nacionais

69

projetos submetidos para captação de recursos



Pesquisa acadêmica

GM 2001

Como signatária do Pacto Global da ONU, a Universidade direciona sua produção científica aos (ODS), integrando inovação, sustentabilidade e impacto social.

Em 2025, os programas de pós-graduação priorizaram iniciativas voltadas a direitos humanos, educação integral, sustentabilidade e justiça social, com foco em populações vulneráveis. As ações promovem articulação entre escolas, comunidades, redes institucionais e pesquisadores nacionais e internacionais, fortalecendo a cooperação em busca de soluções sustentáveis.

Entre os destaques estão o CONNECT 2030, que fomenta educação aberta e aprendizagem baseada em desafios reais, integrando ensino, pesquisa e extensão, e o METEOR — Mobilizing Eco-Outwards Research, que incentiva práticas de pesquisa ecorresponsáveis por meio de inovação, ciência cidadã e cooperação internacional.

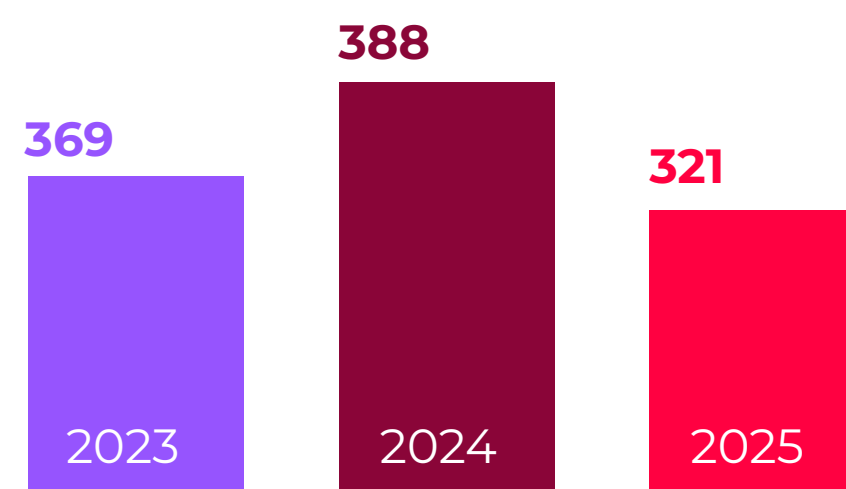
Na edição 2026 do Times Higher Education World University Rankings (publicado em 2025), a **PUCPR foi a 1ª colocada do Paraná e 7ª entre as universidades públicas e privadas do país, no pilar Qualidade da Pesquisa.**

Qualidade de ensino - Produção Científica - PUCPR

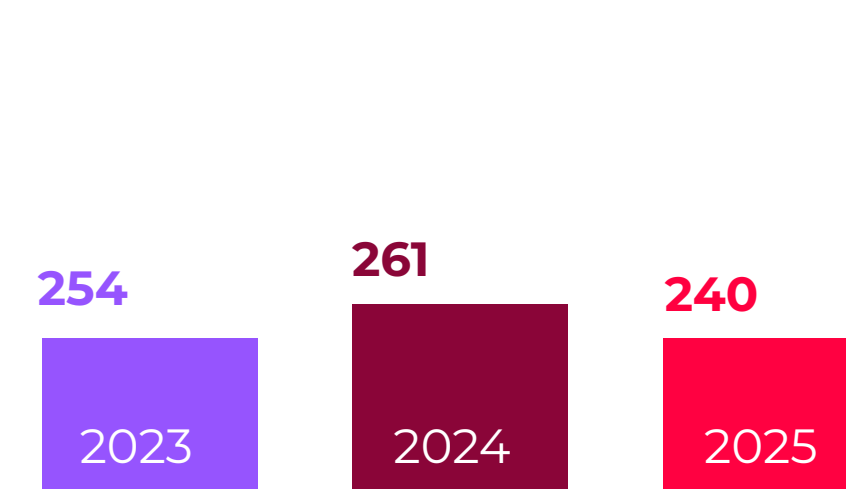
GM 2001

VOLUME DE PRODUÇÃO CIENTÍFICA NAS FRENTES EDUCACIONAIS¹

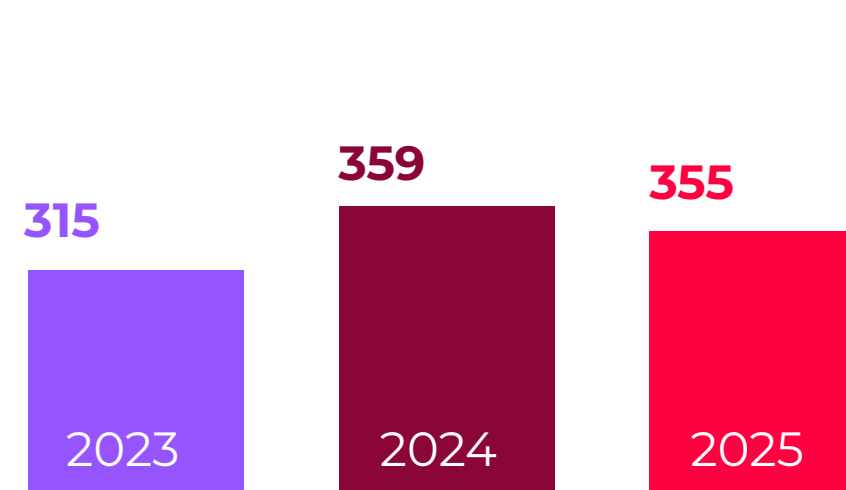
Artigos A1



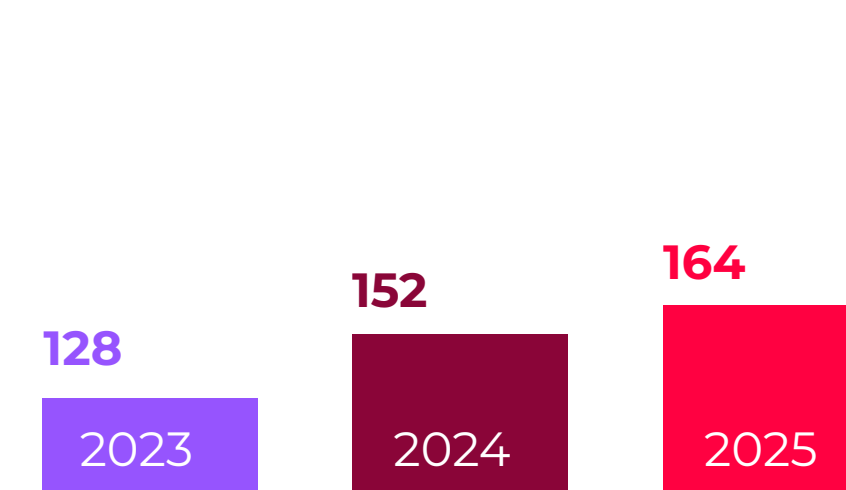
Artigos A2



Artigos Q1



Artigos Excellence Rate



¹Nota: A classificação apresentada refere-se ao SCImago Journal & Country Rank (SJR), plataforma internacional que avalia a produção científica a partir de indicadores bibliométricos. Q1 corresponde aos periódicos posicionados entre os 25% mais citados do mundo em suas respectivas áreas, enquanto o Excellence Rate indica a proporção de artigos publicados entre os 10% mais citados globalmente, segundo critérios do SCImago.

Impacto SOCIAL

GRI 3-3: Educação e saúde de qualidade; 2-6; 2-29

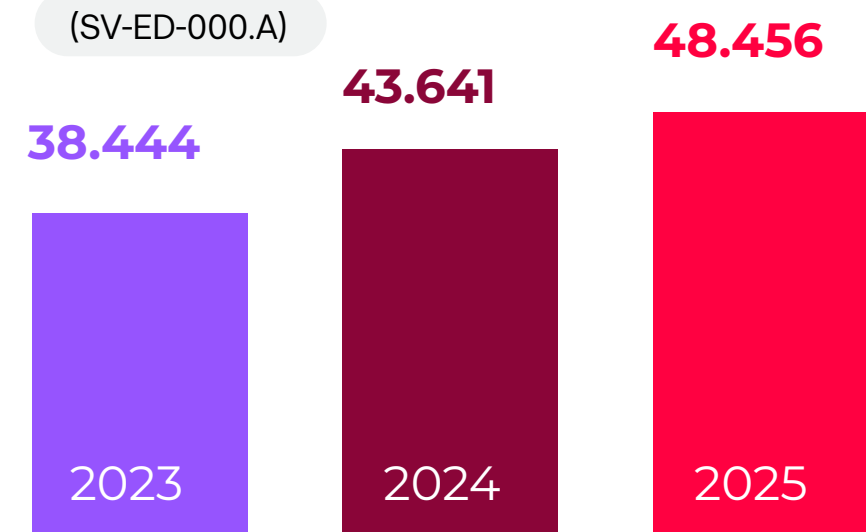
Em 2025, a PUCPR manteve seu compromisso com a excelência acadêmica e com a formação integral dos estudantes, orientando suas ações para a oferta de uma educação de qualidade alinhada às demandas do mundo do trabalho e às necessidades da sociedade.

A atuação social da PUCPR materializa-se em programas institucionais, projetos de extensão e iniciativas acadêmicas que integram ensino, pesquisa e compromisso com os territórios onde está presente.

A Universidade mantém diálogo permanente com seus principais públicos — estudantes, egressos (alumni), docentes, empresas parceiras, coordenações acadêmicas, comunidade científica, sistema de saúde, ecossistema de inovação, órgãos reguladores e sociedade em geral — promovendo geração de valor compartilhado e impacto social consistente.

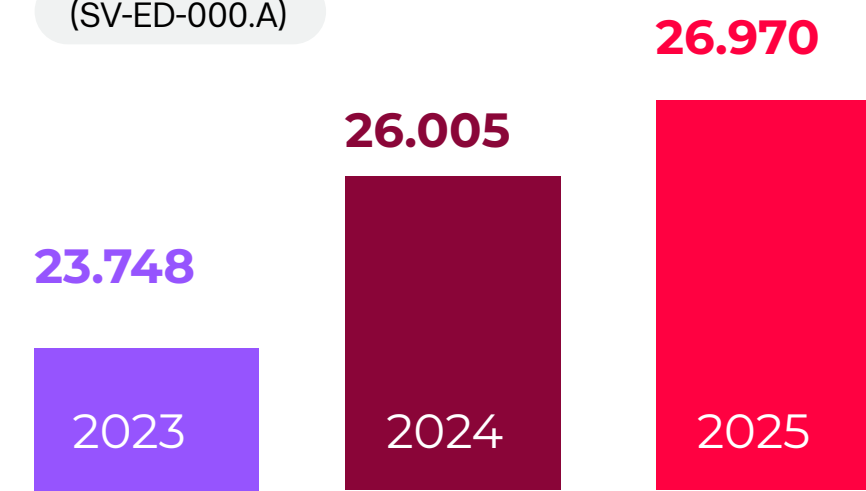

Estudantes - Total

(SV-ED-000.A)

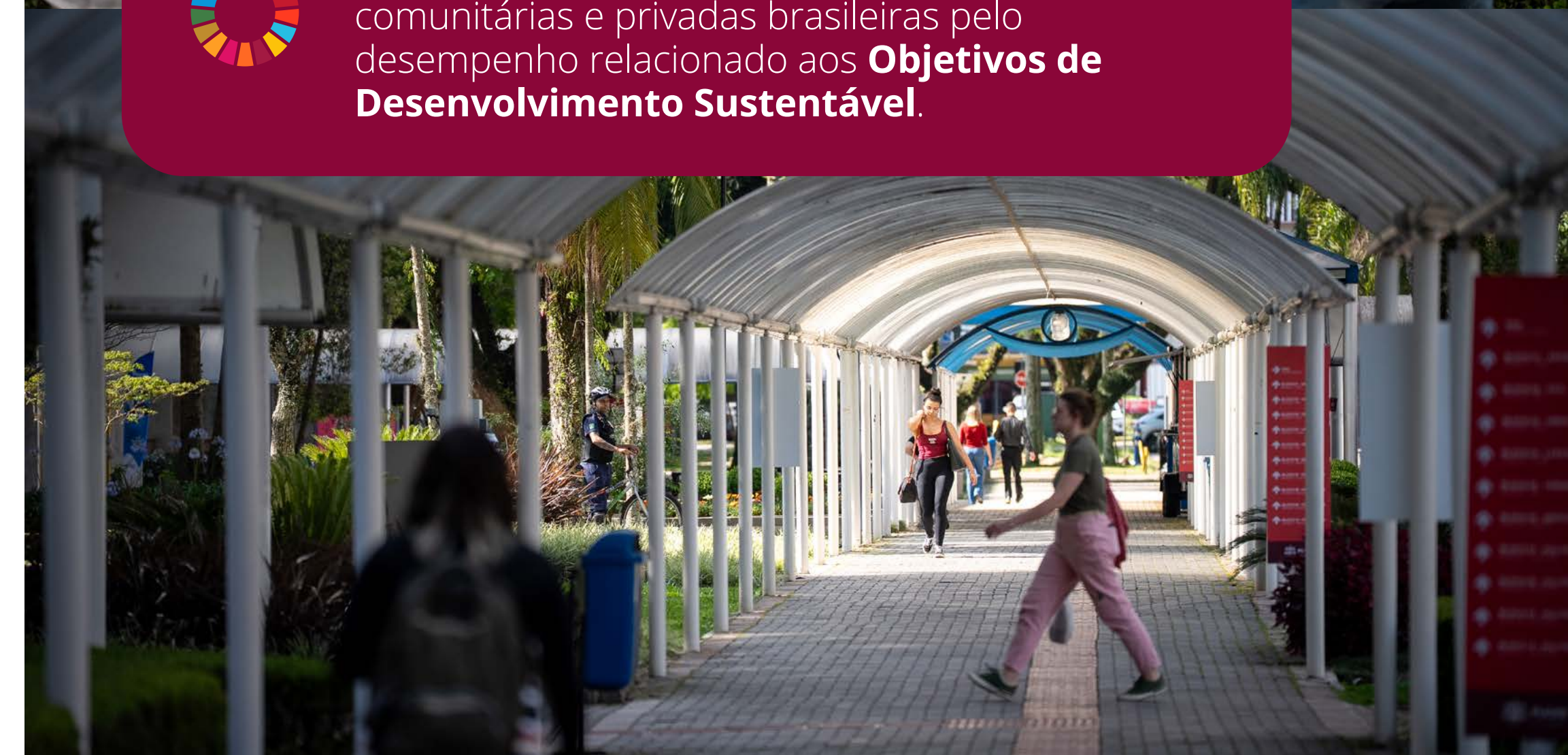


Estudantes - Graduação

(SV-ED-000.A)

No Times Higher Education Impact Rankings 2025, a PUCPR destacou-se entre as instituições comunitárias e privadas brasileiras pelo desempenho relacionado aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**.



Bolsa de ESTUDOS

A ampliação do acesso e da permanência no Ensino Superior é uma das expressões centrais do compromisso social da PUCPR. Em 2025, avançamos de forma estruturada na inclusão de estudantes em situação de vulnerabilidade, com foco especial naqueles que são os primeiros de suas famílias a ingressar na Universidade.



ODS 4

Educação de qualidade: garantir que a educação seja acessível, igualitária e de alta qualidade para todos.

Indicador estratégico: ampliar o número de estudantes de primeira geração na Universidade.

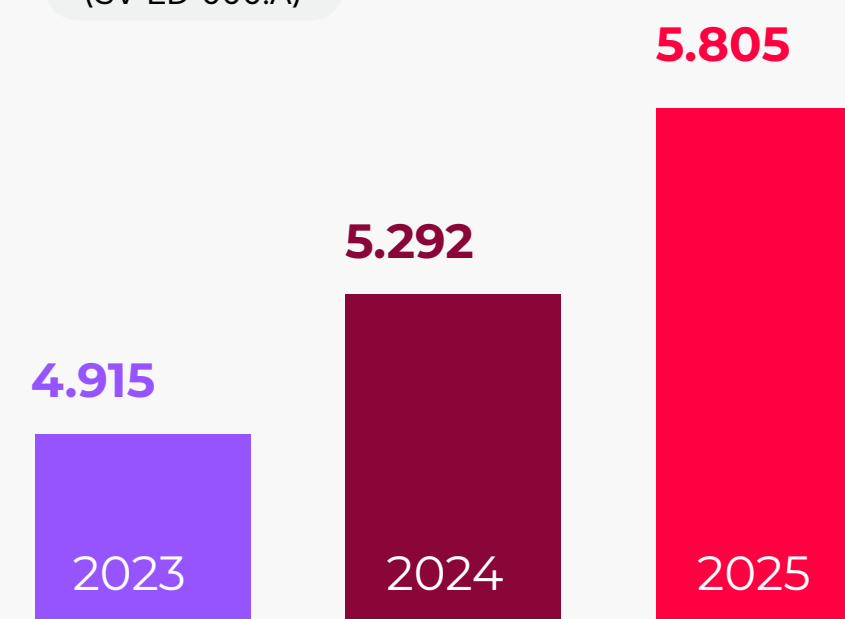
No último ano, os **estudantes de primeira geração** passaram a representar **mais de um terço do total de alunos** da PUCPR.

O crescimento acompanha a **ampliação do número de bolsas ofertadas no Ensino Superior.**

Saiba mais

Bolsas ofertadas - Ensino Superior

(SV-ED-000.A)

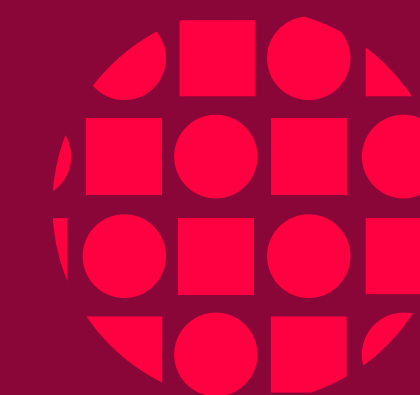


PROGRAMA INSTITUCIONAL GENTE BOA

O Gente Boa é uma política estruturante de permanência estudantil, baseada em equidade e justiça social. Financiado por doações de pessoas físicas e jurídicas, o programa organiza apoio financeiro e acompanhamento acadêmico a estudantes em vulnerabilidade socioeconômica, incluindo bolsa permanência mensal de R\$ 500,00 destinada a transporte, alimentação e materiais acadêmicos.

O edital de 2025 foi direcionado a estudantes ingressantes no Câmpus Curitiba, bolsistas integrais do ProUni em cursos presenciais. O processo seletivo adotou critérios de equidade, priorizando, como fatores de desempate, a autodeclaração de raça (pessoas negras ou indígenas), a condição de primeira geração no Ensino Superior e a representatividade feminina. No período, o programa ampliou sua visibilidade com novo edital, mobilização no Dia de Doar e articulação com parceiros corporativos, incluindo ações com a Hotmilk.

Como desdobramento dessa agenda, está em estruturação um fundo patrimonial (*endowment*) voltado à ampliação sustentável das bolsas permanência, com o objetivo de apoiar estudantes nacionais e internacionais até sua inserção no mundo do trabalho.



EM 2025

516

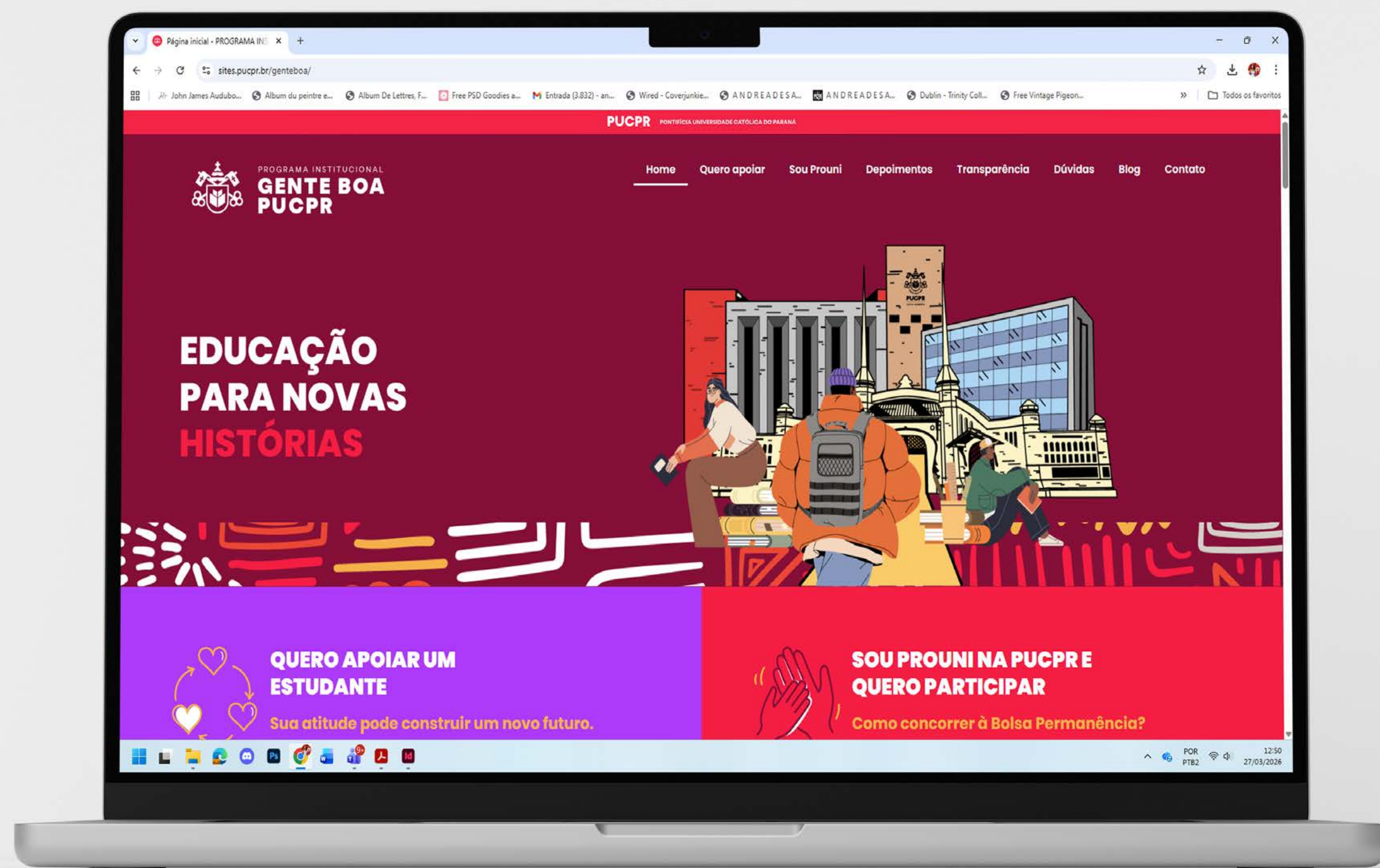
estudantes elegíveis

205

inscrições válidas (144 mulheres e 61 homens)

5

bolsistas selecionados (4 mulheres e 1 homem)



Saiba mais

Políticas afirmativas e **DIVERSIDADE**

GRI 3-3: Diversidade e inclusão

A ampliação da diversidade no ambiente universitário integra a agenda institucional de equidade e justiça social da PUCPR. Em 2025, fortalecemos ações voltadas à representatividade e à inclusão, conectando políticas afirmativas à ampliação do acesso de pessoas em situação de vulnerabilidade à Universidade.



ODS 10
Redução das Desigualdades

Indicador estratégico: ampliar a representatividade de pessoas pretas e pardas na Universidade, refletindo a diversidade do entorno.

Esse indicador foi incorporado pelo Grupo Marista ao projeto transversal “Promover diversidade

e inclusão no quadro geral e na liderança”, reforçando seu caráter estruturante.

Entre as principais iniciativas, destaca-se o vestibular afirmativo para pessoas pretas e pardas, com oferta de 30 bolsas integrais no ano. Em 2025, alcançamos 50 estudantes contemplados desde o início do projeto. Também avançamos na expansão de vagas com bolsas integrais para refugiados.

Ao longo do ano, ampliamos ações de enfrentamento ao racismo e às desigualdades:

- Realização de treinamentos institucionais contra racismo e discriminação.
- Ampliação de ações em parceria com a Procuradoria da Mulher de Curitiba.
- Promoção de campanhas formativas, concursos literários e espaços de escuta voltados à equidade e ao respeito às diferenças.



Além das ações voltadas ao acesso e à permanência, a promoção da diversidade se estende às atividades de ensino, pesquisa e extensão.

São exemplos:

- **Programa de Pós-Graduação em Gestão Urbana (PPGTU):** incorporou critérios de diversidade em processos seletivos e de bolsas, além de articular pesquisa e extensão em territórios urbanos, com foco no empoderamento feminino e na justiça social.
- **Programa de Pós-Graduação em Teologia (PPGT):** desenvolveu iniciativas voltadas à reflexão crítica sobre justiça étnico-racial, identidade e diversidade, articulando cooperação internacional e revisão de conteúdos e bibliografias, ampliando perspectivas epistemológicas e fortalecendo o diálogo intercultural e inter-religioso.

Processo Seletivo Especial da Vila Torres

Criado em 2020, o programa surgiu a partir do diálogo contínuo com a comunidade vizinha à Universidade, a Vila Torres, que demandava maior acesso dos jovens ao Ensino Superior. Além da gratuidade integral do curso, os estudantes recebem bolsa permanência mensal de R\$ 400,00 durante toda a graduação. Três já colaram grau e outros sete concluíram a graduação em 2025 (sendo que, destes, dois foram laureados com o prêmio Marcelino Champagnat de excelência acadêmica).

Os participantes contam com acompanhamento contínuo e apoio acadêmico, emocional e social, fortalecendo vínculos, pertencimento e condições reais de permanência. Em 2025, o programa foi ampliado e somamos 41 jovens da Vila Torres estudando na PUCPR.

Histórias como a de **João Paulo da Cruz Siqueira, estudante de Psicologia**, ilustram o impacto transformador dessa política. Ele entrou na Universidade em 2021 por meio do programa e se formou em 2025, tornando-se o primeiro da família a ter o curso superior.



“Soube por um amigo que a PUCPR havia aberto cinco bolsas de estudo destinadas aos moradores da Vila. Jamais imaginei que eu conseguiria e que, cinco anos depois, estaria me formando. Embora a educação seja um direito básico, concluir uma graduação ainda representa uma grande jornada de esforço e superação. Em muitos momentos, parece um sonho — e, de fato, foi um sonho que se tornou realidade. Participar desse projeto, sendo morador da comunidade, possibilita que outros moradores se inspirem e percebam que também é possível para eles. Desejo, do fundo do meu coração, que esse projeto continue por muitos anos”.



Saiba mais

PUC ACOLHE

O PUCPR Acolhe é o programa institucional que integra ações de aprendizagem, saúde mental, inclusão e proteção integral, promovendo uma vivência universitária acolhedora, segura e saudável. Estruturado como política transversal de cuidado, reúne apoio psicossocial, orientação pedagógica, acompanhamento acadêmico e encaminhamentos especializados, fortalecendo permanência, pertencimento e desempenho estudantil.

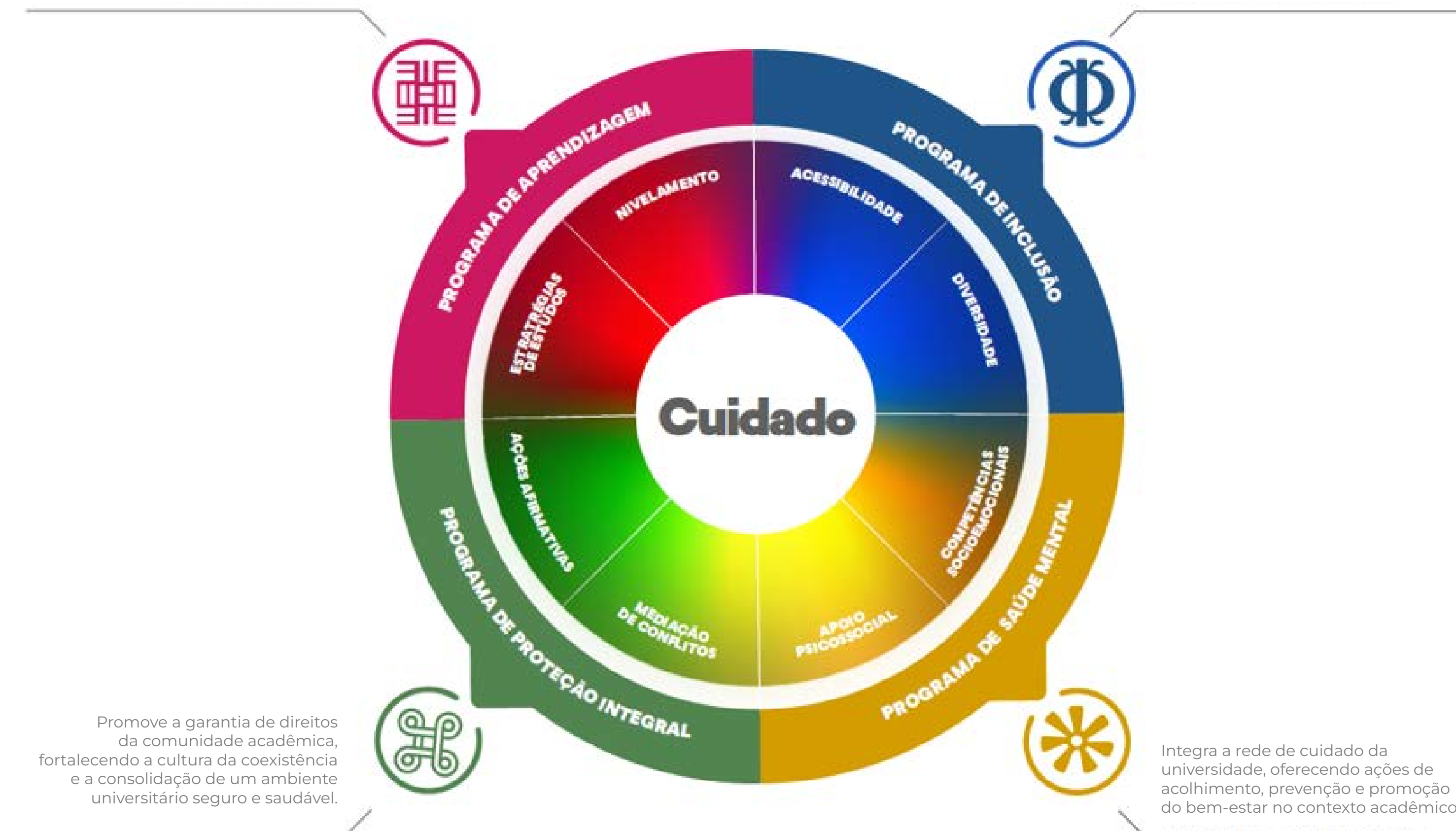
O programa contempla estudantes bolsistas e em situação de vulnerabilidade, com acompanhamento individualizado e suporte em demandas acadêmicas, emocionais e sociais. Em 2025, consolidou-se como a principal estrutura de cuidado integral da Universidade, articulando políticas, serviços e projetos de forma coordenada.

A **Roda da Vida Universitária**, atualizada em 2025, sintetiza essa abordagem ao posicionar o estudante no centro das dimensões acadêmicas, emocionais, relacionais e de proteção. Seus ícones, inspirados em adinkras de origem africana, reforçam o compromisso com direitos humanos, diversidade cultural e espiritualidade.

Roda da **Vida Universitária**

Compreende a aprendizagem de forma integral, desenvolvendo ações de apoio para superar dificuldades e potencializar competências acadêmicas em direção a excelência estudantil.

Busca garantir condições equitativas de pertencimento por meio de atendimento educacional especializado e iniciativas que fortalecem a construção de uma universidade plural e inclusiva.



Promove a garantia de direitos da comunidade acadêmica, fortalecendo a cultura da coexistência e a consolidação de um ambiente universitário seguro e saudável.

Integra a rede de cuidado da universidade, oferecendo ações de acolhimento, prevenção e promoção do bem-estar no contexto acadêmico.

DESTAQUES 2025

Campanha de Inclusão: ações de sensibilização e formação que alcançaram mais de 5 mil pessoas.

Programa de Educação Inclusiva: acompanhamento sistemático de 343 estudantes com necessidades educacionais especiais.

Setembro Amarelo: realização de 29 atividades de conscientização em saúde mental, com distribuição de mais de 3 mil materiais com mensagens de cuidado e esperança.

Semana de Garantia de Direitos e Proteção Social: realizada em parceria com o Comitê Estudantil, impactou cerca de 200 pessoas.

II Encontro de Serviços de Apoio Estudantil: reunião de representantes de 11 instituições de Ensino Superior para troca de boas práticas.

Parcerias com o Ambulatório de Saúde: realização da Semana de Saúde Preventiva, campanhas de vacinação, oficinas de primeiros socorros e ações de orientação.

Ações afirmativas: apoio à publicação da Política de Ações Afirmativas Étnico-Raciais da PUCPR e realização de atividades de letramento racial.

Projeto piloto de atendimento psicoterapêutico: oferta de psicoterapia gratuita a estudantes em situação de vulnerabilidade emocional e socioeconômica.

Estante do Cuidado: inauguração de espaço com curadoria do PUCPR Acolhe dedicado a obras sobre saúde mental, cuidado e bem-estar.

Projeto Focinhos: atividades assistidas por animais, com 50 participantes e cinco instituições parceiras, promovendo bem-estar e redução do estresse.



Estante do Cuidado



Projeto Focinhos

DESTAQUES 2025

2.419 participações em ações coletivas (oficinas, rodas de conversa e formações)

1.972 participações em ações individualizadas (atendimentos, reuniões de estudo de caso e monitoramento)

1.669 estudantes contemplados em ações coletivas e individuais

Direitos HUMANOS

Em 2025, direcionamos nossa atuação à ampliação do acesso à educação, à redução de desigualdades e ao enfrentamento de vulnerabilidades sociais, em diálogo com comunidades urbanas e rurais.

Entre os destaques, o **Projeto ABSOR.VER**, da Clínica de Direitos Humanos, consolidou-se como ação permanente de combate à pobreza menstrual, articulando arrecadação e distribuição de itens de higiene a atividades educativas sobre dignidade menstrual e direitos, com impactos na saúde e na permanência escolar e universitária.

No campo da pesquisa aplicada e da incidência institucional, o Programa de Pós-Graduação em Teologia (PPGT) desenvolveu ações de prevenção à violência sexual e de proteção integral de crianças e adolescentes em parceria com a Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB), incluindo atividades formativas, assessoria institucional e a preparação de evento internacional em 2026.

Já o Programa de Pós-Graduação em Direitos Humanos e Políticas Públicas (PPGDH) realizou iniciativas como o Mapa Social em territórios vulneráveis de Curitiba e São José dos Pinhais, além de projetos de pesquisa-ação em escolas e cooperação internacional, fortalecendo a articulação entre poder público, sociedade civil e comunidades.

SDG 5 HUB UNAI E PROJETOS DE GÊNERO

No cenário internacional, a PUCPR foi escolhida pela ONU para assumir a vice-presidência do HUB acadêmico da *United Nations Academic Impact* (UNAI), iniciativa vinculada ao ODS 5 – Igualdade de gênero. Trata-se de um reconhecimento que reflete a trajetória consolidada da instituição em pesquisas e ações sobre gênero, trabalho, violência e direitos das mulheres. A participação em seminários, relatórios e projetos globais conecta a produção científica da Universidade às agendas internacionais de direitos humanos e inclusão.





Extensão UNIVERSITÁRIA

GRI 413-1

A Extensão Universitária é central para a identidade comunitária e confessional da PUCPR. Em 2025, ampliamos nossa presença junto às comunidades, fortalecendo relações construídas de forma horizontal, dialógica e colaborativa, nas quais ensino, pesquisa e extensão se articulam a partir da escuta ativa,

do respeito aos saberes locais e do compromisso com o bem-viver. Por meio do Programa de Bolsas de Extensão (PIBEX), os estudantes são incentivados a participar de projetos que integram ensino, pesquisa e extensão, com foco na formação ética e cidadã e no alinhamento aos ODS, nas seguintes frentes:



Educação socioambiental em territórios urbanos:

ações educativas sobre cuidado com rios, manejo de resíduos, mudanças climáticas e uso responsável da água, em escolas e espaços comunitários.



Saúde e bem-estar:

mutirões, orientações e ações preventivas em parceria com unidades de saúde e serviços municipais, fortalecendo políticas públicas locais.



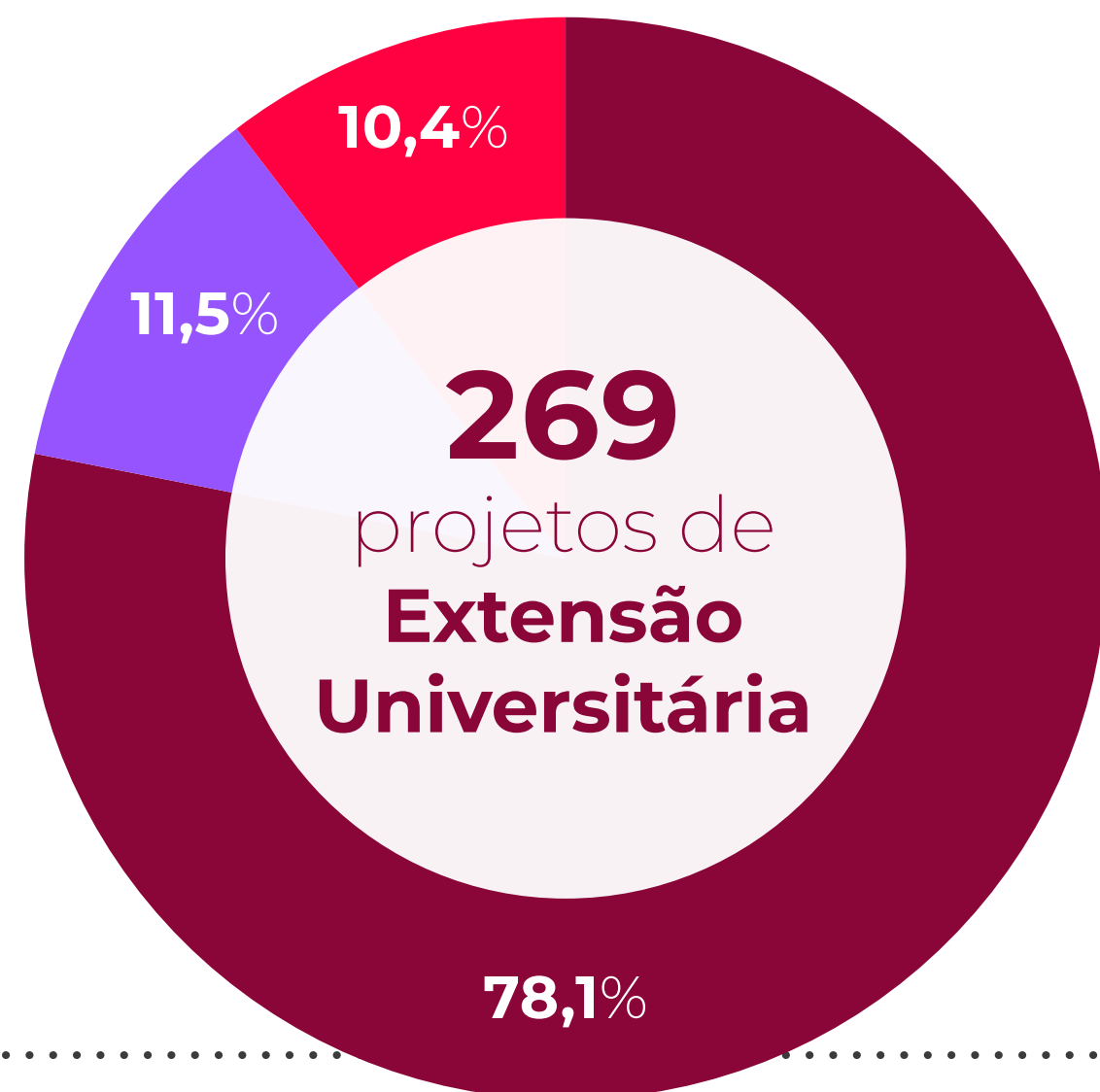
Assessoria jurídica e social:

orientação em direitos, mediação de conflitos e apoio ao acesso a políticas públicas, promovendo cidadania e inclusão social.



Fortalecimento de redes comunitárias:

apoio à organização de conselhos locais, coletivos de jovens e iniciativas de economia solidária e empreendedorismo social, ampliando a cooperação territorial.



Área ambiental

31 projetos

+ de **2 mil** estudantes envolvidos

21 parceiros sociocomunitários

2.982 pessoas beneficiadas

Área social

210 projetos

+ de **18 mil** estudantes envolvidos

155 parceiros sociocomunitários

+ de **26 mil** pessoas da comunidade impactadas diretamente

Outras áreas

28 projetos

778 estudantes

22 parceiros

171 pessoas impactadas diretamente

DESTAQUES 2025

Pró-Metrópole, programa de desenvolvimento integrado da Região Metropolitana de Curitiba:

participação no comitê gestor e articulação de cooperações técnico-científicas voltadas ao planejamento regional, especialmente no setor agroalimentar.

Programa EcoHabilidades: articula extensão, pesquisa e formação socioambiental e promove o desenvolvimento de *green skills* voltadas à inovação socioambiental e à resolução colaborativa de problemas, com foco no território do rio Belém e nas demandas das comunidades do entorno.

Programa Litoral: atuação contínua no litoral do Paraná, com ações de cuidado e promoção da saúde em parceria com serviços públicos. Em 2025, o programa contribuiu para a vacinação de aproximadamente 1.500 pessoas, além de ações em unidades básicas de saúde, combate a zoonoses, odontologia e educação em saúde, fortalecendo políticas públicas locais e a formação interdisciplinar dos estudantes.

Além das atividades curriculares e do PIBEX, foram desenvolvidos 20 projetos adicionais, envolvendo 188 estudantes e impactando aproximadamente 7.700 pessoas da comunidade externa. Entre eles, destacam-se: Plantão Psicológico, Projeto Entrelinhas, Genética na Comunidade e Estação Juventudes.

Conheça estes e outros projetos de **Extensão Universitária da PUCPR**

SEMINÁRIO DE APRENDIZAGEM-SERVIÇO

Em 2025, a PUCPR também fortaleceu a articulação entre a Universidade e a Educação Básica com o Seminário de Aprendizagem-Serviço (A+S), que reuniu docentes de diferentes níveis de ensino.

A iniciativa contou com o apoio da FTD Educação, parceira na tradução e publicação da obra “Escolas para o Encontro: Como desenvolver projetos de aprendizagem-serviço solidário”, disponibilizada gratuitamente.

A atuação reforça o alinhamento da Extensão Universitária da PUCPR aos princípios do Pacto Educativo Global, ao promover a educação construída no encontro de saberes, territórios e pessoas.

Formação para O MERCADO

GRI 2-29

A empregabilidade e o desenvolvimento de carreira constituem dimensões estratégicas da nossa missão institucional. Por meio do **PUCPR Carreiras**, a Universidade articula formação acadêmica e demandas do setor produtivo, apoiando os estudantes com atividades como orientação de carreira, inserção profissional, conexão estruturada com empresas e acompanhamento de estágios.

Desde 2021, a **Pesquisa de Acompanhamento de Empregabilidade** monitora anualmente a trajetória dos egressos, analisando inserção no mercado, áreas de atuação, tempo de posicionamento profissional

e percepção sobre a aderência da formação às exigências do trabalho.

Os resultados são consolidados no **Observatório de Carreiras e Mercado de Trabalho**, que integra tendências externas e indicadores internos, subsidiando ajustes acadêmicos e decisões institucionais baseadas em evidências.

O **Programa Alumni** complementa esse ciclo ao manter relacionamento ativo com os egressos, promovendo *networking*, mentorias e desenvolvimento contínuo, ampliando o impacto social da formação e contribuindo para o desenvolvimento regional.



Comunidades

GRI 413-1

A Universidade mantém mecanismos permanentes de diálogo, diagnóstico e priorização de demandas comunitárias, garantindo que suas operações estejam alinhadas às necessidades locais e contribuam para o desenvolvimento humano integral.

CASA DE FRANCISCO E CLARA

A Casa de Francisco e Clara concentra a atuação permanente da Universidade na Vila Torres, território vizinho ao Câmpus Curitiba. A iniciativa articula geração de renda, formação, cuidado integral e desenvolvimento comunitário, em diálogo constante com lideranças locais, conectando fé, justiça social e compromisso territorial.

DESTAQUES DE 2025

Projeto Mulheres em Ação: dois ciclos semestrais, com 22 mulheres selecionadas por semestre, fortalecendo autonomia empreendedora, formação e espaço de comercialização na PUCPR.

Feirão de Emprego: participação de 3 empresas, apoio do PUCPR Carreiras e voluntários da Unimed.

Feirão Jovem Aprendiz: 54 jovens participantes e 2 empresas envolvidas.

Festival “Movimenta Vila Torres”: apoio à organização e patrocínio do evento voltado ao empreendedorismo local e inclusão produtiva.

Projeto Geração de Valor Compartilhado: capacitação de fornecedores locais para contratação prioritária

pelos fornecedores do Grupo Marista, com foco inicial em fornecedores de coffee-break.

Oficinas de informática e ferramentas digitais: 128 pessoas beneficiadas, 19 estudantes envolvidos –Temas como marketing digital, Inteligência Artificial, Word, Excel, redes sociais e uso profissional do WhatsApp.

Oficinas de teatro (Palco Escola): aulas de teatro gratuitas que acontecem semanalmente na Casa de Francisco e Clara.

Economia de Francisco e Clara: realização do evento formativo “A Casa Dialoga”, aprofundando reflexões sobre economia, fé e justiça social, e colaboração na organização do III Encontro Nacional da Economia de Francisco e Clara, em Recife (PE), reunindo instituições nacionais e internacionais para dialogar sobre desigualdades e transição ecológica.



Mulheres em Ação



Oficina de informática



Formação de Jovens Aprendizes



Festival Movimenta Vila Torres

Voluntariado

GM 4009

A integração entre território e formação acadêmica também se fortaleceu em 2025. Nas disciplinas Life Solution e Bem-viver, da Escola de Medicina e Ciências da Vida, 20 equipes acadêmicas desenvolveram projetos na Casa de Francisco e Clara, abordando temas como saúde mental, prevenção de doenças crônicas e reciclagem.

O Projeto Diálogos Comunitários, realizado com o SESI-FIEP e instituições locais, promoveu diagnóstico participativo e definição de prioridades para futuras ações, com foco em educação socioambiental, rede de proteção à criança e ao adolescente e fortalecimento do comércio local. A Universidade também apoiou a Associação de Moradores na articulação de demandas junto a órgãos públicos e empresas de serviços essenciais.

As ações de cuidado e voluntariado da Casa de Francisco e Clara reforçam a presença territorial da Universidade e a construção de vínculos baseados na escuta e na solidariedade. Em 2025, destacam-se:

- **Dia das Mães:** realizado com apoio de 20 voluntários do Centro Acadêmico de Direito, atendeu 25 mães e 5 crianças da Vila Torres.
- **Café com carrinheiros e lideranças da Vila Torres:** promovido na Capela Nossa Senhora Aparecida, em homenagem ao Papa Francisco, reuniu cerca de 70 participantes, com a atuação de oito estudantes voluntários.
- **Campanha de arrecadação de panetones:** destinada a idosos da comunidade, articulada com a Associação de Moradores e instituições religiosas locais, ampliou nossa rede de solidariedade.
- **Voluntariado estruturado:** consultoria conduzida para qualificação do Programa de Voluntariado Corporativo da Unimed Paraná, fortalecendo a atuação de colaboradores na Vila Torres por meio de alinhamento metodológico, formação e articulação em rede com a comunidade.



Voluntariado Unimed-PR

RESULTADOS 2025

28

voluntários atuando diretamente na Vila Torres

24

horas dedicadas às ações no território

50

colaboradores da Unimed participantes das etapas formativas

ENGAJAMENTO ESTUDANTIL

A formação na PUCPR integra, de forma estruturada, experiências acadêmicas e atuação em contextos sociais vulneráveis, reforçando a responsabilidade cidadã e o compromisso com as comunidades.

- **Projeto Comunitário:** implantado em 2002 como componente curricular dos cursos presenciais de graduação, promove a formação humana dos estudantes por meio de ações sociais em contextos de vulnerabilidade.

DESTAQUE 2025

+ de **3.200**

estudantes desenvolveram o Projeto Comunitário nos três Câmpus da PUCPR

+ de **150**

instituições parceiras, sem fins lucrativos

29

municípios do Paraná

144

ações/projetos

1 mil

pessoas beneficiadas em áreas como educação, cultura, saúde, inclusão digital e cidadania

- Os resultados demonstram alto impacto e satisfação dos estudantes, com **NPS de 83** e média de **9,4 de satisfação**, além de evidenciar que **94% dos estudantes pretendem continuar realizando ações sociais**, destacando como principais aprendizados a realização humana, valorização da vida, desenvolvimento de valores, habilidades pessoais e profissionais e a compreensão das vulnerabilidades sociais.
- **Missão Universitária Ir. Henri Vergès:** com 14 edições realizadas até 2025, promove experiências imersivas em realidades de fronteira, envolvendo estudantes e colaboradores em atividades orientadas pelo respeito, pela escuta e pelo discernimento vocacional.

PROGRAMA LAMPEDUSA

Criado em 2017, o Programa Lampedusa atua com base nos eixos acolher, proteger, promover e integrar, promovendo acesso à cidadania para migrantes, refugiados e apátridas.

Em 2025, o programa manteve atuação ativa em instâncias estratégicas de formulação e cooperação, com participação no Conselho Estadual de Migrantes, Refugiados e Apátridas (CERMA) e como integrante da Cátedra Sérgio Vieira de Mello — rede universitária vinculada ao Alto Comisário das Nações Unidas para Refugiados (ACNUR), voltada à promoção de direitos, integração e produção de conhecimento sobre migração e refúgio — incluindo presença no Encontro Nacional das Cátedras.

Também organizou a Feira da Casa Comum, oferecendo serviços de orientação documental, saúde, empregabilidade e empreendedorismo solidário, além de elaborar o Manual NUMHI — traduzido para cinco idiomas — ampliando o acesso de migrantes e refugiados aos serviços da PUCPR.

Clique e conheça.

705

estudantes migrantes matriculados no curso de Português como língua de acolhimento

14

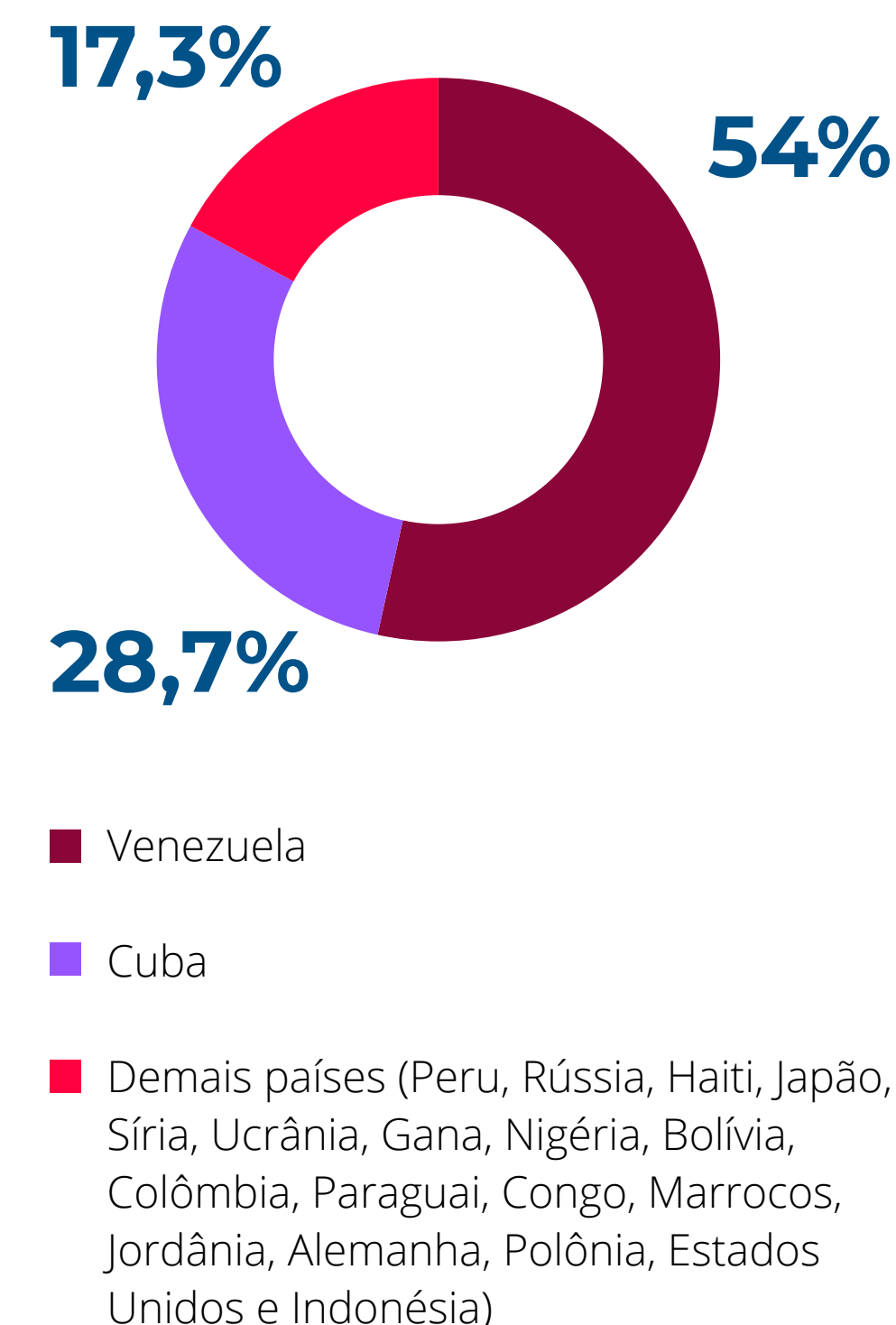
professores voluntários por semestre

8

voluntários da sala de acolhida, ao ano

58

estudantes do Projeto Comunitário envolvidos no acolhimento e apoio em sala



Docentes

GRI 413-1

Nosso compromisso com a excelência acadêmica se concretiza no fortalecimento contínuo do corpo docente, na qualificação das práticas pedagógicas e na integração entre ensino, pesquisa e inovação.

Em 2025, o **Centro de Ensino e Aprendizagem** (CrEAre) ampliou sua atuação como articulador das políticas institucionais de ensino, aprendizagem e inovação pedagógica. Para além da oferta de cursos, o Centro participou da concepção pedagógica de certificações intermediárias e programas de residência profissional, fortalecendo o currículo por competências e aproximando formação acadêmica, prática profissional e avaliação da aprendizagem.

A atuação também se intensificou no campo da inovação educacional e do uso crítico de tecnologias emergentes, especialmente da Inteligência Artificial, em parceria com o Observatório de IA para a Educação Superior.

Composição do corpo docente

SV-ED-000.D

UNIDADE	QUANTIDADE 2025
Número de docentes ativos (presencial + online)	1.369
Professores de língua estrangeira (PUC Idiomas)	40
Total de docentes	1.409

¹Nota: O corpo docente inclui professores, visitantes, instrutores e educadores diretamente envolvidos em atividades de ensino.



XI Simpósio de Prática Docente

COMPETÊNCIAS DIGITAIS E CULTURA DE INOVAÇÃO

Em 2025, a atuação do projeto Competências Digitais Docentes foi ampliada com foco em aprendizagem experiencial, IA generativa e produção de conhecimento institucional sobre inovação pedagógica.

No campo da produção acadêmica, publicamos o livro Competências digitais docentes, sistematizando práticas inovadoras e fortalecendo a disseminação interna de boas práticas pedagógicas.

PRINCIPAIS INICIATIVAS DE FORMAÇÃO EM 2025

- **Onboarding Docente:** programa institucional de acolhimento e integração pedagógica de novos professores, abordando identidade acadêmica, modelo educacional, avaliação e tecnologias educacionais. Em 2025, contou com participação de 100% dos novos docentes, assegurando alinhamento institucional desde o ingresso.
- **Devising 21st Century Higher Education:** evento formativo voltado à reflexão estratégica sobre ensino, aprendizagem e avaliação, com foco em competências e inovação pedagógica. Registrou 484 participantes, 1.858 participações totais e NPS 86 em 2025.
- **XI Simpósio de Prática Docente:** evento anual para compartilhamento de práticas pedagógicas institucionais. Em 2025, alcançou o maior número histórico de submissões (169 trabalhos), com 216 participantes e NPS 94.



- **Programa Reprogramando Estratégias de Ensino (IA e TDICs):** iniciativa voltada à incorporação ética e pedagógica de tecnologias digitais, ampliado em 2025 com foco em Inteligência Artificial generativa. Registrou 554 participantes no módulo de IA Generativa na Educação e 102 na formação sobre preparação de textos acadêmicos com LaTeX.

Mantivemos, ainda, as formações essenciais, voltadas ao planejamento por competências, avaliação da aprendizagem, metodologias ativas e uso qualificado de tecnologias. Com isso, asseguramos alinhamento ao modelo educacional da PUCPR e ampliamos as formações sob demanda, com ações personalizadas e acompanhamento 1:1 para docentes.



NÚMERO DE PRÊMIOS, CERTIFICAÇÕES E FORMAÇÃO DOCENTE

GM 2002

Na Avaliação Docente 2025 (ano-base 2024), foram concedidos:

157 prêmios, sendo **130** Prêmios de Excelência no Ensino e **27** Prêmios de Produtividade em Pesquisa

Os reconhecimentos integram o processo institucional de Avaliação Docente, conduzido pela Diretoria de Regulação e Avaliação, no âmbito dos prêmios DNA Ensino e Pesquisa.

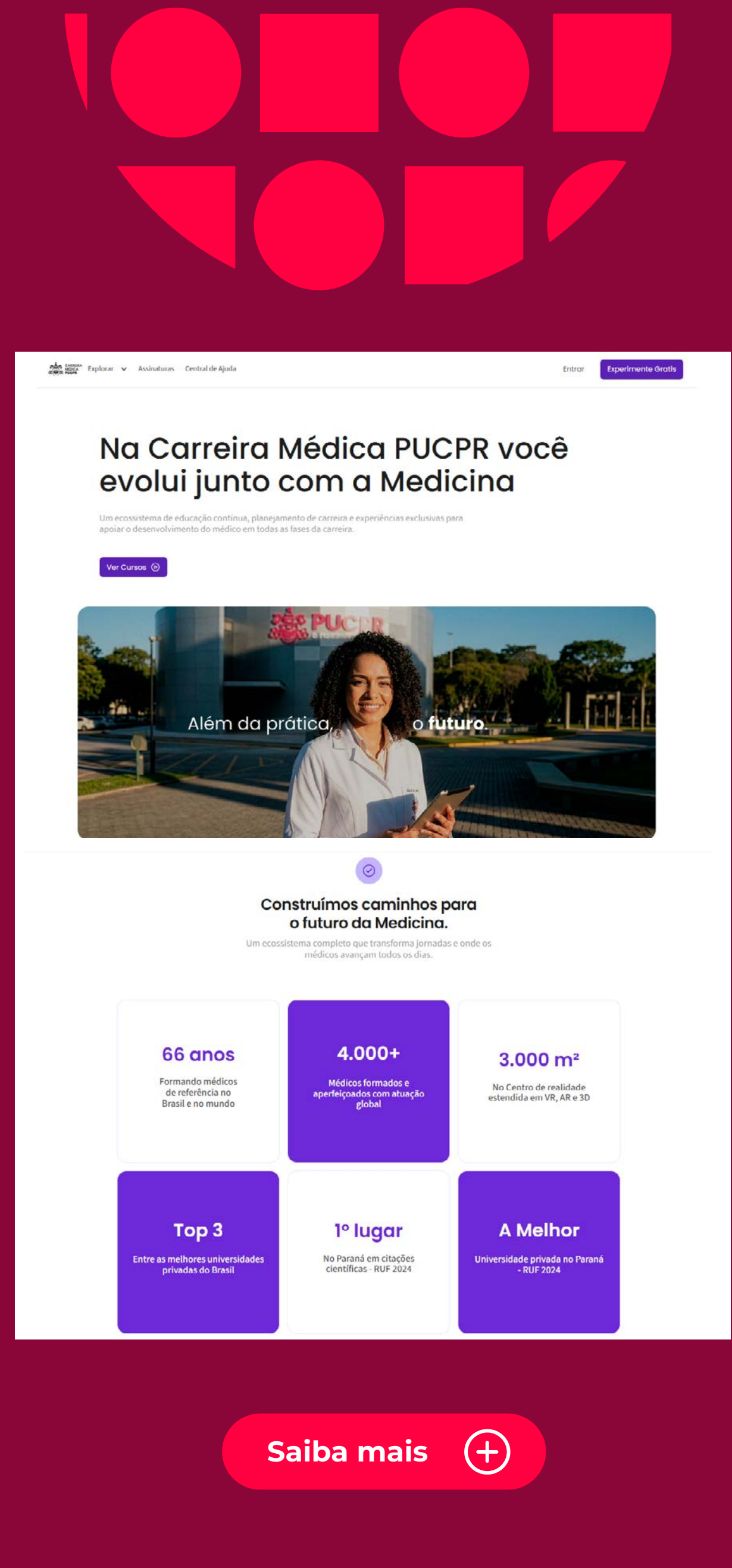
Certificações e formação docente

	QUANTIDADE 2025
Certificações emitidas	1.623
Docentes formados (participaram de ao menos uma ação)	579
Participações totais em ações formativas	1.623
NPS médio das formações	89

Inovação

GRI 3-3: Inovação e tecnologia

Na PUCPR, a inovação é compreendida como processo transversal que conecta ensino, pesquisa, extensão e gestão, promovendo soluções de impacto social e econômico. Em 2025, fortalecemos o ecossistema de inovação ao ampliar experiências educacionais aplicadas, consolidar plataformas digitais, registrar novos softwares e expandir parcerias com o setor produtivo.



Carreira MÉDICA

Em um contexto de rápidas transformações tecnológicas e científicas, a PUCPR adota o conceito de educação continuada, reconhecendo que a formação profissional não encerra na graduação. Em 2025, a plataforma Carreira Médica PUCPR, lançada em 2024 e desenvolvida em parceria com a Google, avançou na proposta de acompanhamento da carreira médica, ampliou seu alcance e aprofundou a experiência oferecida aos profissionais.

AVANÇOS EM 2025

Renovação digital da plataforma: novo visual, navegação aprimorada e organização estratégica dos conteúdos para melhor experiência do usuário.

Suporte individualizado: consultoria de carreira integrada e maior conexão com profissionais de referência do mercado.

Ampliação do portfólio de conteúdos: programa Tríade Negócios para Médicos, que integra marketing, finanças e direito médico.

Cursos avulsos e master classes ao vivo: voltados à prática médica e à gestão de carreira. dialogar sobre desigualdades e transição ecológica.

PUCPR ONLINE

Em 2025, a PUCPR Online consolidou seu modelo de Extensão Curricularizada na modalidade à distância, ampliando o impacto social e a aplicação prática da aprendizagem.

INICIATIVAS DESENVOLVIDAS

Jogos Pedagógicos na Formação

Docente: qualificou 80 educadores da Guiné-Bissau para o uso de jogos pedagógicos e metodologias ativas, ampliando o alcance da formação docente em contextos internacionais e impactando diretamente 6 mil estudantes.

Prevenção a Fraudes para a Comunidade de Lojistas:

desenvolvimento de solução tecnológica para prevenção de fraudes em plataformas de comércio eletrônico voltadas sobretudo a pequenos lojistas.

BIOPatas: mobilizou a comunidade para a coleta de óleo residual, destinado à produção de sabão artesanal para canil municipal, promovendo educação ambiental, bem-estar animal e engajamento comunitário.

DESTAQUES 2025

1.456

projetos de extensão criados

619

projetos concluídos

PRINCIPAIS PRÁTICAS

39.6%

prestação de serviços

37.5%

projetos aplicados e cursos, oficinas e eventos

Alinhamento ao ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), ODS 4 (Educação de Qualidade) e ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura).



Centro de Realidade ESTENDIDA (CRE)

Criado em 2023, o CRE consolidou-se como o primeiro e maior centro de realidade estendida da América Latina.

+ de **3 mil** m²
de espaço

500
pessoas (capacidade total)

18
ambientes
e laboratórios

73
experiências educacionais
imersivas desenvolvidas até 2025

Hotmilk

Ecosistema de inovação da PUCPR, a Hotmilk manteve em 2025 o papel de principal porta de entrada da Universidade para a inovação aberta. Atuando na conexão entre startups, empresas, setor público, fundos de investimento e a academia, impulsiona a transformação de conhecimento em soluções com impacto econômico, social e tecnológico, alinhadas à estratégia institucional de inovação e sustentabilidade.

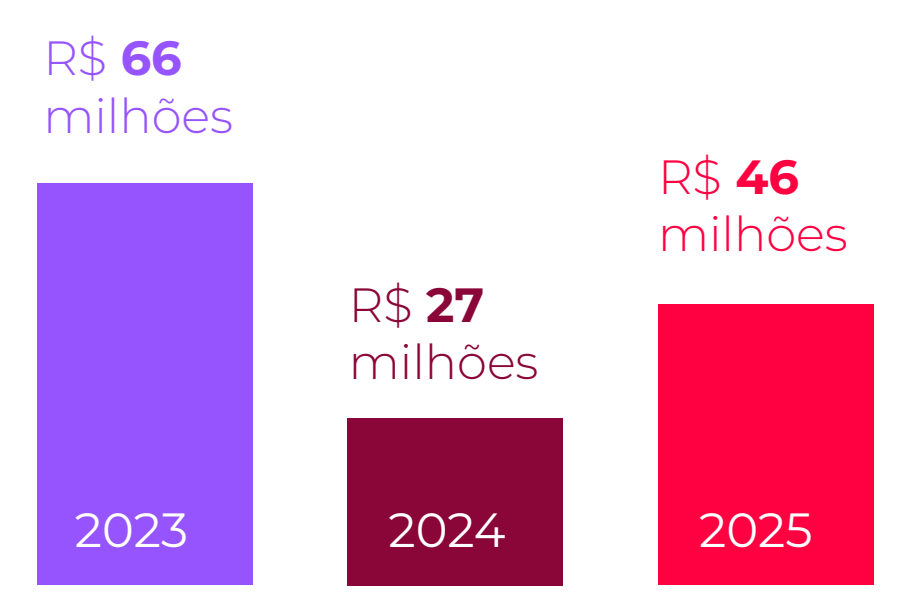
DESTAQUES

- 11** anos de atuação
- +de 500** startups já passaram pelo hub
- 34** novas startups reunidas em 2025
- R\$ 46 milhões** investidos nas startups em 2025

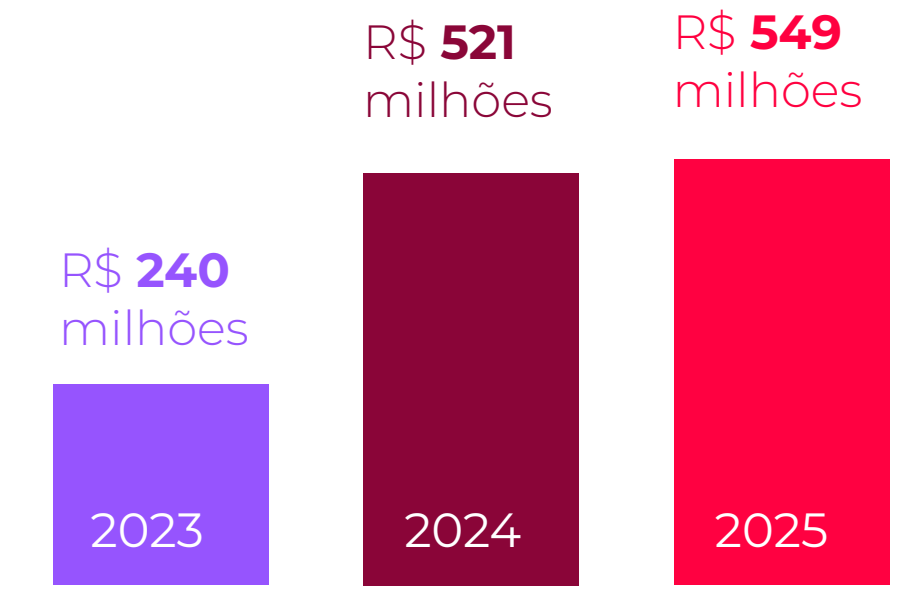
Saiba mais [+](#)



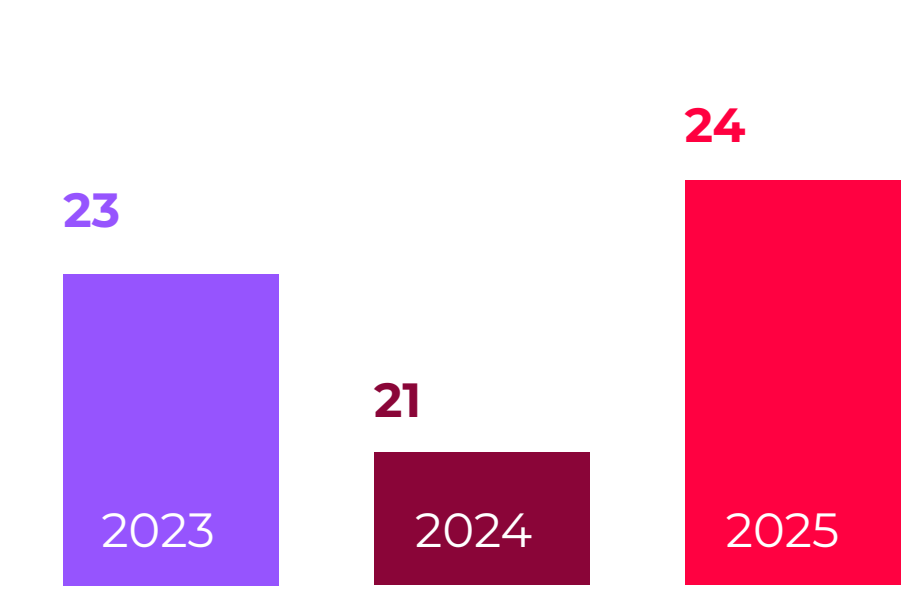
Investimento recebido pelas startups



Faturamento das startups



Projetos de consultoria realizados



Nota: Dados fornecidos pelas startups por meio de pesquisa de censo anual.

PESQUISA, DESENVOLVIMENTO & INOVAÇÃO (PD&I)

GM 2003

A Hotmilk, por meio do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), coordena os projetos cooperativos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) e Serviços Técnicos Especializados (STE), conectando empresas, pesquisadores e estudantes da PUCPR.

Em 2025, foram executados projetos em áreas como manufatura avançada, inteligência artificial, saúde, energia, agro, indústria e digitalização, além de serviços técnicos como provas de conceito, prototipagem, testes, validações e desenvolvimento de software.

A conexão com o setor produtivo também se expressa na formalização de parcerias institucionais: em 2025, foram firmados 16 Acordos de Cooperação entre a PUCPR e empresas ou instituições, com contratos tramitados pela Hotmilk, reforçando a integração entre ciência, tecnologia e as demandas do setor produtivo.

DESTAQUES 2025

49 projetos de PD&I e STE implementados pelas Escolas

36 projetos de Inovação e STE executados diretamente pela Hotmilk

R\$ 12.514.087,74 investidos por empresas em projetos de PD&I, STE e Inovação

R\$ 96 mil investidos em ações de empreendedorismo local

Confira os dados completos na **Central de indicadores**

CONSULTORIA DE INOVAÇÃO

A Consultoria de Inovação da Hotmilk atua na integração entre estratégia, cultura organizacional e liderança, apoiando empresas em diferentes estágios da jornada inovadora, estruturada em cinco frentes:

1. Estratégia de Inovação
2. Cultura de Inovação
3. Intraempreendedorismo
4. Inovação Aberta
5. Desenvolvimento de startups

Em 2025, **44 cases de inovação foram desenvolvidos**, considerando consultoria e ações da Innovation Academy, em projetos dos setores de varejo, saúde, indústria, educação, entre outros.

CASES DE INOVAÇÃO CORPORATIVA

ELECTROLUX

Em parceria com a Escola Politécnica da PUCPR, foi desenvolvida jornada em Inteligência Artificial voltada a lideranças, combinando fundamentos conceituais e aplicação prática em desafios reais. O processo resultou em 16 projetos, dos quais 6 priorizados para continuidade.

NEODENT

Programa customizado de capacitação para fortalecimento da cultura de inovação. Ao final, 40 profissionais capacitados, atuando como multiplicadores internos.

AESA (BRDE Labs)

Projeto de inovação aberta voltado à digitalização do catálogo da empresa. A Hotmilk conectou a organização a uma startup especializada, viabilizando o desenvolvimento de aplicativo para clientes e representantes.

HUB DE INOVAÇÃO

Ambiente estratégico de conexão entre startups, grandes empresas, investidores, governo e universidade, consolidado como referência em inovação no Brasil.

DESTAQUES 2025

+de 370
eventos realizados

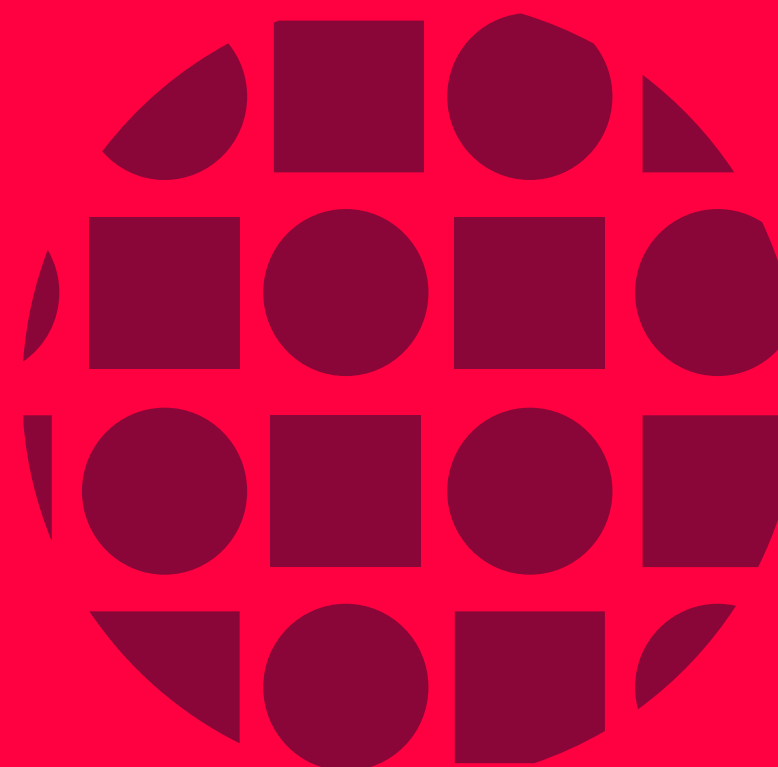
33%
são alunos ou ex-alunos da PUCPR

+de 18 mil
inscritos nos eventos

112%
de crescimento nos investimentos realizados por grandes empresas

+de 160
residentes ativos no Hub

5 mil
colaboradores empregados por startups e empresas residentes



PROPRIEDADE INTELECTUAL E REGISTRO DE SOFTWARES

O Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) registrou, em 2025, 34 novos softwares no Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI), dos quais 18 foram desenvolvidos no âmbito do Centro de Realidade Estendida (CRE).

As soluções incluem simuladores e aplicações em realidade virtual e aumentada voltadas a diferentes áreas do conhecimento, como saúde, engenharia, agronegócio, indústria e gestão, reforçando a produção tecnológica própria e a aplicação prática da inovação no contexto acadêmico.



Investimentos em **TECNOLOGIA**

Em 2025, a PUCPR manteve investimentos estratégicos em tecnologia como base para a inovação acadêmica, a eficiência operacional e o fortalecimento da governança institucional. O foco esteve na digitalização de processos, na integração de dados e na qualificação do uso da informação para decisões mais ágeis e consistentes.

Entre os principais avanços do período, destacam-se:

- **PUC Verde:** ampliação da digitalização de documentos e fluxos acadêmicos, com redução do uso de papel e maior agilidade operacional.
- **Fortalecimento da governança de dados:** atuação do Comitê de Dados

na priorização de indicadores estratégicos relacionados a acesso, permanência e aprendizagem.

- **Modernização da infraestrutura:** atualização de laboratórios e expansão da rede Wi-Fi em todos os Câmpus.
- **Retomada tecnológica após incêndio no Bloco Azul:** recomposição ágil de equipamentos, garantindo continuidade das atividades acadêmicas.
- **Avanços em Inteligência Artificial:** consolidação do Centro de Excelência (CoE) em IA e desenvolvimento de projetos aplicados à gestão e aos processos acadêmicos.



Quadrilátero de **INOVAÇÃO**

Em 2025, o Quadrilátero Acadêmico de Pesquisa e Inovação — formado por PUCPR, UFPR, UTFPR e Universidade Positivo — ampliou sua atuação como plataforma de cooperação voltada ao fortalecimento da pesquisa aplicada e da inovação tecnológica no Paraná.

A iniciativa manteve foco na articulação entre universidades, setor produtivo e poder público, aproximando ciência e tecnologia de desafios estratégicos do território. Ao longo do ano, o grupo intensificou o diálogo com instâncias de fomento e atores governamentais, incluindo o Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Curitiba (CMCTI), representantes do MCTI e da CNI. As agendas priorizaram áreas como:

- ⊗ Indústria e economia urbana 5.0
- ⊗ Saúde, bem-estar e sustentabilidade
- ⊗ IA e engenharia de dados para o desenvolvimento urbano
- ⊗ Planejamento urbano e governança inteligente

Entre os destaques de 2025 estiveram a realização do PD&I Summit, evento que reuniu academia, governo e indústria; a participação na Semana da Inovação e o avanço institucional com o reconhecimento da PUCPR no Sistema Estadual de Parques Tecnológicos (SEPARTEC) e na Rede de ICTs da Finep, fortalecendo o ambiente de cooperação científica e tecnológica no Estado do Paraná.

Centralidade DO CLIENTE

GRI 3-3: Foco no cliente; GM 4001

Em 2025, avançamos na consolidação de práticas de escuta ativa, acompanhamento da jornada e melhoria contínua da experiência acadêmica, integrando comunicação, processos e atendimento à cultura institucional.

O foco esteve na qualificação da experiência ao longo de toda a trajetória — da prospecção ao relacionamento com estudantes ativos — com monitoramento sistemático por NPS, CSAT e indicadores de CRM. Além disso, foi criada uma área dedicada à avaliação de NPS, vinculada à Diretoria de Regulação e Avaliação, com equipe especializada no tema. O processo é auditado pela Diretoria de Auditoria, Riscos e Compliance do Grupo Marista.

Nas metas globais, a Graduação Presencial alcançou NPS 65, **16% a mais que no ano anterior**, consolidando avanço consistente na satisfação e recomendação. Já a Pós-graduação Stricto Sensu teve o maior índice da série recente, reforçando a **excelência acadêmica**.

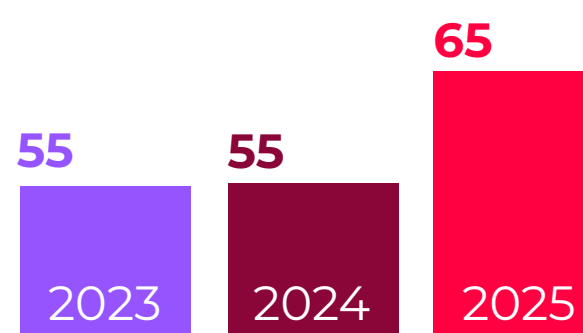
O monitoramento da experiência do estudante também considera indicadores transversais da jornada acadêmica. Em 2025, o Centro de Serviços Compartilhados (CSC) registrou NPS 62, evidenciando avanço na percepção sobre processos administrativos e atendimento.

A PUCPR Digital apresentou NPS médio de 49, configurando ponto de atenção e motivando a revisão de fluxos, reforço de treinamentos e aprimoramentos na experiência digital.

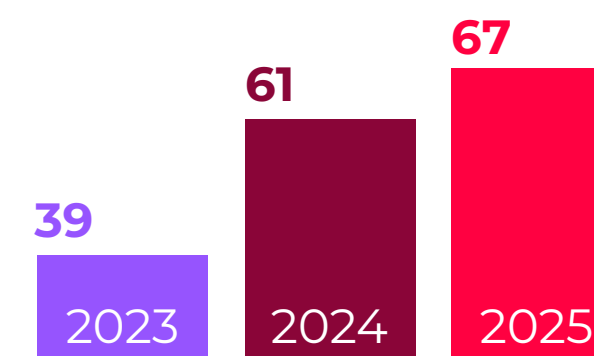
Índice de recomendação dos clientes (NPS)

GM 4001

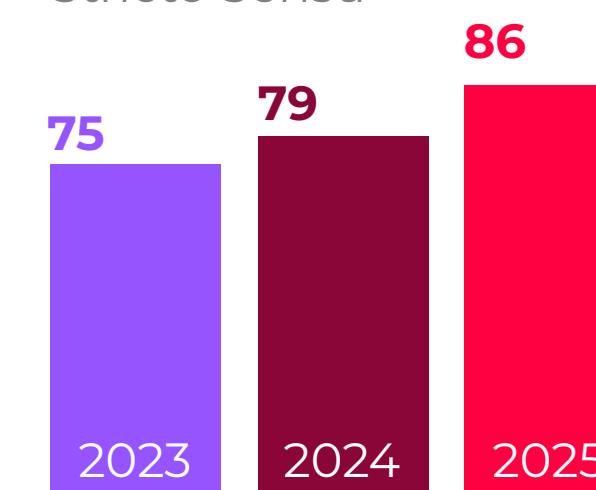
Graduação Presencial



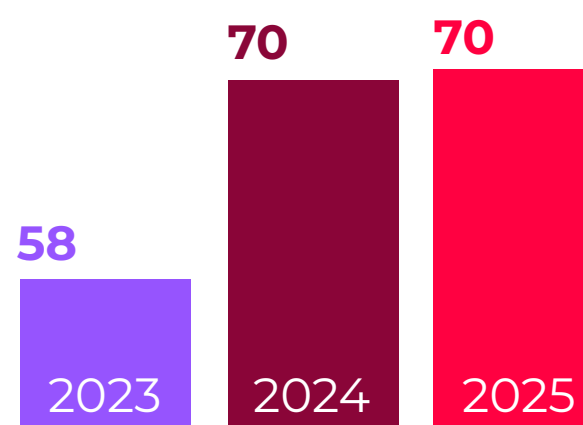
Graduação Online



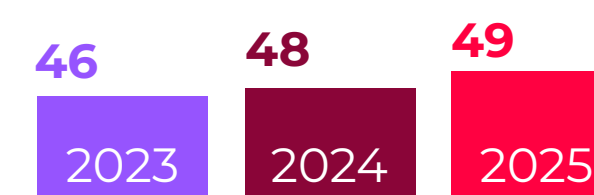
Pós-graduação Stricto Sensu



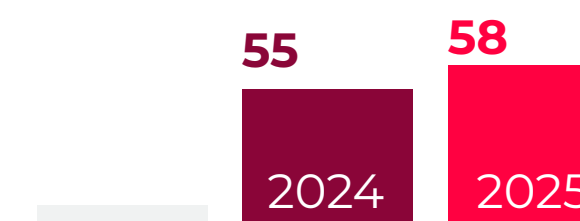
Pós-graduação sem parceria



Pós-graduação com parceria



Pós-graduação Artmed



Engajamento e **CAPTAÇÃO DE ESTUDANTES**

GRI 2-29

A captação de novos estudantes é estratégica para a sustentabilidade institucional e para o cumprimento da missão da PUCPR de formar profissionais comprometidos com a transformação da sociedade.

Entre janeiro e dezembro de 2025, aproximadamente **87 mil interessados foram alcançados pelas ações institucionais de divulgação e relacionamento**, incluindo iniciativas como os PUCPR Tours e as Feiras de Profissões.

Nosso objetivo é assegurar que futuros estudantes recebam informações claras, orientação adequada e uma experiência acolhedora, favorecendo uma decisão consciente e alinhada ao seu projeto de vida.



AMBIENTAL

A dimensão ambiental da PUCPR integra gestão institucional, planejamento, pesquisa aplicada e formação acadêmica, consolidando uma abordagem sistêmica para mitigação e adaptação às mudanças climáticas. Alinhada à Agenda 2030 e às diretrizes do Grupo Marista, a Universidade incorpora critérios ambientais às decisões estratégicas, aos investimentos e aos projetos acadêmicos.

Para informações completas sobre a gestão de Mudanças Climáticas, incluindo eficiência energética e emissões de gases de efeito estufa, acesse o conteúdo detalhado no capítulo **Ambiental** do Relatório de Sustentabilidade do Grupo Marista 2025.



Plano Diretor de **INFRAESTRUTURA**

O Plano Diretor de Infraestrutura é o principal instrumento de planejamento ambiental da PUCPR, com horizonte de dez anos, orientando expansão, modernização e requalificação dos Câmpus a partir de critérios de sustentabilidade, eficiência operacional e resiliência climática.

O incêndio no Bloco Azul, em 2025, atuou como acelerador desse planejamento, antecipando investimentos em infraestrutura moderna, atualização tecnológica e reforço de padrões de segurança e desempenho ambiental. A reconstrução das edificações afetadas também já incorpora esses princípios, consolidando uma visão de Câmpus sustentável e resiliente.

ENTRE OS PROJETOS ESTRUTURANTES PRIORIZADOS NO PERÍODO, DESTACAM-SE

- **Nova Academia da PUCPR**, cujo projeto segue requisitos para certificação LEED Platinum, com investimento superior a R\$ 500 mil.
- **Centro Integrado de Saúde (CIS-PUCPR)**, concebido para atender aos critérios LEED e integrar ensino, pesquisa e assistência em saúde em uma edificação eficiente em energia, água e conforto ambiental.
- **Programa de Recuperação de Áreas Degradadas** – Fases 1 e 2, com retirada de pavimento e requalificação das margens do Córrego do Prado e do Rio Belém e revitalização do Tecnoparque, incluindo plantio de espécies nativas, reconfiguração de acessos, novas calçadas e mobiliário urbano;
- **Retificação e reforço estrutural das margens do Rio Belém**, visando à estabilidade dos taludes e à redução de riscos de erosão e alagamentos.
- **Projetos de climatização do Câmpus**, modernização de instalações elétricas e implantação de geradores, com foco em eficiência energética e continuidade operacional.

Pesquisa, inovação e **EDUCAÇÃO PARA O CLIMA**

A atuação ambiental da PUCPR integra pesquisa aplicada, inovação tecnológica e educação climática, articulando conhecimento científico, impacto territorial e formação cidadã.

Em 2025, o Programa de Pós-Graduação em Gestão Urbana desenvolveu metodologia baseada em Inteligência Artificial para previsão de incêndios florestais, capaz de antecipar focos de queimadas a partir da análise de dados de satélite e variáveis meteorológicas. Testada na Chapada das Mesas (MA), a solução apresenta potencial de replicação e contribui para

estratégias de prevenção e proteção da biodiversidade.

A Fazenda Experimental Gralha Azul (FEGA) consolida-se como espaço estratégico de aplicação prática da sustentabilidade, com gestão integrada de solo e água, agricultura de precisão, manejo hídrico controlado, plantio direto e compostagem, contribuindo para a redução de impactos ambientais, o fortalecimento da economia circular e a formação de estudantes em práticas agroambientais responsáveis. Ao longo do ano, foram investidos R\$ 103.775,00 nos projetos realizados.





Encontro entre representações do LabClima



Aproximadamente **R\$ 40 mil** foram investidos na **compra de mudas de árvores para as ações ao longo do ano.**

LABCLIMA

Vinculado ao Programa de Pós-Graduação em Gestão Urbana, o LabClima articula pesquisa, extensão e inovação social em projetos voltados à adaptação climática, justiça socioambiental e soluções baseadas na natureza, traduzindo o princípio da Ecologia Integral em ações concretas de mitigação, adaptação e formação cidadã.

DESTAQUES 2025

- Oficinas de plantio, trilhas educativas e implantação de mobiliário ecológico na Vila Torres.
 - Atividades de educação socioambiental envolvendo crianças, jovens, catadores e lideranças comunitárias, com foco na bacia do Rio Belém.
 - Desenvolvimento do projeto de geração cidadã de dados, no qual moradores produzem e sistematizam informações sobre sua própria realidade, fortalecendo autonomia comunitária, mobilização social e incidência em políticas públicas.
- Continuidade do projeto Microflorestas, com ações de reflorestamento urbano e retenção de águas pluviais.

Resíduos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5; GM 3004

Em 2025, mantivemos o compromisso com a redução da geração de resíduos na origem, a eliminação de materiais descartáveis, a ampliação da compostagem e o fortalecimento da economia circular. A gestão integrada de resíduos segue como instrumento estratégico para mitigar impactos ambientais, promover eficiência operacional e assegurar conformidade legal.

Foram realizadas melhorias contínuas nos processos de segregação, armazenamento e destinação ambientalmente adequada dos resíduos, com monitoramento sistemático dos fluxos gerados na instituição. A PUCPR realiza acompanhamento mensal das medições, emissão de Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR) e controle dos Certificados de Destinação Final (CDF), além de análises críticas periódicas e planos de ação em caso de não conformidades.

DESTAQUES 2025

673,79 t

de resíduos geradas, sendo

292,75

toneladas desviadas de aterro ou incineração - 13,91% a mais em relação a 2024.

38,34 t

recuperação energética

48,46 t

recicladas - sendo 15,66 t destinadas à cooperativa Recicapanema, gerando renda para famílias da Vila Torres

205,95 t

destinadas a outras formas de recuperação

22,29 t

encaminhadas à compostagem

Confira as tabelas completas na **Central de Indicadores** 📊



COMPOSTAGEM

O Bistrô (restaurante dos colaboradores da PUCPR) implantou a compostagem de resíduos orgânicos.

Com investimento de R\$19.800, a ação colaborou para a redução de 20,7 toneladas no ano enviadas a aterro, evitando a emissão de 3,221 tCO₂eq e o uso de 1.268 sacos plásticos.

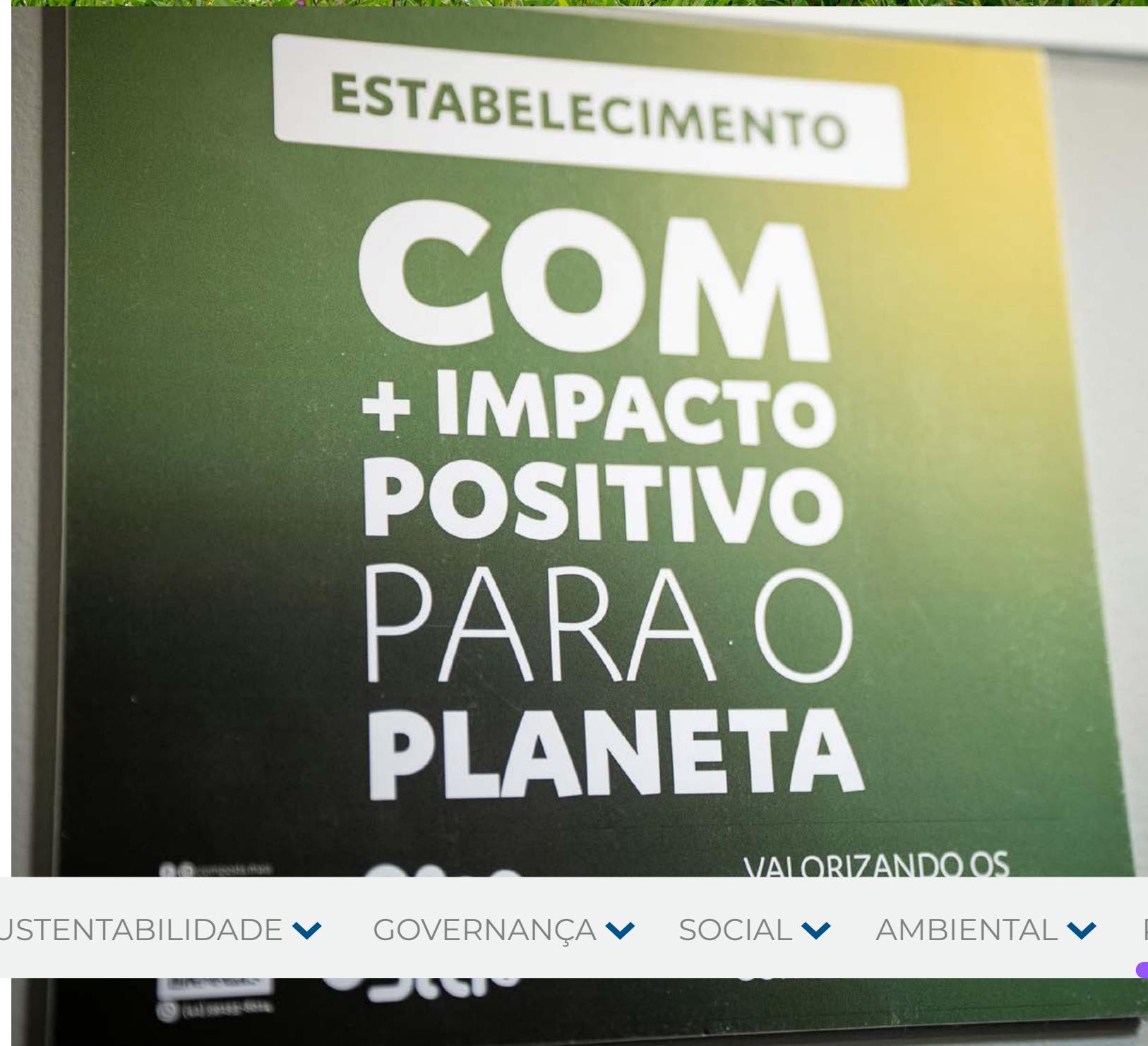
O projeto será ampliado em 2026 para incluir guardanapos de papel e resíduos orgânicos de lojistas do Bloco 5 (Bloco Vermelho) no Câmpus Curitiba.

Entre junho e dezembro de 2025, ainda foram adotadas medidas para substituição de plásticos descartáveis:

6 mil pratinhos plásticos eliminados.

12 mil palhetas plásticas substituídas por versões em madeira certificada (FSC).

24 mil copos descartáveis substituídos por alternativas biodegradáveis.



OUTROS DESTAQUES 2025

Logística reversa: substituição de 2.440 dispensers de álcool e sabonete por modelo retornável, eliminando 100% do descarte de refis plásticos.

Economia circular: reaproveitamento interno de mais de 450 itens (4,05 t); destinação de 10,4 t de móveis para reaproveitamento externo; reciclagem de 3 t de sucata metálica, com geração de receita; destinação de 0,17 t de óleo de cozinha para reaproveitamento na produção de sabão.

Projeto Uniformes do Bem: destinação de 0,065 t de uniformes e EPIs, com transformação de resíduos têxteis em novos produtos.

Obras e infraestrutura: destinação de 1.005 t de materiais para reciclagem e reaproveitamento nas obras de arruamento.

Biodiversidade: plantio de 940 árvores nativas na Área de Preservação Permanente (APP) do Câmpus Curitiba.

Descarte seguro: encaminhamento de 9,80 t de papéis sigilosos para reciclagem especializada, com redução de 5% em relação a 2024, assegurando conformidade com a LGPD.

Água

GRI 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5; GM 3006

A gestão da água integra a agenda ambiental da PUCPR, com ações voltadas ao uso racional do recurso, à preservação de mananciais e ao monitoramento sistemático de indicadores ambientais, em consonância com as diretrizes do Grupo Marista. A atuação institucional orienta-se pela produção sustentável da água necessária ao próprio consumo e pela melhoria contínua da eficiência hídrica.

A Universidade adota uma **abordagem preventiva**, com acompanhamento contínuo do consumo, controle operacional dos sistemas de captação e campanhas de conscientização junto à comunidade acadêmica, reforçando a corresponsabilidade no uso desse recurso essencial.

O volume total de água retirada e consumida foi de 94,02 megalitros (ML), sendo 87,63 ML provenientes de captação subterrânea e 6,39 ML de água adquirida de terceiros. O consumo concentra-se principalmente em banheiros, laboratórios, vestiários, piscina, sistemas de climatização e áreas de alimentação.

Os dados completos estão disponíveis na **Central de Indicadores** .



Mais de **90% da água** utilizada pela PUCPR é proveniente de **poços subterrâneos profundos**.



BLUE UNIVERSITY

A PUCPR integra, desde 2023, a iniciativa internacional Blue Community, com o reconhecimento Blue University, sendo a segunda instituição brasileira certificada como “Universidade Azul”.

A adesão conecta a Universidade a uma rede global comprometida com a proteção da água como bem comum, a afirmação do reconhecimento do acesso à água potável como direito humano e a promoção da gestão pública e sustentável dos recursos hídricos.

A PUCPR instituiu um Comitê da Água, composto por docentes e colaboradores, com a finalidade de implementar os princípios da Blue University na Universidade. A instituição conta também com o “Clube da Água”, iniciativa formada por estudantes engajados em pautas ambientais, com foco na conscientização e no cuidado com os recursos hídricos.

Como Blue University, a PUCPR contribui de forma concreta para o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) nº 6 — Água Potável e Saneamento, promovendo a conscientização e a adoção de práticas responsáveis relacionadas ao uso da água na comunidade acadêmica, além de reforçar seu compromisso com o acesso universal à água potável e ao saneamento.

Saiba mais 

FTD

educação

Temos orgulho de apresentar os principais avanços, aprendizados e desafios da FTD Educação ao longo do último ano. Este capítulo integra o Relatório de Sustentabilidade do Grupo Marista 2025 e demonstra nosso desempenho social, ambiental, econômico e de governança, tendo sido elaborado com base nas normas da *Global Reporting Initiative* (GRI).

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



Mensagem do CEO

GRI 2-22

Na FTD Educação, nosso propósito vai além da oferta de soluções educacionais: buscamos contribuir, de forma consistente, para a formação de pessoas e para o fortalecimento da Educação como vetor de desenvolvimento social. Em 2025, demos continuidade a esse compromisso ao avançar na integração dos princípios éticos, sociais e ambientais à nossa estratégia, fortalecendo a agenda ESG como um eixo cada vez mais relevante do nosso negócio.

As iniciativas desenvolvidas ao longo do período refletem a compreensão de que Educação e sustentabilidade são dimensões indissociáveis. Seguimos investindo em inovação responsável, no aprimoramento da governança e no fortalecimento de parcerias, apoiando redes públicas e privadas de ensino na promoção da inclusão e da equidade, e do cuidado com o meio ambiente.

No campo ambiental, 2025 marcou avanços importantes na consolidação de práticas mais sólidas de gestão. A conquista, em nosso Parque Gráfico, das certificações ISO 14001 e Lixo Zero — com 99,9% da reciclagem dos resíduos gerados —, representa um passo relevante no fortalecimento de processos, mecanismos de monitoramento

e rotinas voltados à mitigação de impactos, ao uso mais eficiente de recursos e à melhoria contínua do desempenho ambiental da FTD.

Além das ações internas, reconhecemos o potencial de amplificar o alcance e estender a abrangência de nossas práticas por meio da rede de instituições que integram o ecossistema da FTD Educação. Com presença em aproximadamente 7 mil escolas da rede privada e em dezenas de milhares de escolas públicas do país, nossas soluções educacionais permitem difundir boas práticas, estimular a reflexão sobre sustentabilidade e contribuir para a formação de comunidades educacionais mais conscientes e responsáveis.

Nosso desafio permanente é equilibrar eficiência operacional e propósito institucional, mantendo a missão Marista como referência para nossas decisões e práticas. Acreditamos que contribuir para a melhoria contínua da Educação é a principal forma de gerar impacto positivo e consistente, alinhado aos valores que orientam nossa atuação.

MAURÍCIO ZANFORLIN

CEO do Grupo Marista e Diretor-Executivo interino da FTD Educação

Quem SOMOS

GRI 2-1; 2-6

A FTD Educação integra o Grupo Marista como frente de soluções educacionais, atuando no apoio ao ensino e à aprendizagem de crianças e jovens por meio de propostas conectadas com o futuro. Nossa trajetória, iniciada em 1902, traz no nome uma homenagem a Frère Théophane Durand, Superior Geral da Congregação Marista entre 1883 e 1907.

Com a missão de **transformar o futuro por meio da Educação**, acreditamos em soluções que vão além da sala de aula e preparam os alunos para exercer a plena cidadania. A partir de uma proposta integrada para escolas, estudantes, professores e sociedade, reunimos materiais didáticos e de literatura, serviços educacionais (suporte às escolas, consultoria educacional e formação de professores), novas tecnologias e iniciativas de envolvimento das famílias, para tornar a educação cada vez mais acessível.

Saiba mais 

Atributos que orientam nossa atuação:

Inovação

Atenção voltada à evolução das necessidades dos nossos públicos

Parceria

Relacionamento próximo a escolas, professores, estudantes e famílias

Flexibilidade

Adaptação contínua às mudanças, considerando diferentes contextos e pontos de vista

Humanização

Formação integral de pessoas preparadas para os desafios do mundo

Destques 2025



+de **11** MILHÕES

de estudantes impactados
nas redes pública e privada de Educação Básica em todo o Brasil

25,6%

do PNLD atendido
por materiais da FTD Educação

R\$ **313,2**MM

movimentados
na cadeia produtiva nacional

99,9%

de desvio de resíduos
de aterro e incineração no Parque Gráfico, com certificação Lixo Zero

+de **3** TONELADAS

de resíduos orgânicos
compostados e destinados a hortas comunitárias e ações educativas

Reconhecimentos 2025

- Época Negócios 360° (+)
- Top Educação – Revista Educação (+)
- Top Employer (+)
- Prêmio INDECX Experiência do Cliente (+)
- 25° edição do Prêmio ABT (+)
- Prêmio Cliente SA (+)
- Prêmio Caio 2025 (+)
- TOP BenchMICE 2025 (+)
- Prêmio Comércio Histórico 2025 (+)
- Prêmio Reclame Aqui 2025 (+)



Publicações da FTD Educação em destaque

SELO ALTAMENTE RECOMENDÁVEL FNLIJ

Sete livros da FTD Educação receberam o selo Altamente Recomendável FNLIJ 2025, concedido pela Fundação Nacional do Livro Infantil e Juvenil. As obras reconhecidas foram as seguintes:

- **Categoria Crianças:** *A terra dos meninos pelados; Era uma vez uma onça; Eu penso sempre em você; Girafior e outros jequitinhonhas.*
- **Categoria Jovem:** *Ganhou um nome quando atravessou o mar.*
- **Categoria Poesia:** *Desembarcados.*
- **Categoria Tradução/adaptação Jovem:** *Deslocados.*

PRÊMIO LADAWARD

O livro *Um Labirinto Labiríntico* foi premiado como Melhor Design no *Latin American Design Awards*, um dos mais relevantes reconhecimentos de design da América Latina.

PRÊMIO ANDERSEN

A obra *Hugo sendo Hugo*, lançada na versão brasileira pela FTD Educação, recebeu um dos mais importantes reconhecimentos da literatura infantil internacional, no *Hans Christian Andersen Award*.

PRÊMIO LITERÁRIO GLÓRIA PONDÉ

O livro *Girafior e outros jequitinhonhas* foi vencedor na categoria Melhor Livro Juvenil do Prêmio Literário Glória Pondé, da Biblioteca Nacional.

Governança e **CULTURA ESG**

Em 2025, o eixo de governança na FTD foi marcado pela sistematização de processos e pela preparação para auditorias e certificações. Nesse contexto, contratamos uma ferramenta especializada, realizamos auditoria interna e estruturamos um plano de comunicação e preparação para a [certificação ISO 14001, conquistada em dezembro de 2025](#).

Também intensificamos as divulgações internas recorrentes em canais digitais e físicos e as capacitações para letramento em ESG, ampliando a presença do tema na rotina organizacional.

Essa constância favoreceu o entendimento e a [apropriação da agenda de sustentabilidade no dia a dia](#). Exemplo disso foram as menções espontâneas feitas por colaboradores em redes sociais, reforçando a conexão entre propósito, missão e os compromissos ESG.

[“O letramento trouxe exemplos práticos para aplicar ações ESG no cotidiano, mostrando como cada colaborador pode contribuir”.](#)

MÁRCIA ARAÚJO,
Coordenadora da filial Fortaleza da FTD Educação.

Também fortalecemos nosso posicionamento em espaços de diálogo setorial sobre ESG e educação. Um exemplo foi a participação em painel na Bett Brasil, um dos maiores eventos da comunidade de tecnologia educacional da América Latina.

O período também foi marcado pela maior centralidade dos temas climático e educacional na agenda pública, reforçando a relevância de iniciativas educativas conectadas à sustentabilidade. Entre as pautas centrais, destacaram-se a Política Nacional de Educação Ambiental Escolar (PNEAE), apresentada em agenda vinculada à COP30, e a integração entre educação, meio ambiente e clima nas escolas.



FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA E COMPLIANCE

Em 2025, desenvolvemos uma trilha de conteúdos de compliance, abordando temas como integridade, conflito de interesses, conduta, brindes e proteção integral de crianças e adolescentes. A iniciativa buscou fortalecer a cultura de integridade e a prevenção de riscos, especialmente nas relações institucionais.

Projeto Gier

O ano de 2025 marcou uma fase de mudança e fortalecimento no Projeto Gier, que sustenta o nosso Planejamento Estratégico de longo prazo. Reconhecendo que processos de transformação organizacional podem gerar instabilidade, implementamos uma rede de influenciadores da mudança. O grupo atua como interface entre as equipes e os fóruns de decisão, contribuindo para o mapeamento de percepções, aspectos sensíveis e oportunidades de melhoria, levados de forma sistemática ao comitê estratégico.

O processo contempla pesquisas de pulso trimestrais, que evidenciaram avanços na percepção dos colaboradores ao longo do período, indicando um ambiente mais seguro, colaborativo e com maior entendimento sobre como as mudanças impactam as equipes.

Saiba mais

¹Nota: Metodologia ADKAR: é um modelo de gestão de mudanças que estrutura a transformação organizacional a partir da jornada individual das pessoas impactadas. O método propõe cinco etapas sequenciais, entendendo que a consolidação da mudança ocorre quando os cinco elementos são plenamente desenvolvidos.

COMITÊ DE GESTÃO DE MUDANÇAS

A atua de forma contínua e estruturada como um dos principais mecanismos de sustentação do Projeto Gier. Com base na metodologia ADKAR¹, o comitê:

- Composto por 15 representantes de diferentes áreas
- Atuação colaborativa e transversal
- Escuta ativa das equipes - Construção conjunta das soluções

No ciclo 2025/2026, o foco está no trabalho integrado com as áreas, na identificação de prioridades estratégicas e na definição de indicadores-chave que orientarão os resultados e a tomada de decisão.

Nossos Resultados

GRI 3-3: Sustentabilidade financeira

Ao longo de 2025, mantivemos o compromisso com a inovação e a excelência educacional, fortalecendo nossa atuação como ecossistema de soluções alinhado às transformações da educação e do mercado editorial, sem perder de vista nossa essência e propósito missionário. Entre os resultados obtidos, e que demonstram o equilíbrio entre sustentabilidade financeira e compromisso com nossa missão institucional, destacamos:

PROGRAMA NACIONAL DO LIVRO DIDÁTICO (PNLD)¹

+ de **76 milhões**

de exemplares distribuídos para estudantes da rede pública

25,6% do PNDL

atendidos por materiais da FTD Educação

O que significa que a cada 100 estudantes do ensino público no Brasil, pelo menos 25 utilizam ao menos um livro da FTD Educação em seu dia a dia.



¹Nota: Os dados referem-se à participação da FTD Educação nos últimos cinco programas do Governo Federal - Ensino Infantil (PNLD 2022); Ensino Fundamental – Anos Iniciais (PNLD 2023); Ensino Fundamental – Anos Finais (PNLD 2024); Ensino Médio (PNLD 2026); Educação de Jovens e Adultos – Ensino Fundamental (PNLD 2026).

Impactos econômicos

GRI 203-2

Geramos impactos econômicos indiretos relevantes em todo o ecossistema educacional, contribuindo para o fortalecimento da cadeia produtiva, o desenvolvimento de educadores e a ampliação do acesso a soluções inovadoras, com os seguintes destaques em 2025:

R\$ 313,22 milhões

movimentados na cadeia produtiva nacional, incluindo contratação de gráficas, fornecedores de papel, logística e serviços regionais. Valor **20,2%** maior do que a movimentação registrada em 2024.

R\$ 3,42 milhões

investidos em formações pedagógicas e assessorias.

R\$ 26,9 milhões

investidos em plataformas digitais e soluções tecnológicas educacionais.

GRI 201-1



RESULTADOS FINANCEIROS

Receita operacional líquida:

R\$ 1.500,1 milhões

Valor econômico distribuído

(custos operacionais, salários e encargos, custos de capital, impostos e investimentos sociais):
R\$ 1.378,3 milhões

Valor econômico retido:

(R\$ 121,8 milhões)



Impacto SOCIAL

GRI 3-3: Educação e Saúde de Qualidade; GRI 2-29; 413-1

Em 2025, ampliamos espaços de mobilização, escuta e diálogo com educadores, fortalecendo relações pedagógicas e conectando temas como diversidade, sustentabilidade e cidadania à prática pedagógica e à formação continuada. Na Jornada Pedagógica, por exemplo, promovemos reflexões sobre o futuro da Educação Básica, abordando diversidade, sustentabilidade e cidadania digital, ao mesmo tempo em que ampliamos a oferta de conteúdos abertos e ações de valorização dos educadores.

Também avançamos na incorporação da sustentabilidade aos processos formativos, apoiando iniciativas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em diferentes contextos educacionais, com foco na democratização do acesso ao conhecimento e na promoção de impacto social positivo por meio da educação.

Os dados sobre a gestão de colaboradores da FTD Educação estão apresentados no capítulo **Social** do Relatório de Sustentabilidade do Grupo Marista 2025.

DESTAQUES DO PERÍODO

+ de **7 mil**
escolas atendidas presencialmente no mercado privado

+ de **1,6 milhão**
de estudantes de escolas privadas adotaram alguma solução da FTD

+ **275**
municípios parceiros impactados no setor público (considerando o ano comercial)

Promovemos, ainda, **formações pedagógicas internacionais**, com imersões na **Finlândia, Estônia e Inglaterra**.



Sarau literário do Programa de Voluntariado FTD

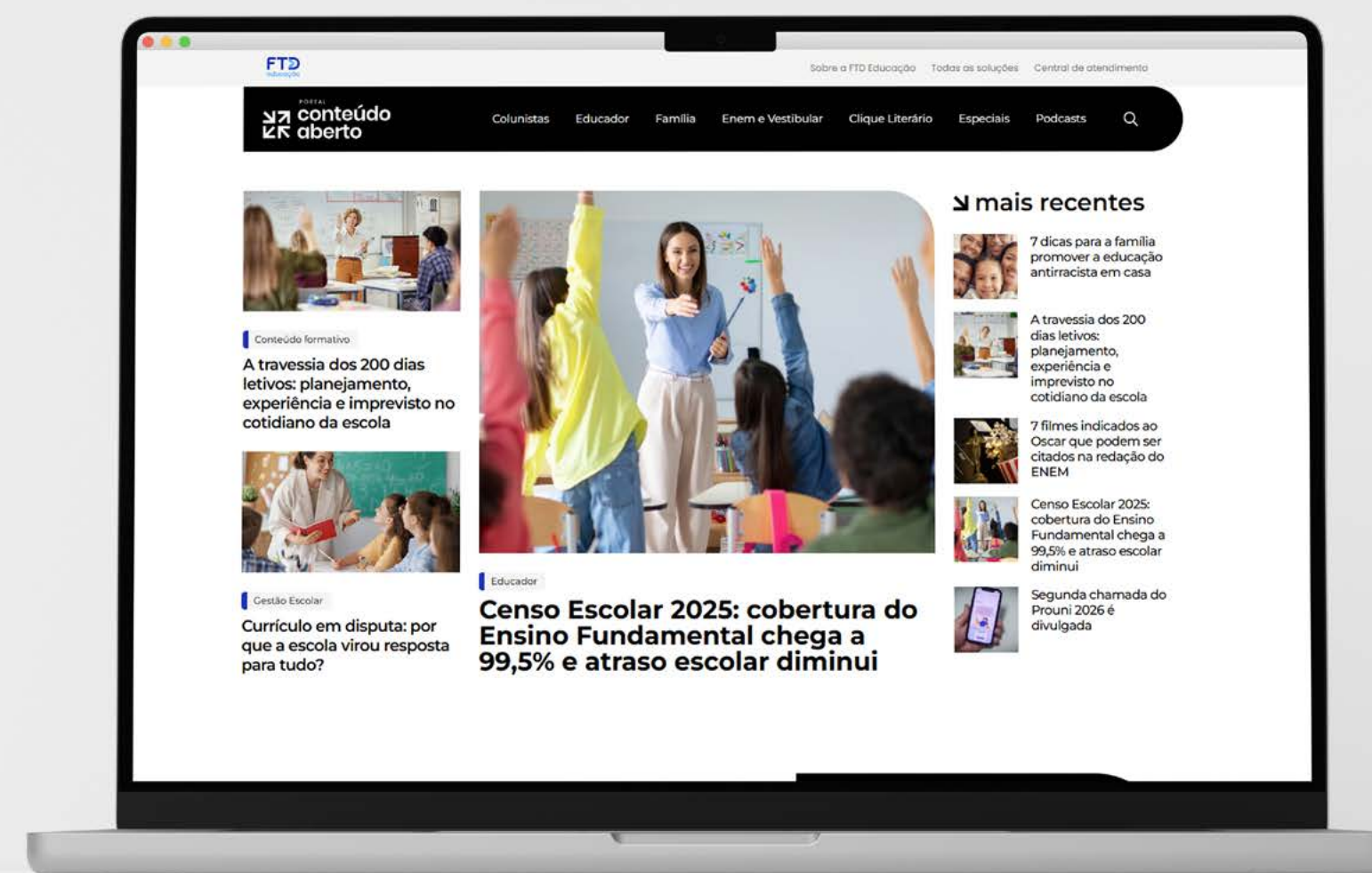
Portal **Conteúdo Aberto**

O Portal Conteúdo Aberto disponibiliza, de forma gratuita, conteúdos voltados a professores, estudantes e a todos os interessados na área educacional, contribuindo para ampliar o acesso ao conhecimento, fortalecer a democratização da educação e estimular a adoção de práticas pedagógicas inovadoras.

PODCAST CONTEÚDO ABERTO

Em 2025, lançamos o podcast Conteúdo Aberto, ampliando a atuação do portal como espaço de diálogo e reflexão sobre os desafios contemporâneos da educação. Com episódios quinzenais em formato de videocast, disponíveis nas plataformas de áudio e no YouTube, a iniciativa reúne educadores, especialistas e pensadores para debater temas atuais voltados a professores, gestores escolares e famílias. O lançamento foi destaque na mídia.

Saiba mais



O podcast marca um novo momento da plataforma. Queremos ir além das dicas práticas e abrir espaço para conversas profundas, que olham para dentro da escola e para tudo o que vem de fora e a atravessa. Porque educar é, antes de ensinar, abrir-se ao outro.

ROBERTA CAMPANINI
diretora de Marketing e Sucesso do Cliente da FTD Educação.



Saiba mais

Projeto Pequenos Leitores

GRI 413-1

O projeto desenvolvido pela FTD Educação em parceria com a Roda Educativa estimula o hábito da leitura desde a Educação Infantil, por meio de curadoria de livros e da proposição de atividades pedagógicas. Com mais de 10 mil pessoas impactadas em 2025, promove o desenvolvimento cognitivo, social e emocional das crianças, reafirma a leitura como direito fundamental e investe na formação de equipes escolares.

RESULTADOS 2025

+ de **74** horas de formação para educadores e **98%** de avaliação positiva

+ de **1.340** educadores impactados e 73 escolas beneficiadas

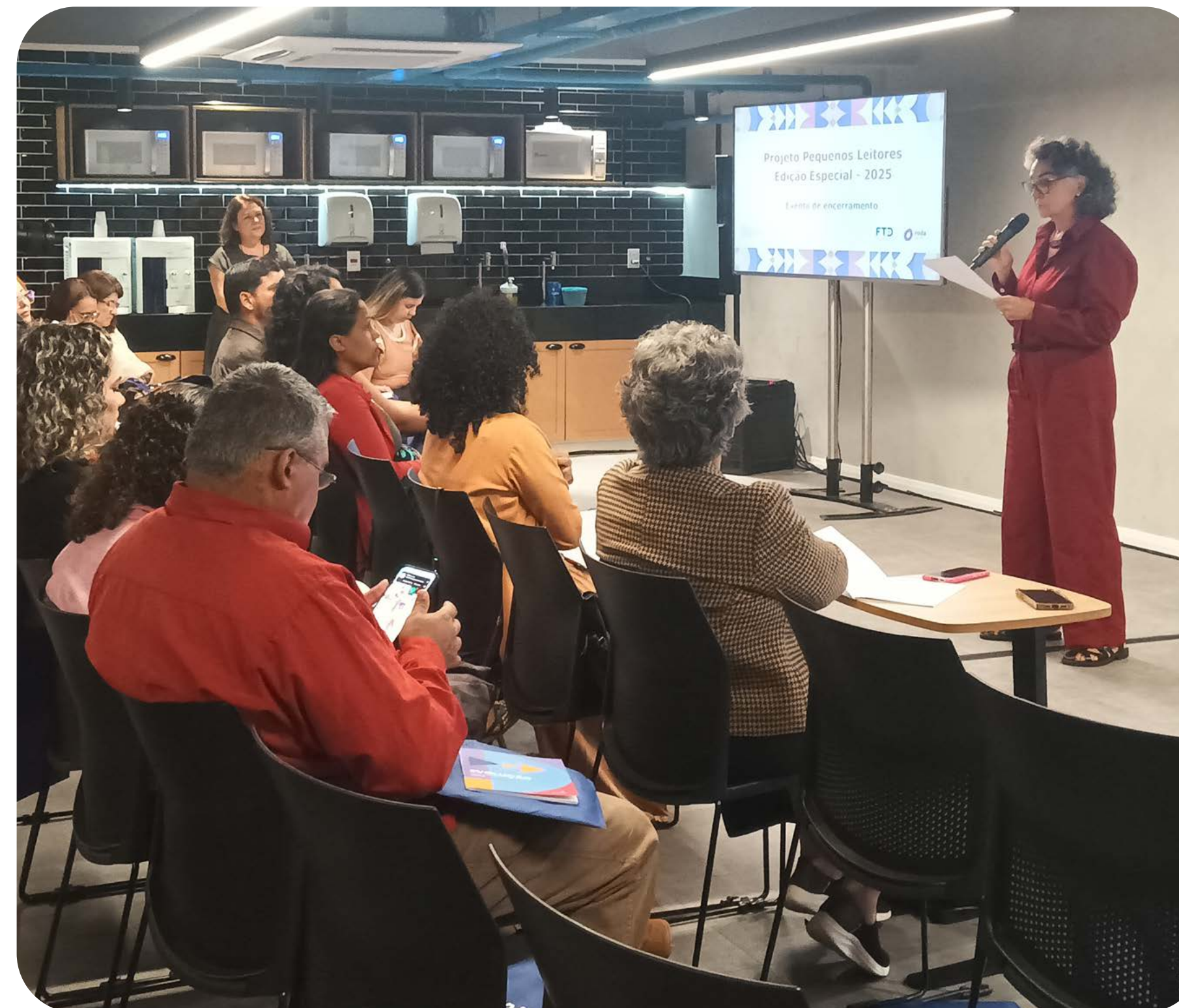
+ de **995** livros doados

93% dos participantes indicaram impacto direto na aprendizagem das crianças

FECHAMENTO DO 7º CICLO

Em 2025, concluímos o 7º ciclo do projeto de incentivo à primeira leitura, encerrando uma trajetória de significativo impacto educacional e social. A edição final reuniu todos os municípios participantes em um encontro voltado ao esclarecimento de dúvidas, ao fortalecimento do engajamento e à consolidação dos aprendizados construídos ao longo do programa.

Saiba mais 



FORMAÇÃO DE EDUCADORES

Para ampliar o contato de crianças de 3 a 5 anos com a cultura escrita, o Pequenos Leitores promove a qualificação contínua de educadores da Educação Infantil em articulação com redes locais de ensino. Em 2025, escolas dos municípios de Lagoinha, Potim, Redenção da Serra, Campos

do Jordão, Ferraz de Vasconcelos, Natividade da Serra e São Luiz do Paraitinga, todos no estado de São Paulo, receberam livros adequados à faixa etária e orientações para disponibilizá-los de forma acessível — em estantes baixas e varais —, incentivando a leitura livre e fortalecendo práticas pedagógicas.

2ª edição do Prêmio Educador FTD Educação

Realizado pela primeira vez em 2024, o Prêmio Educador FTD Educação reconhece e valoriza práticas pedagógicas inovadoras desenvolvidas por professores da Educação Básica de escolas públicas e privadas parceiras, em todo o Brasil. A iniciativa reforçou o posicionamento da FTD Educação como parceira do desenvolvimento educacional e social.

RESULTADOS 2025

+ de **700** projetos

realizados na segunda edição do prêmio, 292 a mais do que na edição de 2024

562 professores

mobilizados, demonstrando o alto nível de engajamento e adesão às boas práticas pedagógicas.

12 professores premiados

com destaque para duas iniciativas focadas em ESG, alinhando a prática de sala de aula aos pilares de sustentabilidade e responsabilidade social.

2 professores premiados

como destaque nacional.



Projetos premiados na categoria ESG

• **Projeto EcoCoroas**, desenvolvido pela EMEIEF São Cristóvão, em Lucas do Rio Verde (MT), envolve estudantes do 7º ano e demais turmas na produção de protetores biodegradáveis feitos com papel reaproveitado, engajando famílias e a comunidade em ações de educação ambiental e reflorestamento.

- 75 kg de papel reaproveitado pela escola.
- 50+ EcoCoroas produzidas pelos estudantes.
- 50 mudas nativas plantadas com proteção biodegradável.

• **Projeto ODS na minha casa**, da escola privada ESI São Carlos Borromeo, de Curitiba (PR).

- Aumento da consciência ambiental e social das crianças.
- Mudanças reais no cotidiano das famílias (economia de água/energia, separação de resíduos).
- Fortalecimento dos laços entre família e escola.

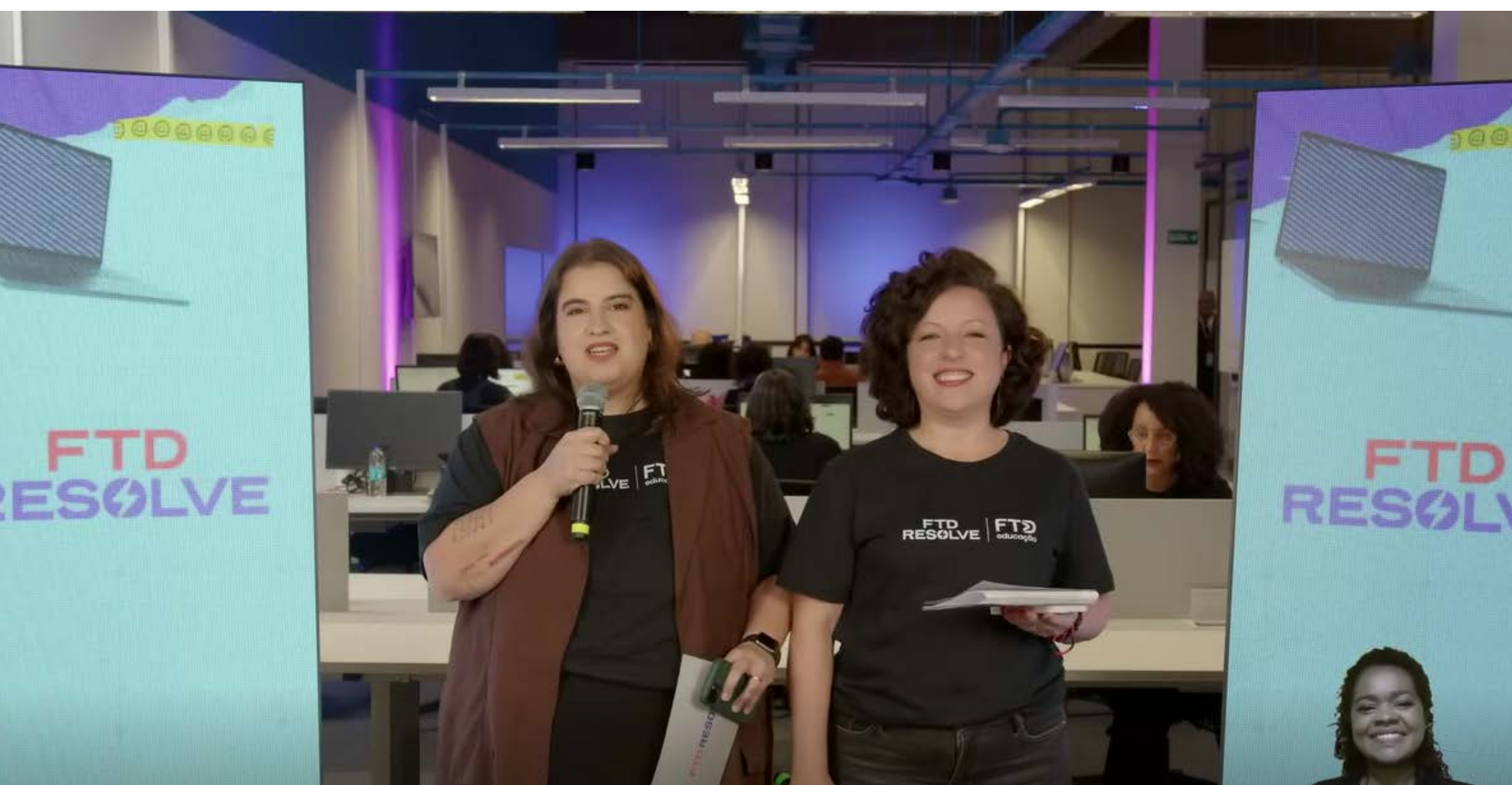


FTD **Resolve**

Lançado em 2017, o FTD Resolve é uma plataforma voltada a apoiar estudantes ao longo de todo o ano letivo, ampliando o acesso a materiais educacionais de qualidade com a oferta gratuita de conteúdos preparatórios para o ENEM no Portal Conteúdo Aberto, além da divulgação de gabaritos comentados em tempo real e, posteriormente, da oferta de videoaulas explicativas para revisão das questões, mantendo o suporte aos estudantes.

Em 2024 e 2025, a iniciativa trouxe novidades, acompanhando os dias de prova com correção ao vivo. Em 2025, o projeto passou também a oferecer a correção assíncrona das provas da Fuvest (USP) e a disponibilizar informações e conteúdos relevantes para que os estudantes participem de olimpíadas de diversas áreas do conhecimento em todo o Brasil.

Saiba mais 



Projetos de educação profética

CAMPANHA DA FRATERNIDADE

Em parceria com a Conferência Nacional dos Bispos do Brasil (CNBB) e os Maristas do Brasil, foram lançados conteúdos digitais e um curso online gratuito sobre a Campanha da Fraternidade 2025 — Fraternidade e Ecologia Integral —, reunindo materiais formativos inspirados na Laudato si', na Laudate Deum e no contexto da COP30, com ampliação prevista ao longo de 2026.

Também disponibilizamos infográfico voltado ao apoio das escolas na aplicação prática dos conceitos da Ecologia Integral, além do lançamento de dois livros inéditos que abordam cidadania, meio ambiente e protagonismo infantojuvenil.

Saiba mais +

“A iniciativa tem papel estratégico na formação das comunidades educativas. Com o tema da Ecologia Integral, as escolas são incentivadas a desenvolver projetos que promovam a consciência crítica sobre o cuidado com a Casa Comum”.

Cintia Lapa, diretora de Conteúdo e Performance Educacional da FTD Educação.

7º CONGRESSO NACIONAL DE EDUCAÇÃO CATÓLICA

Realizado em Fortaleza, reuniu cerca de três mil educadores, gestores e especialistas de instituições confessionais de todo o país. Também participamos da ExpoANEC, com a apresentação da nova coleção do FTD Sistema de Ensino para o Novo Ensino Médio, que passa a vigorar a partir de 2026.

Saiba mais +



XII ENCONTRO NACIONAL INTEGRA

O Encontro reforçou o compromisso da FTD Educação com a identidade e a missão evangelizadora Marista, atuando como apoio estratégico às instituições católicas na promoção de uma educação integral fundamentada em valores humanos e cristãos. Inspirado pelo chamado do Papa Francisco para o Ano Jubilar — Peregrinos da esperança —, o evento abordou desafios e perspectivas da gestão na educação católica, reafirmando a esperança a partir da própria identidade institucional.



JUBILEU DO MUNDO EDUCATIVO EM ROMA

Representamos o Brasil no Jubileu do Mundo Educativo, realizado em Roma durante o Ano Santo 2025, em parceria com a Associação Nacional de Educação Católica do Brasi (ANEC) e o Marista Brasil. Integrando o encontro internacional promovido pelo Dicastério para a Cultura e a Educação do Vaticano, o evento reuniu educadores e estudantes de todos os continentes para fortalecer o Pacto Educativo Global.



Saiba mais +

CHAMPAGNAT GLOBAL WEEK

Participamos da Champagnat Global Week 2025, reforçando a identidade Marista, a formação integral e a atuação em rede da educação católica. A delegação brasileira apresentou projetos e experiências na Aldeia Global Educativa, no Vaticano, além de integrar momentos de espiritualidade marista na programação oficial.

Saiba mais +



Projetos patrocinados via **Lei de Incentivo Fiscal**

Ao longo de 2025, fortalecemos a atuação da FTD Educação no fomento a projetos sociais. Adotamos um modelo de seleção mais integrado, claro e democrático, reforçando a governança e a transparência em todo o ciclo de apoio. O processo foi realizado integralmente em formato digital, por meio de plataforma própria, ampliando o alcance da chamada e permitindo a participação de iniciativas de diferentes perfis, regiões e áreas temáticas. Essa abordagem tornou o processo mais acessível, padronizado e eficiente, garantindo critérios de avaliação mais consistentes e ampliando a diversidade de propostas qualificadas.

Conheça as iniciativas apoiadas em 2025, que terão suas ações iniciadas a partir de 2026

LEI	PROJETO	VALOR INVESTIDO
Lei de Incentivo à Cultura	Camerata Antiqua de Curitiba	R\$ 362.000,00
Lei de Incentivo à Cultura	Esse é o Bicho! – Ano 3	R\$ 61.600,00
FUMCAD	Projeto Esperançar – Marista Brasil	R\$ 105.900,00
Fundo do Idoso	Programa Cuidado Integral – Hospital Universitário Cajuru	R\$ 105.900,00
Lei de Incentivo ao Esporte	Líderes da Mudança – Plan International Brasil	R\$ 105.900,00
PRONAS	Hospital AC Camargo	R\$ 105.900,00
Lei de Reciclagem	Pimp My Carroça	R\$ 105.900,00
		Total: R\$ 953.100,00

Ao longo de 2025, demos continuidade às programações previstas dos projetos patrocinados em 2024. Conheça os destaques.

ESSE É O BICHO!

Iniciativa audiovisual de educação ambiental realizada pela Sabiá Educacional e viabilizada pela Lei Federal de Incentivo à Cultura. Voltado ao público infantil, o projeto Esse é o Bicho! apresenta a fauna brasileira e combina conteúdo audiovisual com materiais educativos e atividades complementares, ampliando as possibilidades de uso pedagógico nas escolas. Os episódios funcionam como ponto de partida para práticas interdisciplinares que integram ciência, linguagem, arte e ética ambiental, em diálogo com a Base Nacional Comum Curricular (BNCC).

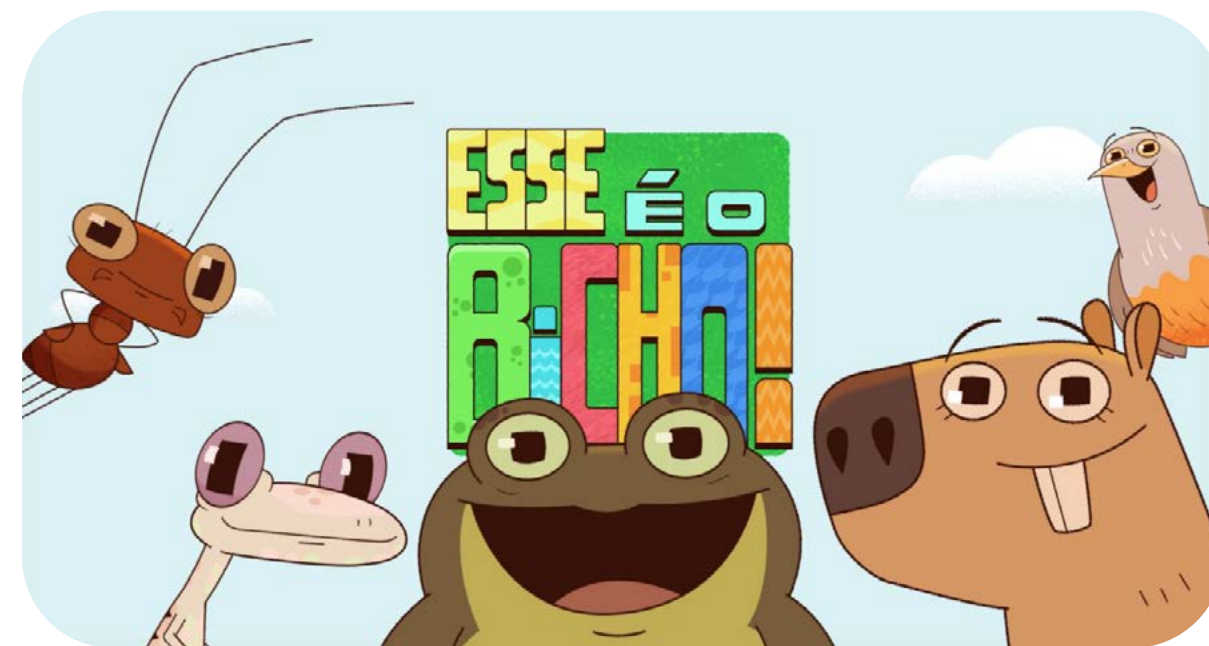
ALCANCE

ESSE É O BICHO! – 1ª TEMPORADA

- 45** escolas
- 766** educadores
- 6.952** crianças
- 5.650** famílias
- 98%** de satisfação

RECONHECIMENTO NACIONAL E INTERNACIONAL EM MAIS DE

15 festivais



Atividades pedagógicas em escolas

Saiba mais

DESPERTANDO O EMPREENDEDOR NA GASTRONOMIA

Programa de formação empreendedora voltado a mulheres negras, com metodologia participativa baseada em autoconhecimento, ideação, modelagem, validação e gestão.

Em 2025, o Despertando o Empreendedor na Gastronomia recebeu 304 inscrições, com seleção de 148 participantes (48,7%). 73 iniciaram o curso e 45 o concluíram, indicando taxa de retenção de 61,6%.

Os resultados incluem aumento médio de faturamento de 28%, evolução expressiva em confiança empreendedora, gestão financeira, estratégias de vendas e ampliação de redes de contato, além da formalização de 20,5% dos negócios das participantes.



Programa de Voluntariado FTD

Com foco em educação, inclusão e promoção da leitura, nosso Programa de Voluntariado consolidou-se em 2025 como iniciativa estratégica de impacto social. Baseado no engajamento de colaboradores voluntários, o programa apoia o desenvolvimento das habilidades de leitura de crianças atendidas por instituições parceiras.

O número de voluntários passou de 13 no primeiro ciclo para 38 em 2025, atendendo 38 crianças de 8 a 13 anos, de três escolas, em tutoria individual. Os resultados evidenciam o impacto da iniciativa: os participantes apresentaram um avanço em leitura 7,7 vezes maior em comparação a alunos não atendidos pelo programa Myra, utilizado como ferramenta de acompanhamento.

O ciclo foi encerrado com um sarau literário, em novembro, na sede da FTD Educação, reunindo crianças e voluntários. Os estudantes realizaram leituras em voz alta, evidenciando avanços em segurança, desenvoltura e relação com a leitura.

O voluntariado da FTD Educação também mobilizou colaboradores em ações como doação de cabelos, arrecadação de alimentos e de roupas de inverno, além de uma ação comemorativa do Dia das Crianças, com entrega de 190 kits de livros e lápis de cor para crianças atendidas pelo CEDO Achiropita.

Saiba mais



“Sou tutor da Helena, de 11 anos. O que mais me encanta é receber carinho e gratidão genuínos em troca de uma hora e meia de descobertas, diversão, imitações e muitas risadas”.

FLÁVIO DE BRITO MUSSOPAPO
coordenador Financeiro da
FTD Educação.



Participar do programa de voluntariado da FTD tem sido uma experiência marcante. Esse convívio me fez refletir sobre o poder de uma escuta atenta, da paciência e da força do vínculo, reforçando o quanto o voluntariado também é uma oportunidade de crescimento pessoal.

MICHELLE SALES FERNANDES
supervisora Administrativa
da FTD Educação.



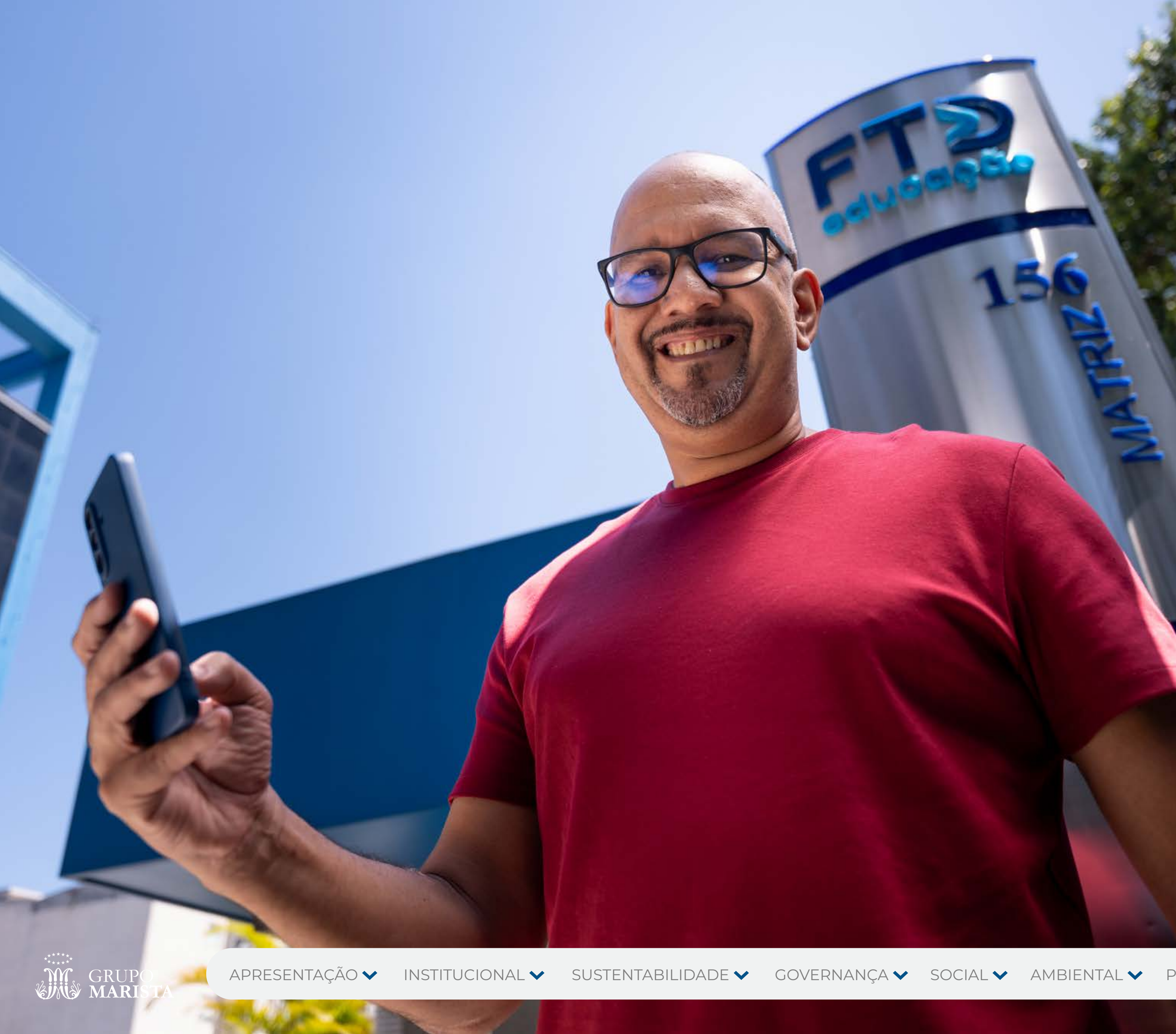
**CAMPANHA
DEFENDA-SE**

CAMPANHA DEFENDA-SE

Em 2025, a campanha Defenda-se, estruturada pelo Centro Marista de Defesa pela Infância (CMDI), foi fortalecida pela parceria com a FTD Educação. Em maio, mês de mobilização nacional pelo combate à violência sexual contra crianças e adolescentes, a iniciativa ganhou novos formatos e conteúdos educativos, com o lançamento de videocasts e percursos formativos na plataforma Transformar.

A trilha formativa, composta por quatro episódios, foi concluída integralmente por 261 colaboradores. Para os próximos ciclos, estão previstas a expansão para municípios da rede pública e a definição de indicadores para mensurar o impacto gerado.

Saiba mais



Inovação

GRI 3-3: Inovação e tecnologia; GM 2003

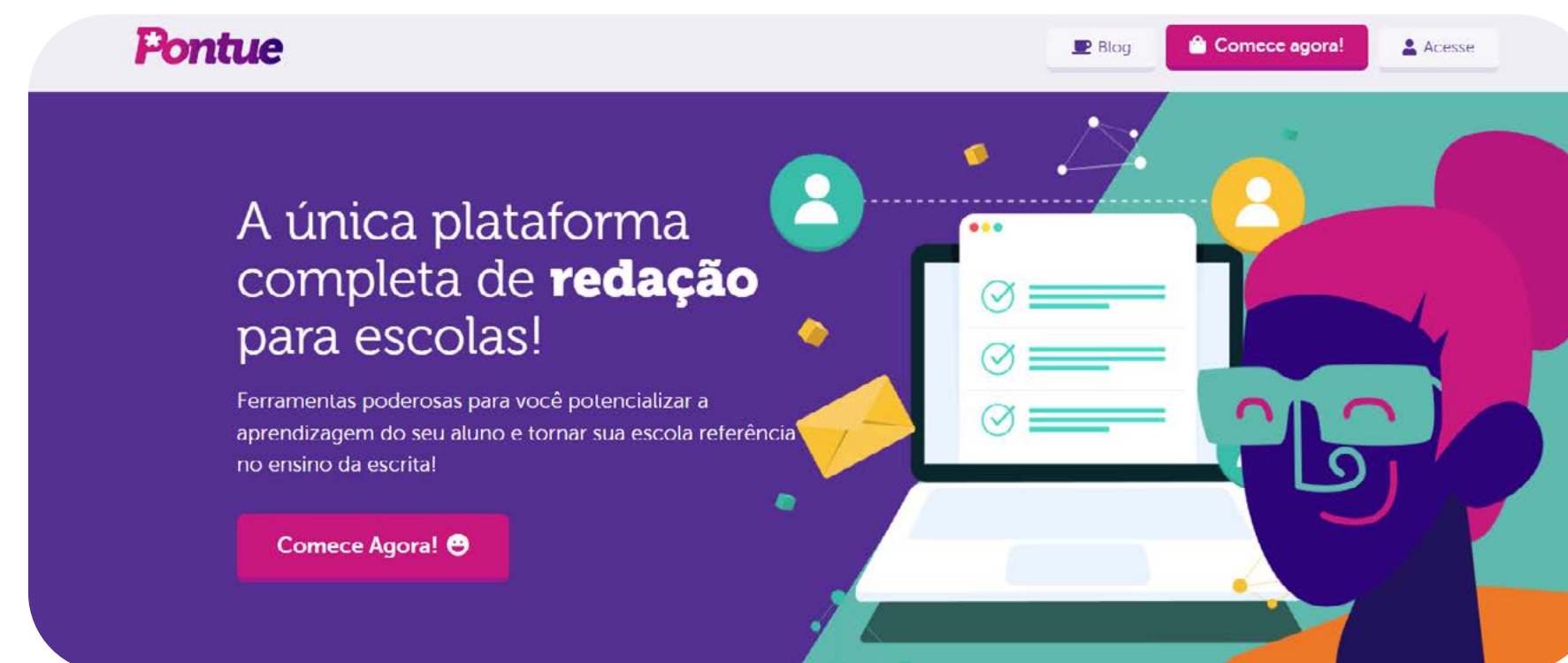
Em 2025, fortalecemos a área de Inovação e Novos Negócios, com foco em impulsionar o crescimento e ampliar a conexão com escolas, educadores, famílias e parceiros por meio de soluções tecnológicas que enriquecem a jornada educacional. Nesse movimento, avançamos no desenvolvimento de produtos digitais, na construção de parcerias com *edtechs* e na evolução de modelos de negócio alinhados ao nosso propósito.

Ecossistema de **soluções e parcerias**

Consolidamos a visão de portfólio¹ de soluções digitais integrado por meio da Mandala de Soluções. Entre os principais parceiros estão a Pontue, Diário Escola e Estuda.com (que fazem parte do portfólio de investimento da **Rosey Ventures**), mas também com parcerias comerciais como Zoom Education, Geppetto, Kanttum, OPEE, Instituto Ayrton Senna e Oficina das Finanças.

Essas soluções atendem às demandas de educação tecnológica, socioemocional, educação financeira, gestão escolar, aprendizagem bilíngue e formação docente, conectando mais de 3.263 escolas, 1,2 milhão de licenças e 2,1 milhões de acessos apenas pela Plataforma iônica.

¹Nota: O Projeto Órbita foi descontinuado em 2025.



PONTUE

Expandimos a Pontue — plataforma de avaliação e desenvolvimento de competências em redação — para a rede pública de ensino por meio do Sistema de Ensino SIM Público. O produto oferece tecnologia de correção com Inteligência Artificial, capaz de corrigir textos manuscritos, interpretar contextos e oferecer feedbacks personalizados aos estudantes, em parceria com o Google Cloud.

A ferramenta permite o envio e a correção de redações digitais ou manuscritas, gerando relatórios de desempenho e facilitando decisões pedagógicas baseadas em dados e a personalização do ensino.

+ de **50** mil
alunos impactados

398 escolas

102 cidades

14 estados

+ de **400**
atividades e exercícios

Diagnóstico inteligente para fluência leitora.

FLUI

Plataforma desenvolvida em parceria com a Google, que utiliza uma tecnologia chamada AIRA (*Artificial Intelligence Reading Assessor*). A solução ajuda a identificar o nível de proficiência leitora de estudantes de forma simples e automatizada, contribuindo para reduzir lacunas de aprendizagem, especialmente em contextos mais vulneráveis.

○ PRODUTO OFERECE

- Relatórios completos para professores, escolas e redes.
- Guia pedagógico com sugestões de atividades.
- Diagnóstico rápido e preciso do nível de leitura, com dados específicos para orientar a ação em sala de aula.

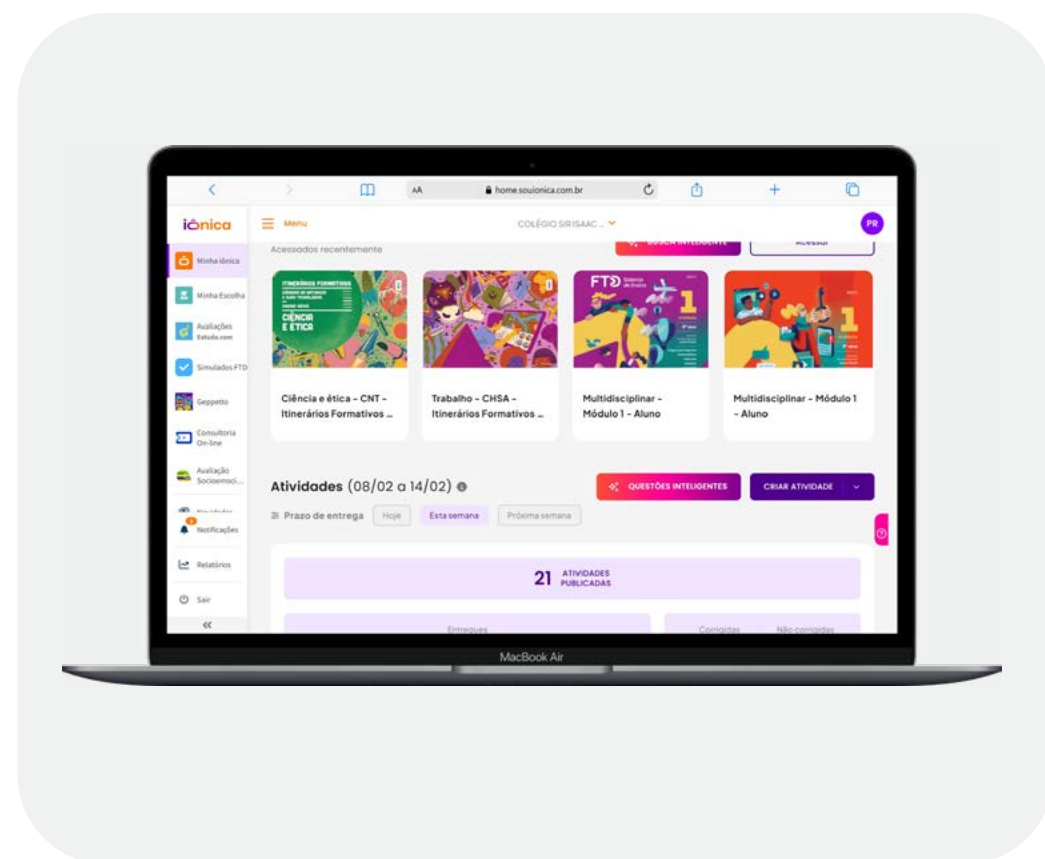
As lacunas de leitura ampliam desigualdades e limitam o futuro dos estudantes, especialmente daqueles em contextos mais vulneráveis. O produto será lançado no mercado em 2026, com foco no setor público para os 1º e 2º anos.

PLATAFORMA IÔNICA

Em 2025, seguimos aprimorando a Plataforma iônica, ambiente digital que conecta escolas, professores, estudantes e famílias em torno da aprendizagem.

Entre os avanços, destacam-se melhorias na navegação, novas formas de criar e aplicar atividades, jornadas mais intuitivas para gestores e estudantes e maior consistência visual, garantindo fluidez e facilidade de uso.

Também estruturamos uma Central de Ajuda, com materiais ilustrados, tutoriais visuais e acesso 24 horas, fortalecendo a autonomia do usuário e reduzindo a espera por suporte.



RESULTADOS 2025

+ de **12 mil**
escolas ativas

1,7 milhão
de usuários ativos



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (IA)

Avançamos com ferramentas de Inteligência Artificial associadas à iônica:

Busca inteligente: ferramenta com IA generativa integrada à Biblioteca da FTD Educação para buscas em linguagem natural. Sugere conteúdos como livros, vídeos e PDFs, facilitando a localização de materiais educacionais a partir da Página Inicial.

Questões inteligentes: solução baseada em IA que auxilia professores na criação de questões personalizadas a partir dos conteúdos da FTD Educação.

Personalização de vídeo aula: funcionalidade de IA integrada às videoaulas da iônica. Gera automaticamente e-books, mapas interativos e quizzes personalizados para aprendizagem mais ativa, dinâmica e acessível, com maior engajamento dos estudantes.

Plano de aula: IA que apoia professores na elaboração de planos de aula personalizados, com base em disciplina, etapa de ensino e metodologia, facilitando a aplicação dos conteúdos digitais na Plataforma iônica.

ESCALA DO ECOSISTEMA DIGITAL EM 2025¹



+ de **3.200**
escolas conectadas



1,2 milhão
de licenças

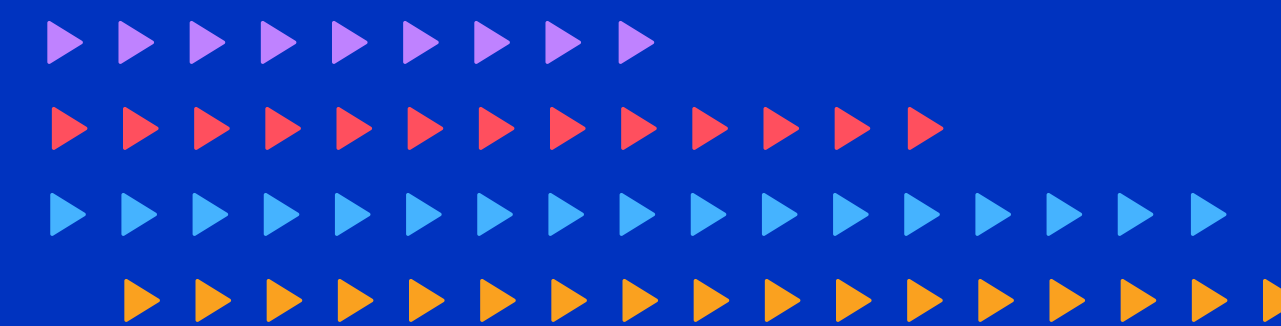


2,1 milhões
de acessos²

Essas soluções atendem às demandas de educação tecnológica, socioemocional, educação financeira, gestão escolar, aprendizagem bilíngue e formação docente.

¹Nota: Indicadores de escala do ecossistema digital reportados para 2025.

²Nota: Apenas pela Plataforma iônica.



Hubs de Educação

Em 2025, nossa estratégia de proximidade e inovação ganhou escala com a consolidação de uma rede de Hubs de Educação. O Hub do Rio de Janeiro (RJ), inaugurado em 2024, consolidou-se como um polo de inovação e relacionamento.

Em junho, inauguramos o segundo Hub de Educação da FTD, em São Paulo (SP), ampliando nossa presença e capacidade de conexão com escolas, educadores e parceiros. O espaço foi concebido para explorar soluções, fortalecer parcerias e impulsionar negócios, reforçando a proximidade com clientes e o relacionamento com escolas, famílias e professores.

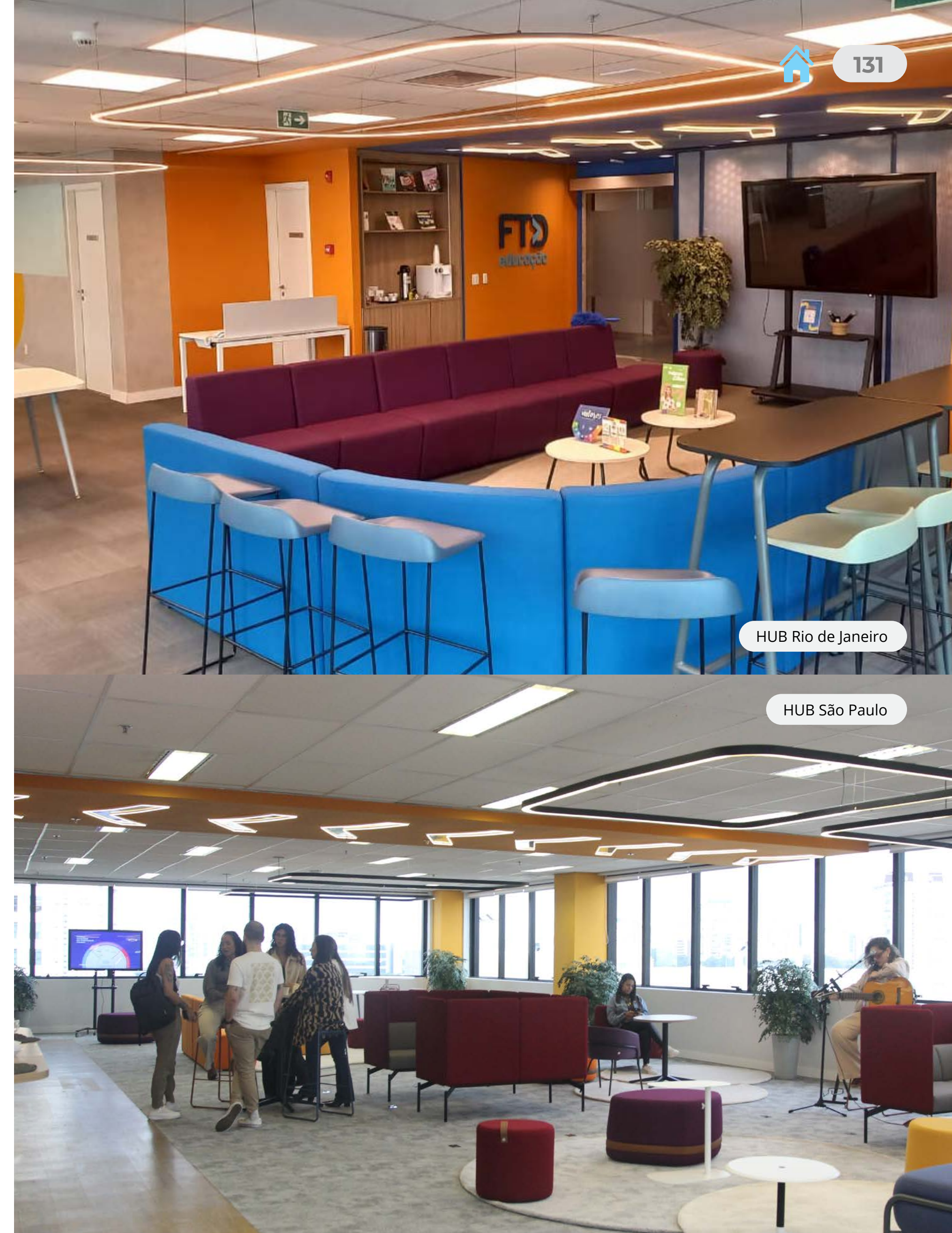
Presença e relacionamento em 2025

ÁREA	Rio de Janeiro(RJ)	
350 m ²	Pessoas	Ações/Eventos
	+ de 2 mil participantes	+ de 60 ações
	+ de 120 decisores	Integrando Valores, Tour Day, Evolution, Cultivando Leitores, Jornada de Educação Católica
ÁREA	São Paulo (SP)	
500 m ²	Pessoas	Ações/Eventos
	+ de 1.500 participantes	60 eventos

HUB Rio de Janeiro



HUB São Paulo





Centralidade DO CLIENTE

GRI 3-3: Foco no cliente

Ampliamos a escuta dos clientes, integrando canais e utilizando dados de satisfação de gestores, professores, estudantes e famílias para orientar prioridades e sustentar decisões com base em evidências.

O monitoramento da satisfação passou a ser realizado de forma estruturada por meio do indicador CSAT (Customer Satisfaction Score), em escala de 1 a 5, aplicado de maneira transacional após interações relevantes nos canais Lumisfera, Lumisfera Empresas, Multicanal, Jornada de Entrega e na Plataforma iônica, além do pós-atendimento nos canais de relacionamento.

As pesquisas são realizadas de forma recorrente e diária, com amostragem que garante 95% de confiabilidade, complementadas por entrevistas qualitativas realizadas sob demanda, que alimentam a esteira de reformulação e melhoria contínua dos produtos.



Em 2025, a **Plataforma iônica registrou índice de satisfação do cliente (CSAT) de 3,9**. No campo logístico, o indicador **OTIF (On Time In Full) alcançou 95,9%**, refletindo eficiência na entrega e impacto positivo na percepção de confiabilidade junto às escolas.

ABORDAGEM PREVENTIVA

Para prevenir oscilações na satisfação digital, falhas operacionais e problemas logísticos, são adotadas práticas contínuas de monitoramento de indicadores, revisão de fluxos, fortalecimento da comunicação e aprimoramento das plataformas e jornadas dos usuários. A atuação integrada com parceiros tecnológicos e operadores logísticos também é acompanhada de forma sistemática, com foco em desempenho, qualidade e cumprimento de prazos.

Essa abordagem preventiva busca mitigar riscos, como insatisfação de escolas e usuários e possíveis impactos econômicos, de retenção e fidelização, que podem decorrer tanto de processos internos quanto da cadeia de parceiros envolvidos na entrega das soluções educacionais.

O foco estruturado na jornada e na escuta ativa também contribui para a proteção de direitos fundamentais dos usuários, como acesso à informação clara, qualidade do serviço educacional, tratamento respeitoso e responsividade adequada às demandas apresentadas.



Jornada do cliente FTD

A análise integrada desses pontos permite identificar diferenças de percepção entre canais, perfis de clientes e momentos da jornada, possibilitando intervenções direcionadas e decisões baseadas em evidências.



SEMANA DO CLIENTE

Evento anual de fortalecimento do pilar cultural **Centralidade no Cliente**, com interações e ativações com foco em letramento e aumento do conhecimento dos colaboradores sobre o tema e as iniciativas da FTD Educação.

EM 2025

581 colaboradores participantes

97,5% na pesquisa de satisfação do evento

Os aprendizados gerados a partir dessas interações são incorporados às rotinas de planejamento, ao ciclo de metas e às decisões de investimento, fortalecendo a melhoria contínua da experiência e a integração entre cultura interna e percepção do cliente.

Ambiental

Em 2025, o foco foi na estruturação de rotinas, controles e processos que tornam a operação mais consistente e preparada para evoluções contínuas. Esse movimento incluiu a consolidação de práticas de economia circular e a redução de consumo no Parque Gráfico, além do amadurecimento do nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA).

Esse avanço foi essencial na preparação para certificações ambientais, reforçando nosso compromisso com a gestão sistemática dos impactos ambientais e a prevenção de riscos.

Os dados consolidados e a abordagem institucional sobre eficiência energética e emissões de gases de efeito estufa estão apresentados no capítulo **Ambiental** do Relatório de Sustentabilidade do Grupo Marista 2025.

CERTIFICAÇÕES E RECONHECIMENTOS AMBIENTAIS

GM 3006

Em 2025, consolidamos avanços relevantes na agenda ambiental com a conquista de certificações e reconhecimentos que refletem a evolução da nossa gestão:

ISO 14001:2015 - certificação no Parque Gráfico, reforçando a gestão estruturada dos impactos ambientais.

Certificação Lixo Zero - taxa de desvio de aterro e incineração de 99,9% e Nota A em boas práticas, concedida pelo Instituto Lixo Zero Brasil (ILZB).



“Alcançar a Nota A em boas práticas e quase a totalidade de desvio de resíduos é prova do compromisso diário do nosso time. A ISO 14001 valida nossos processos de impressão e produção, mas é a dedicação de cada colaborador que transforma esses números em excelência socioambiental”.

FRANCISCO MATALOBOS

gerente de Negócios de RH da FTD Educação.



Jornada do Sistema de Gestão Ambiental (SGA)

Linha do tempo para o processo de Certificação da ISO 14001.



Educação ambiental

GRI 3-3: Educação Ambiental; GM 3004

Em 2025, foram realizadas campanhas internas voltadas à gestão de resíduos e à coleta seletiva, com destaque para a campanha Faça a Diferença para o Planeta!, que incentivou a participação ativa de colaboradores na separação correta dos resíduos e no uso responsável dos recursos.

As iniciativas foram conduzidas em parceria com a área de SSMA e tiveram como principal resultado o fortalecimento da cultura ambiental e a ampliação da conscientização sobre práticas sustentáveis no cotidiano operacional. A campanha mobilizou diretamente 231 pessoas. Foram realizadas, ainda, ações contínuas de educação ambiental de formação, eventos e projetos, que contribuem para disseminar conhecimento.





Gestão de resíduos

GRI 306-1; 306-2; GM 3004

Nossas operações envolvem o uso de matérias-primas gráficas, insumos de manutenção, produtos de limpeza e materiais administrativos e de apoio, resultando na geração de resíduos recicláveis, orgânicos, perigosos e de serviços de saúde.

Em linha com nosso Sistema de Gestão Ambiental e com as práticas reconhecidas pela Certificação Lixo Zero, **a gestão de resíduos na FTD prioriza:**

- Redução na fonte
- Segregação na origem
- Reciclagem e reaproveitamento
- Compostagem de resíduos orgânicos
- Economia circular
- Recuperação energética por coprocessamento
- Minimização de perdas e desperdícios

Nosso principal objetivo é reduzir os impactos reais e potenciais, que estão predominantemente relacionados às operações próprias, mas também abrangem etapas *upstream* - associadas à nossa cadeia de suprimentos e decisões de compra - e *downstream* - relacionadas ao transporte, tratamento e destinação final.

A destinação dos resíduos é realizada por empresas licenciadas, com controle e rastreabilidade asseguradas por documentação ambiental e relatórios técnicos. Os dados consolidados subsidiam auditorias, atendimento a requisitos legais e definição de metas de melhoria contínua.

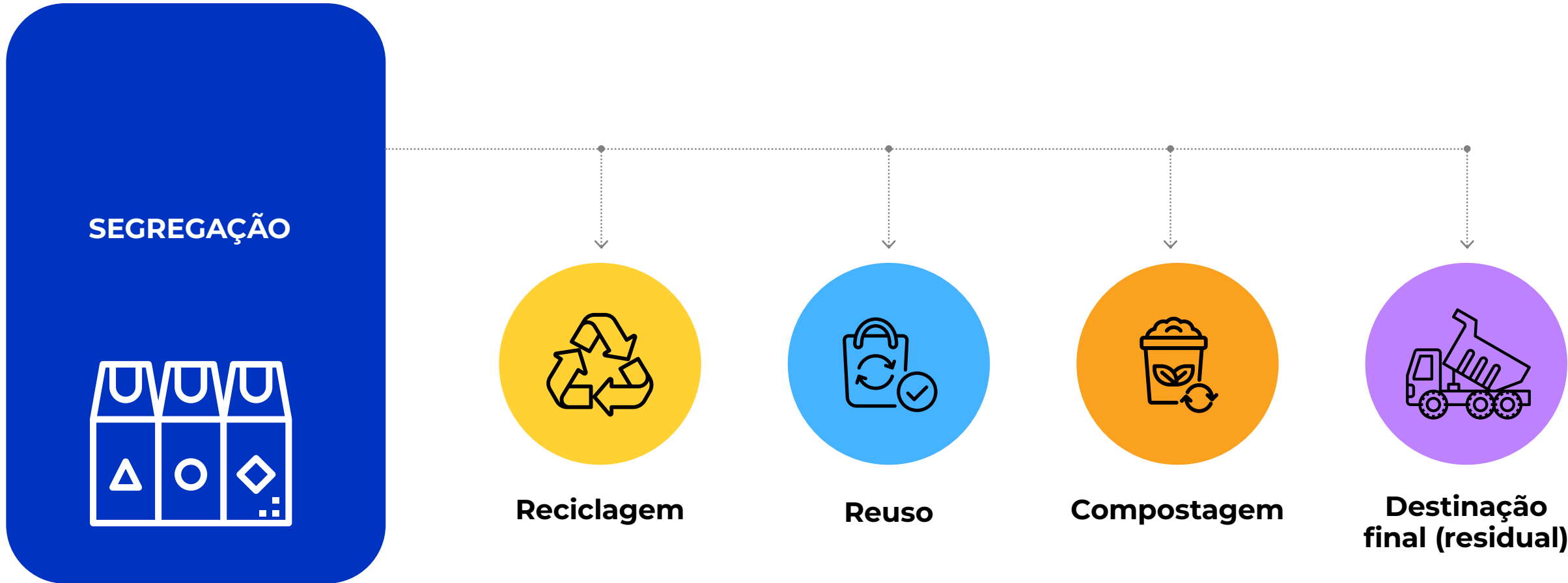
Também incorporamos critérios ambientais na seleção de fornecedores e promovemos o descarte adequado no pós-consumo, ampliando o reaproveitamento de materiais e reforçando a conformidade legal.

Destinação e circularidade

GRI 306-4; 306-5

Os resíduos recicláveis são reinsertados na cadeia produtiva, enquanto materiais sem viabilidade de reciclagem seguem para coprocessamento. Resíduos perigosos e efluentes recebem tratamento específico, assegurando a mitigação de riscos ambientais e à saúde.

Para onde vão nossos resíduos: do descarte à destinação



EM 2025, CONTABILIZAMOS

15.418,85
toneladas de resíduos gerados

14.242,73
toneladas recicladas, sendo
13.263,75 t de papel/papelão

817,74
toneladas de resíduos perigosos não
destinados à disposição final

345,30
toneladas destinadas à disposição final

Dados completos na
Central de Indicadores

COMPOSTAGEM E REAPROVEITAMENTO DE ORGÂNICOS

Fortalecemos práticas que conectam operação e circularidade. Um exemplo é a compostagem de resíduos orgânicos gerados em ambientes como copa e restaurante. Esses resíduos são transformados em adubo na Central de Resíduos, com apoio técnico de parceira especializada.

O composto produzido é disponibilizado e/ou destinado a diferentes públicos e iniciativas, incluindo doações.

Em 2025, foram distribuídos 3.079 kg de composto, destinados a iniciativas de cuidado com o solo, hortas comunitárias e atividades educativas.



PRINCIPAIS DESTINAÇÕES

1,084 kg

Mulheres do GAU

951 kg

Colaboradores

619 kg

Horta Comunitária das Marias

315 kg

Equipe de jardinagem
(para manejo e revitalização de áreas verdes)

60 kg

Visitantes

50 kg

Centro Social Marista (para atividades socioambientais)



Mulheres do GAU (Grupo de Agricultura Urbana)

REDUÇÃO DE MATERIAIS DESCARTÁVEIS

GM 3001

Adotamos iniciativas contínuas para reduzir o uso de materiais descartáveis, com foco na prevenção de desperdícios e na promoção do consumo consciente.

Em períodos de menor demanda do PNLD, o consumo é ajustado para aproximadamente metade das quantidades padrão, contribuindo para a redução proporcional de materiais utilizados.

O monitoramento é realizado mensalmente, permitindo identificar oportunidades de otimização e implementar ajustes operacionais de forma preventiva.

Também são avaliadas alternativas mais sustentáveis, incluindo a substituição gradual de copos descartáveis por opções reutilizáveis ou biodegradáveis, com projeto piloto de copos biodegradáveis nas copas e áreas administrativas.

Gestão de água

GRI 303-1; 303-2; 303-5

A água utilizada no Parque Gráfico é proveniente da rede pública de abastecimento (Sabesp) e destinada ao consumo humano, à limpeza, aos processos produtivos e às atividades operacionais. Em situações de indisponibilidade ou intermitência no fornecimento, recorreremos à contratação de caminhões-pipa para assegurar a continuidade das operações.

Os principais impactos relacionados à água estão associados ao consumo de água potável, à geração de efluentes sanitários e industriais, que são devidamente tratados pela concessionária, e à necessidade de uso racional dos recursos hídricos, com foco na redução de desperdícios.

A identificação e o monitoramento desses impactos ocorrem de forma contínua, com acompanhamento diário pela equipe de manutenção e controle mensal a partir das faturas de consumo, complementados por planilhas internas e pela implementação de plataforma de telemetria no Parque Gráfico e na matriz, o que fortalece a gestão preventiva e a identificação de desvios.

Como resultado desse monitoramento, a matriz da FTD Educação registrou uma **redução total de 178 m³** em 2025 em comparação com 2024, resultado de controles mais precisos e maior estabilidade operacional, além de reforçar a melhoria contínua no uso da água.

Conheça os dados completos na [Central de Indicadores](#)



Medidas de eficiência hídrica adotadas

- ☉ Instalação de redutores de vazão em torneiras e de dispositivos economizadores em mictórios.
- ☉ Avanço no monitoramento e na gestão do uso da água, fortalecendo a eficiência hídrica nas unidades.

No Parque Gráfico, o consumo aumentou de 11.834 m³ para 20.926 m³ (+ 9.092 m³) devido à expansão da safra e ao maior volume produtivo. Para mitigar o crescimento, foram

realizadas intervenções no final do ano e está previsto um estudo hídrico para aprimorar a gestão e identificar oportunidades de eficiência.

A FTD Educação estabeleceu como compromisso **reduzir 0,5% do consumo de água** das filiais em 2026, reforçando **a busca contínua por eficiência e alinhamento às melhores práticas ambientais**.



Neste capítulo, apresentamos os principais avanços dos hospitais filantrópicos São Marcelino Champagnat e Universitário Cajuru ao longo de 2025, juntamente com projetos e iniciativas da Estratégia de Sustentabilidade nas dimensões social, ambiental e de governança. Foram incluídos indicadores da *Global Reporting Initiative* (GRI), que integram e complementam o Relatório de Sustentabilidade 2025 do Grupo Marista.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025



Mensagem da **DIRETORIA GERAL**

GRI 2-22

Em 2025, o Complexo de Saúde do Grupo Marista consolidou um ciclo de evolução marcado por maturidade, responsabilidade e foco permanente no cuidado com as pessoas. Esse movimento reflete uma trajetória construída com coerência, guiada pelos valores Maristas e pelo compromisso com uma saúde que reconhece o ser humano em sua integralidade.

Avançamos de forma consistente na qualidade assistencial e na experiência dos pacientes, fortalecendo relações de confiança com a sociedade e reafirmando nosso papel como instituições filantrópicas comprometidas com o bem comum. Mais do que resultados, consolidamos uma forma de cuidar que se traduz em proximidade, confiança e atenção genuína às pessoas.

Nosso maior diferencial é estar presente, escutar, atender com ética e sensibilidade. Nossa competência já é reconhecida; agora, queremos ser lembrados pela forma como cuidamos de cada pessoa.

A inovação e a transformação digital seguem como instrumentos a serviço do cuidado, ampliando nossa

capacidade de atender com segurança, transparência e credibilidade. Esses avanços só fazem sentido quando fortalecem aquilo que nos define: relações humanas pautadas pela ética, pela sensibilidade e pela competência.

Seguimos atentos à sustentabilidade do sistema de saúde, buscando equilíbrio entre excelência assistencial, responsabilidade na gestão, cuidado ambiental e compromisso social. Esse olhar integrado nos prepara para os desafios dos próximos ciclos, fortalecendo nossa atuação tanto no SUS quanto na saúde suplementar.

Aos pacientes, colaboradores, parceiros e à sociedade, reafirmamos o propósito que orienta nossa missão: oferecer um cuidado humano, responsável e consistente, alinhado aos valores Maristas e à construção de um futuro mais justo e solidário.

DR. ÁLVARO LUIS LOPES QUINTAS
Diretor-geral do Complexo de Saúde

Mensagem da **DIRETORIA**



Ao longo de 2025, a área de Saúde do Grupo Marista avançou de maneira consistente na consolidação dos pilares ESG, fortalecendo uma visão mais madura e integrada da sustentabilidade. O tema, que há alguns anos se apresentava como conceito, hoje se traduz com mais clareza em propósito e coerência em nossas práticas. Aproveitamos os fóruns internos para aprofundar a adoção de metas e OKRs (sigla em inglês para Objetivos e Resultados-chave), o que foi fundamental para dar mais consistência e direcionamento à estratégia.

Nos últimos anos, estruturamos pilares que orientam nossa caminhada: sustentabilidade financeira, eficiência operacional, uso responsável de recursos e centralidade no cliente. O trabalho em conjunto com fornecedores também tem ampliado nosso impacto. Esse tripé se transforma em propósito, assim como o cuidado com as lideranças e colaboradores em suas diversas áreas.

No campo econômico-financeiro, 2025 marcou conquistas essenciais para o Complexo de Saúde. A solidez financeira alcançada nos permitiu ampliar investimentos, abrir novos postos de trabalho e expandir nossa missão para mais pessoas. O planejamento estratégico que conduzimos hoje só é possível porque consolidamos bases sustentáveis, que reafirmam nosso compromisso com a sociedade e fortalecem nosso papel como instituição formadora de profissionais com DNA Marista.

A inovação tecnológica manteve-se como um dos principais vetores de evolução, com avanços na digitalização da jornada do paciente, na aplicação de inteligência artificial e na qualificação dos processos assistenciais e administrativos. Esses movimentos contribuíram para a redução de glosas (recusas pelos planos de saúde), melhoria na gestão de leitos, maior previsibilidade operacional e aumento dos níveis de satisfação dos pacientes.

A implementação do Projeto Servir, que traduz o carisma Marista em práticas de acolhimento, agilidade e cuidado, tornou-se um dos grandes legados do ano.

O ano de 2025 também marcou a consolidação de iniciativas do Plano Diretor e de ações de modernização que contribuem diretamente para a segurança assistencial e a melhor experiência dos pacientes.

Na governança, estruturamos e fortalecemos o Escritório de Projetos (PE), que se tornou peça-chave para promover alinhamento estratégico, transparência, consistência e gestão ágil. Na dimensão ambiental, avançamos em eficiência energética, redução do uso de papel, modernização de equipamentos e fortalecimento da gestão de resíduos.

Seguiremos comprometidos em oferecer cuidado humanizado, manter a centralidade no paciente, expandir nosso impacto social e formar profissionais preparados para servir à sociedade com excelência e responsabilidade.

DR. JULIANO GASPARETTO

Diretor executivo do Complexo de Saúde



I CONGRESSO NACIONAL DO INSTITUTO MIGUEL KFOURI NETO

O Diretor executivo dos hospitais Universitário Cajuru e São Marcelino Champagnat, Dr. Juliano Gasparetto, participou do **I Congresso Nacional do Instituto Miguel Kfourir Neto - Direito Médico e da Saúde**, realizado na sede da OAB Paraná, com a palestra *Governança Corporativa, Governança Clínica e Valor em Saúde*.

O painel reuniu profissionais de diferentes áreas da saúde para debater modelos de governança, protocolos clínicos, indicadores de valor e práticas que fortalecem a transparência e a ética no setor.

Quem SOMOS

GRI 2-1; 2-6



O Hospital Universitário Cajuru, inaugurado em 1958, integra a rede de alta complexidade em saúde e dedica 100% de sua assistência ao Sistema Único de Saúde (SUS). Reconhecido pela expertise em trauma, urgências e emergências cirúrgicas, tornou-se o primeiro e maior pronto-socorro do Paraná. Sua atuação abrange diversas especialidades, com ênfase em cirurgia geral e do trauma, ortopedia, neurocirurgia e transplantes renais.



O Hospital São Marcelino Champagnat destaca-se pelo atendimento integral e pela visão de cuidado coordenado, consolidando-se como uma das principais referências em saúde no Paraná e no Brasil. Com equipe altamente especializada e assistência segura, pautada pela humanização, a instituição fortalece sua atuação com investimentos contínuos em tecnologia e inovação.



Destaque 2025



67,7%

de mulheres em posição de liderança

400

voluntários atuantes nos dois hospitais

+ de **325 MIL**

consultas em urgência, emergência e ambulatoriais nos dois hospitais

+ de **27,9 MIL**

cirurgias realizadas e 79% dos atendimentos destinados ao SUS

+ de **282 T**

de resíduos reciclados 38% a mais do que em 2024

Reconhecimentos 2025

GM 3006

Em 2025, os hospitais do Complexo de Saúde mantiveram atuação expressiva em assistência e ensino, refletida nos indicadores a seguir.

Prêmio Mais Saúde 2025 - Revista TopView

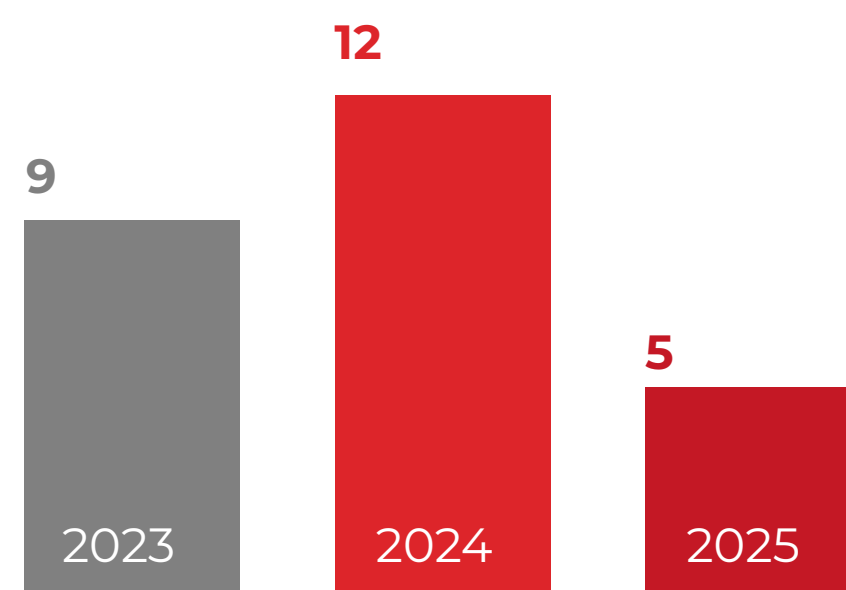


The Customer Summit Awards 2025



Números de prêmios, certificados e reconhecimentos

002 - Qualidade de ensino



148

PROGRAMA
QUALIDADE
EM FOCO

Programa
Qualidade em Foco
Bem Vindos!!

QUALIDADE
EM FOCO

QUALIDADE EM FOCO

Programa que qualifica as redes prestadoras do sistema Unimed, alinhado às exigências da ANS, com foco em segurança assistencial, excelência no atendimento e satisfação dos usuários. Como reconhecimento, conquistamos Ouro em Hemodinâmica e Diamante em Endoscopia.

SELO IMPACTO POSITIVO DE COMPOSTAGEM

Recebemos o Selo Composta+, que reconhece o envio de resíduos orgânicos para compostagem. Em 2025, os dois hospitais compostaram 64.687 toneladas de resíduos, evitando a emissão de 10.055 toneladas de CO₂e e contribuindo para uma gestão de resíduos mais sustentável.

Excelência

GM 3006

Em 2025, o **Hospital Universitário Cajuru consolidou um marco histórico ao manter a Acreditação ONA Nível 3**, sendo o único hospital 100% SUS e Universitário do Paraná a alcançar esse patamar.

A certificação reconhece a maturidade da gestão e dos processos assistenciais, além de validar investimentos contínuos em qualificação profissional, fortalecimento de protocolos, governança clínica e integração das equipes.

O **Hospital São Marcelino Champagnat mantém certificação pela Joint Commission International (JCI)**, uma das mais rigorosas e reconhecidas mundialmente em segurança do paciente e qualidade assistencial. As auditorias realizadas confirmaram consistência dos processos, robustez da governança clínica e manutenção de elevados padrões de desempenho.



PROGRAMA NACIONAL DO **MINISTÉRIO DA SAÚDE**

Em 2025, o Hospital Universitário Cajuru foi selecionado para integrar o Programa Lean nas Emergências, iniciativa nacional do Ministério da Saúde voltada à redução da superlotação e à qualificação do atendimento hospitalar.

O programa prevê:

- ☑ Acompanhamento técnico mensal de engenheiro e médico da Beneficência Portuguesa, hospital de referência nacional em gestão e qualidade assistencial.
- ☑ Metas específicas para permanência, fluxo e qualidade.
- ☑ Prestação de contas contínua ao Ministério da Saúde.
- ☑ Vigência até dezembro de 2026.



Governança

Em 2025, foi concluído o Planejamento Estratégico 2026–2030 da área da Saúde, desenvolvido a partir de processo estruturado após o encerramento do Projeto Rueda, que promoveu a integração entre hospitais, ensino e gestão assistencial por meio do fortalecimento da governança, da padronização de processos e da qualificação dos fluxos. Mais detalhes podem ser consultados no Relatório do Grupo Marista 2025, no capítulo **Governança**.



A governança dos hospitais é estruturada por instâncias colegiadas que asseguram gestão ética, integrada e transparente das atividades institucionais.

O Comitê Gerencial, presidido pelo Diretor-geral e composto por representantes das principais áreas da instituição, é responsável por deliberar sobre diretrizes estratégicas, acompanhar indicadores institucionais e supervisionar a gestão dos impactos econômicos, sociais e ambientais.

Em 2025, as reuniões mensais integradas da Gerência Financeira com as equipes de faturamento, financeiro e controladoria — iniciadas em 2024 — consolidaram-se como um dos pilares de governança e transparência. Os encontros ampliaram o compartilhamento

de informações, fortaleceram a compreensão sobre o impacto das atividades de cada área e estimularam postura mais madura diante dos desafios institucionais.

Destaca-se ainda a atuação da Colegiada de Gestão, na qual a gestão dos hospitais se reporta diretamente à Diretoria Executiva da Área de Saúde, promovendo acompanhamento sistemático dos resultados e das decisões operacionais. Complementarmente, a Diretoria Ampliada constitui um espaço estratégico de reporte e integração, com a presença da Superintendência, das Diretorias Corporativas e de Conselheiros de Administração do Grupo Marista, reforçando a governança, a tomada de decisão qualificada e a aderência às melhores práticas institucionais.



Resultados

GRI 3-3: Sustentabilidade Financeira; GRI 201-1

Após um início de ano desafiador, 2025 marcou uma trajetória consistente de recuperação para o Complexo de Saúde.

A expansão dos serviços de alta complexidade, com destaque para a **cirurgia robótica** — que novamente superou expectativas —, reforçou nosso posicionamento como referência em tecnologia e qualidade assistencial.

Paralelamente, a adoção de painéis dinâmicos integrados à Inteligência Artificial (IA) aprimorou a gestão de leitos, ampliou a capacidade de atendimento, reduziu o tempo de espera e trouxe maior previsibilidade ao uso dos recursos assistenciais.

Esse fortalecimento operacional contribuiu diretamente para desempenho superior ao previsto no Planejamento Estratégico. Registramos avanços relevantes em receita e resultado, sustentados por gestão mais precisa, ágil e orientada por dados. A incorporação da IA às rotinas administrativas, financeiras e assistenciais elevou a eficiência dos processos e qualificou a tomada de decisão, assegurando entregas consistentes ao longo do ano.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO

R\$ 476.042.024,20

Receita Operacional Líquida

VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO

R\$ 434.857.957,40¹

Custos Operacionais

VALOR ECONÔMICO RETIDO

R\$ 6.443.975,50²

Superávit do Exercício



¹Nota: Incluem despesas operacionais relacionadas à manutenção das atividades institucionais.

²Nota: Correspondente ao valor econômico direto gerado menos o valor econômico distribuído.

Projetos incentivados e GOVERNAMENTAIS

A área de Projetos Incentivados e Governamentais desempenha papel estratégico no Hospital Universitário Cajuru ao ampliar e diversificar fontes de financiamento, viabilizando investimentos estruturantes, modernização tecnológica e continuidade dos serviços.

Em 2025, **166 equipamentos** foram adquiridos por meio de doação direta, renúncia fiscal, emendas parlamentares e convênios com o poder público.

As doações realizadas por pessoas físicas e jurídicas permanecem como importante frente de apoio. No período, destacou-se a campanha voltada ao Pronto-Socorro, destinada à arrecadação de cadeiras de rodas e macas, reforçando infraestrutura essencial para acolhimento e transporte seguro dos pacientes.

As doações dedutíveis de Imposto de Renda, através do Fundo do Idoso de Curitiba, representam um eixo estratégico na diversificação de receitas e no fortalecimento do relacionamento com empresas parceiras. Em 2025, destacam-se:

- ⊗ Execução da fase II do **projeto Qualificação do Atendimento da Pessoa Idosa**, voltado à ampliação da Hemodinâmica.
- ⊗ Pedido de resgate de recursos do **Programa Cuidado Integral**.

- ⊗ Aprovação de novo projeto pelo Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa (CMDPI), destinado à **modernização dos equipamentos das UTIs**.

As emendas parlamentares são essenciais para reforçar o custeio do SUS e garantir a continuidade dos serviços prestados. Elas também possibilitam modernização tecnológica, ampliando a qualidade e a segurança assistencial. Seu impacto só se concretiza plenamente com o esmero na execução das despesas e a prestação de contas rigorosa. A transparência no uso desse recurso é fundamental. Assim, fortalecem tanto o Sistema de Saúde quanto a confiança da sociedade na relação pública com a área de Saúde do Grupo Marista.



MODERNIZAÇÃO DOS EQUIPAMENTOS HOSPITALARES

A renovação do parque tecnológico tem sido fundamental para elevar qualidade e segurança dos atendimentos no Hospital Universitário Cajuru, permitindo maior precisão diagnóstica, agilidade nos procedimentos e melhoria contínua da assistência.

Os avanços foram viabilizados principalmente por meio de emendas parlamentares das esferas municipal, estadual e federal. Entre as principais aquisições estão o novo tomógrafo do Pronto-Socorro, aparelhos de raio X utilizados no hospital e no ambulatório e a substituição das camas manuais por modelos elétricos.

Impacto SOCIAL

GRI 203-2

O Complexo de Saúde gera impactos que extrapolam a assistência hospitalar, estimulando empregos indiretos e fortalecendo a economia local por meio da atração de pacientes e familiares, que movimentam comércio, serviços, hotelaria e transporte. Investimentos em infraestrutura, modernização tecnológica e expansão de serviços também ampliam a demanda por construção civil, fornecedores e serviços especializados.

O Hospital Universitário Cajuru é totalmente dedicado ao SUS. Já o Hospital São Marcelino Champagnat é dedicado ao atendimento a convênios, seguros e particulares. **No conjunto de ambos os hospitais, a proporção de atendimentos destinados ao SUS é de 79%.**

As atividades de ensino e pesquisa também geram impactos econômicos indiretos relevantes, ao formar profissionais qualificados que passam a atuar em outras instituições, multiplicando benefícios sociais e econômicos em âmbito regional e nacional.

Ao mesmo tempo, reconhecemos que a operação hospitalar pode gerar impactos indiretos negativos ou potenciais, tais como:

- ⊗ **Impactos econômicos:** pressão sobre recursos públicos decorrente dos altos custos de manutenção e expansão de serviços de alta complexidade; risco de sobrecarga em atendimentos especializados, que pode afetar a eficiência do sistema de saúde;
- ⊗ **Impactos ambientais:** associados ao consumo intensivo de energia, água e à geração de resíduos hospitalares, demandando investimentos contínuos em infraestrutura e gestão ambiental responsável.

Para pacientes e comunidade, os impactos econômicos indiretos traduzem-se em maior acesso e qualidade assistencial; para gestores públicos, representam apoio à execução de políticas de saúde; e, para colaboradores e parceiros, geram oportunidades de emprego, capacitação e desenvolvimento profissional. Esses efeitos fortalecem a legitimidade institucional e a sustentabilidade de longo prazo.



Voluntariado

GM 4009; GRI 413-1

A atuação dos hospitais do Grupo Marista é orientada por propósito que vai além da alta complexidade assistencial, priorizando cuidado seguro, respeitoso e acolhedor ao longo de toda a jornada do paciente. As ações do **Grupo de Humanização** e da **Pastoral Hospitalar** contribuem para concretizar essa visão, promovendo acolhimento emocional, cuidado espiritual e suporte a pacientes, familiares e colaboradores.

O voluntariado integra de forma estruturada a rotina dos hospitais do Complexo de Saúde, consolidando-se como relevante frente de envolvimento comunitário e promoção da saúde.



Em 2025, o programa contou com **400 voluntários** atuantes, com **dedicação de até 15 horas semanais às atividades**, fortalecendo ações de **acolhimento, humanização e apoio social** nas unidades.

As iniciativas incluem projetos como:

- ⊙ Acompanhamento Solidário
- ⊙ Visita Solidária – Acolhimento Espiritual
- ⊙ Balcão Posso Ajudar
- ⊙ Acolhimento no Internamento
- ⊙ Acolhimento Familiar nas UTIs
- ⊙ Grupo Mãos que Transformam
- ⊙ Atividades culturais
- ⊙ Terapias integrativas

As visitas solidárias constituem importante canal de apoio emocional aos pacientes e, quando necessário, também aos familiares. O acolhimento espiritual é realizado por capelães, ministros, pastores e leigos vocacionados, oferecendo suporte em momentos de fragilidade, sempre com respeito às crenças individuais.

O programa mantém parcerias com instituições e voluntários externos, ampliando o alcance das ações ao longo do ano. Destaca-se a atuação conjunta com a equipe de captação de recursos e com O Grupo Boticário, possibilitando a entrega de itens de cuidado pessoal a pacientes do Hospital Universitário Cajuru, além do recebimento de doações como cadeiras de rodas e muletas destinadas à comunidade.

Em 2025, os hospitais ampliaram sua atuação social ao fortalecer iniciativas voltadas a crianças, adolescentes e famílias em situação de vulnerabilidade, especialmente em comunidades vizinhas às unidades.

Ao promover apoio social, acolhimento e acesso a recursos básicos, o voluntariado contribui para **melhoria da qualidade de vida** e fortalecimento de **comunidades mais saudáveis**.



Hospital-escola

GM 2001

O Hospital Universitário Cajuru manteve-se como principal campo de aprendizado da PUCPR, oferecendo vivência que integra técnica, ética, acolhimento e responsabilidade social.

O Hospital São Marcelino Champagnat ampliou sua contribuição formativa ao proporcionar experiências em

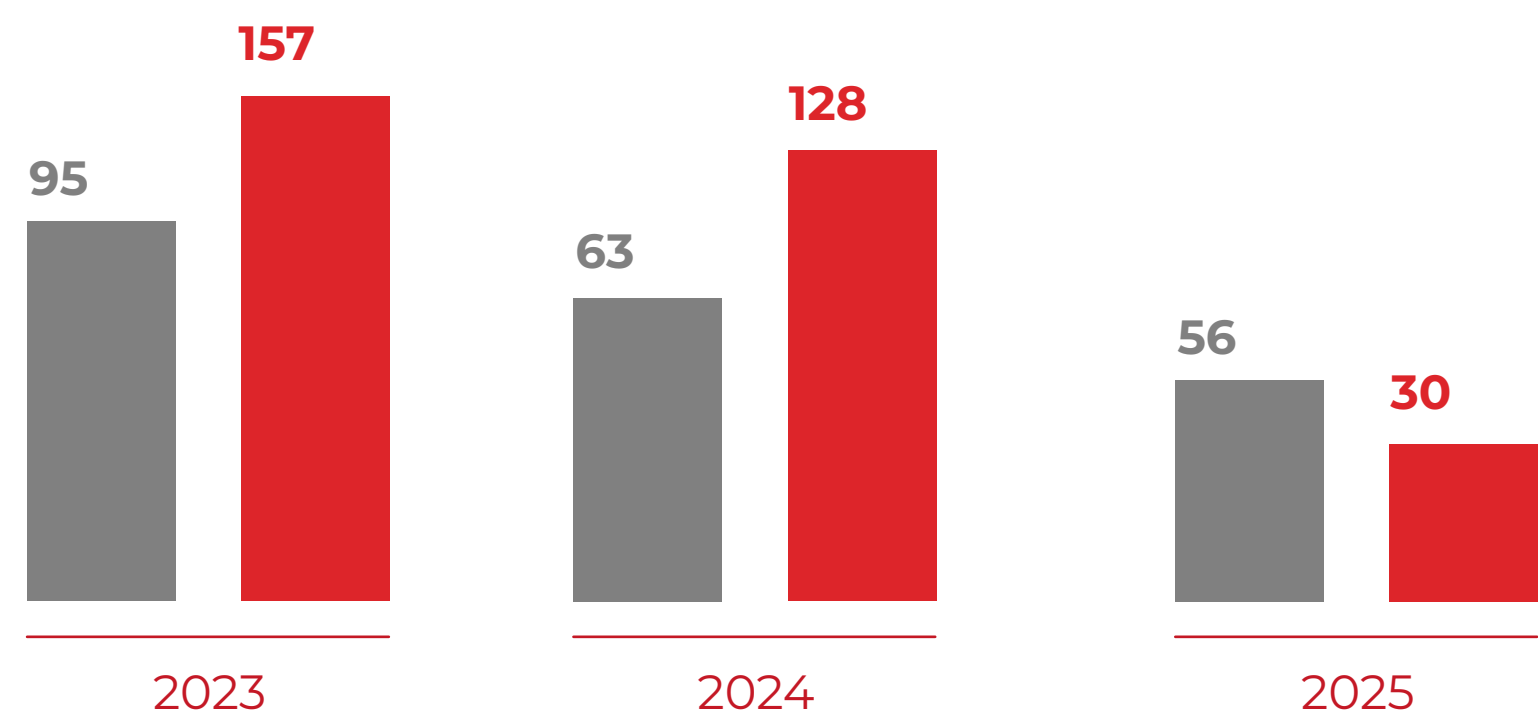
saúde suplementar, processos de acreditação internacional e práticas assistenciais de alta complexidade.

No campo da disseminação do conhecimento, os hospitais participaram de iniciativas acadêmicas e institucionais, como a Jornada Científica do Hospital Universitário Cajuru.

Produção científica qualificada

Qualis CAPES (001 – Qualidade de ensino – Produção Científica)

- Hospital Universitário Cajuru
- Hospital São Marcelino Champagnat



Inovação

GRI 3-3: Inovação e Tecnologia, GM 2003

Em 2025, a transformação digital consolidou-se como componente estruturante da estratégia do Complexo de Saúde, impulsionando ganhos em eficiência operacional, qualidade assistencial e experiência dos pacientes.

A inovação passou a orientar a adoção de tecnologias, a reorganização de processos e a integração entre práticas clínicas e sistemas inteligentes, tornando os fluxos mais ágeis e seguros.

Ampliamos a aplicação da Inteligência Artificial (IA) ao longo do ano, sendo incorporada ao apoio clínico, ao agendamento, à organização da Jornada do Paciente e à elaboração de prontuários, prescrições e solicitações de exames. Também passou a contribuir na discussão de casos e no suporte ao diagnóstico, sempre como ferramenta complementar à decisão médica.



Foram gastos **R\$ 13 milhões em tecnologia**, sendo R\$ 4,2 milhões investidos em modernização digital. Para 2026, está prevista ampliação para R\$ 19 milhões, assegurando **infraestrutura mais robusta** e ganhos relevantes em **segurança da informação, confiabilidade e capacidade de resposta**.



PROGRAMA CHAMPAGNAT DE EXCELÊNCIA

Estruturado em 2025, o Programa Champagnat de Excelência é o motor de eficiência operacional no Complexo de Saúde. Baseado na metodologia *Lean Healthcare*, o programa consolida a melhoria contínua no DNA de nossas equipes, buscando a harmonia entre alta performance clínica, eficiência de recursos e um cuidado profundamente humano.

Nesse ciclo alcançamos resultados decisivos em áreas críticas das duas unidades:

- 🕒 **Hospital Universitário Cajuru:** Focamos na governança da fila cirúrgica do Ambulatório, realizando o saneamento completo da fila e a migração definitiva para o sistema Tasy.
- 🕒 **Hospital São Marcelino Champagnat:** O foco no Centro Cirúrgico elevou a eficiência da nossa principal capacidade instalada. Por meio do uso inteligente da estrutura, aumentamos o número de cirurgias por sala e a taxa de ocupação. Otimizamos o *turnover* (troca de sala), garantindo maior fluidez e produtividade ao mapa cirúrgico.



Cirurgia ROBÓTICA

Com a ampliação da capacidade técnica e a oferta de procedimentos de alta precisão apoiados por plataformas de última geração, o Hospital São Marcelino Champagnat consolidou-se como um dos principais centros de cirurgia robótica do Paraná.

A **tecnologia robótica** permite maior precisão dos movimentos, melhor visualização das estruturas anatômicas e ergonomia aprimorada para o cirurgião, contribuindo para menor dor pós-operatória, redução do risco de complicações, diminuição do tempo de internação e recuperação mais rápida para o paciente.



EM 2025, TRÊS PLATAFORMAS ESTIVERAM EM OPERAÇÃO



Da Vinci Xi – referência mundial em robótica, utilizada principalmente em urologia, cirurgia geral, ginecologia e oncologia.



Mako – robô voltado à ortopedia, com foco em artroplastias de joelho e quadril, garantindo alinhamento mais preciso e menor desgaste ósseo.



ROSA – sistema especializado em procedimentos de coluna, oferecendo navegação em tempo real e alta segurança neuro espinal.

ATÉ DEZEMBRO DE 2025, O HOSPITAL REALIZOU 908 CIRURGIAS ROBÓTICAS, DISTRIBUÍDAS DA SEGUINTE FORMA:

648

procedimentos com Da Vinci

230

procedimentos com Mako

26

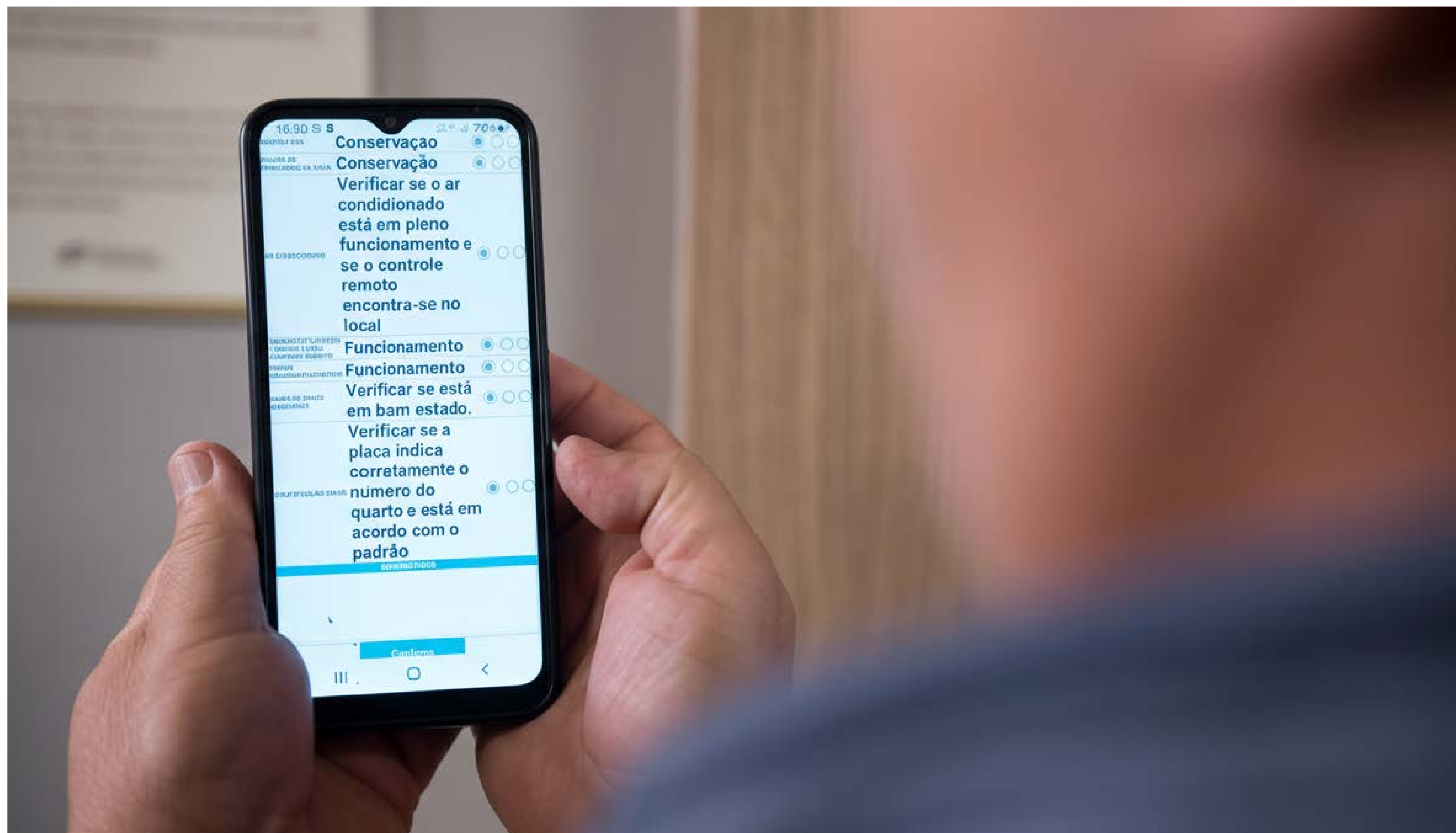
procedimentos com ROSA

Rumo ao Hospital **DIGITAL NÍVEL 7**

Em 2025, os hospitais iniciaram a primeira etapa do processo de certificação *Healthcare Information and Management Systems Society* (HIMSS), uma das principais referências em maturidade digital na saúde no Brasil. O objetivo é transformar as unidades em hospitais *paperless* nível 7, automatizando processos, fortalecendo a segurança da informação e ampliando a integração entre sistemas clínicos e administrativos.

O diagnóstico inicial foi conduzido no Hospital São Marcelino Champagnat, identificando oportunidades de digitalização de fluxos, redução de documentação impressa e incorporação de ferramentas de apoio à decisão clínica. A etapa seguinte, prevista para 2026, será implementada no Hospital Universitário Cajuru.

Com **investimento estimado em R\$ 16 milhões**, a **certificação HIMSS** representa avanço estratégico na consolidação de **um modelo de gestão mais eficiente, rastreável e seguro**.



Centralidade DO CLIENTE

GRI 3-3: Foco no cliente; GRI 2-29; GM 4001; GM 4002

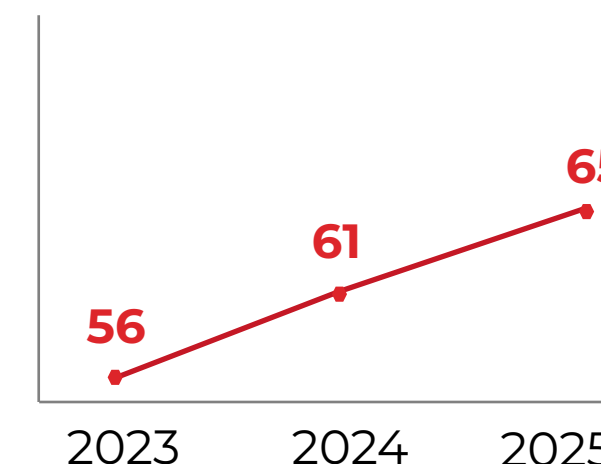
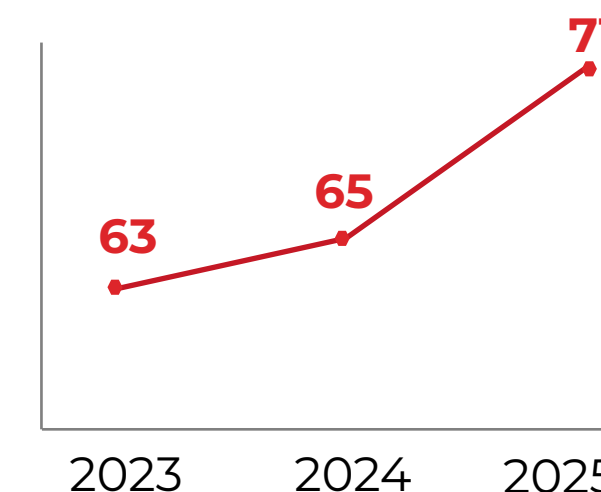


Nos hospitais São Marcelino Champagnat e Universitário Cajuru, a qualidade do cuidado começa pela forma como cada pessoa é acolhida ao longo de sua jornada assistencial. A centralidade no paciente orienta decisões clínicas, administrativas e estratégicas, buscando assegurar experiência segura, resolutiva e respeitosa.

A área de Experiência do Cliente atua como articuladora dessa estratégia, monitorando indicadores como *Net Promoter Score* (NPS) — que compõe o sistema de metas institucionais — e *Customer Satisfaction Score* (CSAT).

A relação de **confiança entre pacientes, familiares e equipes assistenciais é elemento essencial** para a **segurança, tranquilidade e cuidado** verdadeiramente integral.

Resultado do NPS



Os resultados evidenciam **avanços contínuos no NPS**, reforçando o compromisso com a **melhoria permanente da experiência do paciente**.

Complementarmente, o CSAT mede satisfação em diferentes momentos da jornada. As pesquisas são enviadas automaticamente por e-mail, via plataforma Qualtrics, permitindo monitoramento contínuo da percepção de qualidade.

Os resultados são acompanhados diariamente e compartilhados com as equipes por e-mail e WhatsApp, viabilizando gestão ativa dos indicadores e respostas ágeis às oportunidades de melhoria.

Experiência **SERVIR**

GM 4001; 4002

Em 2025, lançamos o **Projeto Servir**, que definiu a essência da experiência que buscamos proporcionar. O programa fortalece comportamentos alinhados à empatia, à agilidade e à responsabilidade no cuidado a pacientes, familiares, colaboradores, equipes médicas e comunidade.

A partir da pergunta “Que experiência queremos proporcionar aos nossos pacientes e como de sejamos ser lembrados?”, o Servir estabeleceu diretrizes claras para orientar práticas cotidianas, promovendo relações mais próximas e respeitadas.

Foram formados 32 Guardiões do Servir, profissionais capacitados para estimular diálogo contínuo e manter

viva a cultura do acolhimento. A sensibilização alcançou todos os perfis, desde as equipes de atendimento e assistenciais até áreas administrativas e de apoio, incluindo também as equipes terceirizadas, como limpeza, manutenção e segurança. Além disso, em 2025, o Hospital Universitário Cajuru incorporou a Cultura do Servir à jornada dos residentes, fortalecendo comportamentos alinhados ao cuidado humanizado, à comunicação efetiva e à centralidade no paciente — pilares que sustentam a atuação do Complexo.

O lançamento da **Cartilha do Servir** contribui para a consolidação do programa, sistematizando princípios e comportamentos esperados.

Saiba mais 



SERVIR

Sorrir • Encantar • Resolver • estar Vigilante • Individualizar • Respeitar

Semana do Cliente

Aproximadamente 500 pessoas participaram das ações da Semana do Cliente, que reforçaram os princípios do Projeto Servir e ampliaram o engajamento das equipes com a cultura de experiência centrada no paciente.



Jornada do PACIENTE

A Jornada do Paciente compreende todas as etapas do atendimento, do primeiro contato ao encerramento do cuidado. Em 2025, avançamos na implementação de soluções que tornaram essa jornada mais integrada, eficiente e transparente.

Hospital Universitário Cajuru

- ⊗ **Instalação de nova sinalização**, ampliando a segurança e a orientação.
- ⊗ **Realização de huddles assistenciais**: reuniões de alinhamento rápido sobre o cuidado, com foco na segurança do paciente, priorização clínica e coordenação do trabalho.
- ⊗ **Reforço do protocolo da dor**, qualificando a assistência.
- ⊗ **Realocação estratégica de consultórios** para otimização de fluxos.
- ⊗ **Ampliação da capacidade diagnóstica** com implantação de nova sala de tomografia.
- ⊗ **Adoção de práticas Lean** para redução de gargalos.
- ⊗ **Criação de salas digitais** para atendimentos ambulatoriais, ampliando agilidade e conveniência.

COMITÊ DO PACIENTE

Em 2025, o Comitê do Paciente aprimorou seu modelo de atuação. Cada área passou a apresentar mensalmente o NPS da jornada sob sua responsabilidade, acompanhado de análise qualificada e plano de ação estruturado para endereçar as principais causas de insatisfação. Os encontros são mensais e reúnem representantes de todas as áreas do hospital, reforçando a gestão da experiência e a melhoria contínua.



Nova sala de tomografia



Hospital São Marcelino Champagnat

O período foi marcado pelo fortalecimento da qualificação das equipes, com destaque para a formação em metodologia *Lean Six Sigma*, que elevou a eficiência dos processos e ampliou a produtividade cirúrgica de 1.100 para 1.300 procedimentos, mantendo padrões de qualidade e segurança assistencial.

Além disso, ao longo do ano foram implementadas as seguintes iniciativas:

- ☉ **Definição de um novo layout para poltronas no Pronto Atendimento**, ampliando o conforto de pacientes e acompanhantes.
- ☉ **Implantação de agenda integrada**, contribuindo para redução de atrasos e maior previsibilidade dos atendimentos.
- ☉ **Instalação de novo aparelho de ressonância magnética de última geração**, com otimização do tempo de realização e ampliação da disponibilidade de agenda.
- ☉ **Avanços no serviço de alimentação hospitalar**, contribuindo para maior adequação nutricional e pontualidade na entrega das dietas.
- ☉ **Fortalecimento da gestão de leitos**, que atingiu excelentes patamares no índice de giro de leitos, mostrando a rapidez na disponibilidade ao paciente para internação.

DIGITALIZAÇÃO NA JORNADA DO PACIENTE

O hospital também ampliou suas soluções digitais e práticas de transparência com iniciativas que fortalecem a experiência do paciente e a eficiência operacional. Entre os avanços, destacam-se:

- ☉ **Novo Portal do Cliente**, que centraliza informações como agenda, laudos e histórico de atendimentos, além de facilitar agendamentos e exibir o tempo estimado de espera no Pronto Atendimento;
- ☉ **Ferramenta de acompanhamento** da jornada, que oferece atualizações em tempo real sobre as etapas do atendimento no Pronto Atendimento e no Centro Cirúrgico, reduzindo incertezas e aprimorando a comunicação.
- ☉ **Totens de autoatendimento** para agilizar o check-in e o acesso ao hospital.
- ☉ **Tablets para assinatura eletrônica** de documentos, eliminando o uso de papel e fortalecendo a segurança da informação.
- ☉ **Mensagens automáticas de confirmação de consultas e exames**, enviadas com antecedência para diminuir ausências e otimizar a gestão das agendas.

Saúde e segurança **DO PACIENTE**

GRI 2-27; 416-2

A segurança do paciente orienta nossas decisões assistenciais e está refletida nas certificações conquistadas pelas unidades. Para sustentar esse padrão, realizamos avaliações sistemáticas dos serviços, com identificação de vulnerabilidades, revisão de fluxos e implementação de melhorias estruturadas.

Em 2025, não foram identificados casos de não conformidade com legislações aplicáveis que tenham resultado em multa ou penalidade relacionadas a impactos

na saúde e segurança dos serviços. No mesmo período, mantivemos a certificação pela *Joint Commission International* (JCI) no Hospital São Marcelino Champagnat e pela ONA no Hospital Universitário Cajuru. As avaliações foram concluídas com recomendações voltadas à melhoria contínua. As não conformidades identificadas foram tratadas pelo setor de Qualidade, em conjunto com as áreas envolvidas, por meio de planos de ação estruturados e monitoramento periódico.



Avaliação dos impactos na saúde e segurança

GRI 416-1

Os hospitais realizam avaliações sistemáticas dos impactos na saúde e segurança em 100% das principais categorias de serviços assistenciais e de apoio. O processo inclui metodologias de análise de risco, auditorias internas, revisões periódicas de protocolos, monitoramento contínuo de indicadores de segurança, investigação de eventos adversos, avaliação de equipamentos e validação de materiais críticos.

Quando identificados riscos relevantes, são implementados planos de ação corretivos e preventivos, acompanhados até sua estabilização.



Um dos principais resultados de 2025 foi a melhora significativa na **redução das taxas de infecção hospitalar:**

35,5%

Hospital São Marcelino Champagnat

24,1%

Hospital Universitário Cajuru

Capacitação e desenvolvimento

Em 2025, o projeto *Green Belt* marcou avanço na disseminação da mentalidade Lean nas unidades. Profissionais de diferentes áreas foram capacitados em métodos analíticos e ferramentas de melhoria de processos, gerando resultados expressivos (veja destaques ao lado).

Ambas as unidades mantiveram 80% de desempenho nos indicadores de Qualidade e Segurança, mesmo com maior volume de atendimentos.

Em 2026, daremos continuidade à jornada com o início da formação *Black Belt*, elevando o nível de maturidade institucional em eficiência e sustentabilidade.

5,50 → 3,90 dias

Redução da média de permanência no Hospital Universitário Cajuru

7,24 → 5,58

Queda da taxa de infecção

1.100 → 1.300

Número de cirurgias

Crescimento da produtividade cirúrgica no Hospital São Marcelino Champagnat, sem perda de qualidade



Pesquisa de cultura de segurança do paciente

O Hospital Universitário Cajuru realizou a Pesquisa sobre cultura de segurança do paciente, referente a 2024/2025, com o objetivo de avaliar a percepção dos profissionais sobre práticas de segurança, ambiente de trabalho e maturidade organizacional.

O levantamento contou com 441 respostas, entre colaboradores, terceiros fixos e corpo clínico, representando 29,6% de adesão do universo de 1.491 profissionais.

O hospital alcançou o Índice Geral de Segurança de 69,4% no ciclo, superior ao resultado de 2022/2023, que foi de 64,48%, demonstrando evolução no engajamento das

equipes e maturidade das práticas de segurança.

Os profissionais reconheceram **avanços importantes** em dimensões fundamentais da **cultura de segurança:**

72,6%

Aprendizado organizacional e melhoria contínua

70,4%

Trabalho em equipe dentro das áreas

69,2%

Expectativas e ações para promoção da segurança do paciente

Engajamento com *stakeholders*

GRI 2-29

Os hospitais São Marcelino Champagnat e Universitário Cajuru mantêm planejamento estruturado de comunicação com seus principais *stakeholders*: colaboradores, pacientes, acompanhantes, corpo clínico e comunidade. Esses públicos são identificados a partir de sua relação direta com a operação assistencial e o posicionamento institucional.

O **engajamento busca fortalecer a transparência**, ampliar acesso à informação, consolidar nosso posicionamento de marca e apoiar a sustentabilidade institucional.

Para isso, são realizadas campanhas anuais e comunicação contínua em múltiplos canais — rádio, mídia exterior, mídia online, TV, redes sociais e comunicação interna.

HOSPITAL SÃO MARCELINO CHAMPAGNAT

- **Ações com influenciadores** para promoção de check-ups
- **Série digital “E Aí, Doutor?”**, também veiculada na TV aberta
- **Divulgação da tecnologia** Mako *Smart Robotics*
- **Divulgação do Apartamento Premium**

HOSPITAL UNIVERSITÁRIO CAJURU

- **Campanha institucional**
- **Continuidade do projeto Som da Vida:** IA para levar conforto para pacientes
- **Campanha Notícias que Salvam:** compromisso com a segurança da informação
- **Nova sinalização** interna
- **Iniciativas de captação** de recursos (como a Campanha de Imposto de Renda)

E aí, doutor?



Ambiental

GRI 3-3: Educação Ambiental; GM 3004

Nos hospitais Universitário Cajuru e São Marcelino Champagnat, a gestão ambiental integra o compromisso institucional com a operação responsável. A educação ambiental é instrumento estratégico para fortalecimento dessa cultura, com ações contínuas de sensibilização e capacitação das equipes.

Em 2025, foi realizada a **Semana do Meio Ambiente**, mobilizando colaboradores na proposição de projetos relacionados a resíduos, água e energia. A iniciativa contou com 196 participantes presenciais e 124 colaboradores envolvidos de forma online, ampliando o engajamento interno em práticas sustentáveis.

Entre as campanhas de conscientização, destacou-se a ação do **Dia Mundial da Água**, desenvolvida em parceria com a PUCPR e a FTD Educação, envolvendo 107 participantes em atividades educativas voltadas ao uso responsável dos recursos hídricos.



A abordagem institucional e os dados consolidados sobre Mudanças Climáticas, incluindo emissões de gases de efeito estufa, estão disponíveis no capítulo **Ambiental** do Relatório de Sustentabilidade do Grupo Marista 2025.

A temática ambiental também integra o processo de acolhimento institucional.

De janeiro a dezembro de 2025, **1.267 novos colaboradores participaram de formações** com conteúdos relacionados a mudanças climáticas, ações ambientais e ESG.

Ao longo do ano, são ainda enviados cards semanais sobre segregação de resíduos a todos os colaboradores, reforçando orientações e boas práticas.

No eixo de capacitação técnica, foram promovidos treinamentos sobre segregação de resíduos e preenchimento da Matriz de Aspectos e Impactos Ambientais (AIA), formando 45 multiplicadores em modalidade presencial e 55 colaboradores na modalidade online, fortalecendo auditorias internas e a gestão ambiental.

Complementarmente, o Projeto Diálogo Mensal de Resíduos foi implementado em setores assistenciais e administrativos, alcançando 269 colaboradores e contribuindo para melhoria nos resultados das auditorias de segregação.



I FÓRUM DE SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE

O Complexo de Saúde realizou o **I Fórum de Sustentabilidade e Meio Ambiente**, aberto a outros hospitais da região e reunindo 82 profissionais de hospitais e empresas parceiras, com destaque para o Programa Hospitais Saudáveis, favorecendo o intercâmbio de experiências e a disseminação de boas práticas. A iniciativa nos posiciona na vanguarda da temática na área da saúde na região em que estamos inseridos.





Resíduos

GRI 306-1; 306-2; GM 3004

Os resíduos de serviços de saúde classificados como A, B e E — com maior potencial de contaminação e impacto ambiental — seguem fluxo controlado desde a geração nos setores assistenciais até destinação final ambientalmente adequada. O processo é monitorado, garantindo rastreabilidade e conformidade legal.

Os resíduos gerados nas rotinas operacionais são gerenciados pelos próprios setores. Em obras e reformas, as empresas contratadas são responsáveis pela elaboração e execução do Plano de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC), com acompanhamento e fiscalização interna.

A gestão operacional é realizada por empresa especializada, responsável pelo transporte interno, emissão dos Manifestos de Transporte de Resíduos (MTRs) e controle dos Certificados de Destinação Final (CDFs). O desempenho é monitorado mensalmente por indicadores ambientais.

Parcerias e engajamento

Em 2025, a Comissão Interna de Resíduos foi ampliada para Comissão Ambiental, incorporando temas como água, energia e emissões de GEE, com auditorias semanais e acompanhamento sistemático de indicadores.

A instituição mantém contrato com a empresa ONET para a gestão operacional dos resíduos e assegura destinação por empresas licenciadas. Destacam-se iniciativas de economia circular, como:

- **Reciclagem de enxovais** hospitalares, encaminhados à empresa Uniformes do Bem para reaproveitamento têxtil;
- **Descarte adequado de papéis**, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- **Compostagem de resíduos orgânicos** dos refeitórios, destinados à produção de adubo.

Auditorias semanais e análises críticas mensais, conduzidas em conjunto com a Comissão Ambiental, complementam o sistema de monitoramento, permitindo definição de planos de ação e aprimoramento contínuo.

Desde 2020, a parceria com a Cooperativa **EcoFrank fortalece a reciclagem e a geração de renda para mais de 20 famílias.**



EM 2025

1.248,73

toneladas de resíduos gerados – redução de 5,5% em relação a 2024

282,37

toneladas recicladas (38% a mais do que em 2024)

965,98

toneladas destinadas à disposição final

Veja todos os números na **Central de Indicadores**

Água

GRI 303-1; 303-3

O Complexo de Saúde utiliza água subterrânea proveniente de poço artesiano próprio como fonte principal de abastecimento, com fornecimento complementar da concessionária pública Sanepar. A água é destinada às atividades assistenciais e administrativas, incluindo setores críticos como Hemodiálise e CME.

117,53 ML¹

O volume total de retirada de água em 2025

A gestão hídrica considera contexto regulatório e operacional, com foco em eficiência de consumo, segurança assistencial e redução de riscos ambientais.

CONSUMO DE ÁGUA

GRI 303-5

47,02 ML/ano

Hospital São Marcelino Champagnat

70,51 ML/ano

Hospital Universitário Cajuru

¹Nota: As unidades não estão localizadas em áreas classificadas com estresse hídrico. Não há captação de água superficial, água do mar ou água produzida. A totalidade da água utilizada é classificada como água doce (≤ 1.000 mg/L de Sólidos Totais Dissolvidos), atendendo à Portaria GM/MS nº 888/2021.

DESCARTE DE ÁGUA

GRI 303-2; 303-4

Todas as unidades operam em conformidade com normas técnicas e exigências da concessionária responsável, adotando padrões regulatórios aplicáveis ao setor.

O descarte de efluentes sanitários ocorre exclusivamente por meio da rede pública de coleta e tratamento de esgoto da Sanepar, sem lançamento direto em corpos hídricos.

Efluentes não domésticos — como os provenientes de lavagem de tintas, resíduos oleosos e caixas de gordura — são segregados e destinados a empresa especializada, não sendo encaminhados à rede pública.

A gestão inclui inspeções periódicas dos sistemas hidrossanitários, monitoramento de consumo, análises laboratoriais e limpeza técnica das caixas de gordura, realizadas em articulação com concessionária, fornecedores e laboratórios qualificados.

Os parâmetros seguem normas técnicas aplicáveis ao descarte em rede pública, como a ABNT NBR 9800:1987 e diretrizes da Sanepar. Quando aplicável, resíduos com potencial de periculosidade são tratados conforme legislação ambiental vigente.

Veja todos os números na [Central de Indicadores](#).



CENTRAL DE INDICADORES

Governança Corporativa

2-9-b | Comitês

COMITÊ	DESCRIÇÃO
Comitê de Estratégia	Responsável por orientar o direcionamento estratégico institucional, promovendo o alinhamento das ações e projetos aos objetivos de longo prazo nas áreas de educação e saúde. Em 2025, manteve papel relevante na integração da agenda ESG à estratégia institucional, incluindo a análise do Plano Anual de ESG e o acompanhamento dos desdobramentos apresentados pelo Fórum ESG.
Comitê de Gestão de Pessoas	Atua no fortalecimento de práticas voltadas ao desenvolvimento humano, à diversidade, ao bem-estar e à integridade nas relações de trabalho. Durante o período, apoiou a consolidação de políticas e diretrizes alinhadas à cultura organizacional e aos valores institucionais, tendo o Código de Conduta como referência para orientar comportamentos e relações no ambiente de trabalho.
Comitê de Ética e Compliance	Apoia o Conselho de Administração na promoção de uma cultura organizacional pautada pela ética, transparência e conformidade. É responsável pela aplicação das políticas de compliance, pelo funcionamento dos canais de denúncia e pela gestão de riscos de conduta, contribuindo para decisões alinhadas às diretrizes institucionais e às exigências legais. Também é responsável por acompanhar os planos de ação de melhoria, bem como propor ações que visem à constante evolução da escuta do Programa de Integridade Marista.

COMITÊ	DESCRIÇÃO
Comitê de Riscos e Auditoria	Confere ao Conselho de Administração acesso a informações relevantes para a tomada de decisão. Em 2025, avançou no monitoramento dos riscos institucionais, incluindo a incorporação de riscos relacionados à sustentabilidade e à agenda ESG na matriz de riscos, além do acompanhamento das auditorias e dos controles internos.
Comitê de Investimentos	Apoia o Conselho de Administração nas decisões relacionadas a investimentos financeiros e patrimoniais, priorizando a mitigação de riscos e a preservação do patrimônio da Província. Sua atuação baseia-se na avaliação criteriosa dos investimentos, considerando critérios de risco, liquidez e aderência à estratégia institucional.
Comitê Tático de Cultura	Atuou como espaço de diálogo, escuta qualificada e integração entre diferentes áreas da organização. Ao longo do ciclo, fortaleceu vínculos internos, ampliou a compreensão sobre diferentes realidades institucionais e estimulou a adoção de práticas alinhadas aos pilares estratégicos (centralidade no cliente, agilidade e transformação digital), favorecendo a cooperação e o fortalecimento da cultura organizacional.

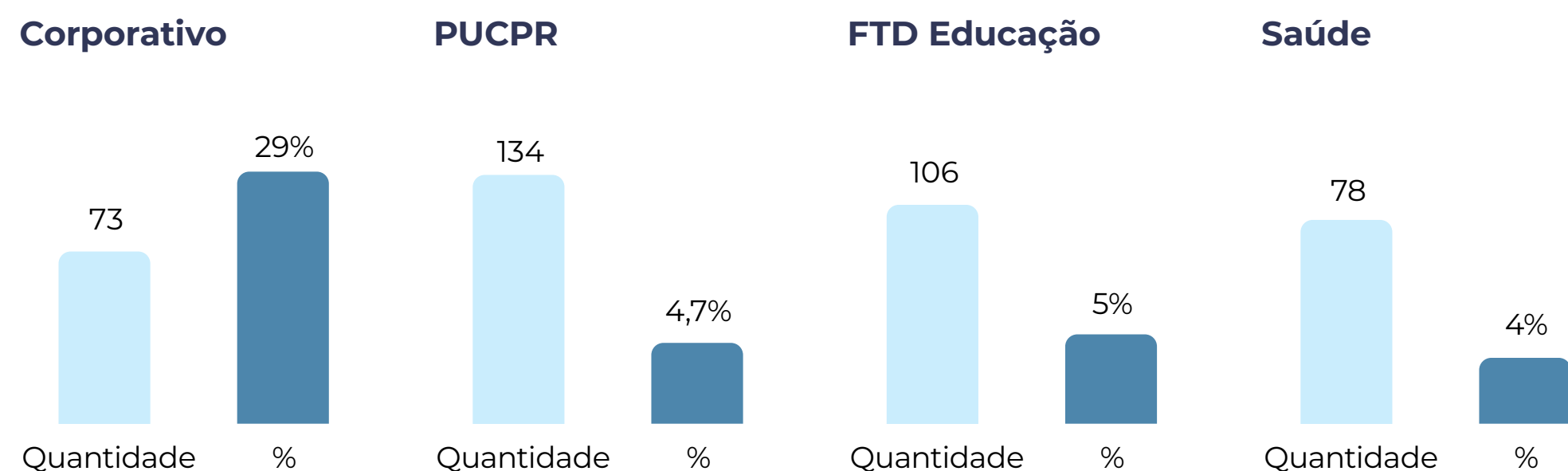
Capacitação e comunicação de colaboradores em combate a corrupção

GRI 205-2

UNIDADE ¹	COMUNICAÇÃO	
	Quantidade	Percentual
Corporativo	253	100%
PUCPR	2.846	100%
FTD Educação	1.967	100%
Saúde	2.044	100%

¹Nota: colaboradores Corporativo, PUCPR e Saúde localizados na região Sul. FTD Comunicação localizados na região Sudeste

CAPACITAÇÃO



Capacitação de colaboradores em combate a corrupção¹

GRI 205-2

CATEGORIA	Corporativo	PUCPR	FTD Educação	Saúde
Gerência	15 (3,8%)	40 (10,2%)	1 (0,3%)	12 (3,1%)
Coordenação	20 (5,1%)	91 (23,3%)	13 (3,3%)	46 (11,8%)
Supervisão	1 (0,3%)	3 (0,8%)	0 (0,0%)	20 (5,1%)
Administrativo	37 (9,5%)	0 (0,0%)	92 (23,5%)	0 (0,0%)
Total	73 (18,7%)	134 (34,3%)	106 (27,1%)	78 (19,9%)

Participações Institucionais e Associações

GRI 2-28

CORPORATIVO

Comitê de ESG do Governo do Estado do Paraná
Fórum Nacional das Entidades Filantrópicas (FONIF)
Instituto Ethos
Rede de Investidores Sociais do Paraná (RIS)
Rede Paranaense de Compliance

APC

Instituto Ethos
Pacto Brasil pela Integridade Empresarial (CGU)
Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)

CMDI

Coalizão Brasileira pelo Fim da Violência contra Crianças e Adolescentes
Comissão Estadual de Enfrentamento às Violências do Paraná
Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CEDCA/PR)
Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente (CONANDA)
Fórum de Controle Social dos Direitos da Criança e do Adolescente do Paraná (DCA/PR)

COMPLEXO DE SAÚDE

Associação Nacional de Hospitais Privados (ANAHP)
Conselho Municipal de Saúde
Hospitais Saudáveis
Joint Commission International (JCI)
Organização Nacional de Acreditação (ONA)
Sindicato dos Hospitais e Estabelecimentos de Serviços de Saúde do Paraná (SINDIPAR)

PUCPR

Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior (ABMES)
Associação Brasileira das Instituições Comunitárias de Educação Superior (ABRUC)
Associação Nacional de Educação Católica do Brasil (ANEC)
Federação Internacional de Universidades Católicas (FIUC)
Fórum Nacional de Pró-Reitores de Pesquisa e Pós-Graduação das Instituições de Ensino Superior Brasileiras (FOPROP)
Grupo de Líderes Empresariais – Paraná (LIDE-PR)
Organização das Universidades Católicas da América Latina e do Caribe (ODUCAL)
Sindicato das Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos de Ensino Superior no Estado de São Paulo (SEMESP)
Conselhos e associações de classe vinculados às áreas de formação

FTD EDUCAÇÃO

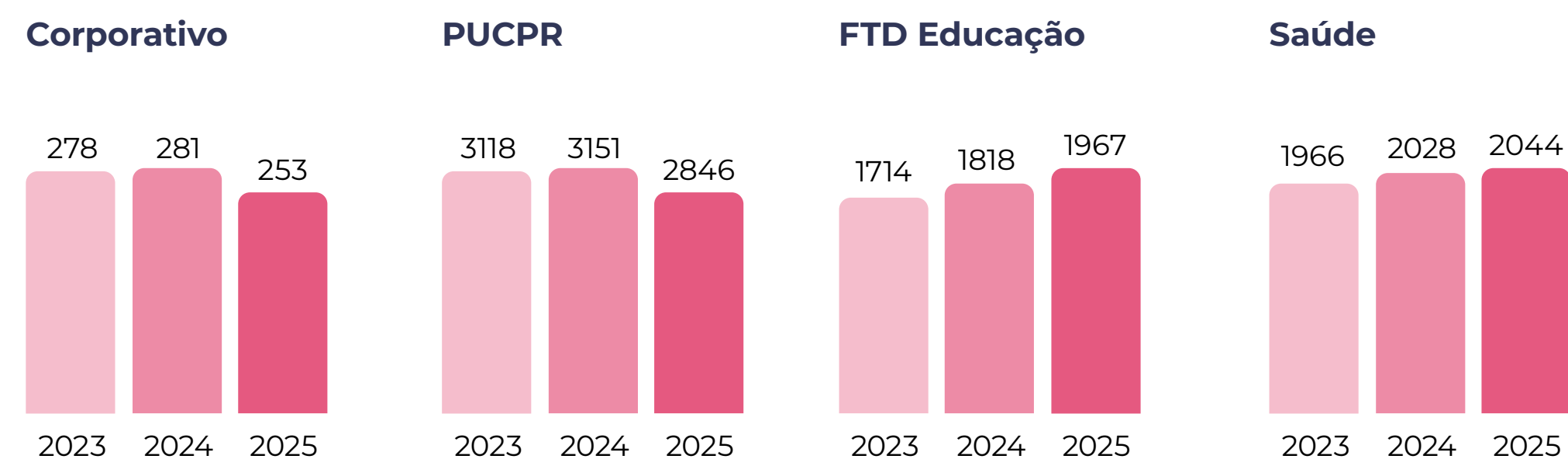
Associação Brasileira da Indústria Gráfica (ABIGRAF)
Associação Brasileira de Livros e Conteúdos Educacionais (ABRELIVROS)
Associação Brasileira de Sistemas de Ensino e Plataformas Educacionais (ABRASPE)
Sindicato Nacional dos Editores de Livros (SNEL)
Sindicato das Indústrias Gráficas no Estado de São Paulo (SINDIGRAF)

Social

2-9-b | Comitês

Total de colaboradores por Frente de Missão

GRI 2-7



Número de colaboradores por tipo de contrato

GRI 2-7 | 405-1

GÊNERO	Corporativo		PUCPR		FTD Educação		Saúde	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Período integral	94	125	456	726	1.002	829	109	361
Meio período	18	16	862	802	50	86	255	1.319
Total	112	141	1.318	1.528	1.052	915	364	1.680

Número de colaboradores por categoria funcional

GRI 2-7 | 405-1

GÊNERO	Corporativo		PUCPR		FTD Educação		Saúde	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Diretoria	5	1	4	3	14	6	2	0
Gerência	11	10	95	82	50	26	7	4
Coordenação	10	10	44	71	53	68	17	28
Supervisão	1	1	4	5	39	22	1	1
Administrativo	78	104	349	668	500	699	125	482
Operacional	7	15	135	132	396	94	212	1.165
Docentes	0	0	687	567	0	0	0	0

Número de colaboradores por faixa etária

GRI 2-7 | 405-1

GÊNERO	Corporativo		PUCPR		FTD Educação		Saúde	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Abaixo de 30 anos	22	34	157	243	120	128	139	506
Entre 30 e 50 anos	67	92	694	896	669	626	185	965
Acima de 50 anos	23	15	467	389	263	161	40	209

Número de colaboradores por região

GRI 2-7 | 405-1

GÊNERO	Corporativo		PUCPR		FTD Educação		Saúde	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Centro-oeste	0	0	0	0	39	42	0	0
Norte	0	0	0	0	18	12	0	0
Nordeste	0	0	0	0	116	97	0	0
Sudeste	0	0	0	0	822	716	0	0
Sul	112	141	1.528	1.318	57	48	364	1.680

Nota: Os dados apresentados são extraídos dos sistemas de folha de pagamento — ADP, utilizado pelas empresas da APC, e TOTVS, utilizado pela FTD Educação. Esses sistemas fornecem a base de colaboradores ativos e as informações necessárias para apuração dos indicadores, como sexo, raça/cor, data de admissão e desligamento, cargo, nível e remuneração. Posteriormente, os dados são consolidados e normalizados por meio de ferramentas de *Business Intelligence* (BI), garantindo padronização e apresentação integrada das informações, considerando as diferenças de arquitetura entre os sistemas.



Trabalhadores que não são funcionários

GRI 2-8

FTD Educação: Em 2025, a FTD Educação registrou 2.251 contratos de trabalhadores que não são empregados, principalmente para atendimento a picos de produção, serviços editoriais e atividades operacionais, como asseio, conservação e segurança. Na área de Conteúdos e Negócios, não há controle direto sobre os prestadores, apenas alinhamento ao escopo contratado. Os dados correspondem ao total de contratos firmados ao longo do ano, não configuram vínculo empregatício, não estão incluídos no total de empregados e não foram convertidos em FTE (sigla em inglês para Equivalente em Tempo Integral). As variações decorreram da sazonalidade dos processos produtivos.

PUCPR: Em 2025, a PUCPR contou com 450 trabalhadores que não são empregados, atuando por meio de contratos com empresas terceirizadas em atividades como higienização, segurança, manutenção, alimentação e suporte técnico. Embora não integrem o quadro próprio, atuam sob controle operacional da Universidade, conforme requisitos contratuais. Os dados

correspondem ao *headcount* de profissionais disponibilizados no período e não estão incluídos no total de empregados. Não houve flutuações relevantes além da rotatividade natural, com reposição pelas empresas contratadas.

Saúde: Em 2025, o Complexo de Saúde registrou 1.967 trabalhadores que não são empregados, vinculados como pessoa jurídica individual (principalmente corpo clínico) ou por empresas terceirizadas e cooperativas. Atuam em serviços assistenciais e operacionais essenciais, sob controle operacional da instituição e conforme protocolos estabelecidos. Os dados correspondem à média mensal de headcount no período e não estão incluídos no total de empregados. As principais variações ocorreram nos serviços de Nutrição, Produção e Higiene e Limpeza, em função da substituição de empresas contratadas no início do ano.

Proporção da remuneração total anual¹

GRI 2-21

INDICADOR	2023	2024	2025
Proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os colaboradores	11,2	22,3	16,4
Aumento percentual da maior remuneração paga	2,5%	10,0%	4,4%
Aumento percentual da remuneração total média	1,8%	11,6%	6,4%
Proporção do aumento percentual da maior remuneração em relação ao aumento percentual da remuneração total média	1,3%	0,9%	46,3%

¹Nota: Os dados consideram a remuneração do colaborador mais bem pago na mantenedora — Associação Paranaense de Cultura (APC), abrangendo Corporativo, PUCPR e Saúde — no período de janeiro a dezembro de 2025. Para os demais colaboradores, foi utilizada a remuneração total anual acumulada nos 12 meses (exceto a do colaborador mais bem pago), dividida pelo total de colaboradores, apurando-se, assim, o valor médio. Para o cálculo consolidado (APC + FTD Educação), considera-se que a FTD possui volume relevante de contratos temporários, o que impacta a média remuneratória ao longo do ano, especialmente com redução nos meses iniciais e elevação no último trimestre. Entende-se por remuneração total anual o conjunto composto por salário fixo, bônus, prêmios em ações, opções de ações, incentivos de longo prazo não baseados em capital, variações em planos de aposentadoria e valores de compensação diferida não qualificada concedidos no período.

Total de horas de treinamento por gênero e categoria funcional

GRI 404-1

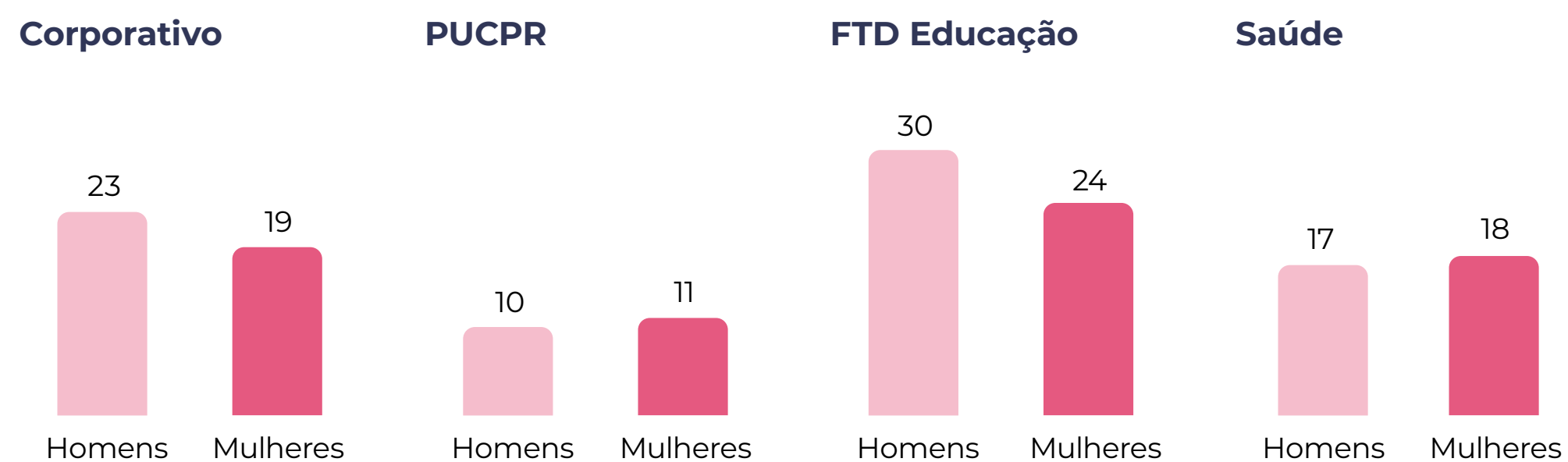
GÊNERO	Corporativo		PUCPR		FTD Educação		Saúde	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Total de horas ¹	3.075	2.804	7.436	12.089	42.480	9.712	7.140	35.256
Total	5.879		19.525		52.192		42.396	

Nota: Total de horas sobre o número de colaboradores que efetivamente concluíram os treinamentos, conforme relatório da plataforma Transformar.

CATEGORIA	Corporativo	PUCPR	FTD Educação	Saúde
Diretoria	133	121	7.643	3
Gerência	769	1.217	11.733	229
Coordenação	2.059	3.915	8.898	2.670
Administrativo	2.703	9.538	17.622	8.610
Operacional	212	4.731	6.294	30.884

Média de horas de treinamento por ano por empregado

GRI 404-1



	Corporativo	PUCPR	FTD Educação	Saúde
CATEGORIA				
Diretoria	15	4	283	3
Gerência	35	23	206	21
Coordenação	54	17	59	34
Administrativo	14	8	18	18
Operacional	11	13	10	17

Percentual de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

GRI 404-3

CATEGORIA ¹	Corporativo		PUCPR		FTD Educação		Saúde	
	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER	HOMEM	MULHER
Diretoria	100%	100%	89%	100%	93%	100%	100%	N/A ²
Tático	100%	100%	87%	95%	89%	87%	100%	100%
Operacional	98%	100%	99%	96%	96%	89%	96%	95%
Assistencial ³	N/A	N/A	100%	100%	100%	100%	90%	90%
Aprendiz	100%	50%	67%	33%	0%	0%	30%	56%
Estagiário	50%	100%	91%	94%	75%	100%	100%	80%



¹Nota: Não são considerados elegíveis colaboradores admitidos há menos de três meses antes do início do ciclo avaliativo. Dados extraídos do sistema Gestão do Capital Humano (LG).

²Nota: Saúde: não há mulheres na categoria Diretoria.

³Nota: Corporativo: não há colaboradores na categoria Assistencial. PUCPR: a categoria Docentes – Educação Superior não integra este ciclo avaliativo, pois possui modelo próprio de avaliação.

Diversidade em órgãos de governança e empregados

GRI 405-1

Corporativo

	Homem	Mulher	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Branco	Negros/pardos	Outros
Diretoria	5	1	0	2	4	5	1	0
Gerência	11	10	0	14	7	20	0	1
Coordenação	10	10	0	19	1	17	2	1
Administrativo	78	104	43	122	17	131	49	2
Operacional	7	15	13	1	8	13	9	0
Supervisão	1	1	0	1	1	2	0	0
Total	112	141	56	159	38	188	61	4
PCD	6	13	9	10	0	10	9	0

PUCPR

	Homem	Mulher	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Branco	Negros/pardos	Outros
Diretoria	4	3	0	3	4	7	0	0
Gerência	95	82	1	112	64	160	11	6
Coordenação	44	71	7	86	22	99	15	1
Administrativo	349	668	258	615	144	747	243	27
Operacional	135	132	108	93	66	185	78	4
Docentes	687	567	25	678	551	1120	89	45
Supervisão	4	5	1	3	5	8	1	0
Total	1.318	1.528	400	1.590	856	2.326	437	83
PCD	61	81	29	62	51	102	36	4

FTD Educação

	Homem	Mulher	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Branco	Negros/pardos	Outros
Diretoria	14	6	0	9	11	18	2	0
Gerência	50	26	0	59	17	61	12	3
Coordenação	53	68	0	87	34	85	33	3
Administrativo	500	699	136	845	218	736	420	43
Operacional	396	94	107	251	132	181	301	8
Supervisão	39	22	5	44	12	33	28	0
Total	1.052	915	248	1.295	424	1.114	796	57
PCD	54	53	15	68	24	54	52	1

Saúde

	Homem	Mulher	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Branco	Negros/pardos	Outros
Diretoria	2	0	0	1	1	2	0	0
Gerência	7	4	0	7	4	10	1	0
Coordenação	17	28	7	37	1	37	8	0
Administrativo	125	482	216	324	67	395	196	16
Operacional	212	1165	422	780	175	909	442	26
Supervisão	24	73	23	57	17	70	25	2
Total	364	1.680	645	1.150	249	1.354	648	42
PCD	24	73	23	57	17	70	25	2

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens¹

GRI 405-2

SALÁRIO BASE (MENSAL)

	CORPORATIVO	PUCPR	FTD EDUCAÇÃO	SAÚDE
Diretoria	0,63	0,82	0,83	N/A
Gerência	0,89	0,83	0,85	0,79
Coordenação	0,84	0,9	0,9	0,81
Administrativo	0,85	0,91	1,08	0,92
Operacional	1,05	0,89	0,5	0,96
Supervisão	1,34	0,97	1,05	1,02

REMUNERAÇÃO TOTAL (ANUAL)

	CORPORATIVO	PUCPR	FTD EDUCAÇÃO	SAÚDE
Diretoria	0,51	1	0,7	N/A
Gerência	0,79	0,91	0,77	0,92
Coordenação	0,83	0,87	0,91	0,9
Administrativo	0,83	0,92	1,12	0,94
Operacional	1,05	0,92	0,45	1
Supervisão	2,9	0,84	0,95	0,71

¹Nota: Os indicadores apresentados correspondem à razão entre a remuneração média das mulheres e a dos homens em cada categoria funcional e unidade organizacional, conforme diretrizes do GRI 405-2. Foram considerados salário-base mensal e remuneração total anual. Valores iguais a 1 indicam paridade salarial; valores inferiores a 1 indicam remuneração média das mulheres inferior à dos homens; e valores superiores a 1 indicam situação inversa. Categorias ou unidades com dados insuficientes não foram reportadas.

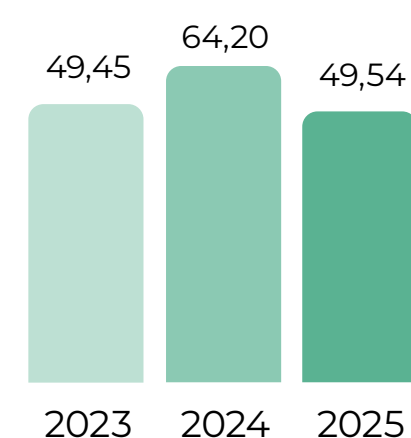
Ambiental

GRI 306-3

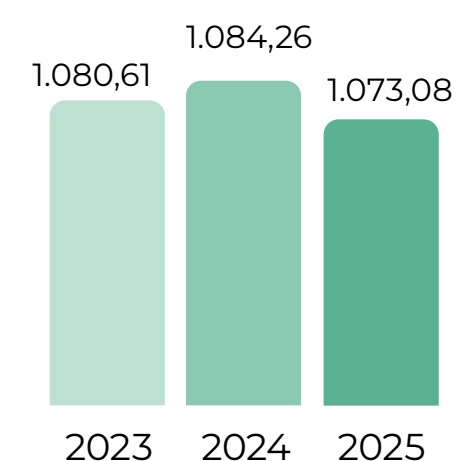
Peso total dos resíduos gerados (em tonelada)

RESÍDUOS PERIGOSOS

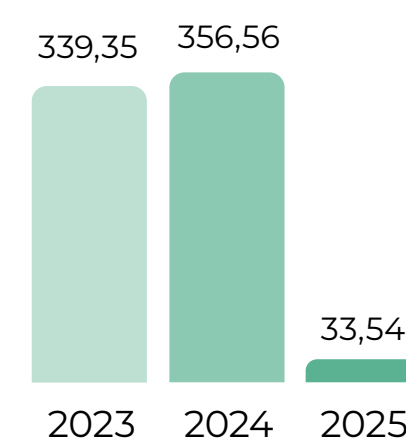
PUCPR¹



FTD Educação

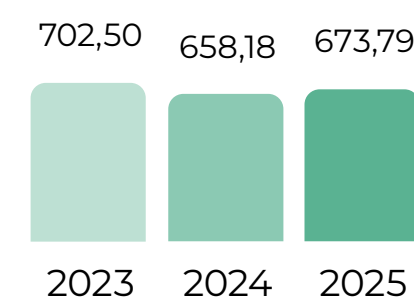


Saúde²

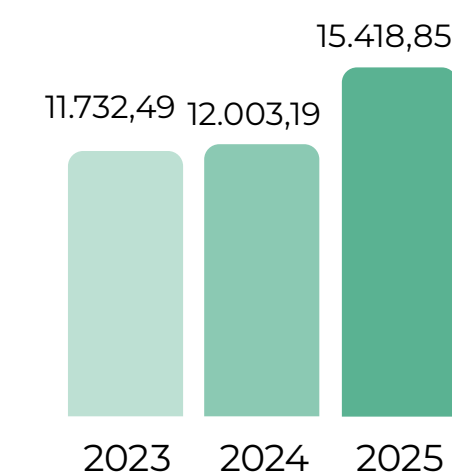


TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS E NÃO PERIGOSOS

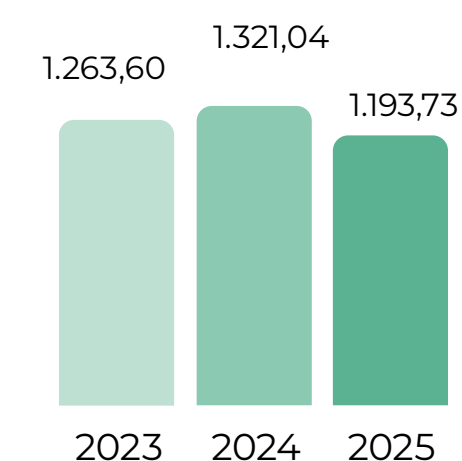
PUCPR¹



FTD Educação

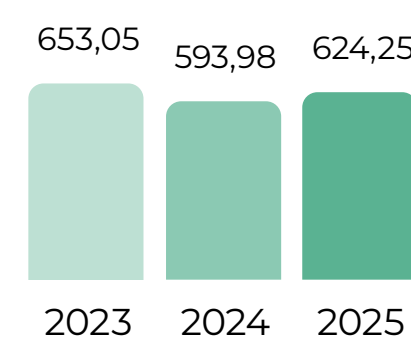


Saúde²

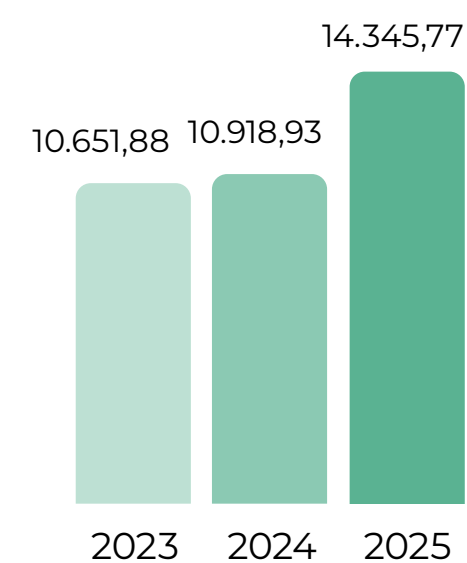


RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS

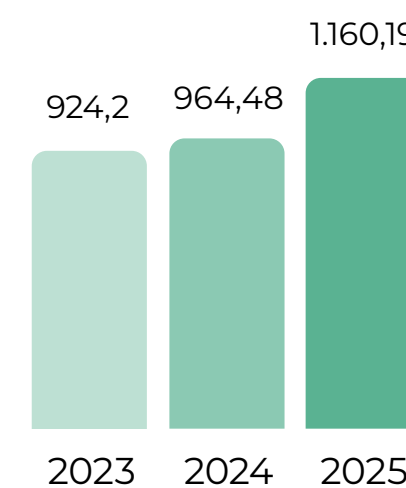
PUCPR¹



FTD Educação



Saúde²



¹Nota: PUCPR: resíduos perigosos incluem classes A, B, E e caçambas contaminadas. Os resíduos gerados decorrem diretamente das atividades acadêmicas, administrativas, laboratoriais, assistenciais e de alimentação, incluindo materiais de uso único, resíduos orgânicos, sucata eletrônica, ferragens, óleo de cozinha e resíduos de serviços de saúde. Embora haja influência indireta na cadeia de valor (embalagens de fornecedores e destinação por parceiros recicladores), o foco da gestão está nos resíduos gerados internamente.

²Nota: Saúde: resíduos perigosos incluem classes A, B, E. Não perigosos incluem classe D (recicláveis e não recicláveis), construção civil (A e B) e jardinagem.

Resíduos não destinados à disposição final (reciclagem, reuso, compostagem) em tonelada

GRI 306-4-A

CATEGORIA	PUCPR ¹			FTD Educação			Saúde		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Papel / papelão	35,08	18,78	15,23	9.610,00	9.929,72	13.263,75	0	0	0
Madeira	34,65	24,55	38,34	543,22	615,03	611,93	12,74	13,36	2,76
Jardinagem	162,35	145,48	138,25	0	0	0	6,60	3,03	2,06
Metal, plástico e vidro	0,77	1,01	3,78	369,34	289,01	360,99	0	0	0
Caçambas ²	26,05	42,43	39,40	26,07	15,22	6,06	2,61	24,00	55
Orgânico (compostagem)	4,76	6,83	22,29	92,03	74,77	13,08	0	0	64,69
Reciclável ³	27,52	17,70	29,46	0	0	1,64	146,40	163,66	157,86
Lâmpadas	0,10	0	0,34	0	0	0,06	0,15	0,05	0,38
Óleo de cozinha	0,21	0,20	0,17	0	225	2,33	0,80	0,73	0
Outros ⁴	0	0,032	5,51	0	0	813,68	0	0	0
Total	291,49	257,01	292,75	10.768,07	11.037,71	15.073,55	169,30	204,83	282,75

PUPR

¹Nota: No caso de obras, os resíduos da construção civil são de responsabilidade das empresas contratadas, que executam seus Planos de Gerenciamento de Resíduos da Construção Civil (PGRCC), conforme legislação vigente.

FTD

²Nota: Refere-se a entulho

³Nota: Refere-se a sucata eletrônica

⁴Nota: Refere-se a caixa de gordura e efluente industrial

Peso total dos resíduos perigosos não destinados para disposição final (em tonelada)

GRI 306-4-B

CATEGORIA	PUCPR			FTD Educação			Saúde		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Reutilização	0	0	0	0	44,94	0	0	0	0
Reciclagem	0,10	0	0	225,00	0,63	3,97	0,15	0,05	0,38
Outras recuperações	0	0	0	0	133,37	813,77	0	0	0
Total não destinados	0,10	0	0	225,00	178,94	817,74	0,15	0,05	0,38

Peso total dos resíduos não perigosos não destinados para disposição final (em tonelada)

GRI 306-4-C

CATEGORIA	PUCPR ¹			FTD Educação			Saúde		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Reutilização	34,65	24,55	38,34	0	0	0	0	0	0
Reciclagem	63,37	37,49	48,46	9.899,01	9.959,72	14.242,73	169,15	204,78	282,37
Outras recuperações	193,37	194,97	205,95	644,06	899,05	13,08	0	0	0
Total	291,39	257,01	292,75	10.543,07	10.858,77	14.255,81	169,15	204,78	282,37

¹Nota: Logística reversa PUCPR: 66,31 toneladas.



Resíduos destinados para disposição final (aterro + incineração) em tonelada

GRI 306-5-A

CATEGORIA	PUCPR			FTD Educação			Saúde		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Óleos usados	0	0	0	1,74	3	0	0	0	0
Pilhas e baterias	0	0,05	0,17	0	0,83	0	0	0	0
Materiais contaminados	0,59	13,17	1,76	128,82	133,37	171,95	0	0	0
Resíduos da saúde	40,27	42,94	36,36	0,01	0,02	0,01	321,40	326,42	334,19
Cartuchos e tonners	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Químicos	8,59	7,82	11,07	725,04	769,10	0	17,80	30,09	33,16
Orgânico	259,60	323,77	299,70	82,74	44,94	89,96	697,60	645,26	543,63
Caçambas	82,81	13,20	31,80	26,07	15,22	0	57,50	114,44	0
Lâmpadas	0	0,22	0,18	0	0	83,38	0	0	0
Peso total destinado	411,01	401,18	381,04	964,42	965,48	345,30	1.094,3	1.116,21	910,98

Peso total em toneladas métricas dos resíduos perigosos destinados para disposição final (em tonelada)

GRI 306-5-B

CATEGORIA	PUCPR			FTD Educação			Saúde		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Incineração (com recuperação de energia)	0	0	0	1,74	2,00	255,33	0	0	0
Aterro sanitário – Classe I	40,27	42,94	36,36	0,01	0,02	0	17,80	30,09	33,16
Outras operações (ex.: autoclave)	9,18	21,26	13,18	853,86	903,30	0,01	321,40	326,42	0
Total destinado	49,45	64,20	49,54	855,61	905,32	255,34	339,20	356,51	33,16

Peso total em toneladas métricas dos resíduos não perigosos destinados para disposição final (em tonelada)

GRI 306-5-C

CATEGORIA	PUCPR			FTD Educação			Saúde		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Aterro Classes IIA e IIB	361,56	336,97	331,50	87,74	44,94	89,96	697,60	645,26	877,82
RCC / reciclagem	0	0	0	26,07	15,22	0	57,50	114,44	0
Total destinado	361,56	336,97	331,50	108,81	60,16	89,96	755,10	759,70	877,82

Captação total de água (ML - megalitro)

GRI 303-3 e 303-5

CATEGORIA	PUCPR			FTD Educação			Saúde		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Águas de superfície	0	0	0	0,09	0,09	0	0	0	0
Água subterrânea	108,26	75,70	87,63	0,10	0	0	95,72	115,36	105,08
Água de terceiros	5,13	5,20	6,39	15,20	12,28	30,61	16,21	7,98	12,45
Volume total captado²	113,39	80,90	94,02	15,39	12,37	30,61	111,93	123,34	117,53

¹Nota: os dados do 303-3 estão segregados por tipo de captação. O Grupo Marista entende que o valor de captação é o mesmo que o consumo total de água, por isso os valores são os mesmos para o 303-5.

Nota: dados retirados diretamente das faturas de cada tipo de fornecimento de água, emitidas pelos fornecedores Sanepar e Acquisul. No momento em que as faturas são recebidas, os dados de consumo são armazenados para controle e gestão do consumo.

Descarte total de água por destinação (ML - megalitro)

GRI 303-4

ÁGUA ENVIADA PARA TERCEIROS	2023	2024	2025
PUCPR¹	113,38	80,90	94,02
FTD Educação	15,39	12,37	30,61
Saúde	111,93	123,34	117,53

¹Nota: como as atividades da PUCPR são administrativas e educacionais, todo o descarte de água é realizado pela Sanepar, não havendo necessidade de tratamento de água no local. O Grupo Marista considera que o volume total de água retirada e consumo é também o valor descartado.

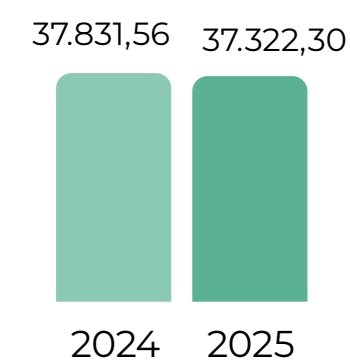


Consumo total de energia elétrica (GJ)

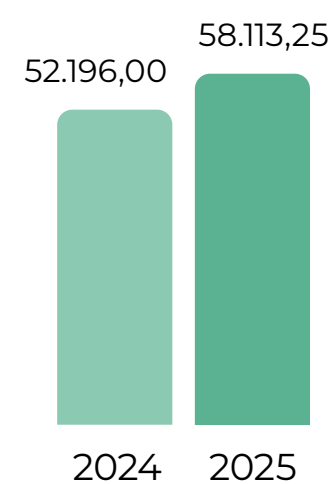
GRI 302-1

MERCADO LIVRE

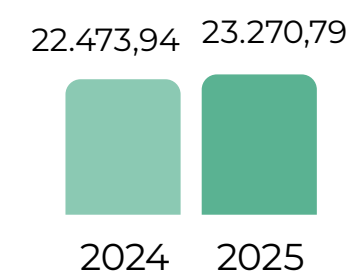
PUCPR



FTD Educação

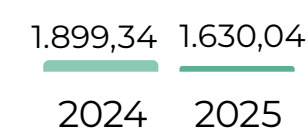


Saúde

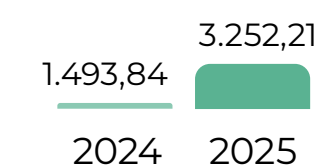


MERCADO CATIVO

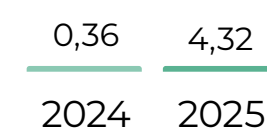
PUCPR



FTD Educação



Saúde



GERAÇÃO DISTRIBUÍDA

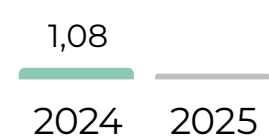
PUCPR



FTD Educação

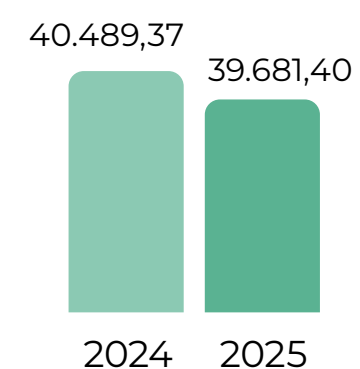


Saúde

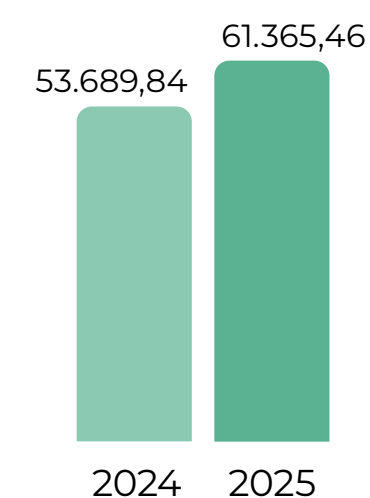


CONSUMO TOTAL

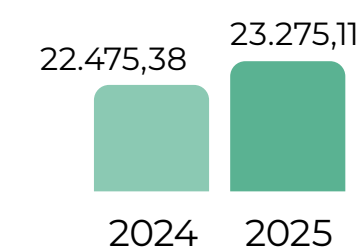
PUCPR



FTD Educação



Saúde



Consumo de energia dentro da organização (GJ)

GRI 302-1

CATEGORIA	COMBUSTÍVEL	PUCPR		FTD Educação		Saúde	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025
Combustão estacionária	Gás Natural	2.802,53	957,05	19.764,34	20.874,72	2.717,98	2.865,91
	Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	378,51	396,94	-	34,54	-	-
	Óleo Diesel (puro)	106,47	184,24	-	5,43	128,71	54,52
	Biodiesel (B100)	15,73	28,97	-	-	19,02	8,57
	Gasolina Automotiva (pura)	30,59	110,57	-	-	-	-
	Etanol Anidro	7,83	30,12	-	-	-	-
	Lubrificantes	-	1,48	-	-	-	-
	Acetileno	-	-	-	-	-	1,05
Combustão Móvel	Gasolina Automotiva (pura)	133,15	151,82	5,77	3.799,83	22,28	47,26
	Óleo Diesel (puro)	676,20	716,15	178,56	2.797,22	3,29	67,59
	Biodiesel (B100)	99,93	112,14	27,13	444,62	0,49	10,65
	Etanol Anidro	34,07	41,30	1,48	1.031,16	5,70	12,88
	Etanol Hidratado	-	2,44	46,85	17.883,25	-	-
	GLP	-	-	4.387,60	6.129,33	-	-

Emissões de Gases de Efeito Estufa (tCO₂e)

GRI 305-1 e 305-2

FTD EDUCAÇÃO

O inventário de emissões da FTD Educação contempla emissões diretas provenientes do uso de combustíveis nas operações, combustão móvel, emissões fugitivas e processos industriais (Escopo 1), além de emissões indiretas associadas ao consumo de energia elétrica adquirida (Escopo 2).

A série histórica apresentada reflete a evolução do inventário ao longo do período analisado. O aumento

observado entre 2024 e 2025 está relacionado à ampliação do escopo de consolidação dos dados, que passou a incluir novas unidades operacionais da organização da organização.

O perfil emissor permanece concentrado no Escopo 1, evidenciando a relevância do consumo de combustíveis nas atividades operacionais.

ESCOPO	2023	2024	2025
ESCOPO 1 ¹	2.407,03	2.143,37	2.735,89
ESCOPO 2 ²	560,57	858,82	820,85
Total	2.967,60	3.002,19	3.556,75

SAÚDE

O inventário de emissões da Frente de Missão Saúde contempla emissões diretas relacionadas à combustão estacionária, combustão móvel e emissões fugitivas, além das emissões indiretas associadas ao consumo de energia elétrica adquirida.

O perfil emissor permanece predominantemente concentrado no Escopo 1, influenciado principalmente pelo uso de gases anestésicos nas atividades hospitalares. Esses insumos possuem elevado potencial de aquecimento global e representam parcela significativa das emissões associadas às operações assistenciais.

ESCOPO	2024	2025 ¹
ESCOPO 1	1.752,07	1.842,33
ESCOPO 2	343,31	291,18
Total	2.095,39	2.133,51

¹Nota: Em 2025, a sistemática de coleta e consolidação dos dados foi aprimorada, com ampliação do mapeamento das fontes emissoras. Nesse contexto, o inventário de 2025 passou a incluir o consumo de dióxido de carbono medicinal (CO₂), óxido nitroso (N₂O) e acetileno utilizado em atividades de soldagem. Para assegurar a consistência e a comparabilidade das informações ao longo do tempo, os dados de 2024 foram recalculados, incorporando essas mesmas fontes emissoras ao inventário.

Emissões de Gases de Efeito Estufa (tCO₂e)

GRI 305-1 e 305-2

PUCPR

O inventário de emissões da PUCPR considera emissões diretas provenientes de atividades operacionais dos Câmpus, incluindo atividades agrícolas, combustão estacionária e móvel, processos industriais, emissões fugitivas e tratamento de resíduos, além das emissões indiretas associadas ao consumo de energia elétrica adquirida.

Esse perfil emissor reflete a diversidade das atividades realizadas pela instituição, que incluem operações acadêmicas, administrativas e experimentais. Entre as principais fontes emissoras destacam-se as atividades agropecuárias desenvolvidas na Fazenda Experimental Gralha Azul, além de emissões associadas à infraestrutura e à operação dos Câmpus.

ESCOPO	2024	2025 ¹
ESCOPO 1	907,56	1075,97
ESCOPO 2	612,54	504,54
Total	1.520,10	1.580,51

¹Nota: Em 2025, a sistemática de coleta e consolidação dos dados foi aprimorada, com ampliação do mapeamento das fontes emissoras. Nesse contexto, o inventário de 2025 passou a incluir o consumo de dióxido de carbono medicinal e industrial (CO₂), óxido nitroso (N₂O) e uso de óleo dois tempos utilizado em atividades de jardinagem. Para assegurar a consistência e a comparabilidade das informações ao longo do tempo, os dados de 2024 foram recalculados, incorporando essas mesmas fontes emissoras ao inventário.

EMISSIONES DE GEE CORRESPONDENTES AO SINISTRO DO BLOCO AZUL

Para fins de contabilização no inventário corporativo de gases de efeito estufa, as emissões foram segregadas entre fontes de origem fóssil e origem biogênica, de acordo com o tipo de material que sofreu combustão durante o sinistro.

De acordo com as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, as emissões de origem fóssil devem ser contabilizadas no inventário corporativo como emissões diretas (Escopo 1). Considerando a natureza não intencional da combustão decorrente do evento, a classificação utilizada foi emissões fugitivas, por se tratar de liberações não planejadas de substâncias fora de processos operacionais regulares.

Em razão de seu caráter excepcional, os impactos do evento são reportados separadamente no inventário de emissões, assegurando transparência e comparabilidade das informações ao longo da série histórica.

24,04 (tCO₂e)
Emissões de origem fóssil

69,56 (tCO₂e)
Emissões de origem biogênica

Indicadores próprios

Investimentos e Projetos de Inovação - PUCPR

GM 2003

INVESTIMENTOS E PROJETOS DE INOVAÇÃO	2023	2024	2025
Investimento de empresas na PUCPR em projetos de PD&I, STE e Projetos de Inovação, implementados pela Hotmilk ¹	R\$ 6.664.124,00	R\$ 14.400.000,00	R\$ 12.513.539,47
Número de Projetos de Inovação e STE executados pela Hotmilk ²	26	55	36
Número de Projetos de PD&I e STE implementados pela Hotmilk ³	102	36	49
Projetos de PD&I e STE da Escola Politécnica	51	25	36
Projetos de PD&I e STE da Escola de Medicina e Ciências da Vida	18	7	12
Projetos de PD&I e STE da Escola de Direito	0	0	0
Projetos de PD&I e STE da Escola de Belas Artes	3	0	0
Projetos de PD&I e STE da Escola de Educação e Humanidades	2	0	0
Projetos de PD&I e STE do Câmpus Toledo	2	4	1
Valor investido em ações de empreendedorismo local ⁴	R\$ 165.252,00	R\$ 0,00	R\$ 96.000,00

A forma de compilação dos dados foi alterada a partir de 2025, portanto os números informados para anos anteriores não devem ser comparados diretamente.

¹Nota: Soma dos Projetos de PD&I, STE (Serviços Técnicos Especializados, de acordo com a Lei nº 14.133/2021) e Projetos de Inovação contratados entre a PUCPR e empresas, tramitados pela Hotmilk, com escopo executado pela Hotmilk ou pelas Escolas.

²Nota: Soma dos Projetos de Inovação e STE (Serviços Técnicos Especializados, de acordo com a Lei nº 14.133/2021) contratados entre a PUCPR e empresas, tramitados e executados pela Hotmilk.

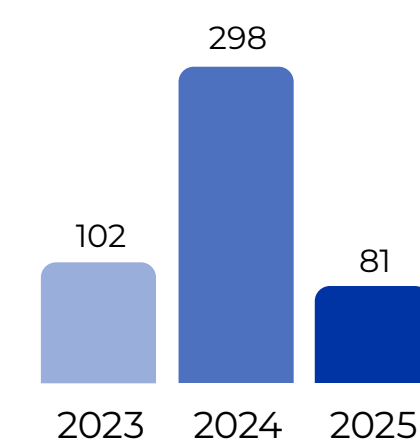
³Nota: Soma dos Projetos de PD&I e STE (Serviços Técnicos Especializados, de acordo com a Lei nº 14.133/2021) contratados entre a PUCPR e empresas, tramitados pela Hotmilk, com escopo executado pelas Escolas.

⁴Nota: Consideradas as ações da Formação Empreendedora (PIBEP, HIPUC, Spine, dentre outras). O valor apresentado investido em 2025 é referente a um contrato firmado com o SEBRAE, com contrapartida financeira de ambas as instituições para o programa PIBEP.

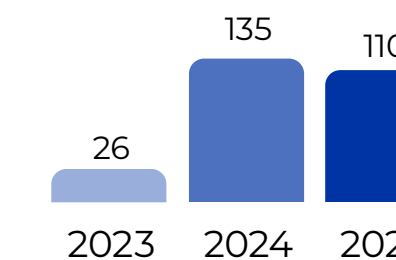
Envolvimento em Projetos de PD&I e STE

GM 2003

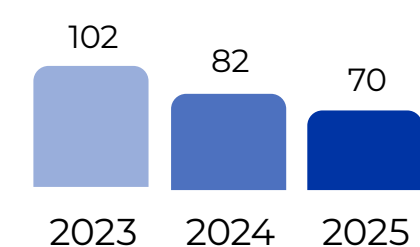
Nº de Projetos¹



Estudantes²



Pesquisadores²



¹Nota: São considerados os Projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) e Serviços Técnicos Especializados (STE).

²Nota: Dados aproximados.

Materiais de descarte único

GM 3001

		Saúde
INDICADOR	Tipo de Material	Quantidade
Material de uso único consumido	Materiais hospitalares	3.550.517 un.

		FTD Educação
INDICADOR	Tipo de Material	Peso ou Volume
Material de uso único consumido	Copos Descartáveis utilizados no Parque Gráfico	4.745 KG ²

		PUCPR
MATERIAL DE USO ÚNICO CONSUMIDO	Tipo de Material	Peso ou Volume
Quantidade de plástico gerado de uso único	Plástico	0,48 t
Quantidade de papel de uso único gerado	Papel	9,80 t
Total	Plástico + Papel	10,28 t

¹Nota: Os materiais de uso único monitorados pela PUCPR incluem sigiloso, livros e plásticos, que recebem destinação adequada por meio de processos de descarte correto. Essa prática garante que tais resíduos sejam encaminhados para reciclagem ou reaproveitamento, evitando o acúmulo em aterros e contribuindo para a redução dos impactos ambientais, em alinhamento com as políticas institucionais de sustentabilidade e gestão consciente de resíduos.

²Nota: Valores estimados, visto que o cálculo foi realizado com estimativa encaminhada pela Sodexo, e não por monitoramento controlado.

Número de casos transferidos do rastreamento em papel para o rastreamento digital (sem papel)

GM 3002

INDICADOR	Quantidade	Ganhos de eficiência
Processos migrados	- Deixamos de imprimir 334.023 folhas.	-Preservamos o equivalente a 40 árvores.
	-488.920 páginas.	-Deixamos de emitir 4.242 kg de CO2
	-281.428 impressões coloridas.	-Economia de eletricidade equivalente a 265.604 horas/lâmpadas acesas.
	-207.492 impressões PB.	

¹Nota: Relatório de preservação e economia, apresentado mensalmente para o contrato de impressões, mensurados pelo sistema PapperCut (solução do fornecedor). Os dados apresentados correspondem ao período de apuração entre dezembro de 2024 e dezembro de 2025.

Programas de Bem-estar na Organização

GM 4006

PROGRAMA DE BEM-ESTAR	Nº de participantes (TOT)	Notas das avaliações (0 a 5)
Família Acolhida: Apoio a gestantes e famílias.	79	4,70
Cuidado Integral: Suporte especializado paracolaboradores com doenças crônicas.	82	4,25
Ambulatório de Medicina de Família: Atendimento integral aos colaboradores	649	4,00
Ginástica Laboral: 1 vez na semana	4.189	-
ZK Psicoterapia e Nutrição: Suporte via teleatendimento com psicólogos e nutricionistas especializados. (Nº de participantes)	2.329	4,70
Quick Massage: 1 vez na semana	4.199	-
Serviço de Apoio social, financeiro, jurídico e previdenciário	909	-
Saúde Espiritual: Práticas meditativas e conteúdos relacionados.	188	-
Wellhub: Programa de bem-estar físico, mental e nutricional, oferecendo descontos para academias e modalidades esportivas.	950	-
Corrida Bem-Estar Marista: Evento anual que incentiva colaboradores e familiares a adotarem um estilo de vida ativo e saudável.	408	-
Dia das Crianças - Nesse dia especial, abrimos as portas da empresa para receber as crianças	108	-
Reiki	2.416	-

Normas de Saúde e Segurança do Trabalho aplicadas

GRI 403-9; GM 4007

Unidade	NORMA APLICADA	PESSOAS TREINADAS	Nº DE INSPEÇÕES	ACIDENTES COM EMPREGADOS PRÓPRIOS
Saúde	Normas Regulamentadoras (NRs)	2.889	1.284	140
PUCPR	Normas Regulamentadoras (NRs)	103	267 ¹	32
Corporativo	Normas Regulamentadoras (NRs)	37	—	2
FTD Educação	Normas Regulamentadoras (NRs) e diretrizes de segurança industrial	141 ²	—	—

¹Nota: As inspeções da APC e da PUCPR são consolidadas em razão do compartilhamento de infraestrutura e estabelecimento.

²Nota: Alguns empregados realizaram mais de um treinamento de NR, gerando múltipla contagem.

Unidade	PRÁTICA APLICADA	PESSOAS TREINADAS
Saúde¹	Demais legislações vigentes e boas práticas (ex.: lona de resgate)	335
PUCPR	Treinamentos complementares (produtos químicos, saúde mental, cadeira lince ²)	92
Corporativo	Treinamentos complementares (produtos químicos e saúde mental)	9
FTD Educação	Práticas operacionais de segurança industrial	248

¹Nota: foram realizadas 795 inspeções

²Nota: O treinamento de Cadeira Lince está incluído no conteúdo programático do treinamento de brigada.



SUMÁRIO DE INDICADORES

Sumário GRI

GRI / Padrão	CONTEÚDO	PÁGINA	INFORMAÇÕES
	2-1 Detalhes sobre a organização	9, 70 (PUCPR), 112 (FTD), 146 (Saúde)	
	2-2 Empresas incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	9	
	2-3 Período do relatório, frequência e ponto de contato	4	Relato realizado com base nas Normas GRI
	2-4 Reapresentação das informações	-	
	2-5 Verificação externa	4	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	9, 41, 79 (PUCPR), 112 (FTD), 146 (Saúde)	
	2-7 Funcionários	7, 46, 175, 176	
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	176	
	2-9 Estrutura e composição da governança	24, 74 (PUCPR), 173, 175	
GRI 2: Conteúdos gerais	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	24	
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	24	
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	24, 31	
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	24, 31	
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	4	
	2-15 Conflitos de interesse	30	
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	29	
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	20	
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	54	
	2-19 Políticas de remuneração	47	
	2-20 Processo para determinar a remuneração	47	

GRI / Padrão	CONTEÚDO	PÁGINA	INFORMAÇÕES
GRI 2: Conteúdos gerais	2-21 Índice de remuneração total anual	177	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5, 66 (PUCPR), 111 (FTD), 143 (Saúde)	
	2-23 Compromissos da política	28	
	2-24 Incorporando compromissos da política	28	
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	29	
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	29	
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	31, 164 (Saúde)	
	2-28 Filiação em associações	32, 174	
	2-29 Abordagem ao engajamento do stakeholder	33, 79 (PUCPR), 89, (PUCPR), 102 (PUCPR), 118 (FTD), 160 (Saúde), 166 (Saúde)	
	2-30 Acordos coletivos de trabalho	-	100% dos colaboradores são cobertos por acordos coletivos de trabalho
GRI 3: Temas Materiais	3-1 Processo de definição de temas materiais	17	
	3-2 Lista de temas materiais	17, 18	
	3-3 Gestão dos temas materiais	23, 26, 28, 34, 37, 40, 52, 55, 59, 61, 63, 79, 82, 95, 101, 116, 118, 128, 132, 137, 151, 156, 160, 167	
GRI 201: Desempenho econômico	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	27, 76 (PUCPR), 117 (FTD), 151 (Saúde)	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	76 (PUCPR), 117 (FTD), 153 (Saúde)	
GRI 205: Combate à corrupção	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	31	
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	29, 174	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	29	
GRI 302: Energia	302-1 Consumo de energia dentro da organização	187, 188	
GRI 303: Água e efluentes	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	109 (PUCPR), 141 (FTD), 171 (Saúde)	
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	109 (PUCPR), 141 (FTD), 171 (Saúde)	
	303-3 Captação de água	109 (PUCPR), 171 (Saúde), 186	
	303-4 Descarte de água	109 (PUCPR), 171 (Saúde), 186	
	303-5 Consumo de água	109 (PUCPR), 141 (FTD), 186	
GRI 305: Emissões	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	189, 190	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	189, 190	

GRI / Padrão	CONTEÚDO	PÁGINA	INFORMAÇÕES
GRI 306: Resíduos	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	107 (PUCPR), 138 (FTD), 169 (Saúde)	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	107 (PUCPR), 138 (FTD), 169 (Saúde)	
	306-3 Resíduos gerados	107 (PUCPR), 181	
	306-4 Resíduos não destinados à disposição final	107 (PUCPR), 139 (FTD), 182, 183	
	306-5 Resíduos destinados à disposição final	107 (PUCPR), 139 (FTD), 184, 185	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	38	
GRI 401: Emprego	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral	49	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	48, 49	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	49	
	403-9 Acidentes de trabalho	194	
GRI 404: Capacitação e educação	404-1 Média de horas de capacitação por empregado	52, 177, 178	
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	52	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	178	
GRI 405: Diversidade	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	55, 175, 179	
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	180	
GRI 413: Comunidades locais	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	41, 87 (PUCPR), 90 (PUCPR), 93 (PUCPR), 118 (FTD), 120 (FTD), 154 (Saúde)	
GRI 414: Avaliação social de Fornecedores	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	38	
GRI 416: Saúde e segurança do Consumidor	416-1 - Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	164 (Saúde)	
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	164 (Saúde)	
GRI 418: Privacidade do cliente	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	34	

INDICADOR	CONTEÚDO	PÁGINA	INFORMAÇÕES
SASB	SV-ED-000.A Número de alunos matriculados / Número de bolsas ofertadas	79, 80 (PUCPR)	
SASB	SV-ED-000.D - Número de: (1) corpo docente e (2) todos os outros funcionários	93 (PUCPR)	
Indicador próprio	GM 2001 - Produção científica qualificada - Qualis CAPES	78, 155 (Saúde)	
Indicador próprio	GM 2002 - Qualidade de ensino - Número de prêmios, certificações e reconhecimentos, quantidade de formação de docentes	94 (PUCPR), 148 (Saúde)	
Indicador próprio	GM 2003 - Inovação e tecnologia	98 (PUCPR), 128 (FTD), 156 (Saúde), 191	
Indicador próprio	GM 2007 - Reputação	50	
Indicador próprio	GM 2008 - Cultura organizacional	50	
Indicador próprio	GM 3001 - Materiais de uso único, discriminados por peso ou volume	140 (FTD), 192	
Indicador próprio	GM 3002 - Número de casos transferidos do rastreamento em papel para o rastreamento digital (sem papel)	192	
Indicador próprio	GM 3004 - Educação e Conscientização Ambiental	60, 107 (PUCPR), 137 (FTD), 138 (FTD), 167, 169 (Saúde)	
Indicador próprio	GM 3006 - Certificações	109 (PUCPR), 136 (FTD), 148, 149 (Saúde)	
Indicador próprio	GM 4001 - Recomendação dos Clientes	101 (PUCPR), 160, 161 (Saúde)	
Indicador próprio	GM 4002 - Satisfação dos Clientes da Filantropia	160, 161 (Saúde)	
Indicador próprio	GM 4006 - Programas de Bem-estar na Organização	49, 193	
Indicador próprio	GM 4007 - Normas em Saúde e Segurança do trabalho	194	
Indicador próprio	GM 4008 - Iniciativas e Programas NIMV (Núcleo de Identidade, Missão e Vocação)	51	
Indicador próprio	GM 4009 - Voluntariado, Engajamento e Responsabilidade Social nas comunidades do entorno	91 (PUCPR), 154 (Saúde)	
Indicador próprio	GM 4010 Proteção às crianças e adolescentes	41	



ANEXOS

ASSOCIAÇÃO PARANAENSE DE CULTURA (APC)

Demonstrações dos valores adicionados (DVA)¹

(Em milhares de reais)

	2024	2025
RECEITAS		
Serviços Educacionais	1.072.722	1.218.859
Prestação de Serviços Hospitalares	454.488	470.374
Outras Receitas	123.932	80.570
Perdas Estimadas em Créditos de Liquidação Duvidosa	(8.138)	(31.926)
	1.643.004	1.737.877
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS		
Custos das Mercadorias Vendidas e dos Serviços Prestados	(411.126)	(459.079)
Materiais, Energia e Serviço de Terceiros	(190.011)	(209.314)
Outras	(219.436)	(251.710)
	(820.573)	(920.103)
VALOR ADICIONADO BRUTO	822.431	817.774
DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO	(18.551)	(32.750)
VALOR ADICIONADO LIQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE	803.880	785.024
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA		
Receitas Financeiras	28.897	45.820
	28.897	45.820
VALOR ADICIONADO A DISTRIBUIR	832.777	830.844

	2024	2025
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
Remuneração do Trabalho		
Remuneração Direta	498.271	543.351
Benefícios	53.718	60.178
FGTS	46.827	50.419
	598.816	653.948
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES		
Impostos e Taxas	(3.405)	(12.378)
	(3.405)	(12.378)
REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE TERCEIROS		
Despesas Financeiras	96.643	124.757
Aluguéis	4.551	4.497
	101.194	129.254
REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE PRÓPRIOS		
Superávit/Déficit do Período	136.172	60.020
	136.172	60.020
VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	832.777	830.844

¹Nota: Para os exercícios fundos em 31 de dezembro de 2024 e 2025.

FTD EDUCAÇÃO

Demonstrações dos valores adicionados (DVA)¹

(Em milhares de reais)

	2024	2025
RECEITAS		
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	1.526.354	1.509.155
Outras receitas	13.948	20.459
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(4.098)	(29.490)
	1.536.204	1.500.124
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS		
Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	(461.278)	(434.302)
Materiais, energia, serviço de terceiros e outros	(475.806)	(543.899)
	(937.084)	(978.201)
VALOR ADICIONADO BRUTO	599.120	521.923
DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO	(39.591)	(53.055)
VALOR ADICIONADO LIQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE	559.529	468.868
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA		
Resultado de equivalência patrimonial	2.686	6.774
Receitas Financeiras	28.321	61.779
	31.007	68.553
VALOR ADICIONADO A DISTRIBUIR	590.536	537.421

¹Nota: Para os exercícios fundos em 31 de dezembro de 2024 e 2025.

	2024	2025
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO		
Remuneração do Trabalho		
Remuneração Direta	184.526	201.016
Benefícios	27.435	32.909
FGTS	16.500	19.367
	228.461	253.292
IMPOSTOS, TAXAS E CONTRIBUIÇÕES		
Impostos e Taxas	74.656	5.253
	74.656	5.253
REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE TERCEIROS		
Despesas Financeiras	28.892	32.680
Aluguéis	25.224	29.353
Outras	42.454	95.028
	96.570	157.061
REMUNERAÇÃO DE CAPITAIS DE PRÓPRIOS		
Lucros retidos/Prejuízo do exercício	190.846	121.811
Participação dos não controladores nos lucros retidos	3	4
	190.849	121.815
VALOR ADICIONADO DISTRIBUÍDO	590.536	537.421

Carta de Asseguração



Relatório de Asseguração Limitada dos Auditores Independentes sobre as Informações Não Financeiras

À Associação Paranaense de Cultura – Grupo Marista,

Introdução

Fomos contratados pela Associação Paranaense de Cultura – Grupo Marista (CNPJ: 76.659.820/0001-51) para apresentar relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2025, relativas ao exercício compreendido entre 1 de janeiro de 2025 e 31 de dezembro de 2025. Nossa asseguração não se estende a informações de períodos anteriores, projeções futuras ou metas não relacionadas aos indicadores objeto do escopo.

Responsabilidade da Administração

A administração da Companhia é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a preparação das informações constantes no Relatório;
- Preparar as informações de acordo com as normas utilizadas no reporte, como a Global Reporting Initiative (GRI Standards), a Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e os indicadores internos do Grupo Marista (GM); e

- Desenhar, implementar e manter controles internos para que as informações estejam livres de distorção relevante, seja por fraude ou erro.

Responsabilidade dos Auditores Independentes

Nossa responsabilidade é expressar uma conclusão sobre as informações não financeiras com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (equivalente à ISAE 3000) e o Comunicado Técnico CTO 07/2022 do CFC. Cumprimos requisitos de independência e ética, incluindo a manutenção de um sistema de controle de qualidade conforme a NBC PA 01.

Resumo do Trabalho Realizado

Um trabalho de asseguração limitada consiste principalmente em indagações à administração e outros profissionais envolvidos, bem como na aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências.

Os procedimentos incluíram:

- Planejamento considerando a relevância e o volume das informações;
- Entendimento da metodologia de cálculos e procedimentos de compilação dos indicadores;



- Aplicação de procedimentos analíticos sobre os dados quantitativos e indagações sobre os qualitativos; e
- Confronto de indicadores de natureza não financeira com registros contábeis ou demonstrações financeiras, quando aplicável.

Alcance e Limitações

Os procedimentos de asseguração limitada são substancialmente menores em extensão do que os de uma asseguração razoável (auditoria). Conseqüentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em uma auditoria completa. Além disso, dados não financeiros estão sujeitos a limitações inerentes de mensuração e interpretações subjetivas de materialidade.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados e nas evidências obtidas, e considerando a abrangência do escopo mencionado na seção “Outros Assuntos”, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2025 da Associação Paranaense de Cultura – Grupo Marista não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, com base nos critérios da GRI Standards, SASB e indicadores internos GM.


Outros Assuntos

Os indicadores assegurados foram:

GRI Standards	2-7, 2-8, 2-27, 2-30, 3-1, 3-2, 201-1, 203-2, 205-1, 205-2, 205-3, 302-1, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 306-3, 306-4, 306-5, 404-1; 404-3; 405-1; 405-2; 413-1 e 418-1.
SASB	SV-ED-000.A e SV-ED-000.D.
Indicador Interno (GM)	GM2003, GM3001 e GM3002.

Os demais textos, indicadores e conteúdos não foram assegurados neste processo.

Curitiba, 28/04/2026,



Assinado de forma digital por FABIO EDUARDO LORENZON:00432264930
 Dados: 2026.04.29 09:50:07 -03'00'

Fabio Eduardo Lorenzon
 Contador CRC (SC) nº 026.215/O-6

Martinelli Auditores
 CRC (SC) nº 001.132/O-9

EXPEDIENTE

GRUPO MARISTA

Ir. Vanderlei Siqueira
PRESIDENTE

Maurício Zanforlin
CEO

COORDENAÇÃO GERAL

Carmem Murara
DIRETORA DE RELAÇÕES
INSTITUCIONAIS E
GOVERNAMENTAIS

Daniela Bartkiw
ANALISTA DE COMUNICAÇÃO
INSTITUCIONAL E
MARKETING

Luiza Portela
ESPECIALISTA EM
COMUNICAÇÃO E ESG

Rafael Finatti
ESPECIALISTA EM ESG

PUCPR

Ir. Rogério Mateucci
REITOR

Paula Cristina Trivelatto
LÍDER ESG

SAÚDE

Dr. Álvaro Luís Lopes Quintas
DIRETOR-GERAL

Luciane Aparecida Zanetti
LÍDER ESG

FTD EDUCAÇÃO

Maurício Zanforlin
DIRETOR-EXECUTIVO
INTERINO

EQUIPE DE APOIO

Adriana de Fátima Martins
SAÚDE

Janete Silva Santos
FTD EDUCAÇÃO

Maira Oliveira Ruggi
PUCPR

CONSULTORIA ESG E GRI

SEED Consultoria em
Sustentabilidade

Mayra Tavares Gil de Souza
ADVISOR

Nádia Zuca
CONSULTORA ESPECIALISTA

Camila Farhate
CONSULTORA ESPECIALISTA

PROJETO EDITORIAL E GRÁFICO

BH Press Comunicação
e Sustentabilidade

Cláudia Daniel
Gabriel Rocha
DIAGRAMAÇÃO

Dulcemar da Costa
REVISÃO E EDIÇÃO

Karina Freitas
PROJETO GRÁFICO E
DIAGRAMAÇÃO

Lívia Maia Leão
REDAÇÃO E EDIÇÃO

Renata Taffarello
REVISÃO E EDIÇÃO

Rosália Alves
Tatiana Rezende
REDAÇÃO

FOTOGRAFIA

Acervo Grupo Marista,
FTD Educação, Hospital
Universitário Cajuru,
Hospital São Marcelino
Champagnat e PUCPR

VÍDEOS

BH Press Comunicação
e Sustentabilidade
ROTEIROS E EDIÇÃO

Cscom Filmes
CAPTAÇÃO

João Borges
CAPTAÇÃO



GRUPO
MARISTA



www.grupomarista.com.br